Zoom sur... Animation Métier

Le PLIE dans son rôle d'animateur organise des réunions à destination des Structures d'Insertion par l'Activité Economique.
Objectifs :

- Répondre aux besoins d'information des conseillers
- Créer du lien entre les structures
- Favoriser les échanges de pratiques

En **2023, 9 interventions** ont été organisées :

- **La Plateforme de l'inclusion** sur l'immersion facilitée et **La Poste** pour l'identité numérique
- **Le CIDFF** informations sur les droits des femmes et des familles
- **L'Association Le Mail** sur la prévention des addictions
- **L'UDAF et la Banque de France** pour l'inclusion budgétaire et les accompagnements sur le volet surendettement
- **La CARSAT** informations en lien avec la réforme des retraites
- **Le PRIF** (Proch'Info Formation de la Région Hauts de France) pour informer sur l'orientation, les métiers, les offres de formation, les conditions d'accès
- **Le DAVA** (Dispositif Académique de Validation des Acquis) intervention sur les étapes d'un parcours VAE (information, évaluation des acquis, …).

Expérimentation

Mentorat - Parcours vers la Réussite

Actuellement 11 personnes sont volontaires pour partager leur expérience et leur réseau au service des Mentorés.
Cette relation basée sur le partage est réciproque, gratuite et confidentielle.

Pour Claire, Mentor Bénévole
« J'ai envie d'apporter mes compétences au service du Mentoré qui a besoin d'être accompagné. Un accompagnement sur-mesure, sans a priori. Un partage d'expériences. »

Le Mentorat est un nouvel outil à destination des personnes en parcours IAE sur notre territoire.

Une personne d'expérience dit « le Mentor » favorise le développement d'une autre personne dit « le Mentoré ».

Atout Majeur

L'Insertion par l'Activité Economique

Le rôle des Structures d'Insertion par l'Activité Economique est d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi à retrouver une situation sociale et professionnelle stable.

Les bénéficiaires s'engagent dans un parcours d'accompagnement personnalisé et renforcé qui leur permet de développer des compétences transférables.

Une plaquette a été construite avec l'ensemble des SIAE du Territoire pour mettre en avant le rôle majeur de ces structures et valoriser le parcours des bénéficiaires.
Elle invite les employeurs à recruter autrement et à promouvoir l'égalité des chances. Elle véhicule une image positive, représentative des compétences, expériences et savoir-faire acquis durant les parcours IAE.

Cofinancé par l'Union européenne