





# Sommaire

**6** Notre présentation

**8** Service Jeunes



L'accompagnement des Jeunes

Les dispositifs

**44** Service Emploi et  
Management de Projets

Les immersions en entreprise

Le profilage

Le matching

La Box

Le Groupement de Créateurs

Nos initiatives pour l'emploi



**58** Service Plie

AGIR, SAC, RCE, Clause

PRIF, PEC

ACI Ville d'Abbeville

ACI Recyclerie du Vimeu

**76** Vue d'ensemble

**84** Index des sigles

# L'Édito

**Pascal DEMARTHE, Président**

**F**ortes de leurs 40 années d'expériences d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, les Missions Locales ont, dès leurs origines, été pensées comme un espace partenarial mobilisant au sein de leur gouvernance l'ensemble des pouvoirs publics et les partenaires économiques et associatifs dans les territoires.

Depuis leurs créations, elles ont toujours eu pour principe : aux institutions, la gestion de la complexité inhérente aux politiques publiques, aux jeunes, la simplicité !

Le constat, établi par Bertrand SCHWARTZ dans son rapport, de la nécessité des acteurs publics, économiques et associatifs de disposer d'un espace de dialogue permanent et d'un outil performant pour s'organiser collectivement et conjuguer leurs efforts et interventions au bénéfice de l'insertion des jeunes est, et sera, toujours d'actualité.

C'est en réponse à ce besoin impérieux que les Missions Locales rassemblent dans leur gouvernance l'ensemble des pouvoirs publics locaux (Régions, Départements, Intercommunalités, Communes), les services déconcentrés de l'État et les acteurs économiques et associatifs du territoire. Cette mobilisation conjointe, fondée sur une ambition



partagée pour la jeunesse, leur permet de penser la complémentarité des interventions de chacun, d'identifier les angles morts des politiques publiques et de développer des réponses innovantes aux besoins non pourvus prenant en compte les spécificités de chaque territoire. La pertinence de l'approche globale

de l'accompagnement, principe fondateur des Missions Locales d'une étonnante modernité, pour une époque où les guichets spécialisés ne cessaient de se démultiplier, n'a jamais été démentie. Bien au contraire, aujourd'hui, elle inspire de nombreuses politiques publiques bien au-delà des seuls jeunes.

En effet, pour les personnes éloignées du marché de l'emploi et en situation de précarité, comprendre et mobiliser les nombreux dispositifs existants relève de la gageure. Il en résulte un sentiment d'abandon, du non-recours aux droits, plongeant ces populations dans des situations d'extrême vulnérabilité et une défiance vis-à-vis des institutions, dangereuse pour le pacte républicain. Il est urgent, au moment où il devient de plus en plus complexe pour les publics les plus fragiles de naviguer entre les différentes administrations, de miser sur des lieux de proximité où les professionnels peuvent écouter, accompagner et mobiliser une boîte à outils combinant les différents échelons de l'action publique au bénéfice des jeunes accompagnés.

Grâce à leurs 7000 points d'accueil et de permanence, partout en France, les Missions Locales sont aujourd'hui,

et de loin, le premier réseau d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie avec près de 1,2 millions de jeunes accompagnés en 2021.

Les jeunes doivent pouvoir reprendre confiance en eux et dans la société

La jeunesse est, par nature, une situation transitoire. Au fil des décennies, les parcours des jeunes pour accéder à l'emploi et à l'autonomie n'ont cessé de se complexifier et par conséquent de s'allonger.

Si cela est vrai pour l'ensemble des jeunes, la question se pose encore avec plus d'acuité pour les plus fragiles. Pour répondre aux mutations du marché de l'emploi et aux besoins de notre économie, nous savons que la montée en compétences et la qualification de la jeunesse est un enjeu majeur.

En effet, tous les travaux sur le sujet convergent, la qualification constitue un bagage essentiel pour une insertion durable et réussie.

Dans cette période charnière entre l'enfance et l'accès à l'autonomie, les jeunes ont besoin d'un accompagnement spécifique, seul susceptible de les aider à dépasser les

difficultés auxquelles ils font face que ce soit en termes de qualification, d'emploi, de logement, de mobilité, de santé et de citoyenneté.

Trop souvent, ceux-ci, après avoir vécu des situations d'échecs à l'école ou lors de premières expériences, finissent par penser qu'ils ne peuvent réussir.

Afin de leur permettre de devenir véritablement acteurs de leurs parcours, les Missions Locales, en misant sur des dynamiques collectives, en leur permettant de participer à des actions d'intérêt général et de se confronter à l'altérité, ont bien compris la nécessité qu'ils reprennent confiance en eux et dans la société pour pouvoir y prendre toute leur place.

Se mobiliser pour qu'aucun jeune ne reste au bord du chemin

Les accompagnements proposés par le réseau des Missions Locales en 2021 ont permis à 682 587 jeunes d'accéder à un emploi (en hausse de 16,5%), dont 67 035 en alternance (en hausse de 28%) et à 162 521 d'entrer en formation (en hausse de 8%).

Enfin, ce sont 445 943 jeunes qui ont été accueillis pour la première fois en Missions Locales en 2021, soit une hausse de 5% par rapport aux exercices précédents. (lettre UNML du 5 avril 2022)

La Mission Locale de la Picardie Maritime s'inscrit pleinement dans cette dynamique. En 2021, nos équipes ont accompagné 2304 jeunes (+1,5%) dont 691 nouvellement accueillis (+3,6%). 47151 propositions leur ont été formulées dont près de 60% concernaient l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement de proximité a permis à 1749 jeunes d'accéder à un emploi dont 310 en contrats à durée indéterminée et 158 en contrats en alternance.

Mais ne nous y trompons pas, même si l'on peut se réjouir que tous ces jeunes aient pu rebondir, beaucoup reste encore à faire et notre structure, comme elle l'a toujours fait, saura répondre présent et se mobiliser pour qu'aucun jeune ne reste au bord du chemin.

Nous ne relâchons pas nos efforts pour répondre rapidement et efficacement aux besoins de notre territoire avec notamment le déploiement du Contrat d'Engagement Jeunes sur les deux sites dédiés à Abbeville et à Friville-Escarbotin.

Le chemin accompli depuis la création de la Mission Locale il y a 22 ans déjà est considérable.

La Mission Locale de la Picardie Maritime dispose aujourd'hui de multiples compétences qui concourent à apporter une réponse de proximité aux problématiques de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de l'entreprise.

C'est un outil efficace que les collectivités locales doivent découvrir davantage, s'appropriier et mobiliser.

*« Merci pour votre soutien. »*



# Mission Locale

## Picardie Maritime

# [Présentation]

## à propos de nous

“ *L’insertion socioprofessionnelle des jeunes au cœur de notre métier* ”

Depuis 1982, les Missions Locales ont développé un mode d’intervention global au service des jeunes de 16 à 25 ans, avec le soutien de partenaires locaux. L’ensemble des freins à leur insertion sociale et professionnelle est en effet pris en compte dans la démarche de manière à favoriser l’insertion dans l’emploi et l’accès aux droits et à l’autonomie.

### Un accompagnement sur mesure

Les entretiens individuels ou des actions collectives sont les principaux modes d’intervention. C’est au cours de l’entretien que le conseiller aide le jeune à s’orienter et qu’ils déterminent ensemble les moyens à s’engager dans une démarche volontaire d’insertion.

### Ils sont engagés à nos côtés

- Entreprises
- Organismes de formation
- Service Public de l’Emploi (SPE)
- Services de santé, de logement et d’action sociale
- Services publics locaux
- Collectivités
- Associations
- ...

<p><b>Emploi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Construire un projet professionnel</li> <li>Accès à une formation</li> <li>Recherche d’emploi</li> <li>Intégration dans une entreprise</li> </ul>	<p><b>Nos champs d’intervention</b></p> <p><b>Citoyenneté</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Droits</li> <li>Participation citoyenne</li> <li>Culture, sport et loisirs</li> </ul>
<p><b>Société</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Information sur la santé et l’accès aux soins</li> <li>Recherche d’un hébergement</li> <li>Accès à un logement autonome</li> </ul>	

### Apporter une réponse à des problématiques multiples



### Notre zone d’intervention

ANTENNE  
D’ABBEVILLE  
82 rue Saint-Gilles  
80100 ABBEVILLE  
03 22 20 14 14

ANTENNE DE  
FRIVILLE-ESCARBOTIN  
10 rue Henri Barbusse  
80130 FRIVILLE-ESCARBOTIN  
03 22 20 14 14





# Mission Locale

## Service Jeune

# [Présentation]

## Le Service Jeunes

“*L’insertion socioprofessionnelle des jeunes  
au cœur de notre métier*”

Le premier et le plus important des services portés par la Mission Locale de la Picardie Maritime est le service Jeunes, un service public de proximité pour favoriser l’insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 26 ans sortis du système scolaire avec ou sans qualification et résidant sur le territoire de la Picardie Maritime (162 communes).

Dans le cadre de ses missions, la Mission Locale accueille, informe et oriente les jeunes en les aidant à construire un parcours professionnel, grâce à la mobilisation de dispositifs spécifiquement dédiés (PACEA, Garantie Jeunes, CEJ), des partenaires locaux, des entreprises et des collectivités locales. Une équipe de professionnels est à leurs côtés pour les aider dans les démarches d’accès à l’emploi, de formation, et de vie quotidienne (mobilité, logement, santé, soutien financier, citoyenneté). Déployé depuis la création de la Mission Locale Picardie Maritime en mai 2000, ce service représente en 2021 plus de 85% de l’activité globale de la structure.

