

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

MISSION LOCALE PICARDIE MARITIME



**MISSION LOCALE
PICARDIE MARITIME**



www.mlpm.org

82 Rue Saint-Gilles
80100 ABBEVILLE
03 22 20 14 14
mlpm@mlpm.org

Réalisation : Mission Locale Picardie Maritime
Impression : PixartPrinting

L'Édito

Pascal DEMARTHE, Président

Le fondement de la relation entre les jeunes et la Mission Locale, c'est la mise en mouvement, la marche vers l'autonomie, dans toutes ses composantes, dont celle du « travail », entendu comme l'un de ses vecteurs.

La relation entre un jeune, son conseiller, ses pairs, son projet, ne relève pas d'une procédure, mais d'un cheminement, essentiellement humain, et respectueux des accroches, essais, erreurs, recherches, que l'un et l'autre entreprennent, individuellement et collectivement, sur la voie de l'autonomie.

Cette mise en mouvement ne relève pas seulement de la démarche individuelle, de la relation singulière entre un jeune et son conseiller, mais aussi de la dimension collective de la situation et du rythme des jeunes.

Cette ambition est très contingente aux spécificités du territoire dans lequel ils se meuvent, à sa dynamique, à ses ressources, à ses limites et à ses caractéristiques.

Dès lors, aucune approche uniforme ne saurait répondre à ces exigences, et a fortiori aucun algorithme de conception centrale et univoque ne saurait se substituer à cette démarche individuelle et collective adapté à des territoires différents.

Pour notre part, nous nous sommes toujours impliqués dans la mise

en œuvre de projets innovants et apporté ainsi notre concours à l'évolution de l'offre de services sur notre territoire.

Avec le souci permanent d'accompagner efficacement les publics, nous avons, en fin d'année 2021, engagé une véritable révolution dans les pratiques d'accompagnement des publics.



En effet, un conseiller en insertion sociale et professionnelle en Missions Locales dispose tout à la fois d'une expérience approfondie de l'humain - acquise par exemple dans le social ou le médico-social - et d'une expertise des questions d'emploi, insertion et formation.

Cet acteur polyvalent travaille, avec l'accord et le concours de la personne accompagnée, à l'autonomisation de cette dernière

en prenant en compte, les facteurs conditionnant la réussite d'un parcours d'insertion : matériels, psychologiques, méthodologiques etc...

Cependant, cette fonction est encore trop souvent segmentée dans l'accompagnement tel qu'il est pratiqué aujourd'hui et parfois en décalage avec les attentes des publics.

Nous avons souhaité rompre avec ces pratiques, pour les faire évoluer vers une approche favorisant une logique d'« aller vers », de « résoudre ensemble » et doter nos professionnels d'un ensemble d'outils performants de nature à les aider dans la mise en place d'un accompagnement rénové des publics, plus en adéquation avec les évolutions sociétales en cours, plus humain.

C'est un véritable changement structurel en termes d'accompagnement des publics que nous avons conduit en 2022 avec la formation au métier de coach d'une première cohorte de 12 membres de nos équipes. Après plusieurs mois de formation intense, nous pouvons nous prévaloir d'une totale réussite puisque 100% des participants ont obtenu la certification visée, à savoir le titre RNCP de niveau VI de Coach professionnel.

L'Édito

La réussite de cet engagement formatif vise à permettre à notre organisation d'avoir des contributeurs engagés et impliqués. Nous avons besoin d'avoir aujourd'hui des conseillers en insertion professionnelle formés et en capacité opérationnelle de déployer les « compétences et outils de coach ».

De manière générale, l'objectif de la démarche est de professionnaliser autrement, pour changer les pratiques professionnelles, de définir ses propres besoins et son projet individuel, de comprendre et intégrer la posture de coach pour :

- Communiquer efficacement,
- Accompagner les publics autrement,
- Conduire avec efficacité tous types d'entretiens,
- Apprendre le processus et l'écoute active pour établir un diagnostic,
- Conclure un contrat et accompagner vers une solution,
- Gagner en puissance dans sa spécificité selon sa personnalité.

En résumé, le coaching à la Mission Locale Picardie Maritime est aujourd'hui un service personnalisé et adapté aux besoins de chaque jeune. Il offre un accompagnement professionnel pour aider les jeunes à réussir sur le marché du travail et à construire leur parcours professionnel. Et il est encourageant de constater que la Mission Locale de la Picardie

Maritime a accompagné près de 1900 jeunes en 2022. Il est également positif de voir que la majorité des propositions formulées visaient à aider les jeunes à trouver un emploi.

De plus, le fait que l'accompagnement de proximité de la Mission Locale ait permis à près de 1246 jeunes d'accéder à un emploi est une réalisation notable, avec 494 emplois durables dont 305 contrats à durée indéterminée et 130 contrats en alternance.

Cependant, il est important de noter que de nombreux jeunes sont toujours en difficulté sur le marché de l'emploi, et qu'il reste encore beaucoup à faire pour les aider.

La Mission Locale de la Picardie Maritime continuera à mobiliser ses efforts pour répondre aux besoins de notre territoire et pour aider les jeunes à réussir leur transition vers l'emploi.

Enfin, il est essentiel que les collectivités locales soutiennent la Mission Locale et reconnaissent son rôle important dans l'aide aux jeunes en difficulté.

Les compétences multiples de la Mission Locale peuvent contribuer à apporter des solutions concrètes aux problèmes de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de l'entreprise, et il est important que cet outil soit

mieux connu et mobilisé par la communauté locale.

Merci pour votre soutien.

Sommaire

Service Jeunes 4

Le territoire de la Picardie Maritime et les jeunes accompagnés	6
# Accueillir	7
# Accompagner	10
# Encourager la formation et l'orientation	24
# Accompagner vers l'emploi	26

Service Emploi et Management de Projets 40

Aide à l'emploi	42
Projets Européens	45
Living Lab	49
Partenariats Entreprises	51

Service PLIE 52

La Clause d'Insertion Sociale	54
Facilitateur Accompagnateur de Parcours	56
Accompagnement Parcours Emploi Compétences	58
Cartographie des Membres du PLIE	59

Vue d'ensemble 60

Conseil d'Administration	62
Notre organigramme	64
Répartition Budgétaire	65
Formation du Personnel	66
De Conseiller à Coach	67
La Communication en 2022	68

Glossaire 69

Mur de Portraits : l'équipe de la Mission Locale 70



Sommaire du Service

Le territoire de la Picardie Maritime et les jeunes accompagnés	6	# Encourager la formation et l'orientation	24
# Accueillir	7	Zoom sur les formations qualifiantes	25
L'origine des jeunes nouvellement accueillis	8	# Accompagner vers l'emploi	26
Le décrochage scolaire	8	Zoom sur les EPCI	28
PIC Invisibles et Repérage	8	L'équipe du service jeunes	39
L'Obligation de Formation	9		
# Accompagner	10		
Le PACEA	11		
De la Garantie Jeunes au CEJ	12		
La Délégation PPAE	16		
Le Parrainage	17		
L'appui social	18		
Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel	21		
Zoom QPV	22		



Votre contact :

Sylvie NICOLAY
sylvie.nicolay@mlpm.org

Le territoire de la Picardie Maritime et les jeunes accompagnés

162

Communes

5

Intercommunalités

2

Lieux d'accueils

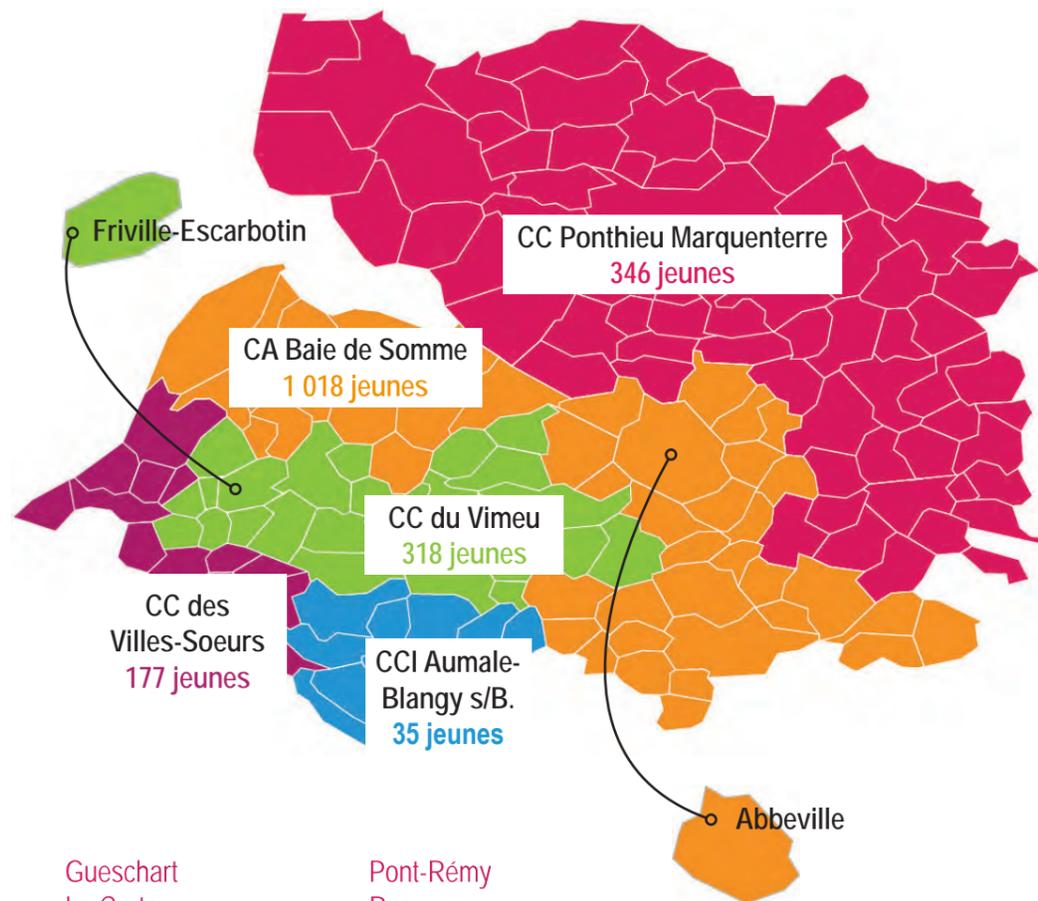
9

Tiers-lieux

Ailly-le-Haut-Clocher
Estrées-les-Crécy
Gamaches

Gueschart
Le Crotoy
Nouvion-en-Ponthieu

Pont-Rémy
Rue
Vron



1894
jeunes accompagnés

518
nouveaux accueils

3102
jeunes en contact

Accueillir

518 jeunes
55 QPV

En 2022, la Mission Locale a accueilli 518 nouveaux jeunes soit 25% de moins que 2021. Cette baisse peut s'expliquer par la diminution depuis 2020-2021 (Source Dares) des jeunes de moins de 25 ans inscrits comme demandeur d'emploi en CAT A à savoir pour le territoire d'Abbeville - 20% pour les

hommes et - 17.1% pour les femmes ; pour le territoire du Vimeu - 27.6% pour les hommes et -30.8% pour le Vimeu. Par ailleurs, via l'INSEE on note que depuis 2015, le taux des sorties précoces du système scolaire des 18- 24 ans est passé de 9,2% à 7,8% en 2021.

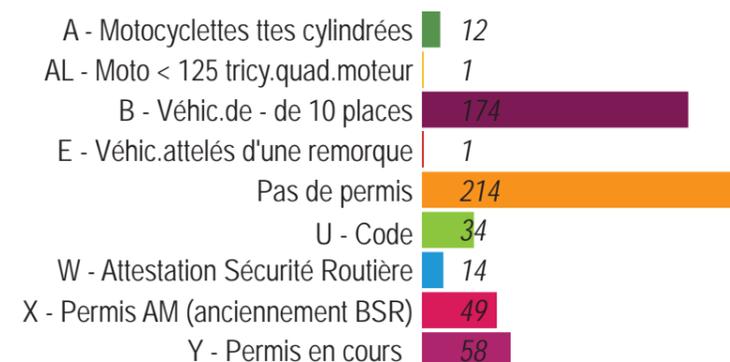
Répartition par genre



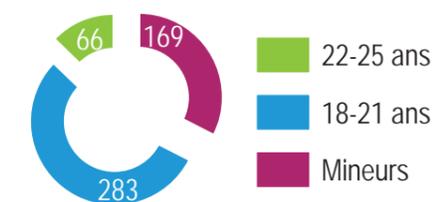
Origine géographique

EPCI	Nombre de jeunes en 1er accueil
CA de la Baie de Somme	284
CCI Aumale - Blangy-s/-Bresle	10
CC Ponthieu-Marquenterre	103
CC des Villes Soeurs	51
CC du Vimeu	70
Total	518

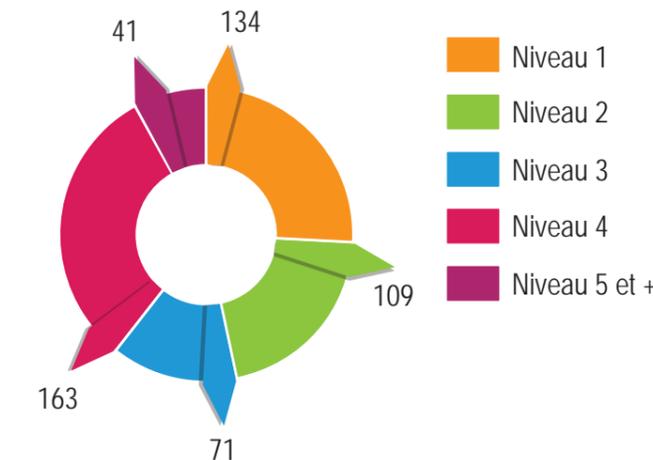
Mobilité



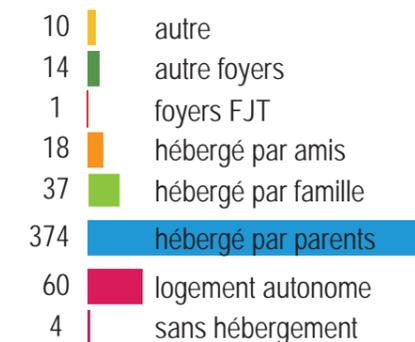
Répartition par âge



Répartition par niveaux

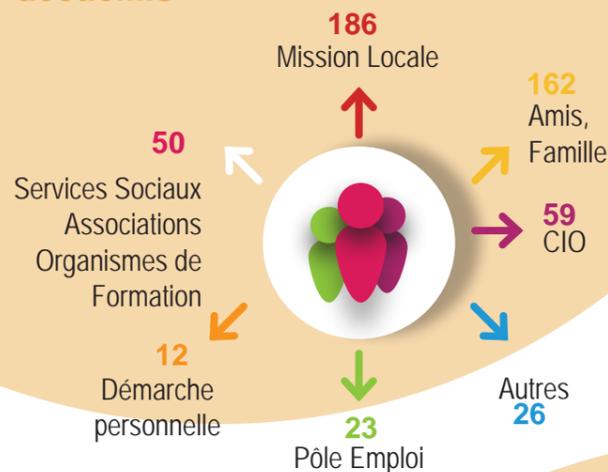


Hébergement - Logement



Accueillir

Origine des jeunes nouvellement accueillis



12% des jeunes nouvellement accueillis ont été orientés par le CIO. Une Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs a été co-animée par la Mission Locale et le CIO œuvrant pour la prise en charge des jeunes sortis du système scolaire sans diplôme. Pour assurer le suivi des jeunes décrocheurs, la Mission Locale avec le CIO analyse la liste reçue, contacte les jeunes et leur propose des entretiens et un accompagnement pour construire avec eux un nouveau parcours d'insertion professionnelle.

Décrochage scolaire

La convention partenariale initiée entre la Mission Locale et le CIO continue son action autour de la campagne des décrocheurs. 98 jeunes repérés dont 64 orientés vers le CIO et 34 vers la Mission Locale. 48% de ces jeunes sont entrés en accompagnement (PACEA, GJ, CEJ...)

Vos contacts :

Isabelle OSSELAER
isabelle.osselaer@mlpm.org

Philippe WIELGOSZ
philippe.wielgosz@mlpm.org

La Mission Locale Picardie Maritime a répondu au projet pour repérer et remobiliser les publics dits invisibles, en particulier les jeunes qui ne poussent plus les portes des services publics et de l'emploi. Le projet professionnel est ensuite travaillé avec la conseillère en insertion sur différentes phases.

Le repérage des publics est effectué par un animateur de captation qui s'appuie sur un écosystème partenarial et pluridisciplinaire (avec les acteurs locaux en relation avec le public en recherche d'emploi ou de formation). Définitions sur les différentes phases d'accompagnement des candidats :

- Jeune repéré : candidat inconnu de la Mission Locale repéré pour la première fois (rencontre extérieure en vue d'une inscription en Mission Locale)
- Jeune mobilisé : candidat inscrit en Mission Locale
- Jeune remobilisé : candidat connu de La Mission Locale mais ne venant plus en rendez-vous
- Jeune accompagné : candidat qui fait l'objet de proposition Mission Locale.

85 jeunes ont été repérés (58 mobilisés et 27 remobilisés), 58 jeunes ont pu intégrer un dispositif d'accompagnement (8 PACEA, 39 CEJ, 11 PPAE).

Le PIC invisibles a permis de donner une nouvelle dynamique au parcours et accéder à l'emploi ou l'alternance (1 CDI, 5 CDD, 3 contrats en alternance, 2 services civiques).

Sur les 85 jeunes, 3 jeunes ont déménagé, 16 abandons ont pu être identifiés, du fait de plusieurs facteurs non maîtrisables, le déménagement sur un territoire autre que la Picardie Maritime, ou des papiers administratifs manquants. De ce fait, les dossiers sont non recevables pour non-conformité (papiers administratifs manquants, pièces d'identité non valides, cartes de séjour en renouvellement).

Cet accompagnement a permis de réinventer de nouvelles méthodes d'accompagnement toujours dans la démarche de l'«aller vers».

L'Obligation de Formation

416 jeunes relevant de l'Obligation de Formation ont été en contact en 2022 avec la Mission Locale

Qu'est ce que l'Obligation de formation ?

Depuis la rentrée 2020, afin qu'aucun jeune de 16 à 18 ans ne soit laissé dans une situation où il ne serait ni en études, ni en formation, ni en emploi, l'obligation de formation permet de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. «Un accompagnement sur mesure, des solutions variées et une mobilisation de tous les professionnels».

Qui est concerné ?

Tout mineur de 16 à 18 ans en situation de décrochage scolaire, diplômés ou non, sans emploi, ni en éducation ni en formation, mineurs placés en Centres Éducatifs Fermés (CEF).

Comment ça marche ?

Les jeunes et leurs représentants légaux sont invités à un entretien à la Mission Locale afin de leur présenter l'Obligation de Formation.

Deux cas de figure :
- Présence du jeune : il s'engage

dans un parcours d'insertion sociale et professionnelle visant à respecter l'Obligation de Formation.
- A compter de 3 absences, une alerte est identifiée sur le dossier du jeune et transmise au Conseil Départemental.

Les mesures validant l'Obligation de Formation

- le CEJ
- le PACEA
- l'EPIDE
- l'E2C,
- la promo AFPA 16-18 ans
- l'AIJ (Pôle Emploi)
- le contrat de volontariat
- l'emploi (CDD, CDI, IAE...)
- la formation (par la voie de l'alternance ou la formation continue).

416 jeunes relevaient de l'obligation de formation au 31 décembre 2022. 64% de ces jeunes sont dans le respect de l'obligation de formation :
47% en situation alternance
19% en scolarité
26% ont intégré un dispositif d'accompagnement (PACEA, CEJ, AIJ).

L'accompagnement se poursuit pour les 36% restant.



Niveaux, au 31 décembre 2022



64% des jeunes mineurs respectent l'Obligation de Formation :

Promo AFPA 16-18 ans	2
En autre situation de respect de l'obligation de formation	4
Contrat en alternance	127
Entrées en emploi	9
Entrées en formation	11
Entrées en scolarité	50
Service Civique	3
Suivi Pôle Emploi	3
CEJ	40
PACEA	18

Vos contacts :

Mélanie DUHAMEL
melanie.duhamel@mlpm.org

Estelle PETIT
estelle.petit@mlpm.org

Accompagner

En 2022, la Mission Locale a accompagné 1894 jeunes dont 902 femmes (48%) et 992 hommes (52%).

Par rapport à 2021, une baisse de 18% a été constatée.

Un jeune accompagné est un jeune qui a bénéficié d'au moins un événement de nature "Entretien individuel", "Atelier" ou "Information

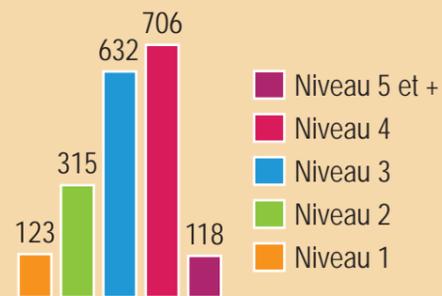
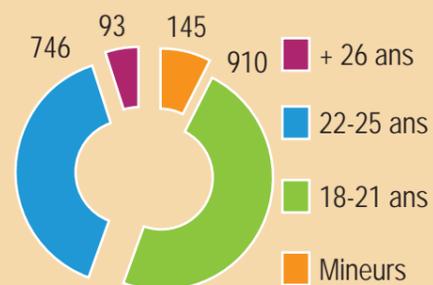
collective" au cours de la période ; dans la mesure où une forte hausse des entrées en situation emploi ou contrat en alternance a été observée en 2021.

Certains jeunes n'ont pas poursuivi leur accompagnement l'année suivante du fait de leur accès à une situation durable.

La majeure partie des jeunes accompagnés se situe dans la tranche 18-21 ans (48%), les mineurs représentent 8% du public accompagné. Depuis la mise en place de l'obligation de formation des jeunes mineurs en 2020, ce chiffre est en constante évolution (5% en 2020 ; 6% en 2021).

56% des jeunes accompagnés par la Mission Locale ont un niveau scolaire inférieur ou égal au CAP/BEP. Parmi ces jeunes de faible niveau de formation, le nombre de jeunes sans aucune certification validée est de 41%.

65% des jeunes accompagnés résident chez leurs parents. Sachant que la tranche d'âge la plus importante se situe chez les 18/21 ans, on peut considérer que les jeunes restent de plus en plus longtemps au domicile familial.

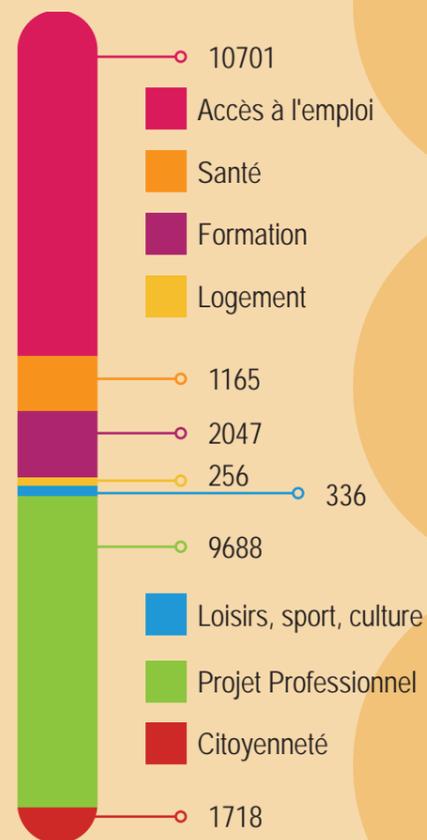


41% des jeunes accompagnés possèdent le permis B contre 44% en 2021. Le financement du permis B n'est plus considéré comme un frein puisque le soutien financier apporté aux jeunes dans le cadre de leur accompagnement (PACEA, Garantie Jeunes, CEJ) permet d'optimiser son financement tout en sachant que d'autres sources de financement peuvent être mobilisées telles que l'aide à la Région Hauts de France, le Fonds d'Aide aux Jeunes, les chantiers Jeunes ...

1894 jeunes 253 QPV

Des contacts réguliers avec les jeunes : 38 062 contacts dont 11 823 entretiens individuels et 3 293 ateliers ou informations collectives animés dans l'année.

Des propositions faites aux jeunes : 41% de propositions emploi, 37% sur le projet professionnel, 8% sur la formation et 14% d'ordre social.



Le PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) est un parcours personnalisé dédié aux jeunes de 16 à 25 ans, rencontrant des difficultés particulières dans leur insertion professionnelle, ou liée à l'autonomie (logement, mobilité...).

Cet accompagnement a une durée maximale de 24 mois, une allocation mensuelle peut être octroyée en fonction des démarches effectuées.

Un diagnostic est réalisé avec un conseiller afin d'établir les différentes phases d'accompagnement et les objectifs à atteindre.

En 2022, 91 jeunes sont entrés en PACEA soit une baisse de 85 % comparativement à 2021 où nous comptabilisions 626 nouvelles entrées PACEA. La mise en place du CEJ a bouleversé les méthodes d'accompagnement puisque contrairement à la Garantie Jeunes, le CEJ n'est plus une étape du PACEA.

57% des jeunes intégrant le PACEA sont âgés de 18-21 ans, 30% des jeunes sont mineurs et 13% ont plus de 21 ans.

Près de 63% des jeunes résident en territoire isolé, 25% résident en ZRR et 12% en QPV.

Le PACEA



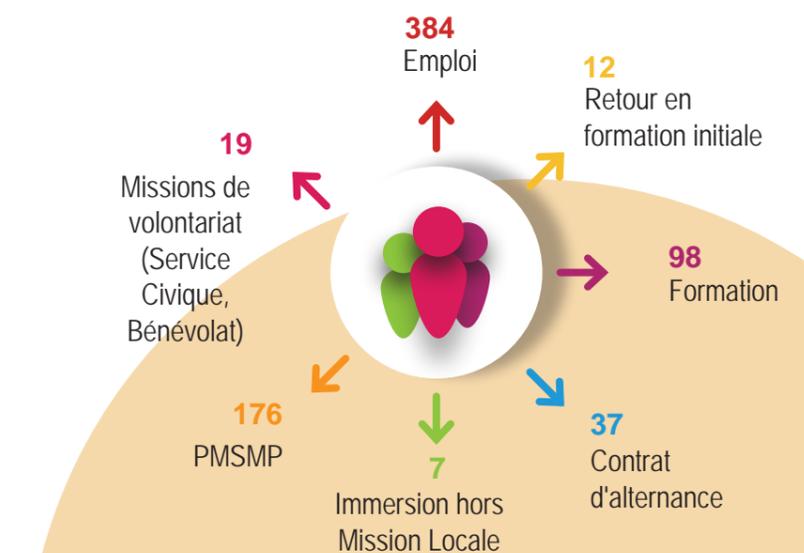
59.3% ont un niveau de certification inférieur ou égal au CAP.

Type de phase objectif



Entrées en situation

En 2022 il y a eu 1465 entrées en situations pour 536 jeunes. 53.85 % des entrées correspondent à de l'emploi (sur 384 jeunes entrés en situation emploi, 43 % correspondent à de l'intérim ou du CDD temps plein.)



Sorties PACEA

Sur les 694 jeunes sortis du parcours, 240 ont accédé à l'autonomie (emploi durable, formation certifiante, retour en formation initiale). 161 jeunes sont allés au terme de leur parcours. Les 83 sorties réorientation dispositif correspondent pour la majorité aux sorties pour intégration CEJ.

De la Garantie Jeunes ...

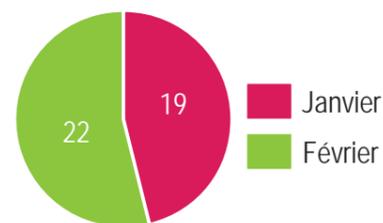
Après 7 ans d'existence, la Garantie Jeunes laisse sa place au 1er mars 2022 à un nouveau dispositif : le Contrat d'Engagement Jeune.

En 2022, ce sont 23 filles et 18 garçons qui ont intégré la Garantie Jeunes sur les mois de janvier et février.

Quelques chiffres :

- 44% de ces jeunes sont âgés de 18 à 21 ans.
- 75% d'entre eux sont hébergés par les parents.
- 12,2% ont un niveau scolaire de niveau 1
- 21,9% ont un niveau scolaire de niveau 2
- 39% ont un niveau scolaire de niveau 3
- 26,8% ont un niveau scolaire de niveau 4

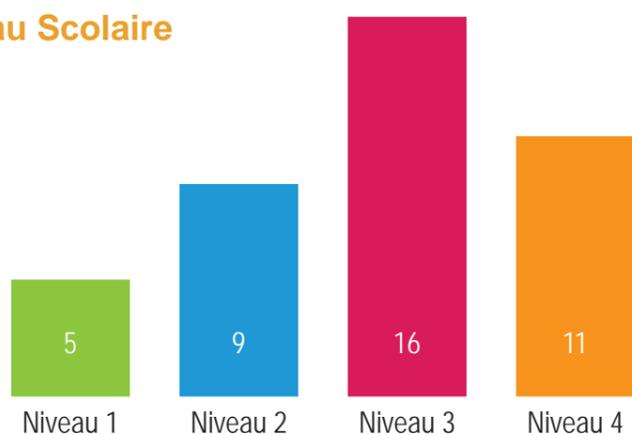
Entrées en Garantie Jeunes



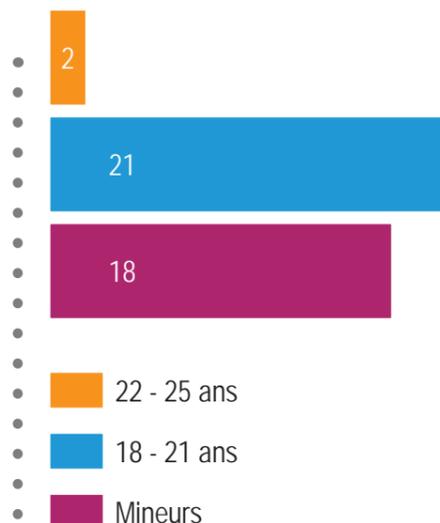
Lieu d'habitation



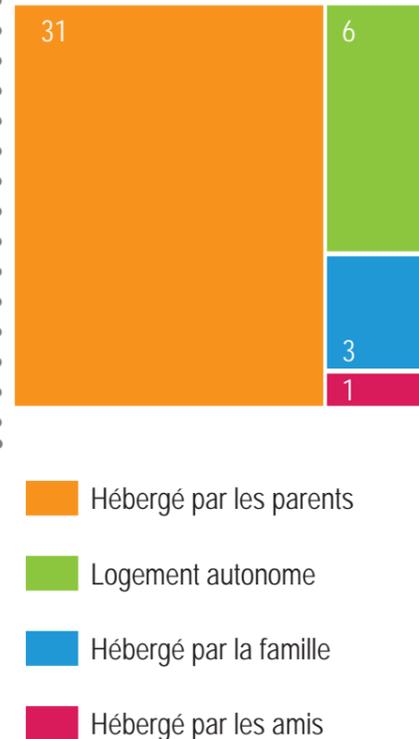
Niveau Scolaire



Tranches d'âge



Logement



... au Contrat d'Engagement Jeune

Le Contrat d'Engagement Jeune

Il est en vigueur le 1^{er} mars 2022 et s'inscrit dans la continuité du plan 1 jeune 1 solution mis en place en juillet 2020 par le gouvernement. Il s'adresse à des candidats de 16 à 25 ans révolus (ou 29 révolus pour les personnes en situation de handicap), qui ne sont pas étudiant, ne suivent pas de formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. Ce dispositif est un accompagnement personnalisé, organisé avec un conseiller référent en charge du suivi du candidat tout au long de son parcours, jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable. Le CEJ est un programme d'accompagnement intensif, constitué de 15 à 20 heures d'activité par semaine à réaliser par le candidat.

Un soutien financier peut être sollicité jusqu'à 520 euros par mois pour les jeunes majeurs et 208 euros pour les mineurs, en fonction de la situation fiscale du foyer et des ressources du candidat, sous réserve qu'il respecte ses engagements.

Le Contrat d'Engagement Jeune est conclu en fonction des besoins du candidat avec une durée maximale de 12 mois et une possibilité de prolongation exceptionnelle jusqu'à 18 mois.

En 2022 la Mission Locale Picardie Maritime a mis en place un groupe de travail composé de conseillers pour trouver des solutions innovantes afin de dynamiser ce nouveau dispositif pour être au plus près des candidats et répondre à leurs attentes pour une meilleure insertion professionnelle. De cette réflexion, c'est la création d'un poste un animateur dédié au Contrat d'Engagement Jeune, chargé de promouvoir le dispositif sur tout le territoire et de créer des animations spécifiques autour de différents thèmes.

Dès septembre 2022, démarre l'expérimentation de la Masterclass : c'est une déclinaison de 8 ateliers de préparation au projet, qui prend en compte le rythme du candidat avec l'exploration de ses savoirs faire et ses softs skills.

209 169

Age d'entrée dans le dispositif

Mineurs	91
18-21	205
22-25	82

De mars à décembre 2022, ce sont 378 jeunes qui ont pu bénéficier du CEJ.

55% sont des hommes, la tranche d'âge majoritaire est celle des 18-21 ans (54%) et 35% d'entre eux ont un niveau 4.

69 jeunes résidents en QPV et 60 en ZRR.

Niveau scolaire

Niveau 1	26
Niveau 2	79
Niveau 3	125
Niveau 4	135
Niveau 5	7
Niveau 6	3
Niveau 7	3

Contrat d'Engagement Jeune

Pour faciliter les échanges candidat conseiller, et le suivi de son parcours, le jeune a accès à une application mobile dédiée par laquelle ils peuvent ensemble inter agir et communiquer sur les ateliers, les rdv...

Le Contrat d'Engagement Jeune permet de répondre au plus proche des attentes des candidats en travaillant de manière différente sur leurs besoins, leurs savoir-faire et leur savoir être, en incluant une dimension culturelle, bénévole et citoyenne.



Le programme des 15-20h s'accompagne d'ateliers et a permis de renforcer l'écosystème partenarial et de multiplier les opportunités pour les jeunes.



Innovation au rdv LA FABRIQUE 4.0

C'est une ligne de production industrielle automatisée et connectée installée dans un camion qui permet de découvrir de manière ludique un cycle complet de fabrication en vivant une expérience 3D avec un casque virtuel représentant 3 animations (chaudronnerie, usinage, conception).

Le but est de visualiser une industrie technologique moderne, de découvrir les métiers de l'industrie autour de la ligne de production et de faire naître des vocations sur les métiers en tension.



Form'Dating

A l'occasion de FORM' DATING les jeunes peuvent découvrir les différentes filières accessibles par le biais de l'alternance et leur donner un maximum de chance de décrocher un contrat d'apprentissage avec nos partenaires Interfor et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat.

Contrat d'Engagement Jeune

La Mobilité

Dans le cadre des démarches CEJ, 6 jeunes de Friville et d'Abbeville accompagnés de 2 conseillers se sont rendus chez SUPPLAY où ils ont eu une présentation de la structure, des offres d'emplois et les attentes d'une agence d'intérim.

Le numérique

20 jeunes en CEJ en partenariat avec la CAF et la Maison Pour Tous ont pu recevoir un ordinateur et/ou une imprimante pour lutter contre la fracture numérique. La remise s'est effectuée à la Mairie d'Abbeville en présence des partenaires et financeurs.



Le Sport

Participation au cross de l'épide le 30 novembre à Doullens.



Ensuite direction Pôle Emploi pour un rappel des droits et devoirs des demandeurs d'emploi et de quelques offres d'emplois suivi d'un déjeuner pour terminer au secours populaire où le groupe a été reçu par le président Mr Dovergne qui a présenté l'association, les aides alimentaires et financières.



Jeunes entrés en situation emploi

CDD / CDD temps plein	2
CDD / CDD temps partiel	2
CDD / CDD temps plein	6
CDD / Insertion	1
CDD / Intérim	4
CDD / Saisonnier	1
CDI / CDI temps partiel	5
CDI / CDI temps plein	5
Auto entrepreneur	1

En 2022, ce sont 27 jeunes qui sont entrés en situation emploi.

Motif de sortie

Abandon du jeune	3
Accès à l'autonomie	25
Autre accompagnement	1
Déménagement	6
Fin de la durée maximale du parcours	78
Non-respect des engagements	9
Rupture d'un commun accord	3

Au terme de leur parcours, 25 jeunes sont sortis pour accès à l'autonomie.

A noter que 62.4 % des jeunes sont sortis pour fin de parcours : ce motif intègre les jeunes en situations structurantes telles que les formations, entrées E2C ou Epide, des mesures telles que les contrats aidés...

La Délégation PPAE dans le cadre de la co-traitance Pôle Emploi

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi en chiffres

Ce sont 880 jeunes demandeurs d'emploi en délégation PPAE sur l'année 2022.

Près de 50% des jeunes accompagnés en PPAE se situent dans la tranche 18 - 21 ans (170 jeunes). Les mineurs quant à eux représentent 6% de ces jeunes accompagnés en suivi délégué (7,5% en 2021).

Sorties du suivi délégué : 413 sorties de délégation PPAE ont été enregistrées.