9

L’accompagnement  
des Jeunes

22

Les dispositifs  
d’accompagnement

37

Les jeunes des quartiers  
au cœur de l’action

39

Les dispositifs  
de la vie quotidienne

# [L'accompagnement] des Jeunes

## Nos jeunes en chiffres

En 2021, la Mission Locale a accompagné 2 304 jeunes dont 1 086 femmes (47%) et 1 218 hommes (53%). Le nombre de jeunes accompagnés a légèrement augmenté de 1,5% par rapport à 2020 alors que le nombre de jeunes nouvellement accueillis a augmenté de 3,6% passant de 667 en 2020 à 691 en 2021.

49% des nouveaux accueils ont fait l'objet d'une action de captation traduit par des événements réalisés à l'extérieur de la structure (stand d'accueil dans les grandes enseignes, rencontre avec des associations sportives, contact communes).

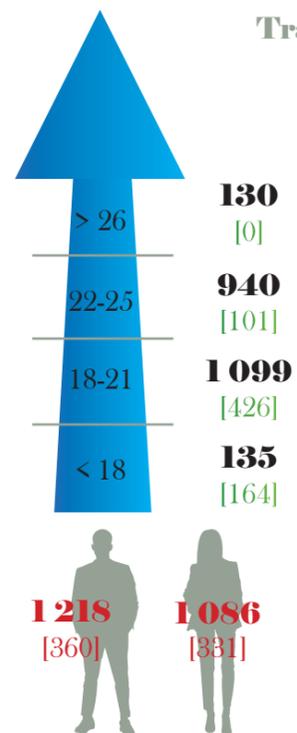
Parmi les nouveaux accueils, 9,26% de ces jeunes résident en Quartier Prioritaire de la Ville et 20% en Zone de Revitalisation Rurale. 32% des jeunes accompagnés habitent un territoire isolé (13,23% QPV, et 19,10% ZRR).

## Situation des jeunes au 1er accueil

87,26% des jeunes ont une situation de demandeur d'emploi dont **48%** non inscrit au Pôle Emploi.

## Jeunes accompagnés

### Tranche d'âge



Les jeunes accompagnés se situent majoritairement dans la tranche 18/21 ans (48%), il en est de même pour les premiers accueils pour 62% d'entre eux. Les mineurs représentent 6% du public accompagné (135) en augmentation de 16,4% sur un an, et 24% des premiers accueils contre 21,4% en 2020.

**Clé de lecture :**  
total jeunes accompagnés  
[dont 1ères inscriptions]

## Origine d'accueil

28% des jeunes nouvellement accueillis sont orientés par la famille ou amis, 10% ont été orientés par le CIO notamment dans le cadre de l'Obligation de Formation.



### Niveau scolaire

Niveaux	1ers accueils	jeunes accompagnés
III et +	[140]	<b>138</b>
IV	[303]	<b>920</b>
V	[189]	<b>745</b>
V bis	[92]	<b>344</b>
VI	[41]	<b>157</b>

46,6% des jeunes reçus en 1er accueil ont un niveau scolaire inférieur ou égal à V (niveau CAP/BEP), 54% des jeunes accompagnés se situent dans la même catégorie.

Parmi ces jeunes de faible niveau de formation, le nombre de jeunes sans aucune certification validée est de 16,20% pour les premiers accueils (dont 48% mineurs) et de 64% pour les jeunes accompagnés (dont 13% mineurs). Il est à préciser que les mineurs ne sont pas prioritairement éligibles au Programme Régional de Formation. Hormis cette tranche d'âge, il reste cependant difficile de mobiliser l'ensemble des jeunes autour du champ de la formation, qu'il s'agisse du programme SIEG (notamment programme Lire Écrire Agir) ou de formation certifiante. En parallèle, les jeunes de niveau III et plus augmentent de 18% pour les jeunes accompagnés contre 22% pour les premiers accueils. Des actions d'accompagnement sont proposées et mises en œuvre pour ce dernier public.

# [L'accompagnement] des Jeunes



## Hébergement des jeunes reçus en 1er accueil

73,22% des premiers accueils résident chez leurs parents. Sachant que la tranche d'âge la plus importante se situe chez les 18/21 ans, on peut considérer que les jeunes restent de plus en plus longtemps au domicile familial.

Parents	505	CHRS	1
Famille	54	Autres foyers	5
Amis	30	Autre	8
Logement autonome	85	Sans domicile	0
Logement nomade	1	Hôtel	1

## Mobilité



39% des jeunes reçus en 1er accueil ont le permis B (dont 88% avec véhicule), 44,4% pour les jeunes accompagnés (dont 81% avec véhicule). Ce constat amène à considérer que le soutien financier apporté aux jeunes dans le cadre de leur accompagnement (PACEA, Garantie Jeunes) permet d'optimiser le financement du permis, voire du véhicule.

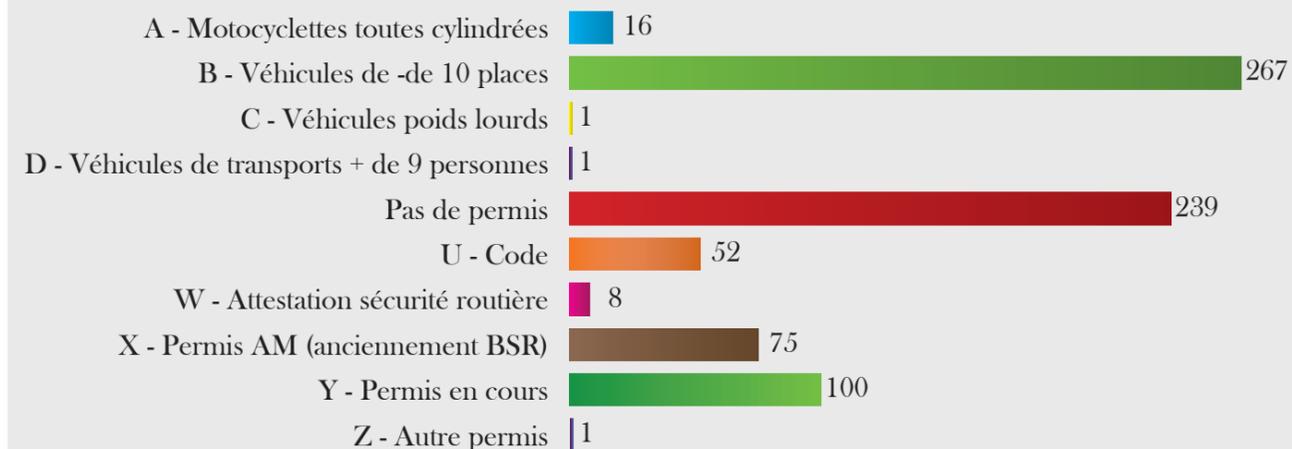
Ceci s'accompagne d'autres sources de financements : aide de la Région Hauts de France, chantiers jeunes CCAS d'Abbeville, Fonds d'Aide aux Jeunes, et ressources personnelles entre autre.

On peut considérer dorénavant que le financement du permis B n'est plus un frein, la manne financière mobilisable l'attestant.

## Moyen de locomotion

Automobile	[237]	<b>835</b>
Autre	[52]	<b>176</b>
Cyclomoteur	[55]	<b>197</b>
Moto (>50cm <sup>3</sup> )	[6]	<b>12</b>
Transport en commun	[180]	<b>709</b>
Transport scolaire	[3]	<b>14</b>
Vélo	[52]	<b>220</b>
Aucun	[162]	<b>508</b>

## Permis des jeunes au 1er accueil



# [L'accompagnement] des Jeunes

## Un accompagnement décentralisé



La Mission Locale Picardie Maritime a été dotée d'une permanence mobile pendant 15 ans, elle facilitait l'accueil et l'accompagnement des jeunes non mobiles. Sa vétusté et la situation sanitaire traversée depuis Mars 2020 ont amené la structure à se tourner vers un autre mode d'accompagnement, notamment pour les jeunes éloignés des infrastructures. Les entretiens en distanciel ont pris le relais, passant par l'utilisation de l'application Zoom.

Ce changement de mode de suivi nous a amené à passer une première convention partenariale avec la Communauté de Communes du Ponthieu-Marquenterre afin de pouvoir utiliser 7 tiers lieux pour la réalisation de ces entretiens à distance, à la fois pour les jeunes non mobiles, mais aussi pour celles et ceux ne disposant pas d'outil numérique pour la réalisation de ces entretiens. La Mission Locale s'emploie à inciter les jeunes à se déplacer sur ces tiers lieux, la démarche est cependant difficile depuis le dernier dé-confinement. Elle étendra en 2022 ce partenariat vers d'autres EPCI porteurs de Tiers-Lieux. En 2022, des permanences décentralisées sur les communes où l'afflux de jeunes est plus conséquent seront mises en œuvre et ce afin de faciliter l'accompagnement hebdomadaire des jeunes dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune. Cela concernera le public non-mobile prioritairement.