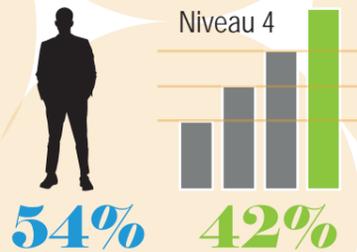
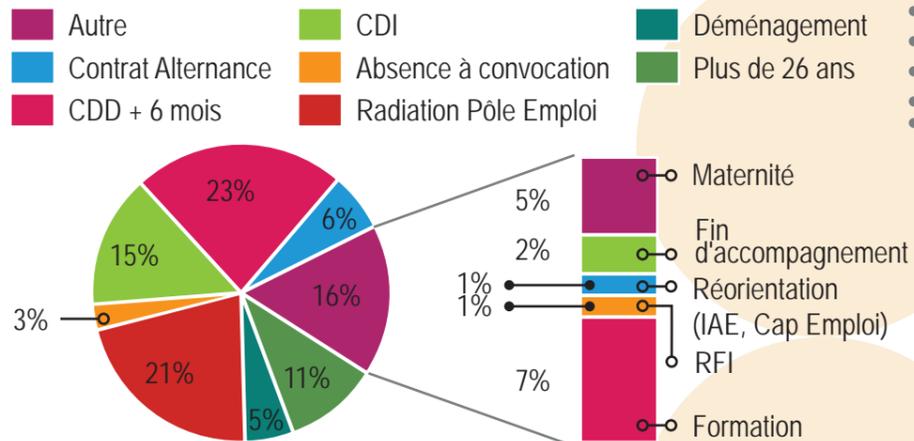
Sur les 413 jeunes sortis de la délégation PPAE, 43% ont accédé à un contrat en alternance, à un CDI, à un CDD ou à un Contrat Unique d'Insertion.

Les domaines exercés correspondent à ceux de l'industrie, de l'hôtellerie-restauration et de la grande distribution.

L'item « abandon du jeune » regroupe à la fois les jeunes

sortis pour le retour en formation initiale, la formation certifiante, les jeunes sans contact à 6 mois et plus et tout autre motif de sortie qui ne reflète pas l'accompagnement déployé autour du jeune dans le cadre du suivi délégué.

22% des jeunes sortis du suivi délégué étaient radiés comme demandeur d'emploi depuis plus de 6 mois.



48% des jeunes accompagnés dans le PPAE ont un niveau de formation inférieur ou égal au niveau 3.

Parmi ces jeunes de faible niveau, 36% n'ont pas de diplôme.

Même s'ils restent minoritaires, les jeunes de niveau 5 et plus représentent 10% du public accompagné dans ce cadre, un chiffre en constante évolution (9% en 2021).

Le Parrainage

Issus de différents secteurs d'activité, les parrains bénévoles accueillent les jeunes de la Mission Locale afin de leur faciliter l'accès et le maintien à l'emploi.

Par leurs actions, ils contribuent à la réduction du chômage des jeunes et constituent un complément dans le cadre de l'accompagnement réalisé par des professionnels du champ de l'insertion.

19 jeunes de 18 à moins de 26 ans ont intégré le Parrainage en 2022 dont 63 % d'hommes.

42 % d'entre eux ont un niveau 4, 15% ont un niveau 3 et infra. 3 sont demandeurs d'emploi de plus d'un an, 1 jeune a une Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé.

21 parrains ont été mobilisés : contractualisation avec entretien tripartite au démarrage du parcours entre le référent parrainage, le parrain et le parrainé.

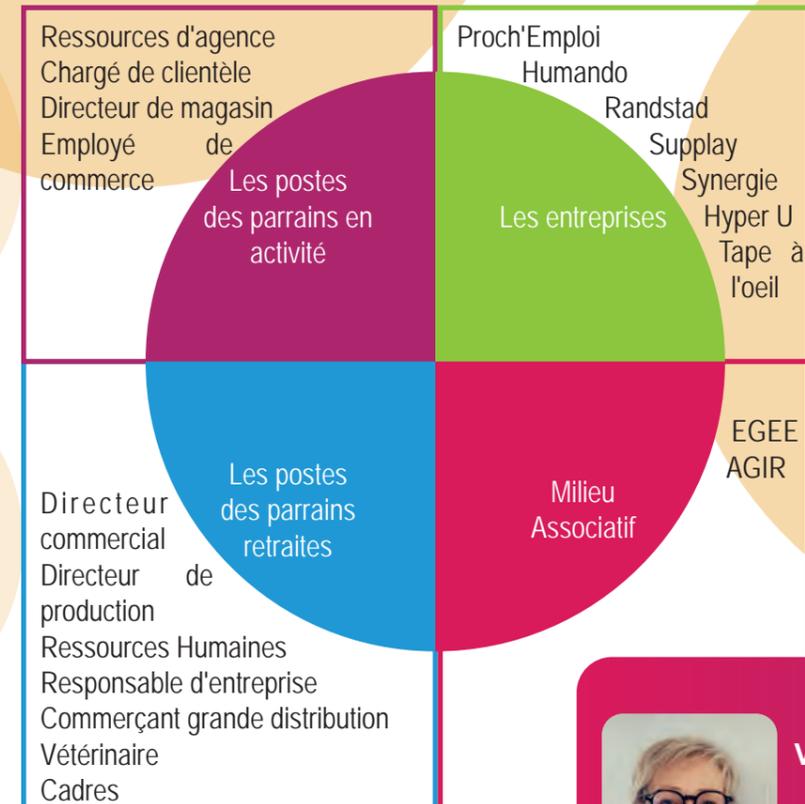
Les parrains sont issus de différentes filières telles que l'industrie, le tertiaire, secteur public. 52% d'entre eux ne sont plus en activité.

La durée moyenne d'un parcours Parrainage est de 6 mois. 56.25% des bénéficiaires sont sortis avec une solution : 6.25% en CDI, 6.25% ont décroché un CDD de moins de 6 mois, 6.25% en CDD de plus de 6 mois. 12.50% sont entrés en contrat d'apprentissage, 6.25% sont entrés en PEC et 18.75% sont entrés en formation qualifiante.



Monsieur Cressent, directeur Hyper U Abbeville, membre du conseil d'administration de la Mission Locale et des commerçants d'Abbeville.

Adeptes du dispositif depuis de nombreuses années, Monsieur Cressent s'investit dans sa mission de "tutorat", ici en présence de Cloé et la référente du dispositif parrainage, Muriel BOTTE, lors de la signature de la charte d'engagement et la remise des livrets d'accompagnement.



Votre contact :

Muriel BOTTE
muriel.botte@mlpm.org

Accompagner par un appui social

Dans le cadre de leur accompagnement au sein de la Mission Locale, les jeunes peuvent bénéficier d'un soutien financier conséquent au travers des dispositifs, ou aides spécifiques, ce qui leur permet de les soutenir dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.

Les aides financières

- Le Fonds d'Aide aux Jeunes a attribué 5 aides en 2022 pour un montant de 1119€ (soit 469€ au titre du transport et 650€ au titre de la subsistance).
- Pass'Emploi : 5 jeunes ont pu prétendre à un billet réseau ferroviaire Région Hauts-de-France jusque Paris
- 178 332€ ont été versés au titre des allocations PACEA, 40% des aides sont allouées au titre des frais annexes d'accès à l'emploi. Au total, 1180 versements ont été effectués en 2022.
- Dans le cadre de leur accompagnement CEJ/GJ, 986 205€ ont été versés soit 2602 versements au titre de 2022.

Aides financières versées et leurs motifs de versements

Motif de versement	Montants versés
Accès aux loisirs, au sport et à la culture	3 160
Biens et services de première nécessité	14 449
Frais annexes d'accès à la formation	21 413
Frais annexes d'accès à l'emploi	70 494
Frais de transport / mobilité	67 007
Logement	110
Santé	1 700

Origine des jeunes nouvellement suivis en 2022 :
Mission Locale : 51
Scolaires : 77



Votre contact :

Fatima BELLOUT,
Psychologue
fatima.bellout@mlpm.org

Bien dans sa tête, bien dans sa peau

Le coaching appliqué à l'image, par le biais d'un ensemble de méthodes permet d'accompagner les jeunes dans leur développement personnel et professionnel afin d'optimiser leurs potentiels et briser les pensées négatives, obstacles de leur épanouissement.

• 13 jeunes ont participé à l'action visant à travailler l'image de soi

- Bénéfices de l'action :
 - 1 jeune en CDD temps plein,
 - 2 jeunes en mission intérim et 2 jeunes en CDD temps partiel
 - 1 jeune en service civique
 - 3 jeunes en formation certifiante

Les autres jeunes bénéficient d'un accompagnement intensif.



Myriam GABEAU, Une autre image

Miroir de Soi

60 jeunes, notamment accompagnés en GJ/CEJ, ont participé à l'atelier « Coach mon look » au service de l'emploi avec différents thèmes abordés comme la colorimétrie, la morphologie,

les styles vestimentaires et la communication non verbale. Cela leur permet de prendre conscience de l'impact de leur look afin de lever les freins face à l'accès à l'emploi.



Parcours Vacances

En 2022, 10 jeunes ont pu participer aux ateliers. Les jeunes sont accompagnés dans leur projet de vacances au travers de 4 ateliers thématiques qui permettent de les aider à travailler autour de l'hébergement, de la mobilité et du budget.

Sur les 10 jeunes, 4 sont allés au terme de leur projet et ont pu obtenir une bourse pour partir en vacances en 2022, ce qui représente 720 euros en chèques vacances.

A la suite de son départ, un jeune est entré en situation d'emploi.

En forme pour l'emploi

Un séjour de rupture à Saint-Quentin-en-Tourmont s'est déroulé en juin avec la participation de 6 jeunes, de l'éducateur et d'un conseiller.

Au programme, actions de cohésion, activités sportives, actions de sensibilisation afin de permettre aux jeunes de reprendre un rythme et de pouvoir intégrer un dispositif d'accompagnement.



Témoignage de Paul :
"Avec Parcours Vacances j'ai pu passer 15 jours en Croatie. J'ai ainsi pu développer mon autonomie et mon envie de voyager."

Accompagner par un appui social

Chantiers Jeunes

En 2022, deux chantiers ont pu être mis en œuvre : 1 chantier d'été à Abbeville et un chantier porté par la Communauté de Communes du Vimeu. Cela permet aux jeunes de poursuivre l'apprentissage du permis de conduire grâce au salaire versé dans le cadre de ces chantiers.

Sur Abbeville, l'opération est portée par le CCAS d'Abbeville à destination en priorité des jeunes des Quartiers Prioritaires de la ville d'Abbeville (17 jeunes accompagnés dont 65 % issus des Quartiers Prioritaires de la Ville).

En septembre, 6 jeunes vimeusiens ont participé à la rénovation de la salle des fêtes d'Ercourt.

Prix Gilbert Cury



« Prendre son destin en main sans renoncer »

Chaque année, le Prix Gilbert Cury a pour vocation de récompenser des jeunes dont le parcours d'inclusion sociale et professionnelle revêt un caractère exemplaire.

Ainsi en 2022, cinq dossiers ont été sélectionnés, parmi lesquels 3 jeunes ont bénéficié d'un prix "parcours gagnant" de 1000 € en récompense de leur persévérance et de leur réussite.



Article de presse des Chantiers Jeunes du Vimeu



Remise des Prix Gilbert CURY

Les Périodes de Mises en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

Qu'est ce qu'une PMSMP ?

Les PMSMP permettent de se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement.

Les PMSMP permettent notamment aux bénéficiaires :

- soit d'accéder directement à l'emploi, par la transformation de ces périodes en opportunité de travail et d'offre d'emploi ;
- soit de mettre en œuvre des actions concourant progressivement à l'accès à l'emploi : levée des freins périphériques identifiés lors de ces périodes, accès à une formation, à d'autres expériences professionnelles, etc...

En 2022, **705 PMSMP** ont été effectuées par 320 jeunes, la majorité de ces immersions s'effectue dans le domaine du commerce et de la grande distribution (49%), suivi de l'hôtellerie-restauration (10%), de l'Agriculture et de la Pêche (9%), le domaine du Service à la Personne et à la Collectivité venant en 4ème place devant l'Industrie (8%).



347
Commerce, Distribution



58

Services à la personne et à la collectivité



3

Banque et Assurance



14

Santé



2

Spectacle



26

Maintenance

705
PMSMP



31

Industrie



29

Support à l'entreprise



3

Communication, média, et multimédia



31

Transport et Logistique



29

Construction, BTP



2

Métiers d'Arts

69
Hôtellerie-Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation



61

Agriculture
Espaces verts
Animaux



54% 46%

45%

ont entre 18 et 21 ans

43%

ont plus de 22 ans

66%

résident chez leurs parents

54%

n'ont pas de permis

Mobilité

2 sessions de passage de l'Attestation de Sécurité Routière en partenariat avec le Greta avec la participation de 3 jeunes issus des Quartiers

**Zoom
Quartiers Prioritaires
de la Ville**

Abbeville ce sont 3 quartiers identifiés : Les Argillières, Espérance-Provinces et Soleil Levant.

En 2022, la MLPM a enregistré 55 premiers accueils issus des QPV. 47,3% des jeunes reçus en 1er accueil résident dans le quartier Espérance, 25,5% aux Argillières, et 27,3% au Soleil Levant, 53% sont des garçons. Les mineurs représentent 27% des jeunes sans certification validé.

Entrées dans les mesures

Sur la mesure emploi, parmi les 234 entrées en situation, 77% sont des CDD inférieurs

Au titre de l'année 2022, la Mission Locale Picardie Maritime a accompagné 250 jeunes résidant en QPV et comptait 603 jeunes identifiés QPV dont 70 % étaient demandeurs d'emploi. À noter que depuis 2017, le nombre des premiers accueils jeunes résidant en QPV connaît une baisse significative (-35%). Sur les 250 jeunes accompagnés : 50,4% des jeunes résident dans le quartier Espérance, 33,2% au Soleil Levant, et 16,4% aux Argillières.

à 6 mois. 19% des entrées en emploi sont dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

Services à la personne et à la collectivité	45
Hôtellerie-Restauration Tourisme, Loisirs et Animation	38
Commerce, Vente et Grande distribution	36
Industrie	33
Construction, Bâtiments et Travaux Publics	28
Transports et Logistique	27
Support à l'entreprise	8
Installation et maintenance	8
Agriculture, Pêche, Espaces verts et Animaux	6
Santé	5

MOB QPV

Cette action permet d'aller à la rencontre des jeunes qui ne fréquentent pas ou plus notre structure. L'éducateur de la Mission Locale s'appuie pour cela sur les conseillers de la Mission Locale de la Picardie Maritime, les animateurs et médiateurs de la CABS Service Politique de la Ville (amené à réorienter le public vers l'éducateur), et tout autre partenaire en contact avec le public jeune.

41 jeunes ont intégré le dispositif MOB QPV en 2022 dont 21 en QPV (42 % Provinces Espérance, 33% Soleil Levant et 25 % Argillières). 35 jeunes ont trouvé une solution d'accompagnement : 22 ont intégré le CEJ, 8 jeunes le Pacéa et 5 jeunes le PPAE. Parmi ces jeunes, 9 ont accédé à un emploi dont 2 en CDI, 9 ont entamé un parcours de formation, 1 jeune est reparti en scolarité, 2 ont trouvé une mission de service civique et 2 ont déménagé. Les autres poursuivent leur accompagnement.

Ces mesures sont souvent un tremplin pour accéder à une situation



En Forme pour l'emploi : sortie vélo.



Votre contact :

Philippe WIELGOSZ
philippe.wielgosz@mlpm.org

En Forme pour l'emploi

Séjour de rupture qui s'est déroulé en juin basé sur 3 thèmes (l'équilibre alimentaire, la santé et les activités sportives) a pour but de sensibiliser les jeunes à une bonne hygiène de vie, les rendre responsables de leur « capital santé » et privilégier une démarche participative tout au long du projet. Départ au Camping de



En Forme pour l'emploi à l'accrobranche.

la Haie Penée pour une groupe de 6 jeunes composé de 4 filles et 2 garçons dont 3 mineurs, 3 majeurs dont 3 jeunes issus des QPV.

Chantiers Jeunes

En partenariat avec le CCAS, 17 jeunes issus des Quartiers ont participé aux Chantiers Jeunes afin de les soutenir dans le financement de leur permis tout en les mettant à contribution pour la rénovation des bâtiments du patrimoine abbevillois.



Cérémonie de remise des Chantiers Jeunes.

Futsal Emploi Formation du 28 Septembre 2022

8 équipes mixtes se sont affrontées au gymnase du Lycée du Vimeu tout en allant à la rencontre des 19 partenaires de formation présents. L'équipe gagnante a été récompensée par un baptême de l'air à l'Aéroclub.



Chronique aux pieds des immeubles

En partenariat avec Télé Baie de Somme, une jeune du quartier des Argillières a participé avec sa conseillère Mission Locale au tournage de présentation du Contrat d'Engagement Jeune au sein des quartiers.

Dans le cadre des missions éducatives, Philippe Wielgosz assure une présence dans les quartiers et avec les familles et s'avère un appui pour recréer du lien avec le Conseiller Mission Locale.

Encourager la formation et l'orientation

La Mission Locale a mobilisé les différents dispositifs de formation professionnelle pour la construction du parcours des jeunes. Ce sont 305 actions de formation qui ont été utilisées par 276 jeunes, le principal financeur est le Conseil Régional (65%).

Détail des situations formation sur l'année 2022

(RE) MOBILISATION		Situations	Jeunes*
Conseil Régional	Formation d'un partenaire	2	2
	SIEG (dont CléA)	14	14
	Techniques de base	5	5
	École de la 2ème Chance	39	34
Hors Conseil Régional	EPIDE	8	8
REMISE A NIVEAU		Situations	Jeunes*
Conseil Régional	Formation d'un partenaire	2	2
	SIEG - FLE (Français Langue Étrangère)	1	1
	SIEG - Illettrisme	15	13
PERFECTIONNEMENT		Situations	Jeunes*
Conseil Régional	Pass Emploi	1	1
Hors Conseil Régional	Pôle Emploi (AFPR)	1	1
	Pôle Emploi (POEC)	2	2
	Autofinancement	3	3
PROFESSIONNALISATION		Situations	Jeunes*
Conseil Régional	Modules de spécialisation	29	26
	Pass Emploi	1	1
Hors Conseil Régional	Financements spécifiques	5	5
	Pôle Emploi (AFPR)	20	20
	Pôle Emploi (AIF)	3	3
	Pôle Emploi (POE)	28	28
PREPARATION A LA QUALIFICATION		Situations	Jeunes*
Hors Conseil Régional	AGEFIPH	3	3
	Autofinancement	1	1
	Collectivité territoriale	1	1
	Pôle Emploi (AFC)	1	1
CERTIFICATION		Situations	Jeunes*
Conseil Régional	Actions collectives régionales	88	87
	DAEU	1	1
	Parcours intégré	2	2
	Pôle Emploi (AFC)	13	13
	Pôle Emploi (AIF)	3	3
	Pôle Emploi (POE)	1	1
	Financements spécifiques	12	12

305 situations de formation ont bénéficié à 276 jeunes

Près de 24% des formations prescrites par la Mission Locale ont été financées par Pôle Emploi notamment dans le cadre des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) ou Actions de Formation Préalable au Recrutement (AFPR).

Zoom : Formations Certifiantes

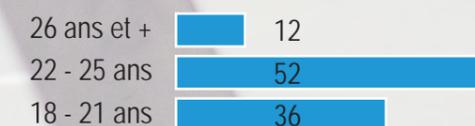
50% des jeunes effectuant une formation certifiante ont entre 22 et 25 ans.

Les jeunes intégrant une formation certifiante souhaitent pour la majorité valider un diplôme de niveau 3 (60%).

Les données relatives à l'obtention des certifications n'ont pas pu être valorisées dans la mesure où l'interconnexion avec l'outil de positionnement Ouiform n'est pas efficiente.

Communication, média et multimédia	2
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	10
Installation et maintenance	11
Santé	11
Support à l'entreprise	15
Commerce, vente et grande distribution	16
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	15
Industrie	18
Services à la personne et à la collectivité	19
Construction, bâtiment et travaux publics	22
Transport et logistique	33

167 jeunes certifiés

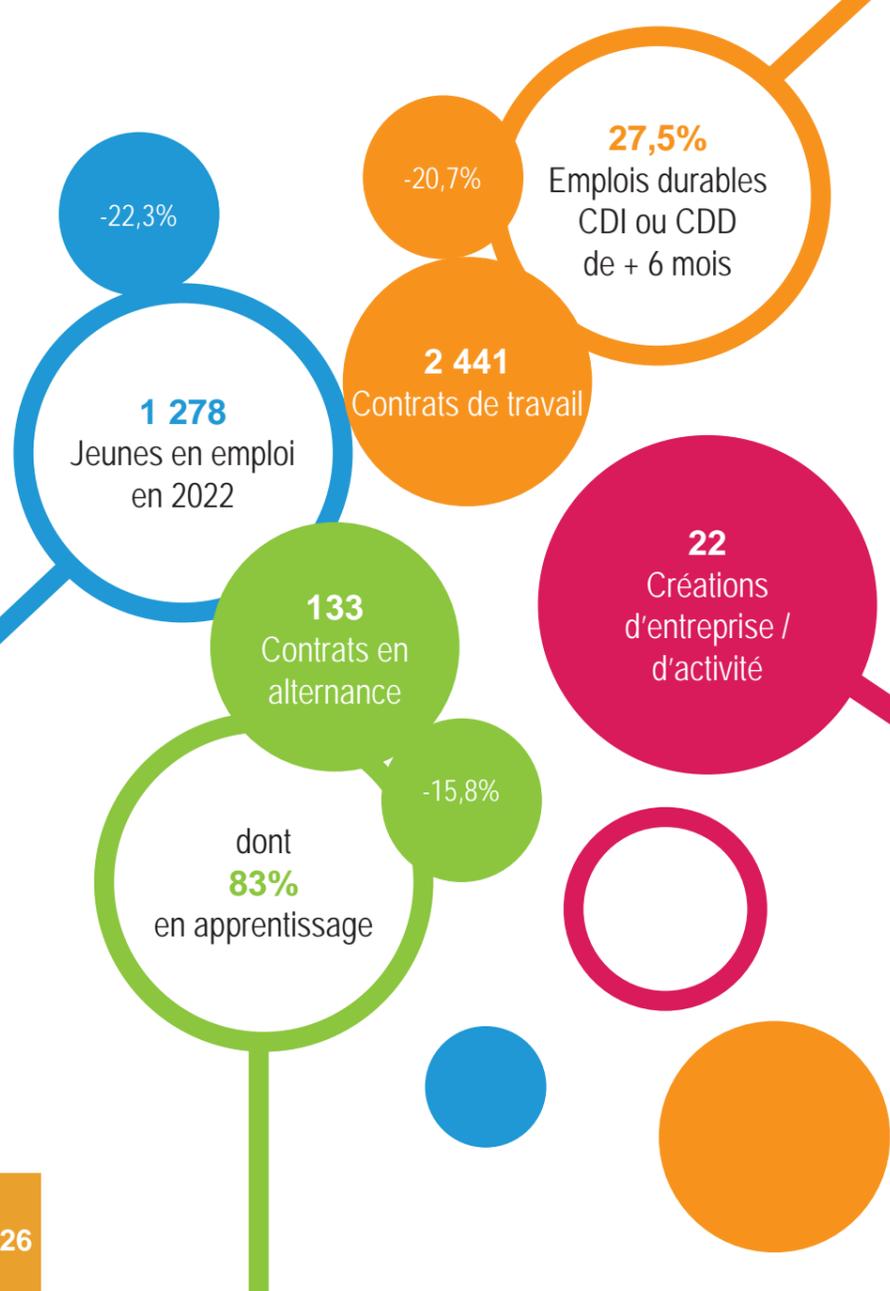


Accompagner vers l'emploi

2574 situations de travail (dont 133 situations d'alternance) ont bénéficié à 1368 jeunes.

En 2022, nous avons été en contact avec 628 entreprises.

Nous avons récolté 266 nouvelles offres d'emploi.



Top 5 des secteurs d'activité qui ont le plus recruté les jeunes

1. Industrie
24% des contrats

2. Hôtellerie – restauration, tourisme, loisirs et animation
17% des contrats

3. Commerce vente et grande distribution
15% des contrats

4. Services à la personne et à la collectivité
12% des contrats

5. Transport et logistique
10% des contrats

Détail des entrées en situation d'emploi sur l'année 2022

Types de contrats	Situations	Jeunes*
CDI	316	308
CDD	2103	1199
Non salarié ou autre	22	17
Total	2441	1278
<i>Dont intérim</i>		407

Contrats aidés	Situations	Jeunes*
CUI-CAE	47	46
CUI-CIE	70	69
Emplois francs	7	7
Total	124	122

Alternance	Situations	Jeunes*
Contrat d'Apprentissage	110	109
Contrat de Professionnalisation	23	23
Total	133	130

D'après la BMO (Besoins en Main d'Œuvre) 2023, sur le bassin d'emploi Abbeville-Ponthieu, « 4 454 projets de recrutement sont recensés par les établissements, cela représente une baisse de -13,9% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 718 projets de moins.

Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis), et aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 12,1%, 6,9% et 5,7% de l'ensemble des 4 454 intentions d'embauches).

La proportion de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs est en baisse de -4,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 52% (au niveau régional, le taux est de 50%). Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Hébergement et restauration", et "Construction". En 2023, 1 104 établissements envisagent de recruter, soit 206 de moins qu'en 2022. »

La catégorie « emploi » représente 65% des mesures d'insertion mobilisées pour les parcours d'insertion des jeunes accompagnés à la Mission Locale.

Les principaux domaines d'activité concernent l'industrie, l'hôtellerie-restauration et le commerce.

Toutefois, près de 72% des contrats sont précaires.

Le recours au CDD est aussi le moyen de tester les compétences du salarié avant de le recruter durablement, les employeurs optent aussi pour ce type de contrat au regard de leur activité.

« De mi-2015 à fin 2019, la part de NEET a globalement diminué, avec pour contreparties une hausse des parts de jeunes en emploi et en études initiales.

La crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19 a interrompu temporairement cette tendance.

Ainsi, au deuxième trimestre 2020, durant le premier confinement de la population, la part de NEET a bondi de plus de 3 points.

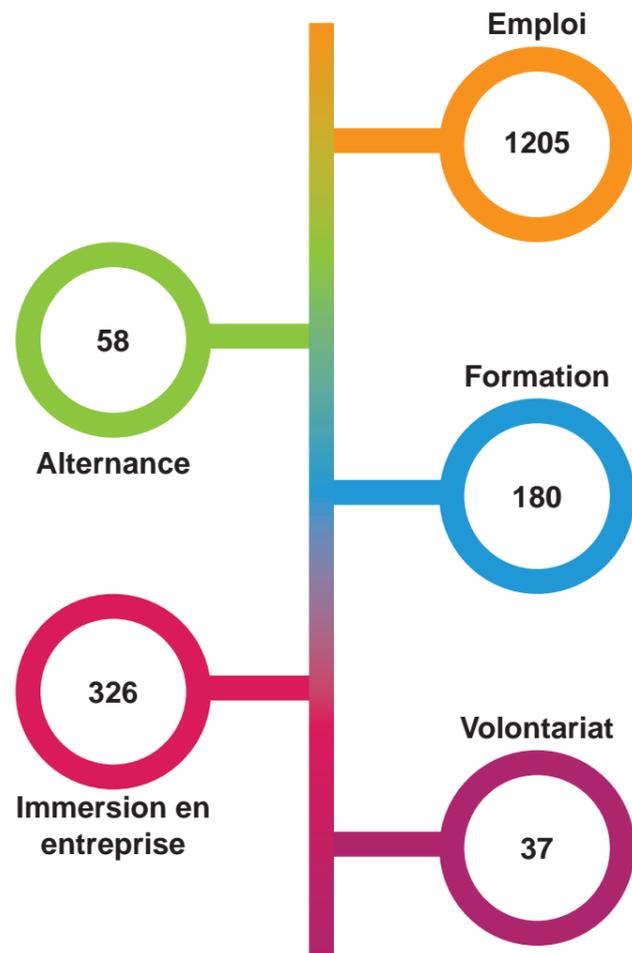
Elle s'est nettement repliée dès le trimestre suivant, reprenant sa tendance à la baisse. Au troisième trimestre 2022, la part de NEET est de 11,6 %, soit 0,7 point au-dessous de son niveau d'avant-crise (fin 2019).» (source Insee)

Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme

- Les jeunes en situation dans l'année
- 637 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 168 en CDI
 - 482 en CDD
 - 58 en alternance
 - 161 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
 - 158 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
 - 23 jeunes ont signé un contrat de volontariat



Nombre de situations



Entrées dans les dispositifs

Dispositif	Total Jeunes	Jeunes QPV
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	208	57
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	11	2
CUI-CIE (Contrat Initiative Emploi)	16	0
Diagnostic approfondi	442	118
Garantie Jeunes	23	5
Contrat d'Engagement Jeune	223	65
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	44	12
Parrainage	9	1
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	179	41
FAP (Facilitatrice Accompagnatrice de Parcours)	25	7
ASPIRE	15	2
Clause d'Insertion	7	3
Émergence	1	0
PIC Rebondir	50	14
Prépa Apprentissage	1	0

Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme

1018 jeunes

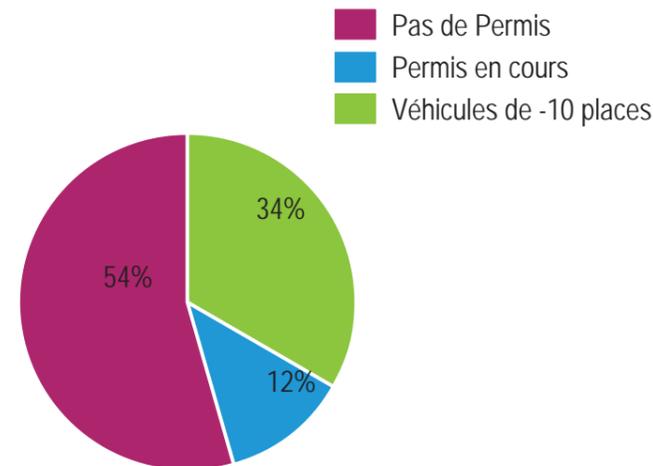
Domiciliés sur la communauté d'agglomération et accompagnés par les services de la Mission Locale

- 54% des jeunes suivis sur la Baie de Somme
- 46% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 54% d'hommes et 46% de femmes
- 59% de jeunes de niveaux scolaires 3 et infra

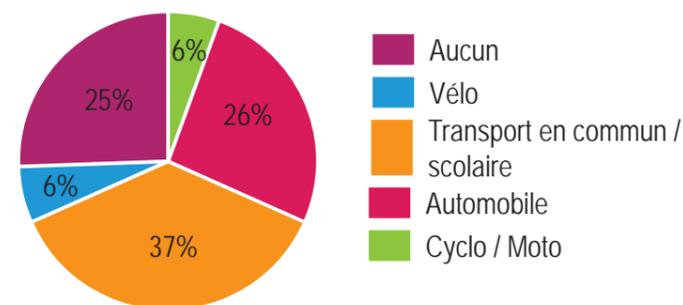


Âge	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	37	51	88
18-21 ans	222	250	472
22-25 ans	179	220	399
26 ans et +	31	28	59
TOTAL	469	549	1018

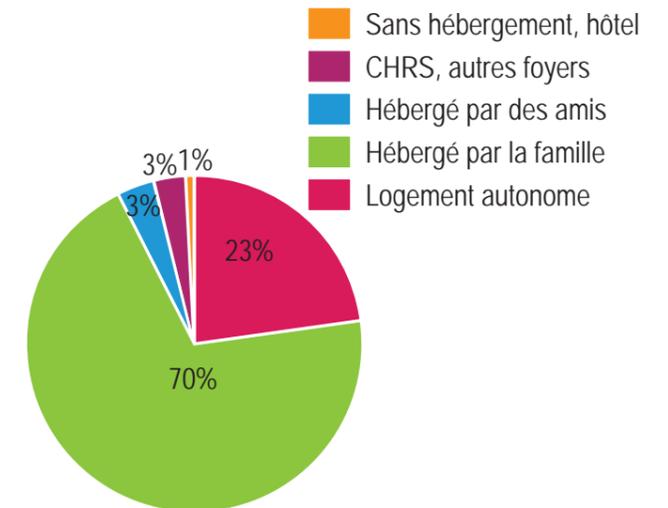
Permis de conduire



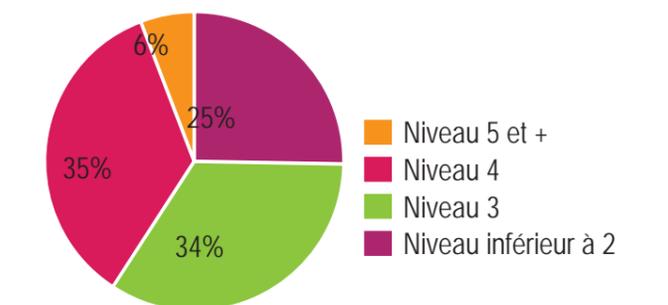
Moyens de locomotion



Logement



Répartition par niveau



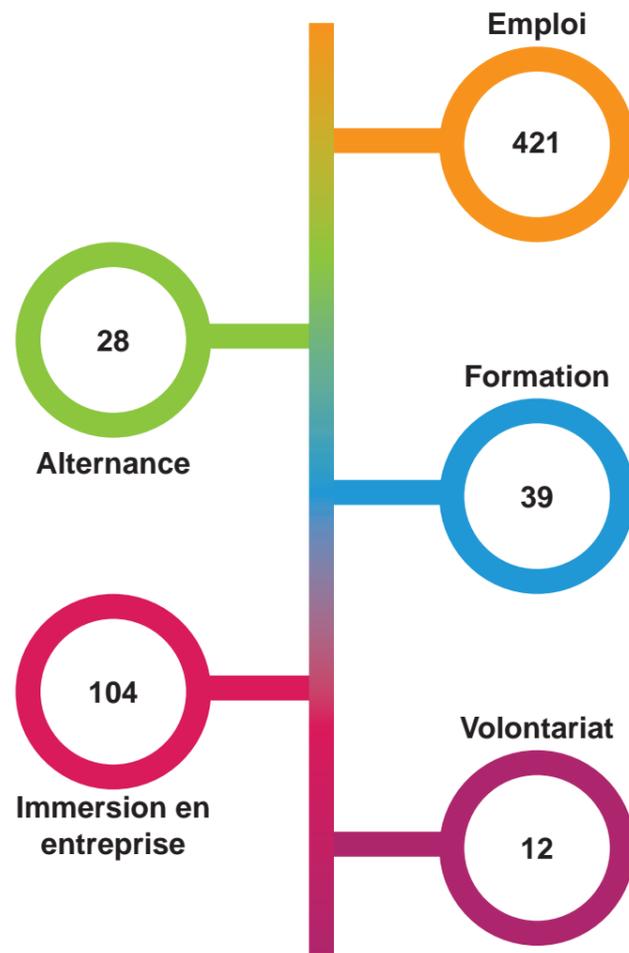
Communauté de Communes Ponthieu Marquenterre

- Les jeunes en situation dans l'année
- 267 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 55 en CDI
 - 210 en CDD
 - 27 en alternance
 - 248 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
 - 53 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
 - 11 jeunes ont signé un contrat de volontariat



© F. Leonard

Nombre de situations



Entrées dans les dispositifs

	Total Jeunes
CEP (Conseil en Evolution Professionnelle)	62
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	9
CUI-CIE (Contrat Initiative Emploi)	17
Diagnostic approfondi	140
Garantie Jeunes	3
Contrat d'Engagement Jeune	49
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	22
Parrainage	3
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	49
FAP (Facilitatrice Accompagnatrice de Parcours)	4
ASPIRE	1
Clause d'Insertion	1
Émergence	1
PIC Rebondir	15
Prépa Apprentissage	0

Communauté de Communes Ponthieu Marquenterre

346 jeunes

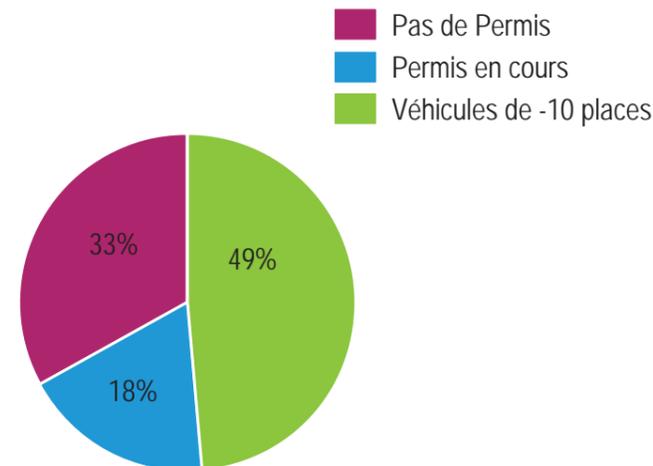
Domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- 18% des jeunes suivis sur le Ponthieu Marquenterre
- 52% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 52% d'hommes et 48% de femmes
- 52% de jeunes de niveaux scolaires 3 et infra

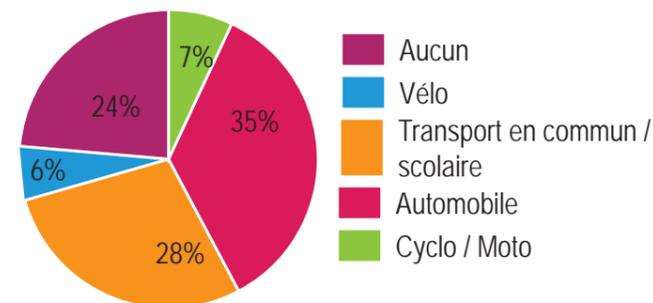


Âge	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	10	13	23
18-21 ans	78	103	181
22-25 ans	71	56	127
26 ans et +	7	8	15
TOTAL	166	180	346