## Tiers-lieux Communauté de Communes Ponthieu-Marquenterre

14H-15h30	14h-15h30	14h-15h30	14h-15h30	14h-15h30
Rue lundi 21 mars	Rue Lundi 28 mars	Rue Lundi 04 avril	Rue Lundi 25 avril	Rue Lundi 02 mai
Crécy-en-Ponthieu Mardi 22 mars	Crécy-en-Ponthieu Mardi 29 mars	Crécy-en-Ponthieu Mardi 05 avril	Crécy-en-Ponthieu Mardi 26 avril	Crécy-en-Ponthieu Mardi 03 mai
Ailly-Le-Haut-Clocher Jeudi 24 mars	Ailly-Le-Haut-Clocher Jeudi 31 mars	Ailly-Le-Haut-Clocher Jeudi 07 avril	Ailly-Le-Haut-Clocher Jeudi 28 avril	Ailly-Le-Haut-Clocher Jeudi 05 mai



# [L'accompagnement] des Jeunes

**Clé de lecture :**  
**total jeunes en contact : 4127**  
 (dont accompagnés) : (2304)  
 [dont 1ères inscriptions] : [691]

## Notre intervention sur le territoire

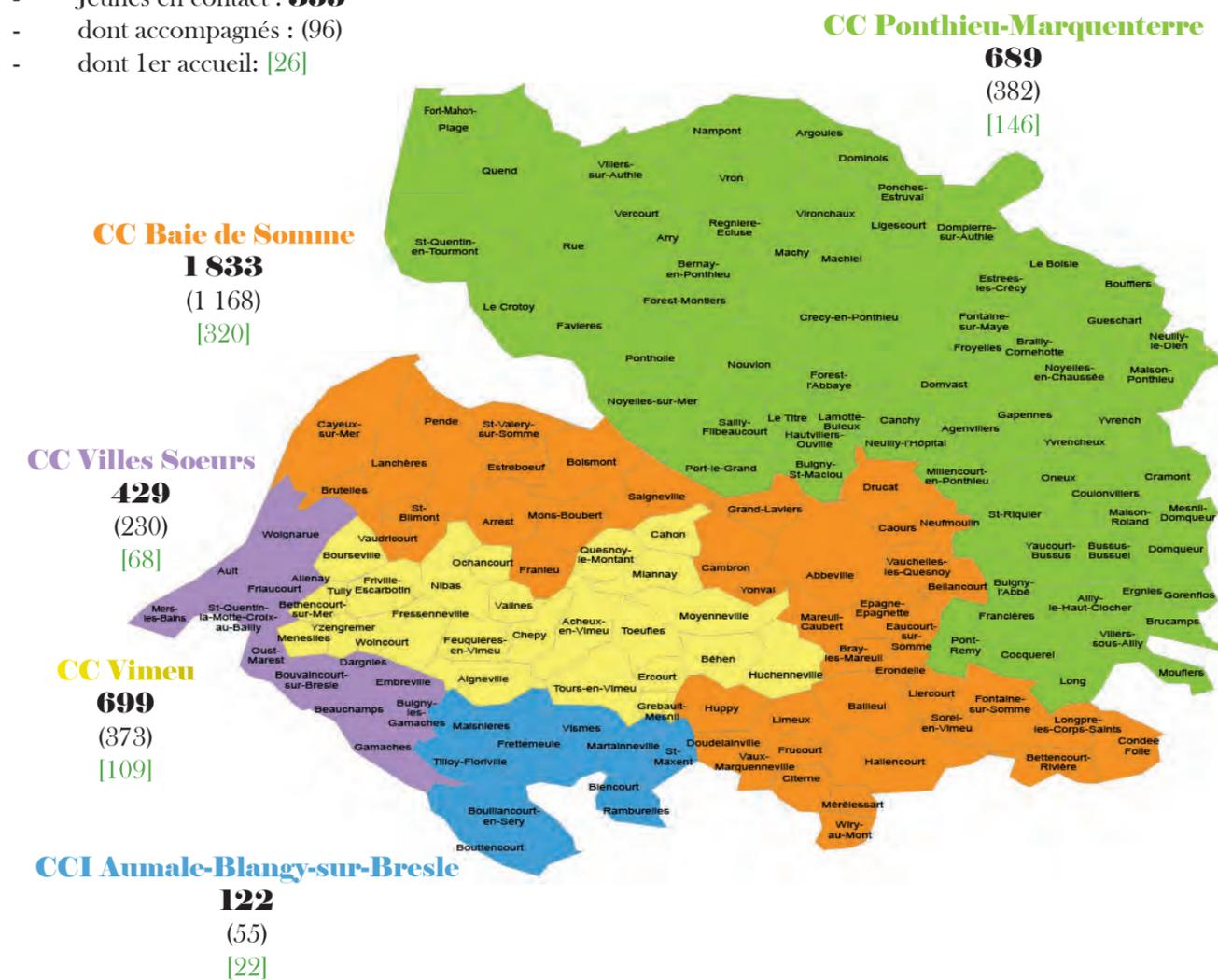
### Les Jeunes

**Jeune en contact** Tout jeune qui a eu un événement de nature entretien individuel, atelier, information collective, courrier, téléphone, mail, SMS, entretien partenaire, médiation, visite, durant l'année considérée.

**Jeune accompagné** Tout jeune ayant bénéficié d'un événement de type entretien individuel, information collective, atelier, dans l'année considérée.

Une part des jeunes reçus en 1er accueil ou accompagnés a fait l'objet d'un déménagement hors territoire Picardie Maritime soit :

- Jeunes en contact : **355**
- dont accompagnés : (96)
- dont 1er accueil: [26]



# [L'accompagnement des Jeunes]

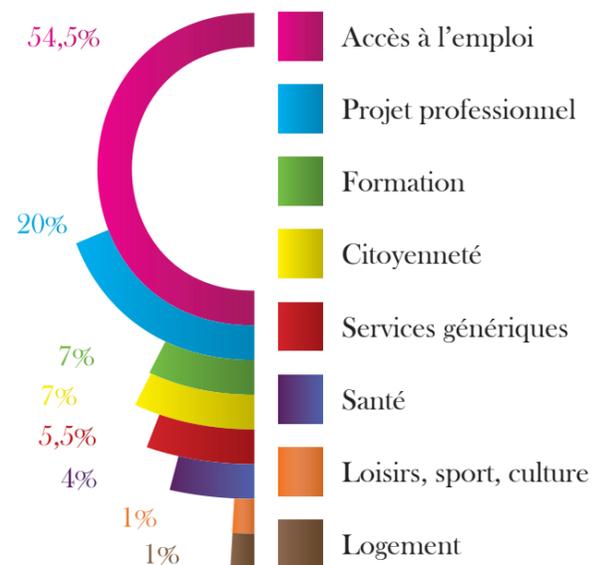
## Le soutien en actions

### Contact avec les jeunes



On constate une augmentation de 18% sur l'utilisation des mails par rapport à 2020, moyen plus efficace pour entrer en contact avec les jeunes qui sont notamment en situation de formation ou d'emploi.

### Propositions



Elles se découpent en 9 thèmes, la majorité de ces propositions porte sur l'accès à l'emploi (54,5%), le volet social étant sous-jacent dans cette thématique.

87% des propositions effectuées relèvent du domaine professionnel.

La thématique Services Génériques regroupe les mises en relation sur offres autres que celles collectées par la Mission Locale et les propositions d'immersions en entreprises (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel).

Ces propositions constituent l'ensemble de l'activité effectuée auprès des jeunes, elles servent également de support d'échanges entre le jeune et son conseiller (démarches prescrites, mises en relation sur offres, etc...).

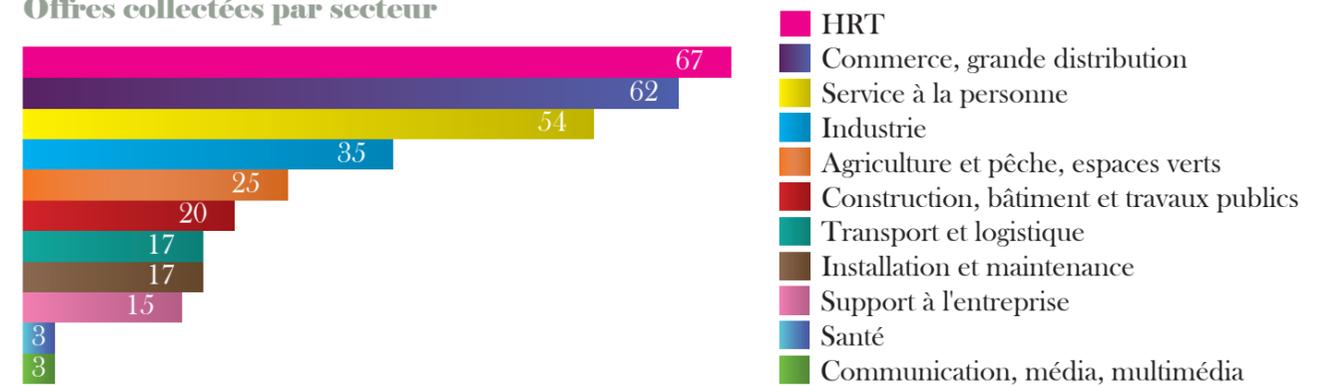
Elles permettent de tracer le parcours du jeune, et ce dans une même logique de lecture pour le réseau des Missions Locales.