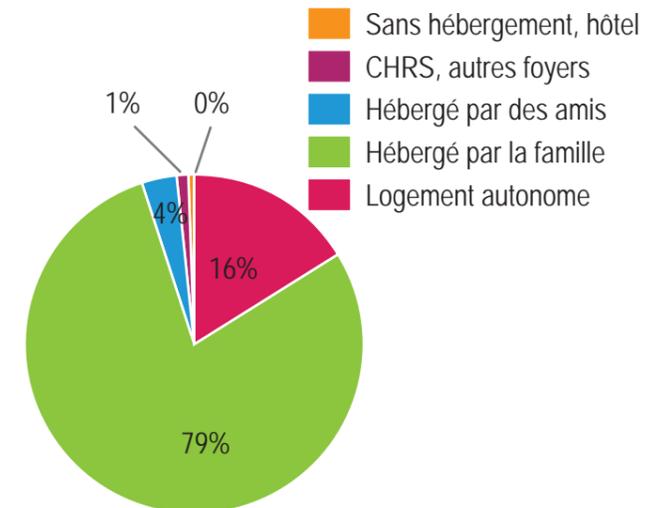
Permis de conduire



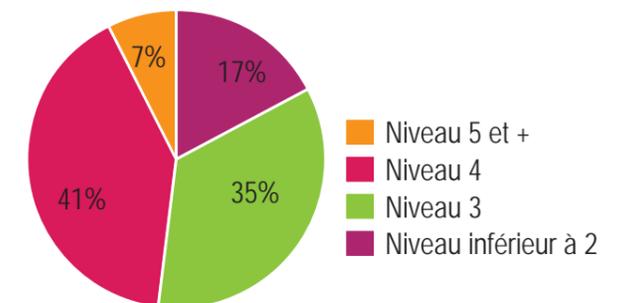
Moyens de locomotion



Logement



Répartition par niveau



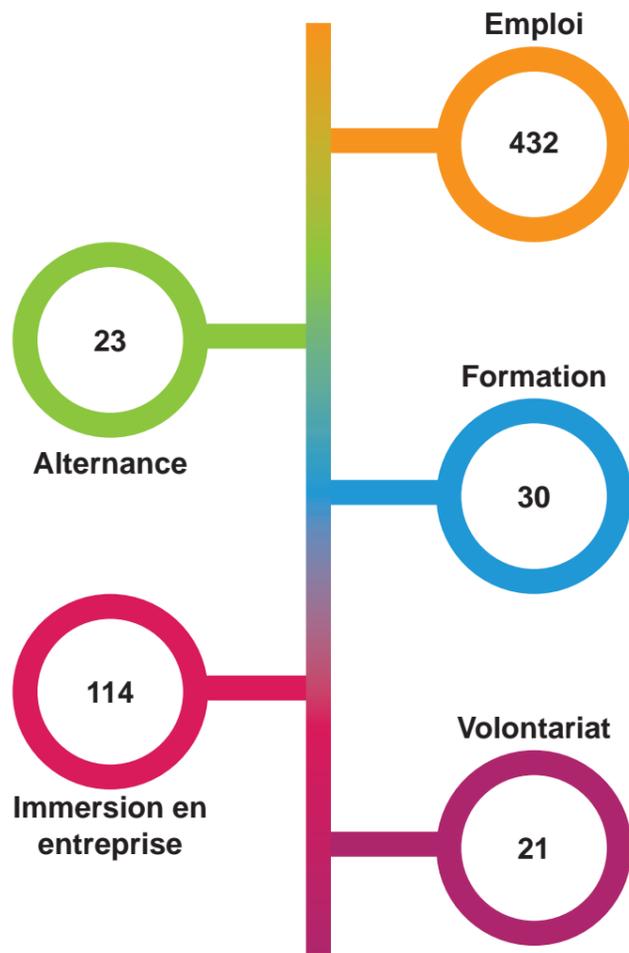
Communauté de Communes du Vimeu

- Les jeunes en situation dans l'année
- 246 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 51 en CDI
 - 210 en CDD
 - 22 en alternance
 - 29 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
 - 49 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
 - 13 jeunes ont signé un contrat de volontariat



© Syndicat mixte Baie de Somme 3 Vallées

Nombre de situations



Entrées dans les dispositifs

	Total Jeunes
CEP (Conseil en Evolution Professionnelle)	40
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	2
CUI-CIE (Contrat Initiative Emploi)	13
Diagnostic approfondi	144
Garantie Jeunes	5
Contrat d'Engagement Jeune	46
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	8
Parrainage	5
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	58
FAP (Facilitatrice Accompagnatrice de Parcours)	13
ASPIRE	2
Clause d'Insertion	0
Émergence	2
PIC Rebondir	8
Prépa Apprentissage	0

Communauté de Communes du Vimeu

318 jeunes

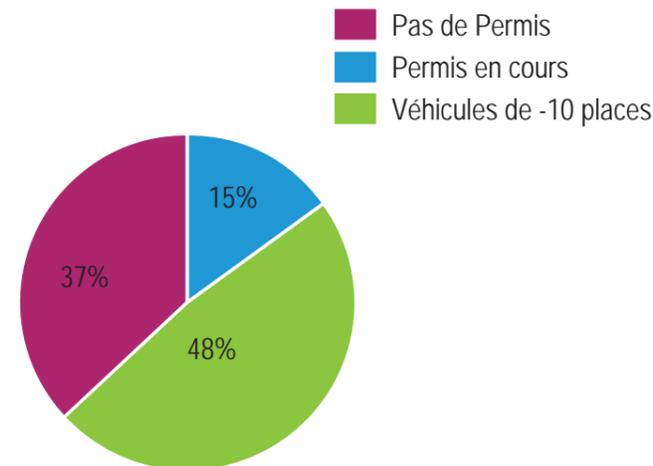
Domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- 17% des jeunes suivis sur le Vimeu
- 49% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 50% d'hommes et 50% de femmes
- 53% de jeunes de niveaux scolaires 3 et infra

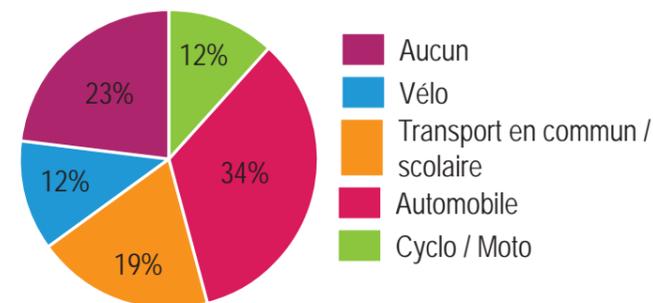


Âge	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	4	8	12
18-21 ans	77	79	156
22-25 ans	69	66	135
26 ans et +	10	5	15
TOTAL	160	158	318

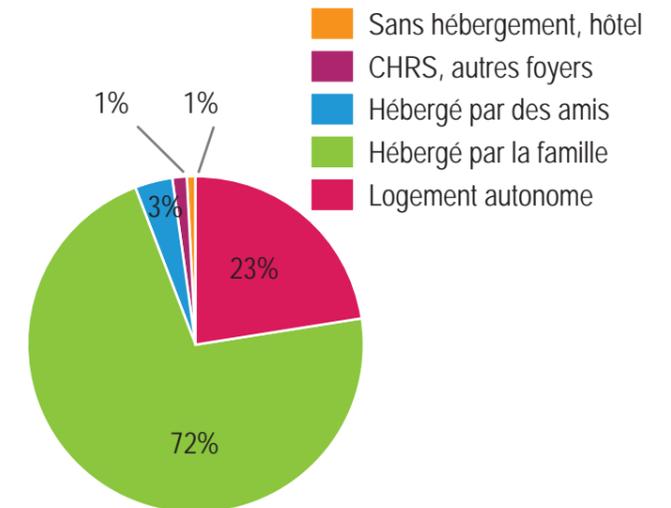
Permis de conduire



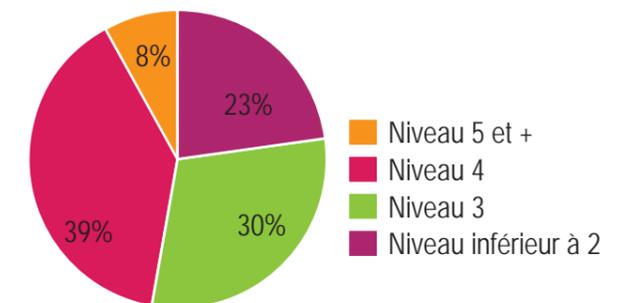
Moyens de locomotion



Logement



Répartition par niveau



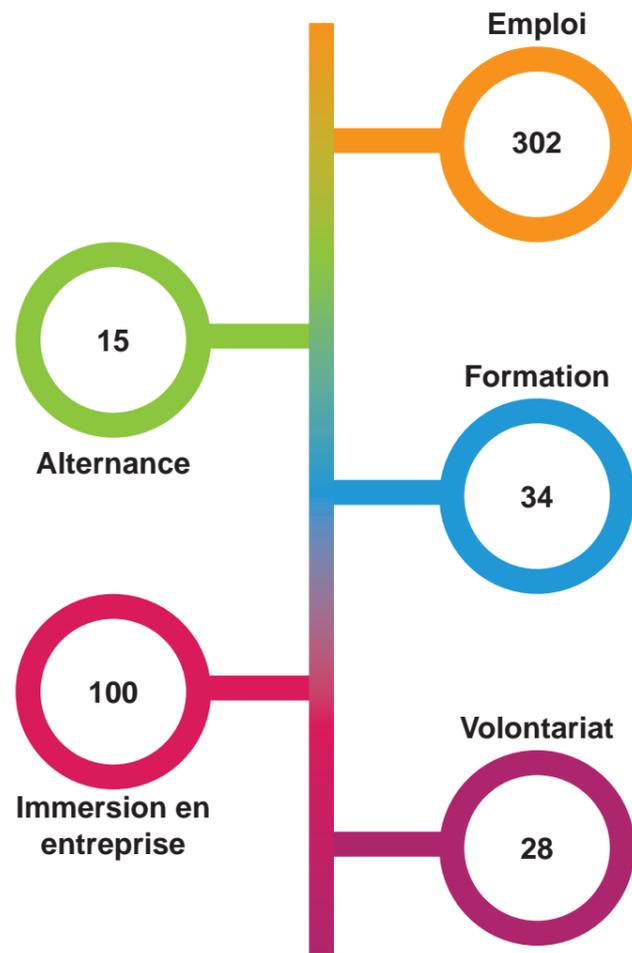
Communauté de Communes des Villes Sœurs

- Les jeunes en situation dans l'année
- 143 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 22 en CDI
 - 122 en CDD
 - 14 en alternance
 - 33 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
 - 41 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
 - 11 jeunes ont signé un contrat de volontariat



© Céline Pegard

Nombre de situations



Entrées dans les dispositifs

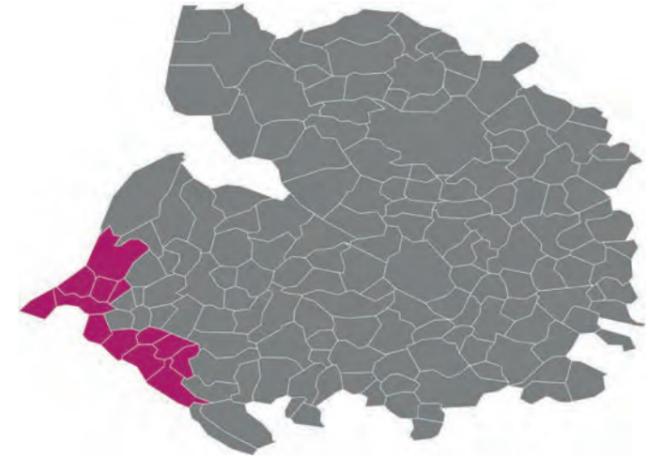
	Total Jeunes
CEP (Conseil en Evolution Professionnelle)	39
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	3
CUI-CIE (Contrat Initiative Emploi)	1
Diagnostic approfondi	95
Garantie Jeunes	6
Contrat d'Engagement Jeune	35
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	11
Parrainage	2
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	40
FAP (Facilitatrice Accompagnatrice de Parcours)	12
ASPIRE	0
Clause d'Insertion	0
Émergence	0
PIC Rebondir	5
Prépa Apprentissage	0

Communauté de Communes des Villes Sœurs

177 jeunes

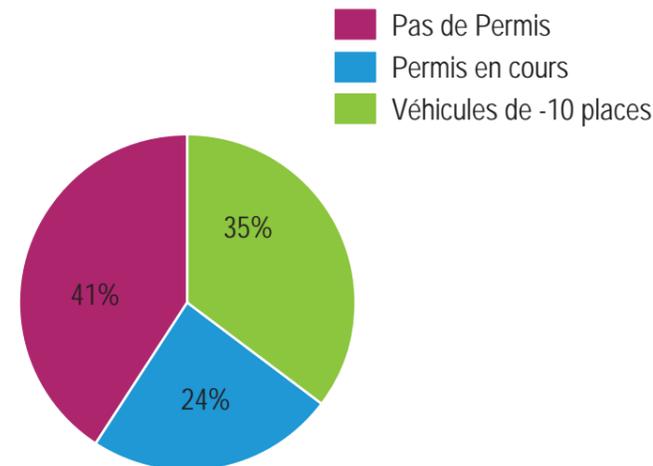
Domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- 9% des jeunes suivis sur les Villes Sœurs
- 45% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 51% d'hommes et 49% de femmes
- 55% de jeunes de niveaux scolaires 3 et infra

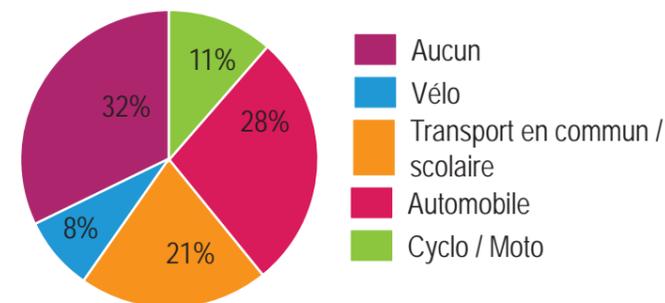


Âge	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	5	7	12
18-21 ans	37	42	79
22-25 ans	42	36	78
26 ans et +	3	5	8
TOTAL	87	90	177

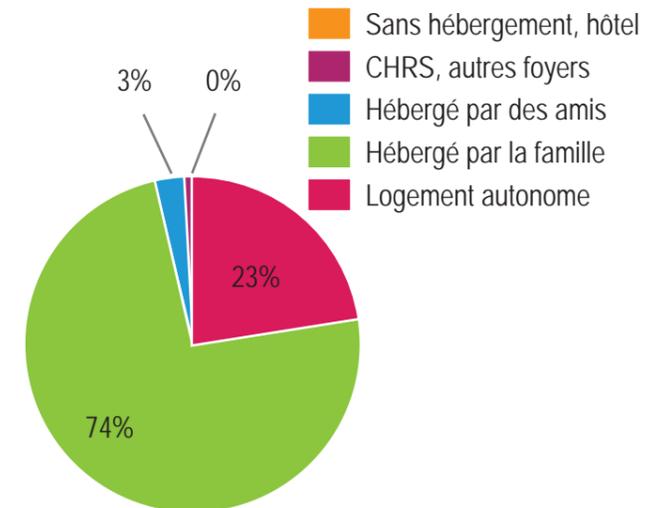
Permis de conduire



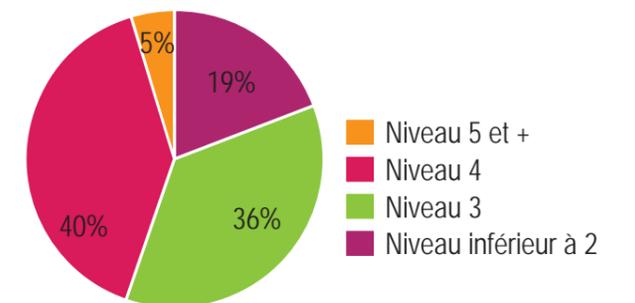
Moyens de locomotion



Logement

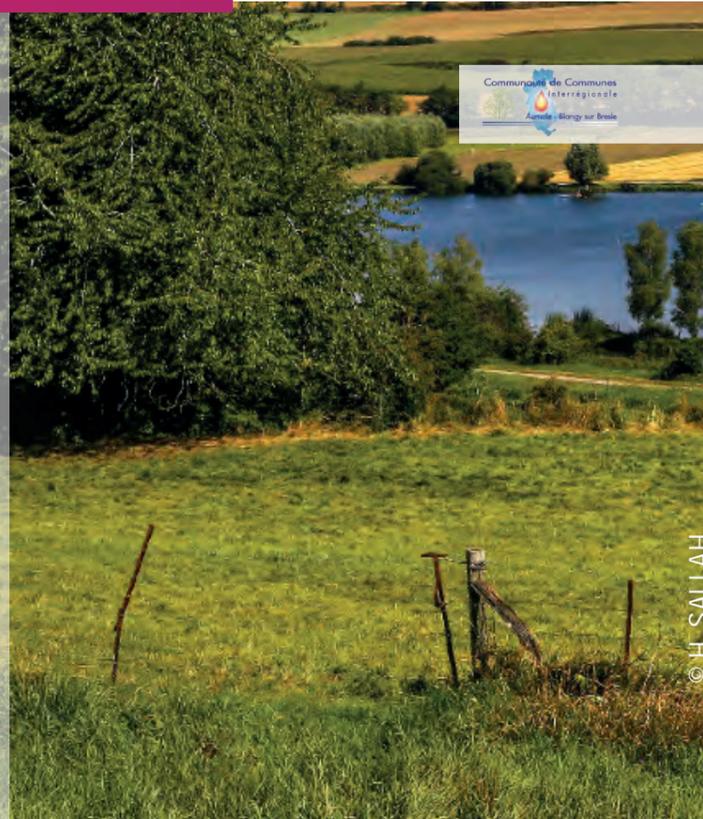


Répartition par niveau

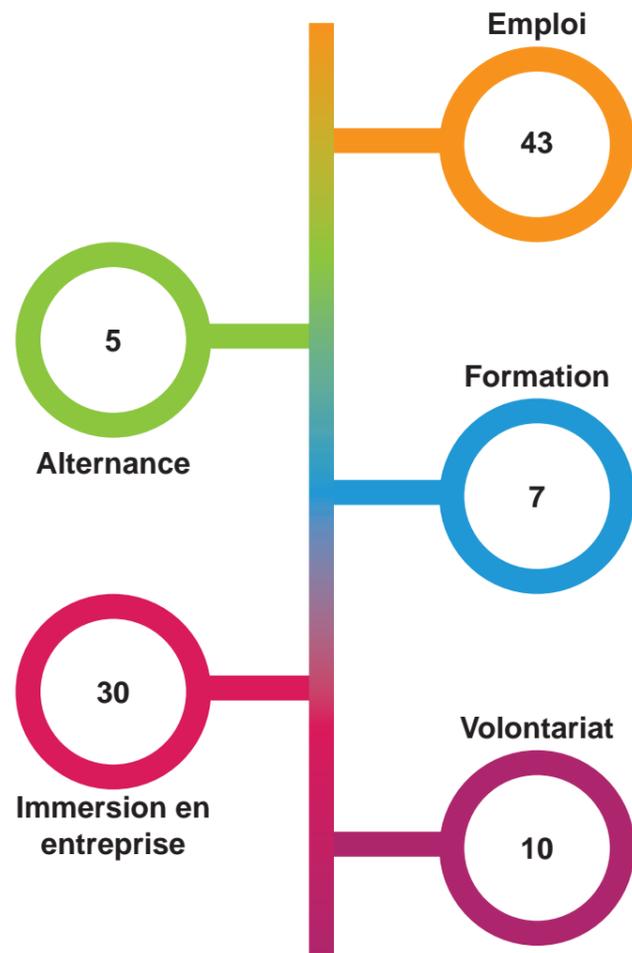


Communauté de Communes Interrégionale Aumale-Blangy

- Les jeunes en situation dans l'année
- 33 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 7 en CDI
 - 23 en CDD
 - 5 en alternance
 - 6 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
 - 9 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
 - 1 jeune a signé un contrat de volontariat