### Des offres collectées au service des jeunes

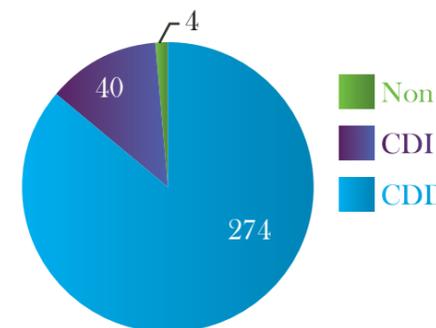
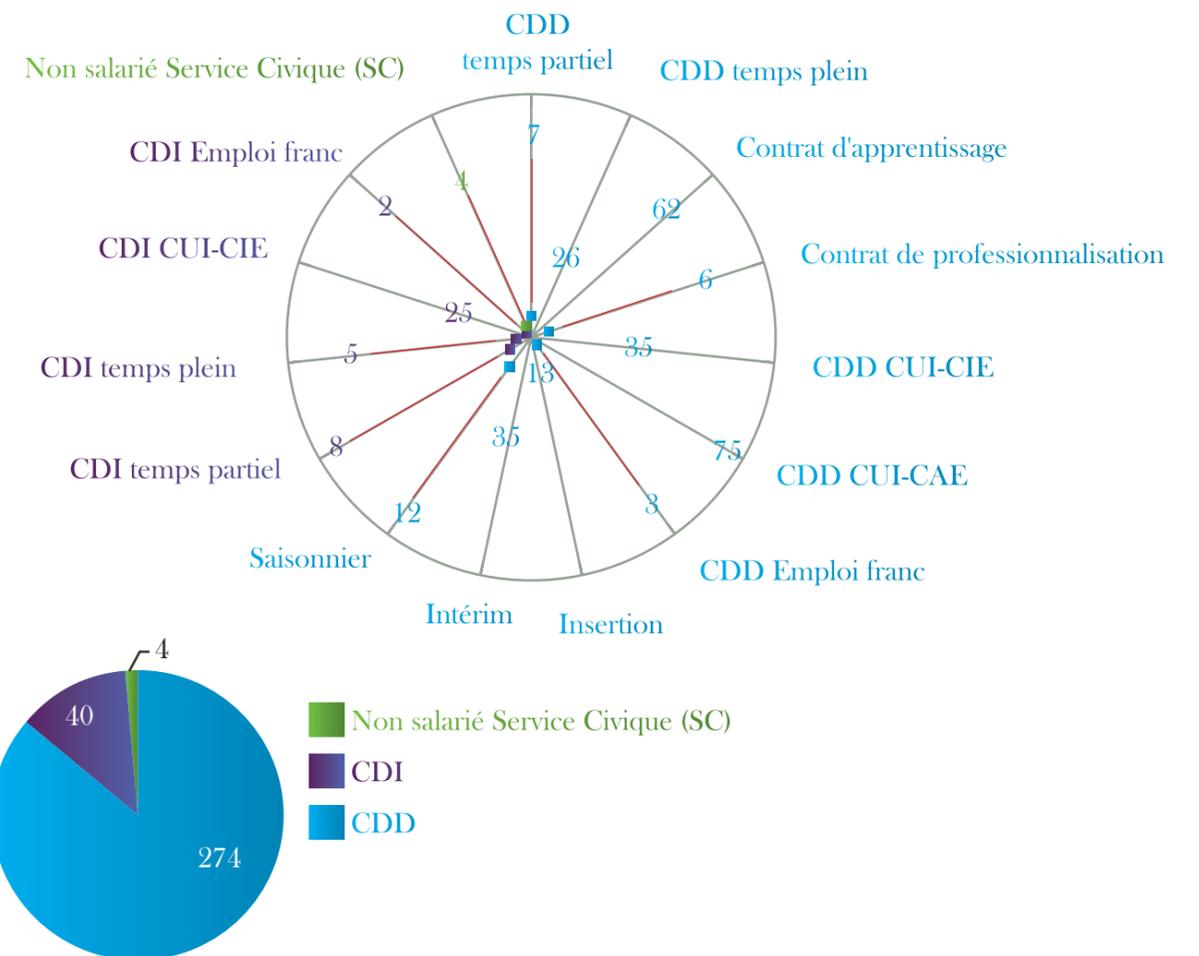
86% des offres collectées sont des Contrats à Durée Déterminée dont 19,4% en contrat d'apprentissage et 23,5% en Parcours Emploi Compétences. Quant aux filières liées à ces offres, 21% concernent l'hôtellerie restauration, suivi du commerce et de la grande distribution pour 19,4%.

# [L'accompagnement des Jeunes]

### Offres collectées par secteur



### Offres collectées par type de contrat



# [L'accompagnement] des Jeunes

## Les indicateurs CPO liés aux offres d'emplois internes



La dénomination KPI (Key Performance Indicator) définit les critères d'évaluation calculés de la manière suivante :

- Indicateur 7 : Nombre de mises en relation réalisées sur offres internes / Nombre de mises en relations prescrites sur offres internes
- Indicateur 8 : Nombre d'offres ayant eu moins une mise en relation réalisée / Nombre d'offres collectées

	Objectif	Réalisé	
Indicateur 7	27%	88,45%	Indicateur 7
Indicateur 8	53%	94,06%	Indicateur 8

Ces deux indicateurs enregistrent des scores honorables pour la structure, le travail de profilage candidats / offres effectué par le service entreprise ainsi que le repérage des jeunes orientés sur ces offres contribuent à l'atteinte de ces objectifs.

## Les indicateurs de performance Région : leur atteinte



Indicateur Formation				Taux de réalisation Formation	
Nombre de jeunes entrés en apprentissage	Nombre de jeunes entrés en contrat de professionnalisation	Nombre de jeunes entrés en FI	Total	Objectif	Réalisation
119	38	47	204	179	113%

Indicateur Emploi	Taux de réalisation Emploi	
Nombre de jeunes sortis de Parcours Emploi Durable	Objectif	Réalisation
289	220	131,36%

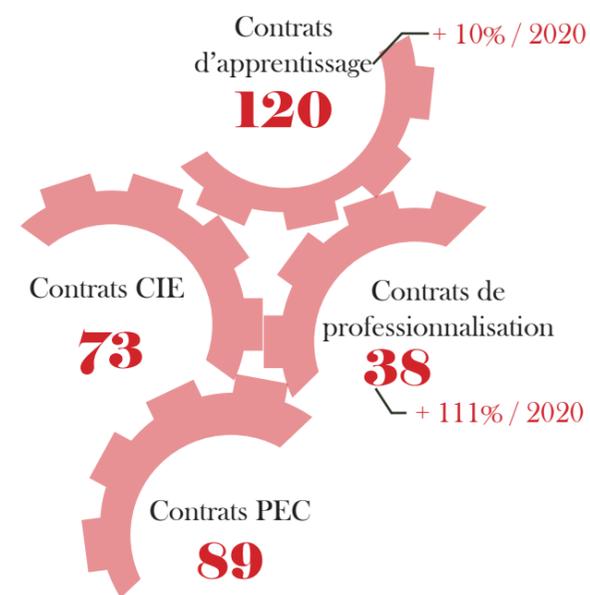
### Indicateur de performance Emploi



# [L'accompagnement] des Jeunes

## Le Plan de Relance

Dans le cadre du plan de relance 2020/2021, le soutien à l'emploi notamment lié aux mesures telles que le PEC (Parcours Emploi Compétences), le CIE (Contrat Initiative Emploi) et le Contrat d'Apprentissage ont permis la signature de nombreux contrats. Cela s'est traduit en 2021 par la forte augmentation d'entrées dans ces mesures et une hausse de 38,5% d'entrées en situation emploi par rapport à 2020.



82% des PEC enregistrés ont été signés par la Mission Locale ainsi que 75% des CIE.

Dans le cadre de Parcours Emploi Compétences, un accompagnement est déployé tout au long de la durée du contrat lors d'entretiens avec l'employeur et le jeune.

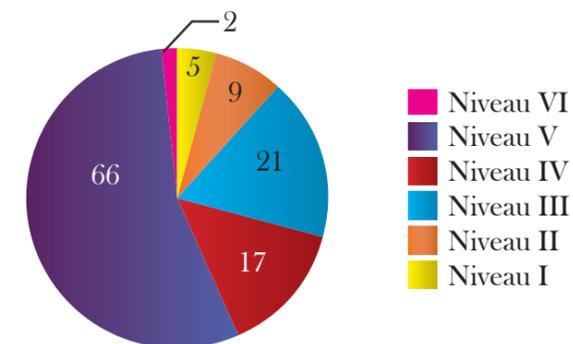
Le champ de la formation est alors abordé et mis en œuvre.



## Impact du Plan de Relance sur les contrats d'apprentissage

Le soutien apporté aux employeurs pour la signature d'un contrat d'apprentissage était de l'ordre de 5 000 € pour l'embauche d'un mineur et de 8 000 € pour un majeur. Parmi les 120 entrées en contrat d'apprentissage, 56% des jeunes se situent à la date du jour dans la tranche 18/21 ans, 33% pour les 22/25 ans.

## Niveau des diplômes préparés



Le niveau V à valider reste prédominant pour 55% des contrats, les niveaux 3 et plus regroupent 29% de ces derniers.

Et au plan national on constate une augmentation du nombre de contrat pour tous les diplômes.

Une accélération entre 2020 et 2021 sur les niveaux BAC et infra BAC est constatée, soit 21% d'augmentation entre 2020 et 2021 contre 13% entre 2019 et 2020.