Nombre de situations



Entrées dans les dispositifs

	Total Jeunes
CEP (Conseil en Evolution Professionnelle)	8
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	0
CUI-CIE (Contrat Initiative Emploi)	0
Diagnostic approfondi	19
Garantie Jeunes	1
Contrat d'Engagement Jeune	11
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	1
Parrainage	0
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	6
FAP (Facilitatrice Accompagnatrice de Parcours)	2
ASPIRE	1
Clause d'Insertion	0
Émergence	0
PIC Rebondir	2
Prépa Apprentissage	0

Communauté de Communes Interrégionale Aumale-Blangy

35 jeunes

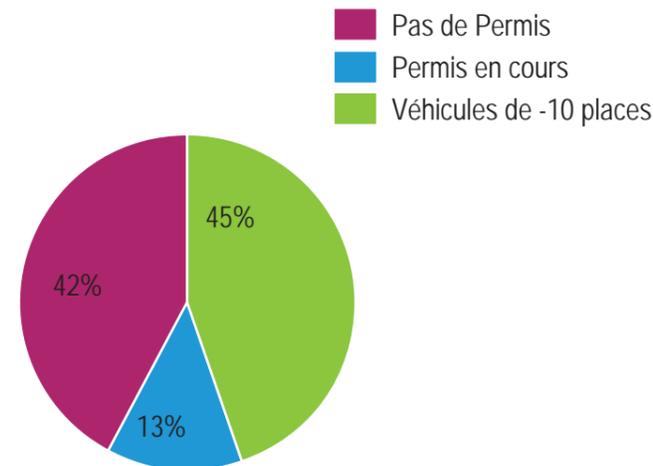
Domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- 2% des jeunes suivis sur le secteur Aumale-Blangy
- 49% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 46% d'hommes et 54% de femmes
- 57% de jeunes de niveaux scolaires 3 et infra

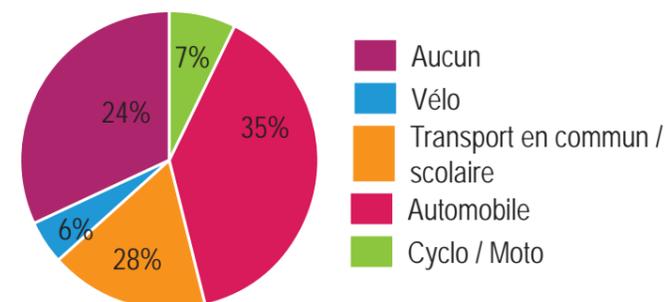


Âge	FEMMES	HOMMES	TOTAL
16-17 ans	2	3	5
18-21 ans	10	7	17
22-25 ans	6	4	10
26 ans et +	1	2	3
TOTAL	19	16	35

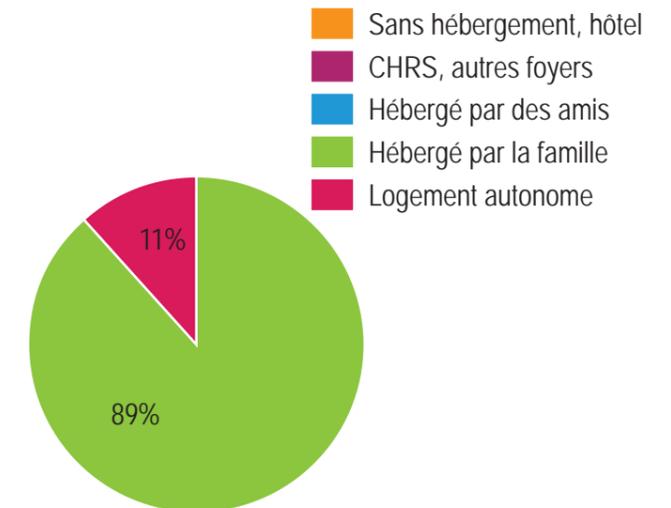
Permis de conduire



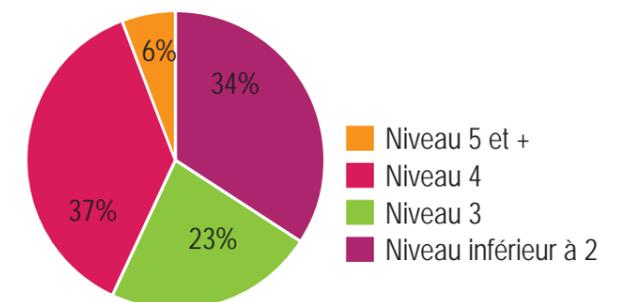
Moyens de locomotion



Logement



Répartition par niveau



Les jeunes en chiffres



L'équipe du service jeunes





Sommaire du Service

Aide à l'emploi	42
Gestion des offres et des demandes d'emploi	42
Gestion de l'offre de formation professionnelle	43
Focus : Job Dating 2022	44
Projets Européens	45
ASPIRE	45
Focus : Ambassadeurs ASPIRE	46
BHC21, Interreg 2 mers	47
Guichet de la mobilité européenne	48
Living Lab	49
Ingénierie Pédagogique et de projets	49
Ateliers	49
Focus : «Jeune Coop Altess»	50
Partenariats Entreprises	51
Club Entreprise	51



Votre contact :

Thierry MINIEWSKI
thierry.miniewski@mlpm.org

Aide à l'emploi et à la formation

Mise en relation de l'offre et de la demande d'emploi

La CVthèque de la Mission Locale se compose de 581 profils de demandeurs d'emploi : 452 jeunes et 129 adultes.

Elle a pour objectif de repérer les publics les plus proches de l'emploi afin de les positionner sur les offres qui pourraient le mieux leur correspondre.

470 offres ont été traitées par le service tous secteurs d'activité confondus avec une prédominance pour les secteurs de la restauration, de l'industrie, du service à la personne etc...

Contrats aidés

Le Service Emploi et Management de Projets, en 2022 a signé 160 contrats aidés : 41 contrats Parcours Emploi Compétences, 54 Contrats Initiative Emploi, 2 Emplois Francs, 15 Contrats de professionnalisation et 48 Contrats d'apprentissage.

Au vu des difficultés rencontrées dans le cadre de la signature des contrats en alternance, le service a mis en œuvre des actions complémentaires

378 matchings ont été réalisés : 327 en direction des publics jeunes et 51 en direction des publics adultes.

Afin d'appuyer notre démarche vers les bénéficiaires et les acteurs économiques du territoire, nous avons organisé 16 Job dating et 7 Form dating.

Dans le cadre du partenariat de la Mission Locale avec le Conseil Régional Hauts-de-France et de son dispositif Proch'Emploi Formation, 5 circuits courts ont été organisés sur le territoire, avec la participation de 9 jeunes.

en terme d'information et de sensibilisation des publics et des entreprises (*mini-forum, journée d'information thématique, visites d'entreprises...*).

Un partenariat fort a été co-construit avec les acteurs économiques des territoires, les mairies et les communautés de communes afin de proposer un maximum de solutions à l'emploi pour nos publics.



Job dating du 18 octobre 2022 en partenariat avec l'entreprise Humondo dans les locaux de la BOX.



Visite du 6 décembre 2022 de l'entreprise Schlumberger.

La Mission Locale s'appuie sur son Réseau Contact Entreprises, fort de 417 adhérents.



Vos contacts :
Christelle CAVILLON
christelle.cavillon@mlpm.org

Virginie RISSE
virginie.risse@mlpm.org



Votre contact :
Corinne FASQUEL
corinne.fasquel@mlpm.org



Accompagnement PProch'Info-Formation

Un lieu d'accueil et d'information sur la formation et les métiers.

Un suivi personnalisé et des informations collectives à destination des particuliers en activité ou en recherche d'emploi, des chefs d'entreprises, des professionnels et acteurs du champ de la formation, de l'insertion et de l'orientation.

Dans le cadre du PRIF de la Picardie Maritime, 269 personnes ont été informées par notre dispositif : 221 jeunes et 48 adultes. 48 ateliers ont été réalisés pour

150 participants, 42 structures employeurs informées.

Le PRIF de la Mission Locale a également participé à 25 organisations / réunions et 7 Form'dating.

2 journées portes ouvertes sous la direction du Conseil Régional Hauts-de-France ont été organisées pour 160 visiteurs.

A l'occasion de l'organisation par la Mission Locale le 28 septembre 2022 de l'événement futsal (149 participants), un stand PRIF a été installé afin d'informer les publics sur les parcours de formations financés par le Conseil Régional.



«La formation est un levier essentiel qui mène à l'emploi»



Évènement Futsal du 28 septembre 2022 à Friville-Escarbotin.



Atelier PRIF Amicio, centre d'appel, 5 octobre 2022 à la Box.

24 espaces PProch'Info-Formation en Hauts-de-France pour vous accompagner dans votre parcours de formation

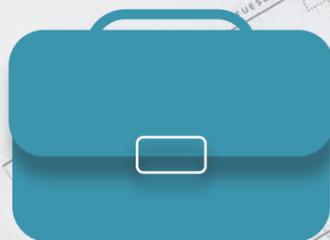


62 22

Focus : Job Dating 2022



84
personnes ont participé aux
Job Dating.



16
Job Dating

Le dispositif Job Dating mis en place par la Mission Locale de la Picardie Maritime depuis octobre 2020 a permis l'installation d'un partenariat fort et efficace avec la majorité des entreprises d'interim de notre secteur au service des publics jeunes et adultes à la recherche d'un emploi.



Votre contact :

Virginie RISSE
virginie.risse@mlpm.org



Projets européens

ASPIRE, Interreg V France MANCHE

Aspire est un programme transfrontalier novateur qui vise à réduire les inégalités d'employabilité en améliorant le capital santé des individus, par l'adoption de nouvelles habitudes plus saines.

Les ateliers ASPIRE ont permis cette année à 215 participants de découvrir ou d'acquérir de nouvelles compétences et appétences sur les thèmes suivants : *nutrition, alimentation, anti-gaspi, sophrologie, estime de soi, soft-skills, emploi - formation ...* 363 personnes ont été directement informées sur les activités mises en œuvre



par le projet via l'organisation de réunion d'information, d'événements...

Par intermédiaire des réseaux sociaux, principalement Facebook, 15 308 personnes ont été sensibilisées.

3 évènements spécifiques ont été organisés en octobre, novembre et décembre 2022 : les ASPIRE DAYS, avec la participation de 38 personnes.

La fin de l'année 2022 a vu la création d'une équipe d'ambassadeurs ASPIRE composée par 6 jeunes volontaires dynamiques et actifs.



Les ambassadeurs ASPIRE, devant la Mission Locale.



Aspire Days du mois de décembre 2022

Vos contacts : l'équipe ASPIRE

Anaïs ABRAHAM
anaïs.abraham@mlpm.org



Manon RACINE
manon.racine@mlpm.org



Marine GRÉBONVAL



Nicolas RADER
nicolas.rader@mlpm.org

Focus : Ambassadeurs ASPIRE



Présentation des ambassadeurs ASPIRE.



Les différentes activités des ambassadeurs.

ASPIRE, Interreg V France MANCHE

En cette fin d'année 2022, une équipe ambassadeur ASPIRE a vu le jour, composée par 6 jeunes volontaires dynamiques et actifs.

Après 1 session de recensement et 3 jours d'information sur le projet ASPIRE, 6 jeunes de la mission locale sont devenus ambassadeurs. L'objectif est de promouvoir le dispositif et mettre en place de nouvelles activités. Le but étant de faire monter en compétences des jeunes suivant le projet ASPIRE depuis le début. Aujourd'hui nous comptabilisons une vingtaine de rassemblements,

avec un travail d'équipe autour du projet escape-game (création d'énigmes, mise en place de la salle, création malle pédagogique...) ainsi que sport-découverte (création d'énigmes, création d'une malle pédagogique, création de partenariat avec l'Ufcv...) sur les formations et les emplois proposés sur le territoire. Les ambassadeurs ASPIRE sont allés à la rencontre des partenaires anglais courant Mars. Ils ont participé aux ateliers proposés dans les Hubs en Angleterre. Kyllian, Laura, Florian, Laura, Matthieu et Fabien sont accompagnés par Anais. Retrouvez leurs présentations sur les réseaux sociaux.

Votre contact :



Anais ABRAHAM
anais.abraham@mlpm.org

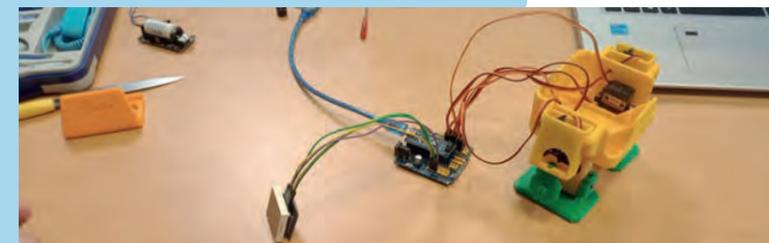
Projets européens

BHC21, Interreg 2 mers

Ce projet est mené en collaboration avec la Maison de l'Emploi et de la Formation Santerre Haute-de-Somme dans le cadre d'un partenariat élargi avec l'Angleterre et la Belgique volet Flamant.

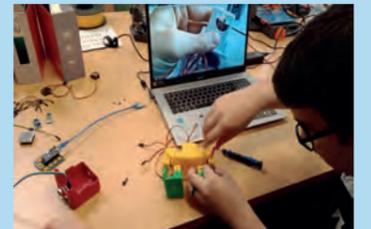
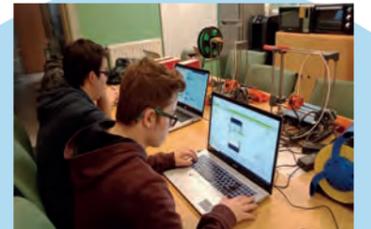
Il a pour objectif de trouver des solutions innovantes afin de rendre les métiers de l'industrie attractifs pour les publics jeunes en insertion professionnelle.

L'utilisation des outils du numérique est un des principaux fils conducteurs du projet dans le cadre de la modélisation d'un parcours innovant facilitant l'accès aux métiers de l'industrie.



La Mission Locale s'est inscrite dans ce partenariat avec pour but, le transfert des bonnes pratiques recueillies vers notre territoire et plus particulièrement dans le Vimeu Industriel.

2 ateliers, 3 actions de formation et 2 de sensibilisation ont été animés et réalisés sur le territoire de la MEEF par un professionnel de notre structure Monsieur Christophe BARBIER à destination de 44 jeunes.



Des jeunes motivés dans la réalisation du projet OTTO : une première approche réussie des métiers de l'industrie.

Votre contact :



Christophe BARBIER
christophe.barbier@mlpm.org

Projets européens

Guichet de la mobilité européenne

La Mission Locale intervient au niveau de la mobilité européenne sur 2 axes :

Le dispositif Ready To Move

Il a pour objectif d'informer et de sensibiliser sur un territoire les publics ayant un projet de mobilité européenne.

La Mission Locale est la structure référente de la Picardie Maritime.

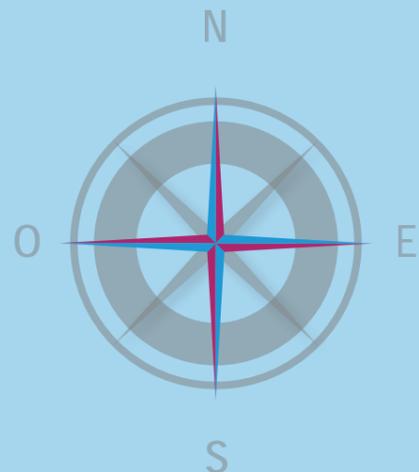
Le programme Erasmus +

Dans le cadre du projet Eurys 2020 et de la labellisation Erasmus+ mobilité jusqu'en 2027.

Notre structure pilote un consortium composé par : les MEEF SHS, MEEF de Laon, MEEF du Chaunois la Mission Locale du Pays de Saint-Omer, la Mission Locale de l'Artois l' ADEFI Mission Locale Rurale Ternois Haut Pays.

Objectif : permettre aux jeunes de la Picardie Maritime accompagnés par la Mission Locale d'effectuer des stages professionnels dans les pays de l'Union Européenne afin de découvrir de nouveaux horizons et d'acquérir des compétences.

5 Départs courts et 2 départs professionnels ont été réalisés, 25 jeunes sont partis en Espagne et au Portugal.



Erasmus+
Projet EURYS Mobility Network



www.mlpm.org/erasmus/



Le Living Lab

Ingénierie Pédagogique et de projets

Développer l'esprit d'entreprendre grâce au projet Émergence.
28 personnes accompagnées : 25 jeunes et 3 adultes.
5 créations d'entreprises ont été réalisées en 2022.

Le Living Lab de la Mission Locale a participé à la création de la Masterclass Contrat Engagement Jeune proposant un parcours d'accompagnement pilote intégrant des outils coopératifs et collaboratifs.

Les ateliers

4 types d'ateliers ont été réalisés sur l'année 2022 sur les thématiques suivantes : Sensibilisation à l'impression 3D, à Réalité virtuelle, à la Programmation et au Numérique.

71 jeunes ont participé aux ateliers de Jérémy.

Institut Jeune Coop

L'institut a pris son envol en 2022. La promotion auprès des publics jeunes de la démarche coopérative a permis la création et l'installation d'une jeune coop permanente : la jeune coop altess.