CAP	BAC	BAC+2	BAC+3	BAC+5 & +
22%	15%	22%	19%	21%

# [L'accompagnement des Jeunes]

## Suite du Plan de Relance

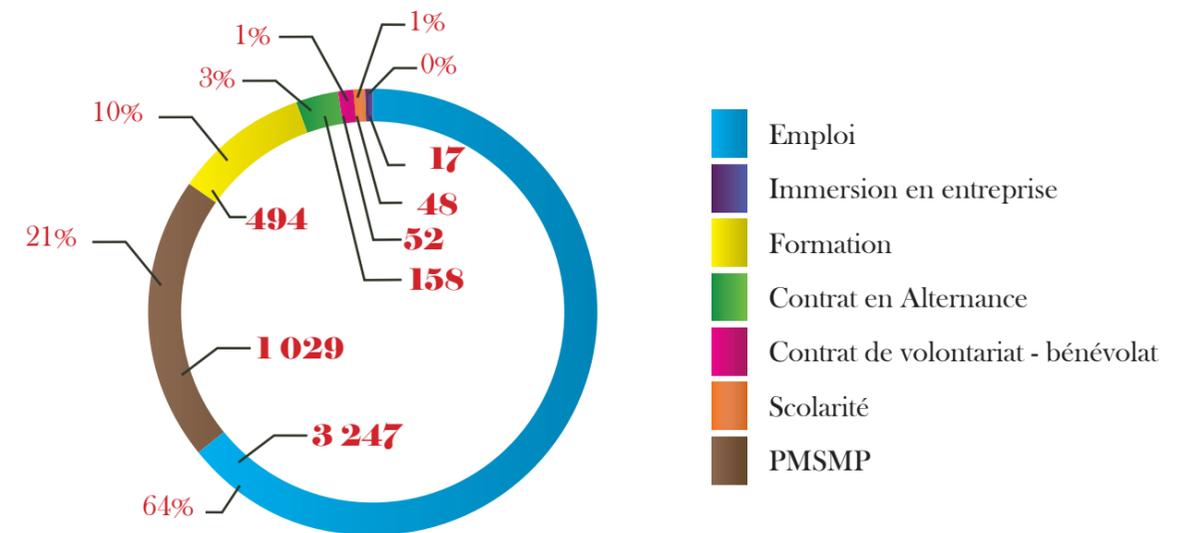
### Filières professionnelles des entrées en contrat d'apprentissage



45% des contrats d'apprentissage sont signés dans le domaine du commerce, vente et grande distribution, suivi du support à l'entreprise pour 11,6% et du bâtiment pour 9%. L'hôtellerie-restauration ne représente que 7,5% des entrées en contrat d'apprentissage pour le public accompagné par la Mission Locale. La mesure CIE a été d'avantage mobilisée par les employeurs dans ce secteur professionnel, la période d'activité correspondant à cette filière couvre en général les mois d'avril à octobre sur la Côte Picarde. De plus, suite à la situation sanitaire traversée depuis deux ans par intermittence, une part du public a basculé vers d'autres filières professionnelles. Malgré les actions menées il est toujours difficile de mobiliser le public autour de l'hôtellerie-restauration.

# [L'accompagnement des Jeunes]

### Entrées globales dans les mesures : 5 046 pour 2 204 jeunes



Une année sur le même rythme que 2019 (5117 pour 2090 jeunes, et une hausse de 27,08% / 2020, année moins propice à l'emploi en lien avec la situation sanitaire traversée.

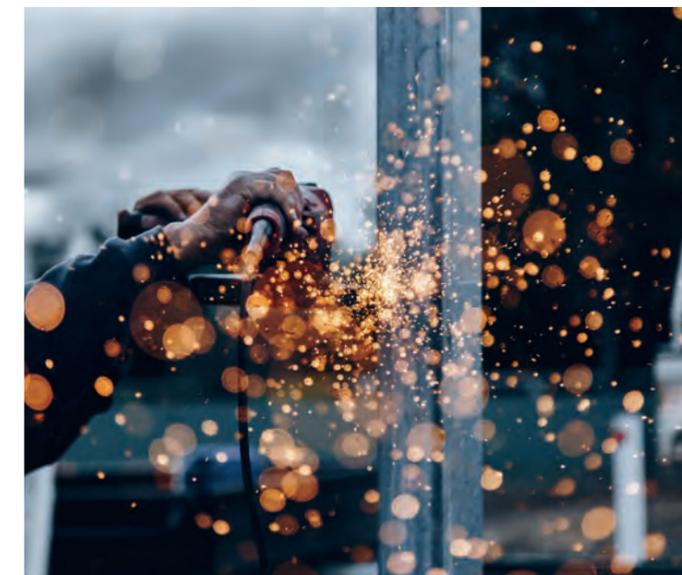
La catégorie de situation contrat de volontariat prend en compte le service civique notamment. Les périodes de mises en situation en milieu professionnel sont mobilisées pour les jeunes accompagnés dans le cadre du Pacea ou de la Garantie Jeunes, ils optimisent l'accès à l'emploi au-delà de permettre la validation d'un projet professionnel.

Parmi les 7 mesures mobilisées, l'item "Scolarité" regroupe les jeunes reprenant une formation initiale, ou une entrée en Compétences Plus.

Le partenariat conventionnel installé avec l'Éducation Nationale, et notamment avec le CIO permet de mieux connaître les filières et procédures à engager et facilite le retour en formation initiale.

La mesure Formation prend une dimension élargie depuis la mise en place de Proch Info Formation.

La Mission Locale, tout comme le Pôle Emploi est doté de référents internes chargés d'assurer la diffusion de l'offre de formation concernée, ainsi que la médiation entre le jeune et l'organisme de formation.



# [L'accompagnement des Jeunes

## Les jeunes et l'emploi

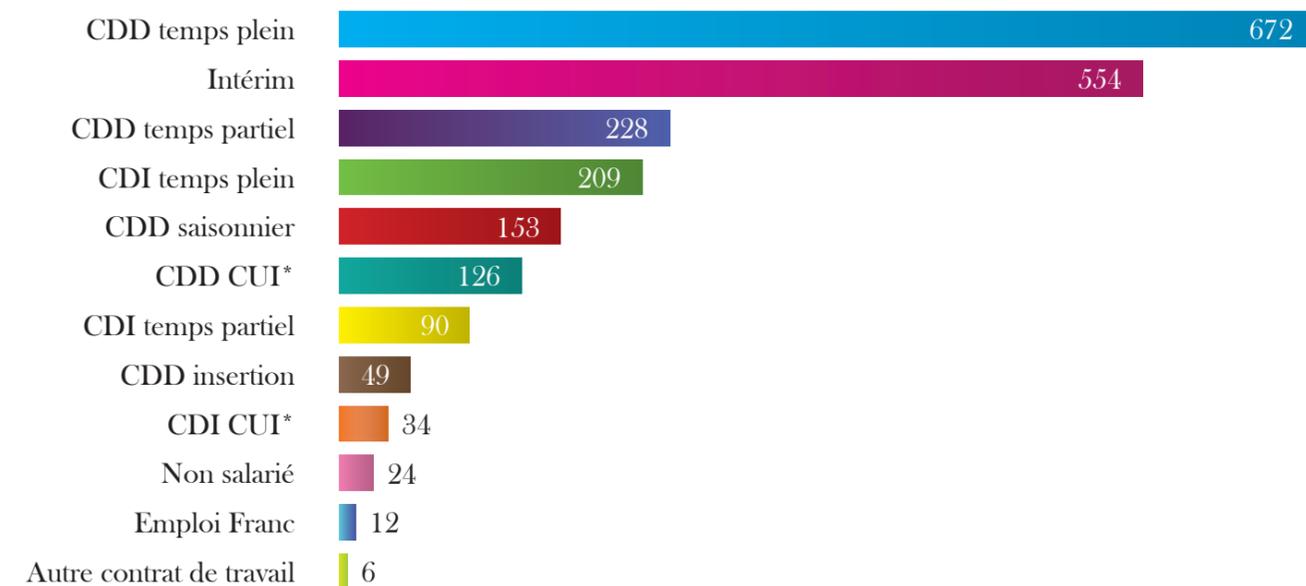
En 2021, ce sont 3 247 contrats de travail qui ont été signés par 1 646 jeunes.

La catégorie « emploi » représente 64% des mesures d'insertion mobilisées pour les parcours d'insertion des jeunes accompagnés à la Mission Locale.

Ce nombre est en augmentation de 32% sur un an, les principaux domaines d'activité concernent l'industrie, l'hôtellerie-restauration et le commerce.

Toutefois, une hausse des contrats précaires est à noter (74% en 2021), ce type de contrat frappe notamment les personnes peu diplômées.

Le recours au CDD est aussi le moyen de tester les compétences du salarié avant de le recruter durablement, les employeurs optent aussi pour ce type de contrat au regard de leur activité.



\* Contrat Unique d'Insertion secteur marchand et non-marchand

D'après la BMO (Besoins en Main d'œuvre) 2022, sur le bassin d'emploi Abbeville-Ponthieu, 5 172 projets de recrutement seraient envisagés pour cette année, « cela représente 565 projets de recrutement de plus sur un an, soit une hausse de 12% ».

« Parmi les métiers les plus recherchés, se trouvent les métiers de l'agriculture (viticulteurs/cueilleurs, agriculteurs/ouvriers agricoles) et de l'hôtellerie-restauration (serveurs, cuisiniers, employés polyvalents de cuisine, employés de l'hôtellerie). Le taux de projets jugés difficiles est plus élevé qu'au niveau régional, soit 57% contre 54%. Parmi les métiers les plus recherchés, celui "d'Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices" présentent le taux de difficultés de recrutement le plus élevé (94%), suivi par les "Aides à domicile et aides ménagères" (92%) et les "Aides-soignants" (86%). »

# [L'accompagnement des Jeunes

## Les jeunes et la formation

La Mission Locale a mobilisé les différents dispositifs de formation professionnelle pour la construction du parcours des jeunes.

Ce sont 495 actions de formation qui ont été utilisées, pour près de 440 jeunes, le principal financeur étant le Conseil Régional (73%). 17% des formations prescrites par la Mission Locale ont été financées par Pôle Emploi dans le cadre notamment des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) ou Actions de Formation Préalable au Recrutement (AFPR).

Le nombre des actions de formation mobilisées est en augmentation de 4,5% sur un an.

Les hommes représentent 54% des jeunes ayant accédé à un parcours de formation et celles-ci sont surtout mobilisées par les jeunes de faible niveau (60% sont de niveau V et inférieur, c'est-à-dire de niveau égal ou inférieur au CAP), 88% d'entre eux ont intégré une formation d'aide à l'élaboration de projet professionnel et 94% ont effectué une remise à niveau avant d'accéder à une formation certifiante.

### Formations financées par le Conseil Régional



### Niveau scolaire des jeunes ayant effectué une formation



# [L'accompagnement] des Jeunes

## Les jeunes et les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel permettent à la fois de découvrir, vérifier, valider un projet professionnel mais également d'initier un recrutement. La majorité de ces immersions s'effectue dans le commerce et la grande distribution (52%), suivi de l'Hôtellerie Restauration (8,3%), de l'Agriculture et Pêche (8,2%), l'Industrie ne venant qu'en 4ème place (6,9%). La Mission Locale incite les jeunes à effectuer leurs immersions vers les métiers en tension dans la mesure où le public se tourne prioritairement vers le commerce et grande distribution par facilité de proximité au détriment d'un projet réfléchi parfois.

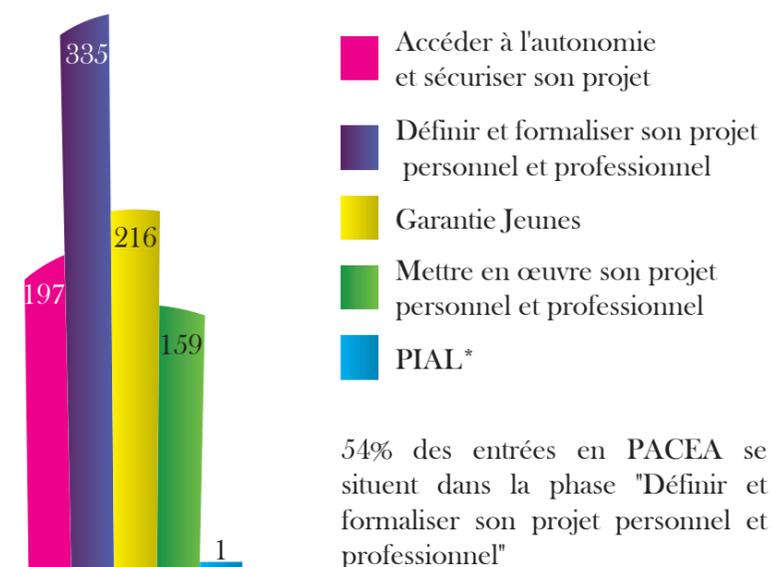


# [Les dispositifs] d'accompagnement

## Le PACEA

Le PACEA, outil d'accompagnement des conseillers est un parcours d'insertion professionnelle sur mesure permettant d'accéder à l'emploi et l'autonomie. Il s'agit d'un contrat d'engagement réciproque que le jeune signe avec sa mission locale après un diagnostic réalisé avec un conseiller au regard de ses attentes et de son projet. En 2021, 626 nouvelles entrées en PACEA ont été enregistrées. 82% des jeunes entrés sont des premiers accueils, le parcours d'accompagnement PACEA étant la porte d'entrée de la Garantie Jeunes. Cet accompagnement s'étale sur une durée maximale de 24 mois consécutifs et se décompose en différentes phases.

### L'accompagnement PACEA se décline en 5 phases possibles



\*Le PIAL est mobilisable au profit de tout jeune étranger (hors UE) ayant un besoin de formation linguistique pour intégrer un dispositif de droit commun ou un emploi tel que prévu par l'instruction du 25 septembre 2018.

### Tranche d'âge



Les jeunes accompagnés en PACEA sont majoritairement âgés de 18 à 21 ans (60,4%), les mineurs représentent 21,7% du public accompagné (136).

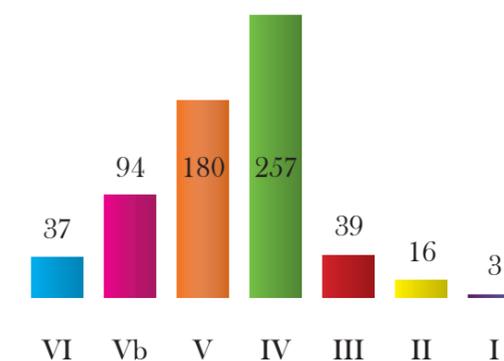
### Typologie du public



### Lieu de résidence

31% des jeunes en PACEA habitent un territoire isolé (10,2% en QPV et 20,7% en ZRR)

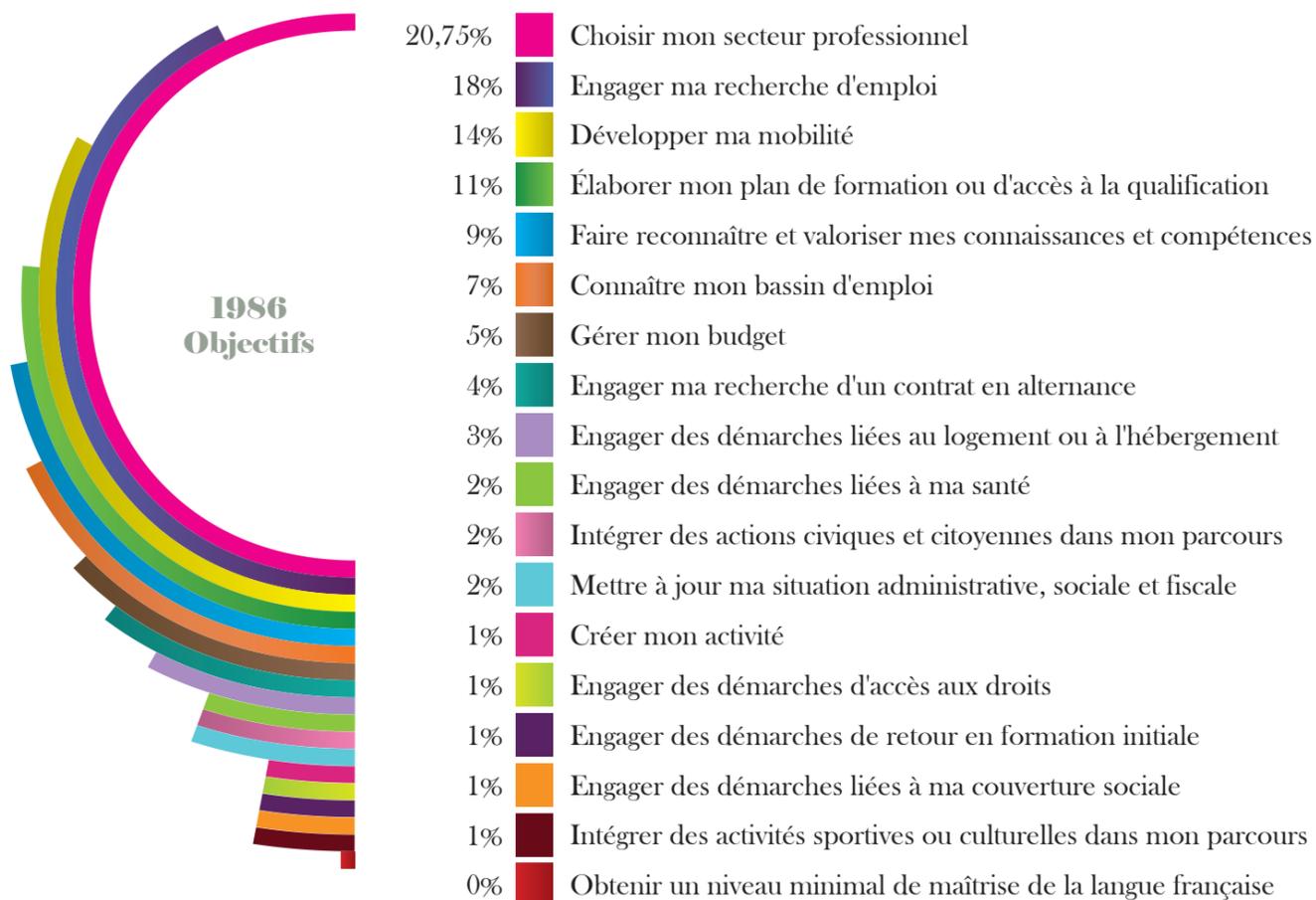
### Niveaux des jeunes



49,7% des jeunes ont un niveau de formation inférieur ou égal au CAP, et 41,05% de niveau IV.

# [Les dispositifs] d'accompagnement

## Déclinaison des objectifs PACEA

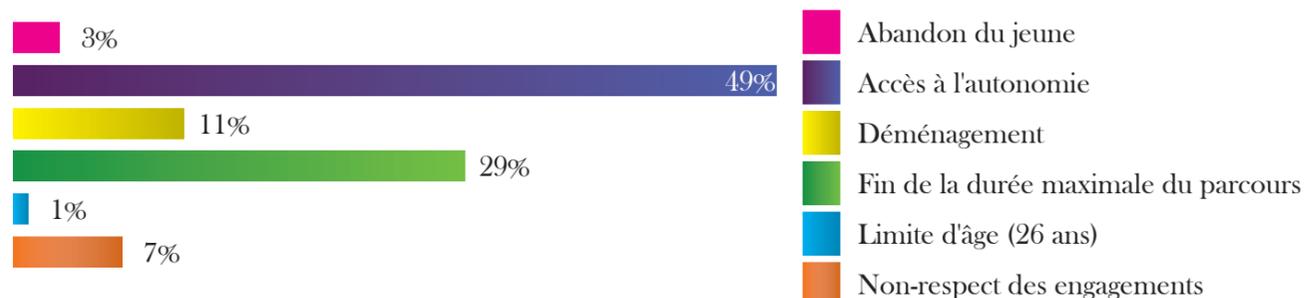


## 651 jeunes sortis du parcours d'accompagnement

Sur les 651 jeunes sortis du parcours, 317 ont accédé à l'autonomie (emploi durable, formation certifiante, retour en formation initiale).