2 ambassadeurs jeune coop ont rejoint l'équipe de la Mission Locale en Service Civique : bienvenue à Brian et Florian.



Votre contact :

Nicolas RADER
nicolas.rader@mlpm.org



Vos contacts :

Christophe BARBIER
christophe.barbier@mlpm.org



Jérémy RULHMANN
jeremy.rulhmann@mlpm.org



Vos contacts :
Florian HEYMANN,
Service Civique



Brian MANIER,
Service Civique

Focus : Jeune Coop Altess



Flyer réalisé par la Jeune Coop Altess.



Sortie organisée par l'équipe de la Jeune Coop Altess.



Trouver sa voie et tester des métiers en lien avec un projet commun.

Tester un projet et essayer de concrétiser une idée en équipe.

Acquérir une expérience professionnelle et obtenir de nouvelles compétences dans le cadre d'une approche coopérative.

Le partenariat Entreprises

Le Club Entreprise

La Mission Locale s'appuie désormais sur un Club d'Entreprise tous secteurs d'activité confondus, composé de 45 structures.

Durant le second semestre 2022, 5 réunions thématiques ont été organisées ainsi qu'un événement de fin d'année qui a réuni plus de 50 participants.

Le Club de la Mission Locale Picardie Maritime a pour but la mise en commun des bonnes pratiques et des savoir-faire des acteurs économiques du territoire ainsi que de nos jeunes afin de travailler ensemble sur de nouvelles approches coopératives et collaboratives d'accès à l'emploi.

Signature de conventions

Nous avons eu le plaisir de signer une convention de partenariat avec la structure TAA afin de faciliter l'insertion en emploi de nos publics.

Nous avons également signé un partenariat avec l'organisme de formation PROMÉO afin de promouvoir ensemble les métiers de l'industrie auprès de nos publics jeunes.



Réunion du Club Entreprise, intervention de Monsieur Yvon MAINVIELLE.



Réunion du Club Entreprise (groupe de travail).



After Work, avec le concours des entreprises partenaires, événement du 13 décembre 2022.

L'équipe Jeune Coop Altess :



Florian HEYMANN, Brian MANIER, Laura BOUCHER, Jules BASTIEN, Victor LEFEVRE, Lauriane LAINE, Matthieu HEMERY



Votre contact :

Christophe BARBIER
christophe.barbier@mlpm.org



Sommaire du Service

La Clause d'Insertion Sociale	54
Facilitateur Accompagnateur de Parcours	56
Accompagnement Parcours Emploi Compétences	58
Cartographie des Membres du PLIE	59



Votre contact :

Karine TOUSSAIN
karine.toussain@mlpm.org

La Clause d'Insertion Sociale

Le principe de la Clause d'Insertion Sociale : réserver des heures de travail pour des publics rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi dans le cadre de marchés publics.

12 863,57 heures réalisées

Situation géographique des 18 opérations

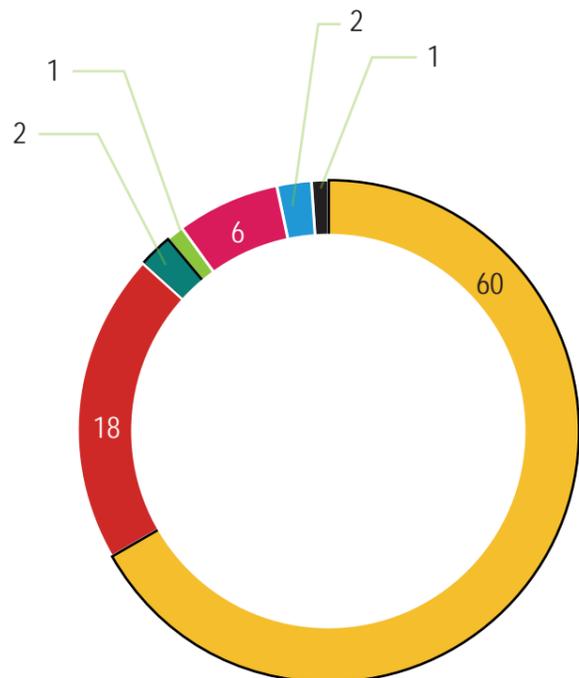
15 2
1

Communauté de Communes des Villes Soeurs

Communauté de Communes Ponthieu-Marquenterre

Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme

Répartition par type de contrat



- Contrat de Professionnalisation
- CDDI
- CDD
- CDPI
- CDI
- CTT
- CTTI



Votre contact :

Damien DEHAME
damien.dehame@mlpm.org

Donneurs d'Ordre

Ville d'Abbeville	3
Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme	6
Baie de Somme Habitat	6
Syndicat Mixte Baie de Somme	3



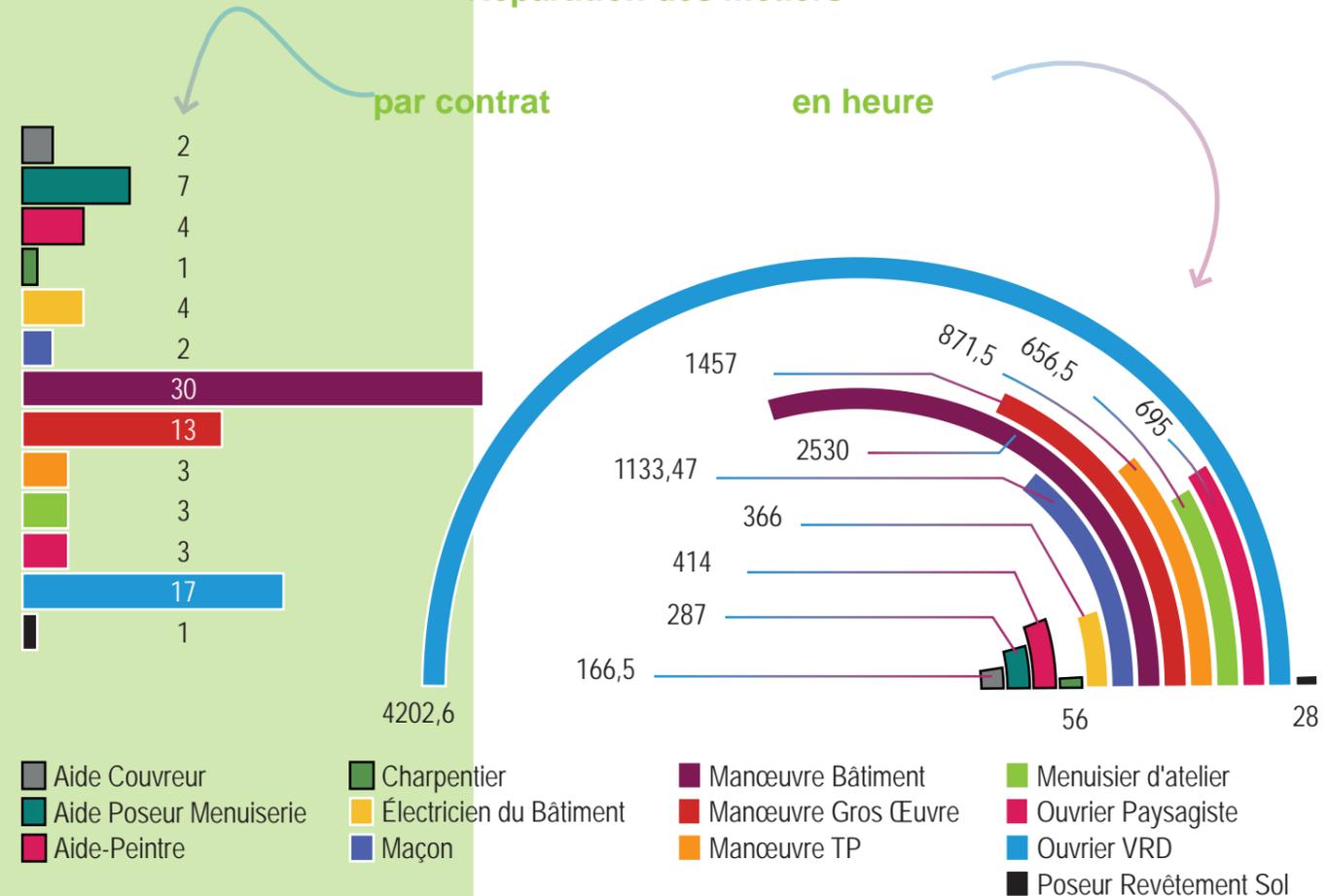
La Clause d'Insertion Sociale

Quartiers
29 participants

Politique
58 % de réalisation

Ville
7 508,77 heures réalisées

Répartition des métiers



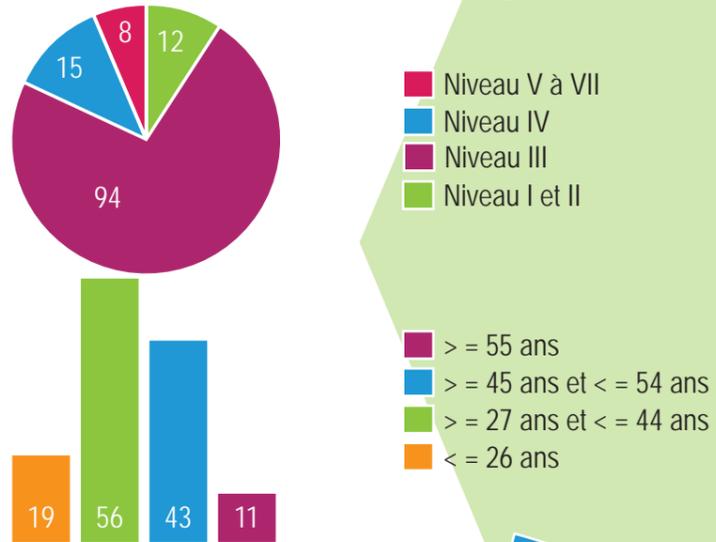
Facilitateur Accompagnateur de Parcours

Le rôle du FAP est d'accompagner des publics bénéficiaires du PLIE dans leurs démarches de recherche d'emploi ou de formation dans le cadre d'une approche participative basée sur le "faire avec" et les principes de "bienveillance".



80 49

**129 participants suivis
dont 56 QPV***



Typologie du Public à l'entrée

Demandeur d'emploi de longue durée	52	40,31%
Femme en difficulté d'insertion	2	1,65%
Jeune de - 26 ans	3	2,33%
Public en situation de rupture	7	5,42%
Bénéficiaire du RSA	62	48,06%
Travailleur Handicapé	3	2,33%

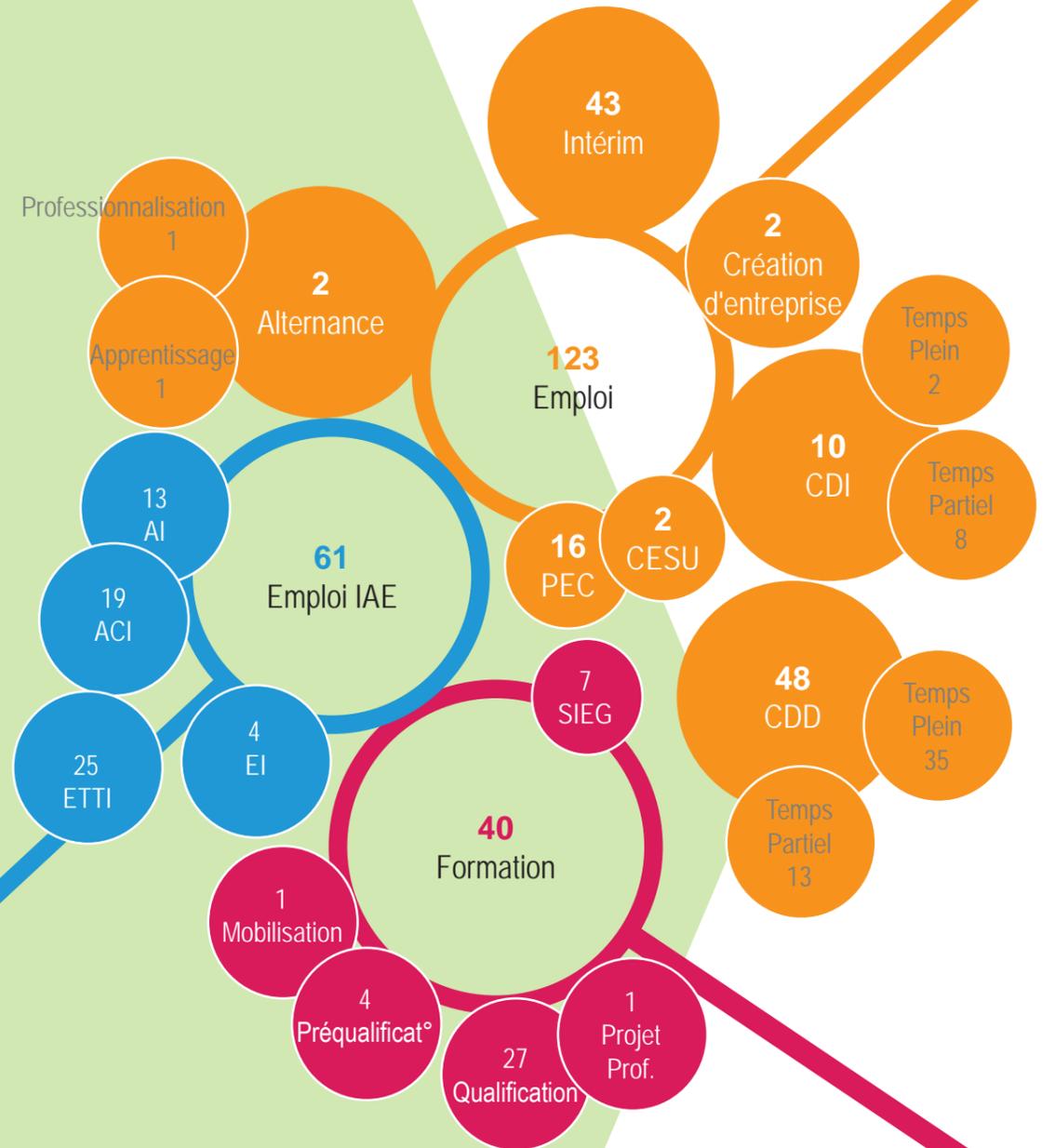
Statut à l'entrée des participants sur l'opération FSE

Chômeurs	33
Inactifs	62
En emploi aidé	18
En emploi temporaire	11
En emploi durable	5



Votre contact :

Cindy BOUCHER
cindy.boucher@mlpm.org



224 Étapes ont été mobilisées pendant l'opération.

NB : Une étape correspond à une situation emploi ou formation réalisée par le participant et notifiée dans le logiciel de gestion de parcours.

Accompagnement des Parcours Emploi Compétences

12 participants suivis

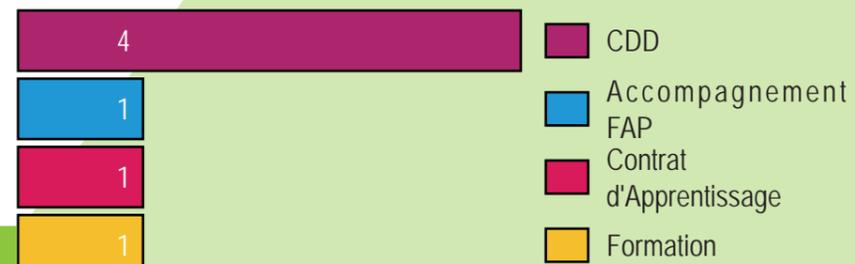
Typologie du public



Contrat PEC en cours



Sorties à l'issue des contrats PEC



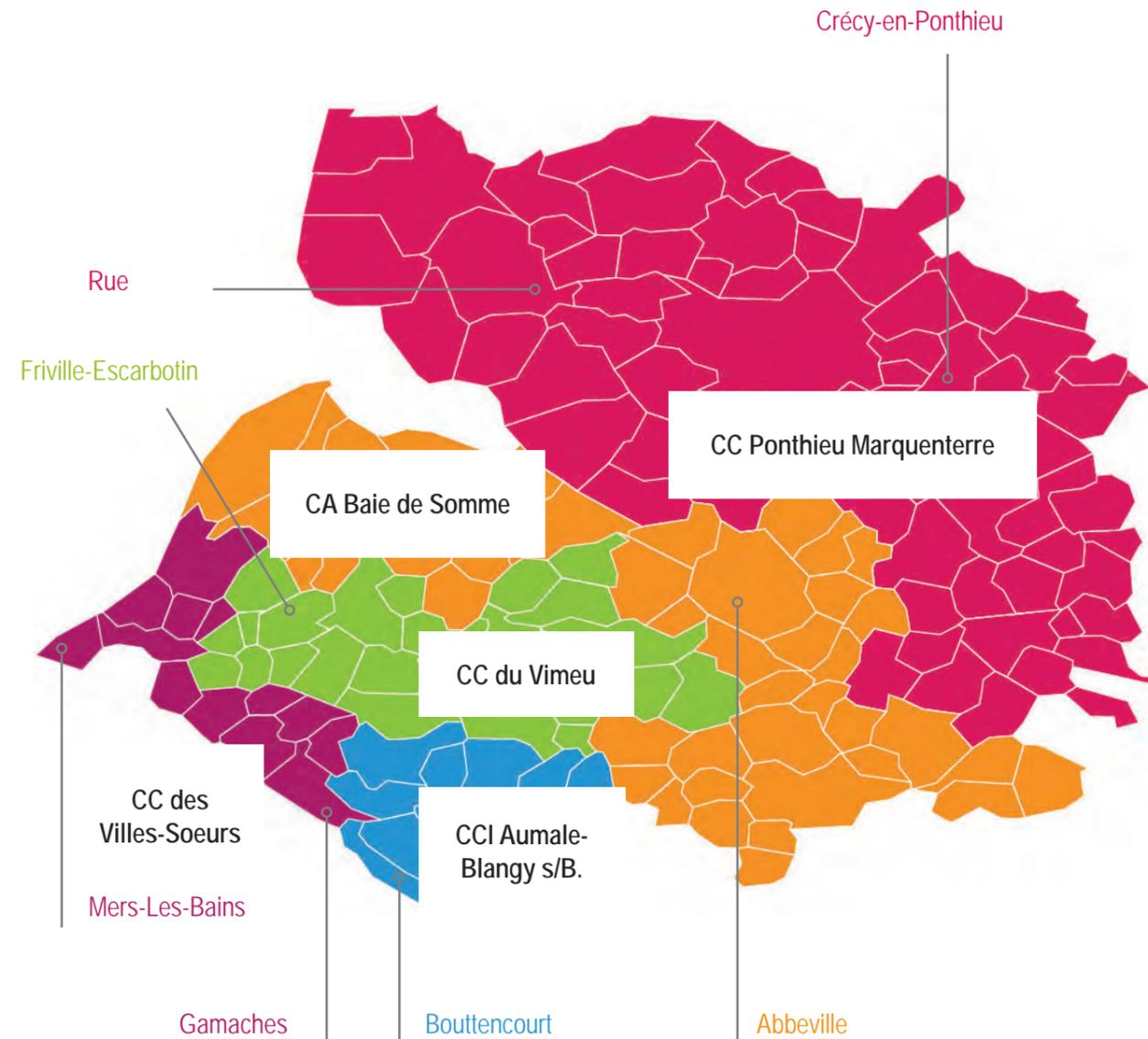
Situation du Public

Demandeur d'emploi de longue durée	8	66,66%
Bénéficiaire du RSA	4	33,33%

Identification du lycée employeur

Lycée et LP Boucher de Perthes	5
Lycée et LP du Vimeu	4
LP Agricole Baie de Somme	2
Lycée du Marquenterre	1

Les membres du PLIE et les Tiers-Lieux



Les Tiers-Lieux ont pour vocation de proposer les services du PLIE ainsi qu'un accueil de proximité au plus près des territoires.