193 jeunes sont allés au terme de leurs deux années d'accompagnement, le Contrat d'Engagement Jeunes débutant au 1<sup>er</sup> mars 2022 leur sera proposé afin de poursuivre leur parcours.

La durée moyenne d'un parcours PACEA est de 16 mois.



# [Les dispositifs] d'accompagnement

## La Garantie Jeunes

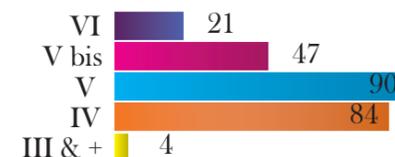
### Entrées 2021

En 2021, 246 nouvelles entrées Garantie Jeunes ont été enregistrées. 84 pour le site de Friville et 164 pour celui d'Abbeville. Face à la crise sanitaire, nous avons dû modifier la durée de la phase collective, passée de 4 à 1 voire 2 semaines maximum. L'ensemble des ateliers a tout de même été réalisé, mais sur une durée de 3 mois. 1 813 sessions d'ateliers sur des thématiques "socle" à savoir la Technique de Recherche d'Emploi, la Période Mise en Situation en Milieu Professionnel, la formation et interventions ponctuelles des partenaires emploi, formation, santé, culture, citoyenneté ...

### Typologie du public



### Niveau des jeunes



Parmi les 246 jeunes entrés sur la Garantie Jeunes, 27% d'entre eux sont sans diplôme, 36,6% sont de niveau V ainsi que les niveau IV.

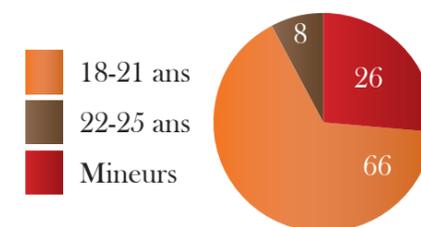
Niveau VI et Vbis : sortie de la 6<sup>ème</sup> à la 3<sup>ème</sup>, abandon en cours de CAP/BEP avant l'année de terminale.

Niveau V : CAP/BEP sortie avant l'année de terminale.

Niveau IV : abandon études supérieures sans diplômes (Bac Généraltechno, ou pro, BP, BT).

Niveau III et plus : Diplôme du Bac+2 à Bac +5 (du BTS au Master)

### Tranche d'âge



La tendance s'est inversée entre 2020 et 2021 : 56% des jeunes sont de sexe masculin en 2021 contre 47% en 2020. Quant à la tranche d'âge du public, on passe de 19% en 2020 à 26% en 2021 pour les moins de 18 ans, augmentation dû à l'accueil du public dans le cadre de l'obligation de formation.

L'obligation d'effectuer des immersions en entreprise reste un temps fort du parcours pour le jeune. 818 PMSMP réalisées soit 79.5 % du total des PMSMP enregistrées pour la structure. La majorité des immersions a été réalisée dans le commerce et notamment la grande distribution ainsi que l'hôtellerie restauration, secteur en tension imposé dans la recherche d'immersions en entreprises.

818 PMSMP réalisées pendant leur accompagnement

39 jeunes issus des QPV et 45 ZRR

41 groupes de jeunes dont 65 mineurs



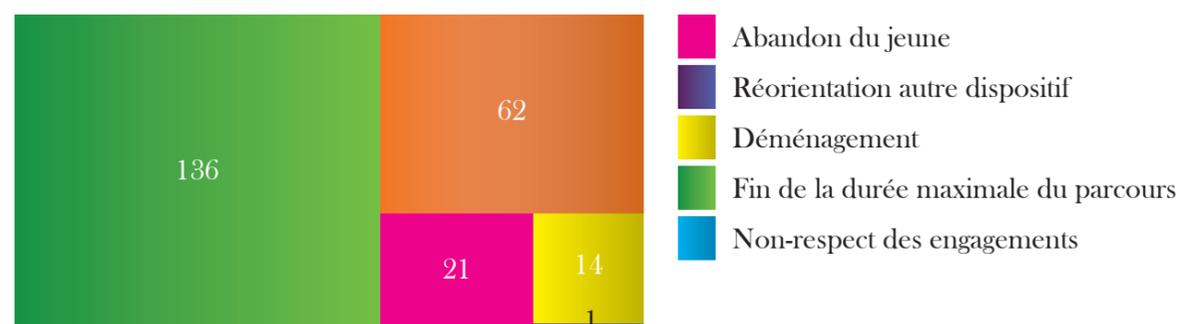
# [Les dispositifs] d'accompagnement

## La Garantie Jeunes

### Sorties 2021

234 jeunes sont sortis du dispositif ; 58% des jeunes ont été accompagnés pendant un an, et continuent leur suivi dans le cadre du PACEA, tandis que 62 jeunes n'ont pas respecté leurs engagements.

#### Motifs de sorties de la Garantie Jeunes



22% des jeunes sortis du dispositif ont accédé à un emploi, soit plus de 50% par rapport à 2020, dont 11 CDI, 39 CDD et 1 auto entrepreneur.

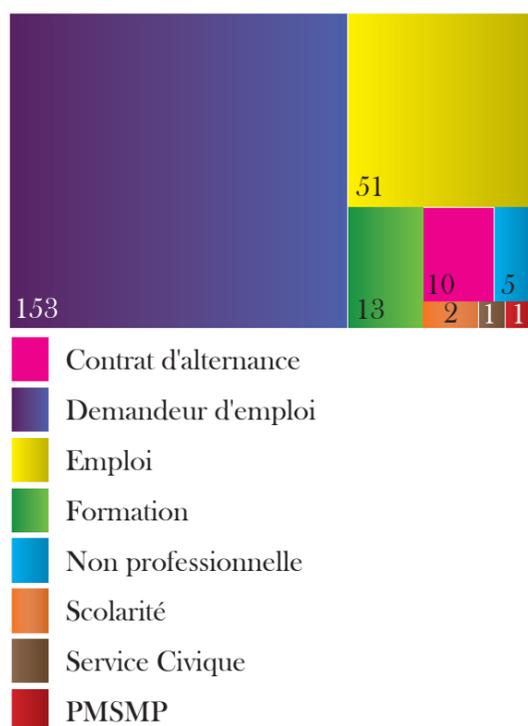
13 jeunes ont intégré une action de formation : 9 dans le cadre du programme régional de formation et les 4 autres sur d'autres financements.

Sous réserve de répondre à l'engagement contractuel, les jeunes peuvent prétendre à une allocation mensuelle maximum de 497.50€. En cas de non-respect, des sanctions proposées par la structure et validées par la DDETS sont mises en œuvre.

**849 922 €**  
versés au titre de  
l'allocation (**2694**  
versements)

En 2021, 106 avertissements, 178 courriers de rappel des règles et recadrage, 178 entretiens contradictoires ont permis de recadrer l'accompagnement de ces jeunes.

#### Situation des jeunes à la sortie de la Garantie Jeunes



# L'Édition Spéciale Garantie Jeunes

# L'Édition Spéciale Garantie Jeunes

## Qu'est ce que la Garantie Jeunes ?

Selon l'Article R. 5131-9. - «Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est constitué de phases d'accompagnement pouvant varier dans leur durée et leur intensité. Chaque phase est constituée d'objectifs définis avec le jeune en vue de mesurer la progression du jeune vers l'accès à l'emploi et l'autonomie et de s'assurer que les objectifs de la phase ont été atteints. » La Garantie Jeunes est l'une des phases du PACEA, sa durée est de douze mois (Art. R. 5131-16).

Mise en place en octobre 2015 sur le site d'Abbeville dans un premier temps, puis en avril 2016 sur celui de Friville, la Garantie Jeunes s'adresse à un public de 16 à moins de 26 ans en situation de précarité sociale et financière qui n'est ni en emploi ni en éducation, ni en formation (NEET).

Ce dispositif d'accompagnement d'une durée initiale d'un an est modulable en fonction de la situation et des besoins du jeune. L'ensemble des actions menées, le déploiement d'ateliers collectifs, les démarches liées à l'insertion font l'objet d'un suivi mensuel ouvrant droit ou non à une allocation forfaitaire qui s'est échelonnée entre 340€ en 2015 et 497,50€ en 2021 (alignement sur le montant RSA après abattement forfait logement).

Il est à préciser que le manquement aux démarches mensuelles est sanctionnable financièrement et ce sous le contrôle

de l'État par le biais de la Commission Départementale de l'Aide Sociale. Des outils de suivi ont été mis en place pour valider ou non cette allocation mensuelle.

Ce dispositif a permis de déployer un partenariat riche et innovant couvrant l'ensemble des thématiques menées par la Mission Locale dans le cadre de son offre de service.

De 2015 à 2021, 1 454 jeunes ont bénéficié de la Garantie Jeunes.

Une phase collective d'un mois marque le début de l'accompagnement, constituée de plus de 50 ateliers collectifs animés soit par les conseillers de la Mission Locale, soit par les partenaires externes. Il est à relever que ce fonctionnement est modifié depuis Février 2020, suite à la situation sanitaire que nous avons traversée. Des ateliers socles et distantiels durant cette longue période ont pris le relais.