Sommaire

Vue d'ensemble

Les Membres du Conseil d'Administration	62	De Conseiller à Coach	67
Notre organigramme	64	La Communication en 2022	68
La Répartition Budgétaire	65	Le Glossaire	69
La Formation du Personnel	66	Mur de Portraits : l'équipe de la Mission Locale	70



Votre contact :

Wojciech KONDRAT
wojciech.kondrat@mlpm.org

Les membres du Conseil d'Administration

1er collège : Élus représentant les collectivités

Membres de droit

Monsieur Emmanuel MAQUET,
Député de la Somme

Monsieur François RUFFIN,
Député de la Somme

Monsieur Pascal DEMARTHE,
Maire d'Abbeville, Président de la
Communauté d'Agglomération de
la Baie de Somme

Madame Nicole MOREL,
Maire de Friville-Escarbotin

En attente de désignation,
Élu(e) représentant la Région
Hauts-de-France

Madame Sabrina HOLLEVILLE
MILHAT
Conseillère Départementale de la
Somme

Membres désignés

Monsieur Éric BALEDENT,
Adjoint au Maire d'Abbeville

Madame Dominique WATBOT,
Adjointe au Maire de
Friville-Escarbotin

Monsieur Jean-Pierre
BOUDINELLE,
Président de la Communauté de
Communes du Vimeu

Madame Nicole MOREL,
4e Vice-Présidente de la
Communauté de Communes du
Vimeu

Monsieur Pierre DELCOURT,
Vice-Président de la
Communauté
de Communes du Ponthieu
Marquenterre, Maire de Le Titre



Monsieur Bruno BALESSENT,
Délégué communautaire, Adjoint
au Maire d'Ailly le Haut-Clocher

Monsieur Jean-Paul MONGNE,
Maire de Gamaches,
Représentant de la Communauté
de Communes
des Villes Soeurs

Monsieur Benoît OZENNE,
Maire de Dargnies, Représentant
de la Communauté de
Communes des Villes Soeurs

Monsieur Emmanuel DELAHAYE,
Maire de Mons Boubert,
Représentant de la Communauté
d'Agglomération de la Baie de
Somme

Monsieur Patrick DAIRAINÉ,
Conseiller Communautaire,
Représentant de la Communauté
d'Agglomération de la Baie de
Somme

Monsieur Éric BALEDENT,
Conseiller Délégué
Communautaire,
Adjoint au Maire d'Abbeville,
Représentant de la Communauté
d'Agglomération de la Baie de
Somme

Monsieur Xavier DUVAL,
Maire de Bouillancourt en Séry,
Représentant de la Communauté
de Communes Interrégionale
d'Aumale Blangy-sur-Bresle

Monsieur Jean-Jacques
NANTOIS,
Maire de Martainneville,
Représentant de la Communauté
de Communes Interrégionale
d'Aumale Blangy-sur-Bresle

Les membres du Conseil d'Administration

2e collège : Représentants des Services Publics (avec voix consultatives)

Membres de droit

Madame Christine ROYER,
Sous-Préfète de l'arrondissement
d'Abbeville

Madame Laëtitia CRETON,
Directrice de la Direction
Départementale de l'Emploi, du
Travail et des Solidarités de la
Somme

Monsieur Gilles NEUVIALE,
Directeur Académique des
Services de l'Éducation Nationale

Membres élus par le collège

Madame Stéphanie PEULEVEY,
Directrice du Pôle Emploi
d'Abbeville

Monsieur Guy Roger
MEITINGER,
Proviseur du Lycée Boucher de
Perthes



3e collège : Partenaires économiques et sociaux

Membres de droit

Représentant du Syndicat des
salariés CFE CGC

Monsieur Pascal CRESSANT,
Gérant du Magasin Hyper U

Membres élus par le collège

Monsieur Jérôme DELABRE,
Président de l'Union des
Industries et des Métiers de la
Métallurgie du Vimeu

Monsieur Stéphane
HAUSSOULIER,
Président du Syndicat Mixte Baie
de Somme Grand Littoral Picard

4e collège : Organismes et associations

Membres élus par le collège

Madame Annick LEMAIRE,
Directrice du CCAS d'Abbeville

Monsieur Laurent BOYER,
Directeur du placement familial
spécialisé - Association Yves
Lefebvre

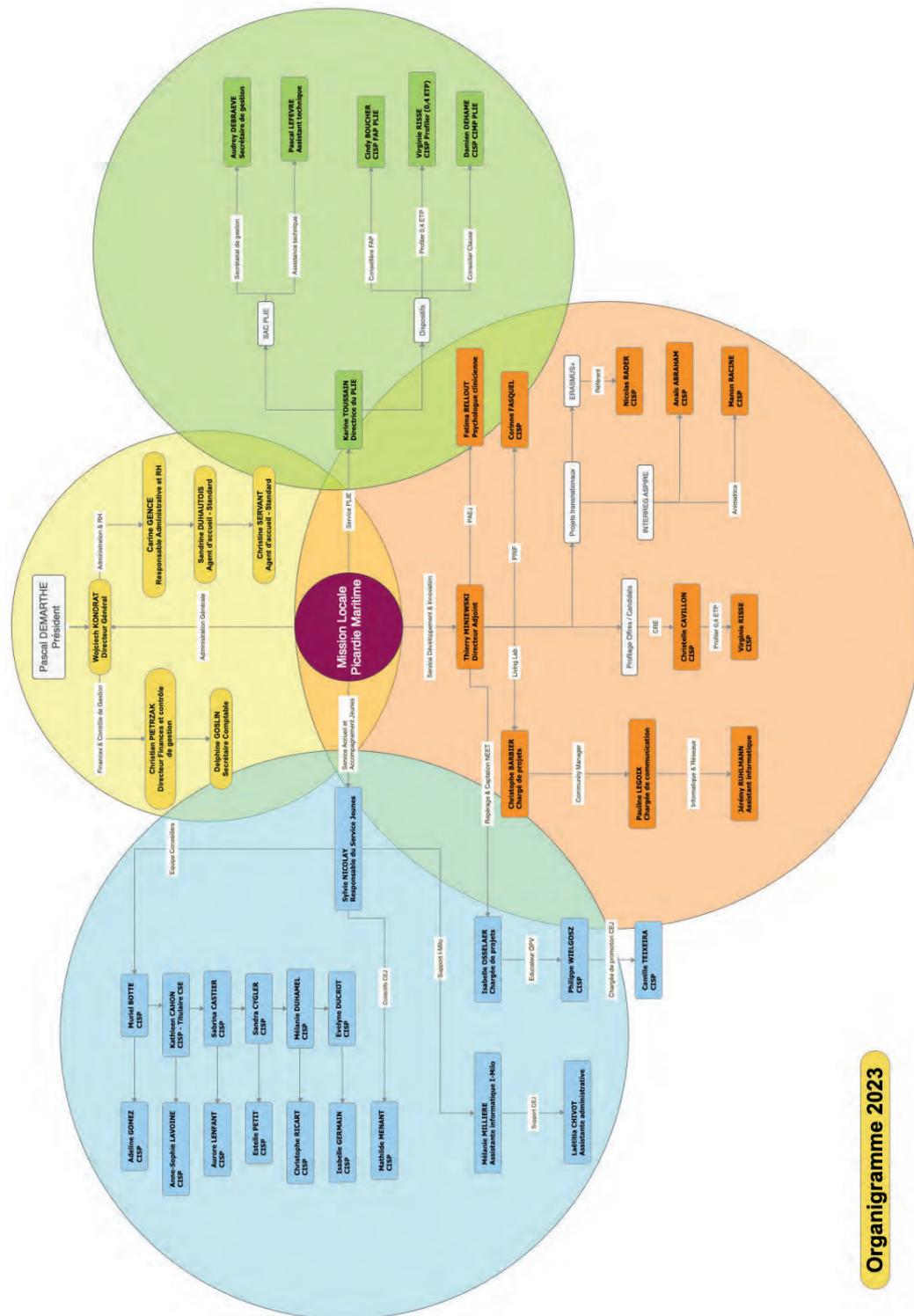
5e collège : Personnalités qualifiées

Poste vacant,



Notre organigramme

La Répartition Budgétaire

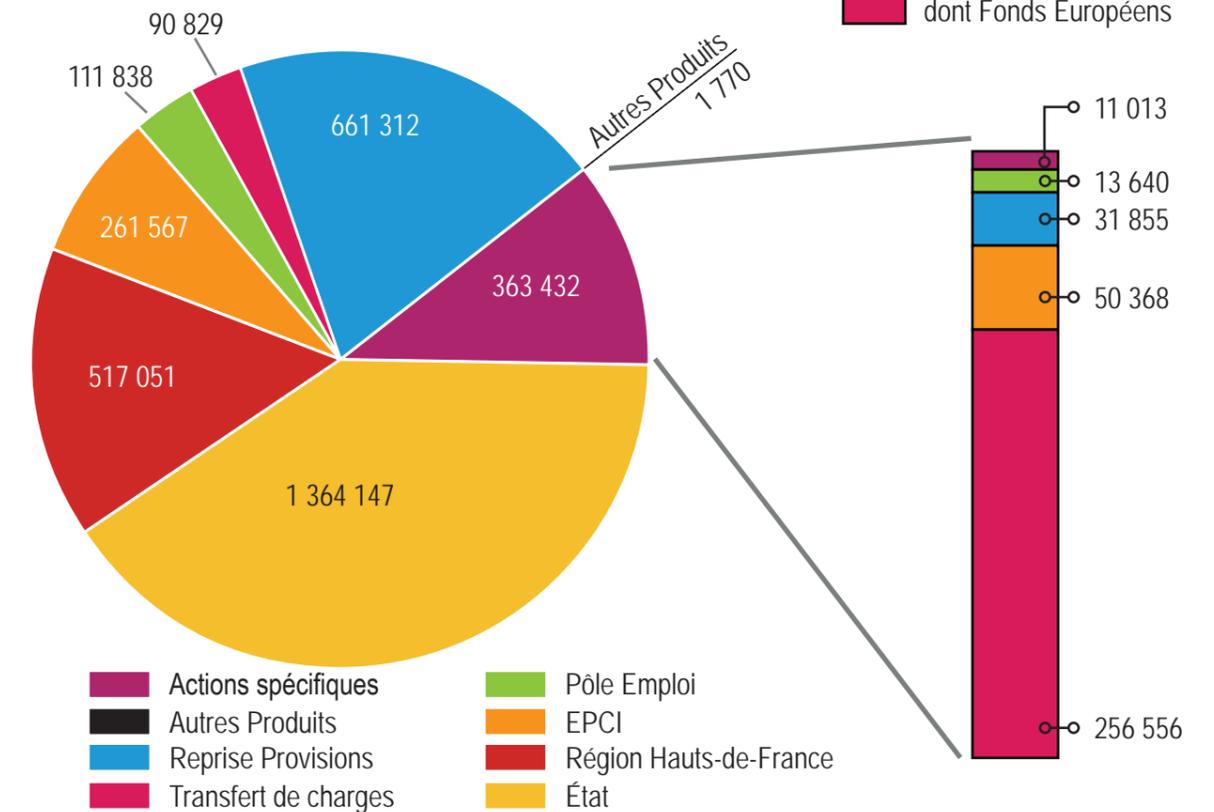


Les Produits 3 371 946 €

État	1 364 147 €
Région Hauts-de-France	517 051 €
EPCI	261 567 €
Pôle Emploi	111 838 €
Transfert de charges	90 829 €
Reprise Provisions	661 312 €
Autres produits	1 770 €
Actions spécifiques	363 432 €
dont Fonds européens	256 556 €
dont État	50 368 €
dont Conseil Départemental Somme	31 855 €
dont Région Hauts-de-France	13 640 €
dont Autres	11 013 €

Les Charges 3 371 946 €

Charges de personnel	1 854 063 €
Achats	48 242 €
Services extérieurs	227 195 €
Autres services extérieurs	253 128 €
Impôts et taxes	139 104 €
Provisions pour risques et charges	480 475 €
Dotations aux amortissements	52 601 €
Fonds dédiés	291 509 €
Autres charges	20 814 €
Excédent	4 815 €



La Formation du Personnel

Formation du personnel

- 21 salariés ont bénéficié d'une action de formation au cours de l'année 2022 :
 - Dont 26 parcours de formation
 - Représentant 3 221 h de formation cumulées dont 600 h en e-learning

Actions de formation suivies

- 3 parcours – EXCEL + WORD (dont 1 en cours au 31.12.2022)
- 2 parcours – PCIE Bureautique
- 15 parcours - « Les clés du coaching » (dont 2 en cours au 31.12.2022)
- 3 parcours – MAC SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
- 1 parcours – Approche neurocognitive et comportementale
- 2 parcours dans le cadre du Programme Régional de formation :
 - Les ressorts de la motivation
 - Accompagner les publics en grande précarité

Coûts pédagogiques au titre de l'année 2022 : 89 307 €

- 6 157 € pris en charge par UNIFORMATION
- 17 330 € financés dans le cadre du CPF (participation financière de chaque salarié inscrit sur la formation Les Clés du Coaching)
- 65 550 € financés par la Mission Locale Picardie Maritime

Profil des salariés ayant bénéficié d'une formation au cours de l'année 2022 :

- 12 Conseillers en Insertion Socio-Professionnelle
- 3 Responsables de secteur
- 2 Chargées d'accueil et d'information
- 2 Chargés de projet
- 1 Directeur
- 1 Assistante administrative



Votre contact :

Carine GENCE
carine.gence@mlpm.org

Vers une révolution des pratiques professionnelles : de Conseiller à Coach



La Mission Locale de la Picardie Maritime s'est toujours impliquée dans la mise en œuvre de projets innovants et apporte ainsi son concours à l'évolution de l'offre de services sur le territoire. Avec le souci permanent d'accompagner efficacement les publics, nous avons récemment engagé une véritable révolution dans les pratiques d'accompagnement des publics.



En effet, un conseiller en insertion sociale et professionnelle en Missions Locales dispose tout à la fois d'une expérience approfondie de l'humain - acquise par exemple dans le social ou le médico-social - et d'une expertise des questions d'emploi, insertion et formation. Cet acteur polyvalent travaille, avec l'accord et le concours de la personne accompagnée, à l'autonomisation de cette dernière en prenant en compte, les facteurs conditionnant la réussite d'un parcours d'insertion : matériels, psychologiques, méthodologiques etc... Cependant, cette fonction est encore trop souvent segmentée dans l'accompagnement tel qu'il est pratiqué aujourd'hui et parfois en décalage avec les attentes des publics.

Nous avons souhaité rompre avec les pratiques actuelles pour les faire évoluer vers une approche

favorisant une logique d'« aller vers », de « résoudre ensemble » et doter nos professionnels d'un ensemble d'outils performants de nature à les aider dans la mise en place d'un accompagnement renouvelé des publics plus en adéquation avec les évolutions sociétales en cours.

Le partenariat avec l'organisme Coaching Ways a impulsé en 2022 un véritable changement structurel de la Mission Locale Picardie Maritime en termes d'accompagnement des publics avec la formation au métier de coach d'une première cohorte de 12 membres de nos équipes.

Après plusieurs mois de formation intense, nous pouvons nous prévaloir d'une totale réussite puisque 100% des participants ont obtenu la certification visée, à savoir le titre RNCP de niveau VI de Coach professionnel.

La réussite de cet engagement formatif vise à permettre à notre organisation d'avoir des contributeurs engagés et impliqués. Nous avons besoin d'avoir aujourd'hui des conseillers en insertion professionnelle formés et en capacité opérationnelle de déployer les « compétences et outils du coach ». De manière générale, l'objectif de la démarche est de professionnaliser autrement, pour changer les pratiques professionnelles, de définir ses propres besoins et son projet individuel, de comprendre et intégrer la posture de coach pour : Communiquer efficacement, Accompagner les publics autrement, Conduire avec efficacité tous types d'entretiens, Apprendre le processus et l'écoute active pour établir un diagnostic, Conclure un contrat et accompagner vers une solution, Gagner en puissance dans sa spécificité selon sa personnalité.

La Communication en 2022

La Communication de la Mission Locale Picardie Maritime s'appuie sur plusieurs outils clés : un site internet, des outils de communications prints, les réseaux sociaux ainsi que l'organisation et la participation à des événements.

Des Réseaux Sociaux



Un Site Internet



Des Outils Prints



De la Communication Interne



De l'événementiel



Vos contacts :

Pascal LEFEVRE
pascal.lefevre@mlpm.org

Pauline LEGOIX
pauline.legoix@mlpm.org

Glossaire

- AFPR Action de Formation Préalable au Recrutement
- AGEFIPH..... Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
- AIF Action Individuelle de Formation
- CEJ..... Contrat d'Engagement Jeune
- CIO Centre d'Information et d'Orientation
- CLÉA..... Compétences Lire, Écrire pour Agir
- DAEU..... Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires
- GJ Garantie Jeunes
- PIC..... Plan d'Investissement dans les Compétences
- AIJ Accompagnement Intensif Jeune
- E2C..... École de la Deuxième Chance
- EPIDE..... Établissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi
- IAE..... Insertion par l'Activité Economique
- NEET Ni en études, ni en emploi, ni en formation (*Not In Education Employment or Training*)
- PACEA..... Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
- PEC Parcours Emploi Compétences
- PIAL..... Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue
- PMSMP Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- POE Préparation Opérationnelle à l'Emploi
- PPAE Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
- RFI..... Retour en Formation Initiale
- SIEG..... Service d'intérêt Economique Général
- QPV Quartiers Politique de la Ville
- ZRR Zone de Revitalisation Rurale

Correspondance des niveaux

Ancienne nomenclature	Nouvelle nomenclature	Équivalence ou Diplôme
Niveau V	Niveau 3	CAP
Niveau IV	Niveau 4	BAC
Niveau III	Niveau 5	BAC + 2
Niveau II	Niveau 6	Licence
Niveau I	Niveau 7	Master
	Niveau 8	Doctorat

Mur de Portraits : l'équipe de la Mission Locale



Philippe WIELGOSZ