## Entrées



## Typologie du public

### L'âge

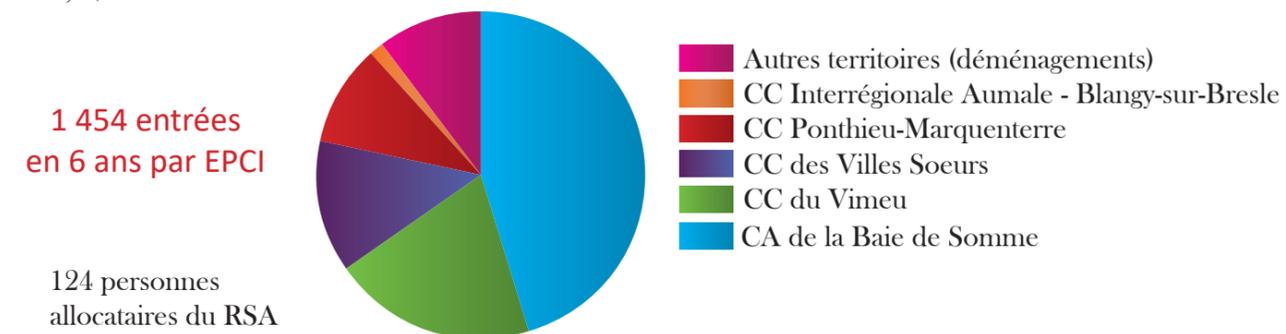


de 2015 à 2021 : 54% de jeunes de 18-21 ans et 46% de jeunes de 22-25 ans.

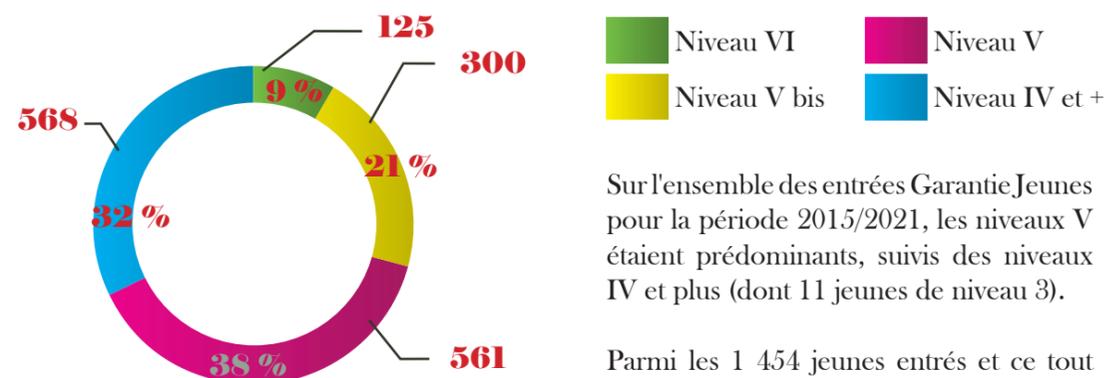
Les jeunes de 18-21 ans sont majoritairement hébergés par les parents, ce qui n'était pas le cas au démarrage du dispositif en 2015. Nous avons d'ailleurs engagé un partenariat renforcé autour de l'accès au logement d'urgence (La Salamandre). Il est à préciser également que l'accès des mineurs en Garantie Jeunes n'a été possible que courant 2017.

## L'origine du public

18,5 % des jeunes entrés dans le dispositif étaient issus des Quartiers Prioritaires de la Ville d'Abbeville et 9,5 % de Zone de Revitalisation Rurale\*



## Niveau scolaire des jeunes à l'entrée de la Garantie Jeunes



Sur l'ensemble des entrées Garantie Jeunes pour la période 2015/2021, les niveaux V étaient prédominants, suivis des niveaux IV et plus (dont 11 jeunes de niveau 3).

Parmi les 1 454 jeunes entrés et ce tout niveau scolaire confondu, 29,5% d'entre eux n'avaient aucune certification validée (430 jeunes).



155 cohortes\* de 5 à 19 jeunes au maximum réparties sur les 2 sites d'Abbeville et de Friville.

En 2021, on constate une augmentation du nombre de cohortes dû aux restrictions sanitaires qui implique des groupes réduits.

\*Une cohorte correspond à un collectif.

## Thématiques ateliers

Une moyenne de 50 ateliers mensuels et collectifs ont été mis en oeuvre autour de 10 thématiques traitant notamment de l'accès à l'emploi, du projet professionnel, de la formation, de la santé du logement, de la culture, de la citoyenneté et des aides financières mobilisables tout au long du parcours.

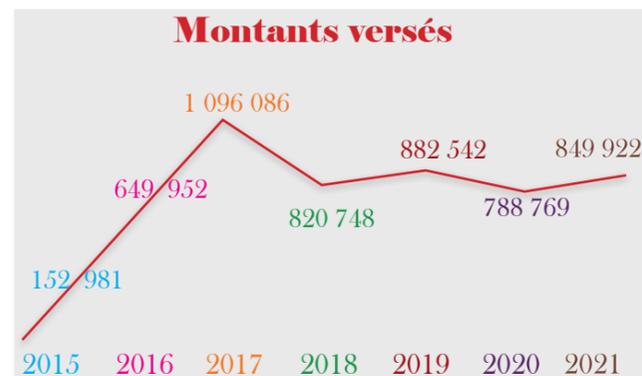
Pour certaines thématiques, la Mission Locale de la Picardie Maritime a fait appel à des partenaires tels que la CPAM, Wimoov, Action Logement, des structures liées à l'IAE, le CIO, les entreprises, des prestataires conseillers en image et bien d'autres encore. Ce riche partenariat ne permet pas de faire une liste exhaustive.

# L'Édition Spéciale Garantie Jeunes

## Un soutien financier conséquent

Les jeunes entrés en Garantie Jeunes ont bénéficié d'un soutien financier sous la forme d'une allocation mensuelle versée sous réserve de conditions spécifiques : démarches mensuelles justifiées, immersions en entreprises réalisées, déclarations mensuelles de ressources liées à une activité (emploi, formation), ainsi que des rendez-vous mensuels honorés. Cette allocation était de 340 € en 2015 et a augmenté rapidement pour passer à 497,50€ en 2021.

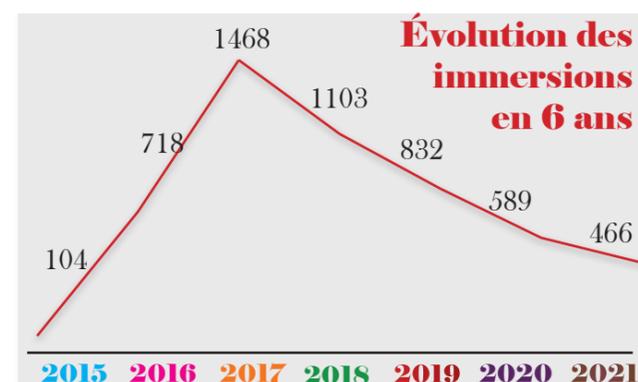
**5 241 000 €** ont été versés à 1 393 jeunes sur cette même période, ce qui a représenté 11 800 versements effectués par l'Agence des Services et des Paiements. Cette allocation permet notamment aux jeunes d'engager des démarches liées à la mobilité (permis), au logement ou de palier les dépenses de première nécessité.



## Immersion en entreprise

Chaque mois, le jeune devait effectuer une immersion de deux semaines dans le cadre de son engagement contractuel avec obligation d'effectuer celle-ci dans les secteurs en tension (hôtellerie, restauration, industrie notamment) et ce afin de faciliter leur accès à l'emploi ou une formation certifiante.

La Mission Locale a été amenée à imposer ces secteurs professionnels suite au constat d'un afflux de stages effectués dans des filières moins recruteuses. En effet, ces périodes d'immersions peuvent à la fois permettre de découvrir ou valider un projet professionnel mais aussi d'initier des signatures de contrats.



On relève en 2017 une forte augmentation de PMSMP\* (+51,09%/2016 et ce grâce au nombre d'entrées en Garantie Jeunes enregistré sur cette même année (+42,67% / 2016).

Malgré le confinement et les restrictions sanitaires, le partenariat déployé avec les entreprises a permis de maintenir la réalisation de ces mises en situation professionnelle dans le respect des conditions sanitaires imposées.

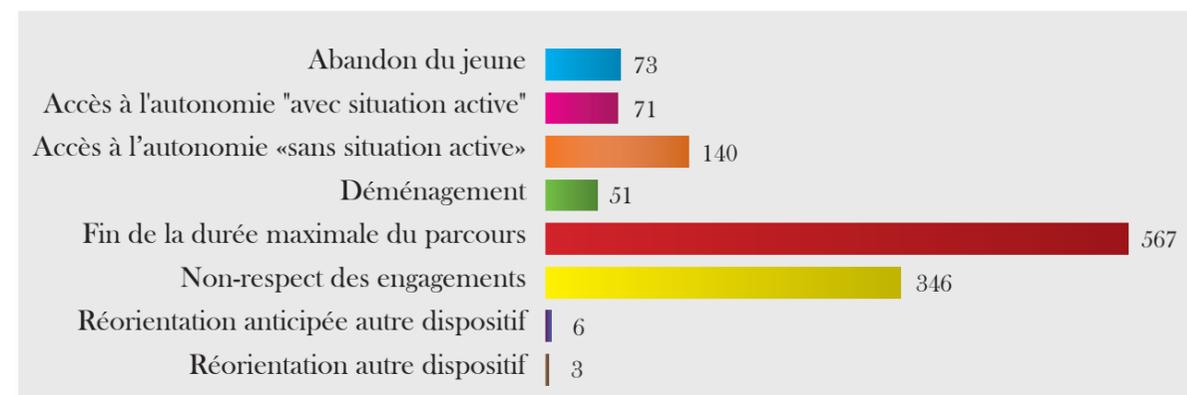
\*Période de Mise en Situation Professionnelle.



## Un dispositif et des parcours réussis

Grâce à l'ensemble des informations apportées aux jeunes tout au long de l'accompagnement, la Garantie Jeunes est un tremplin à l'autonomie qui se traduit notamment par des parcours réussis. Les motifs de sorties nationaux ne reflètent pas les solutions dites «positives», ceux-ci restant génériques.

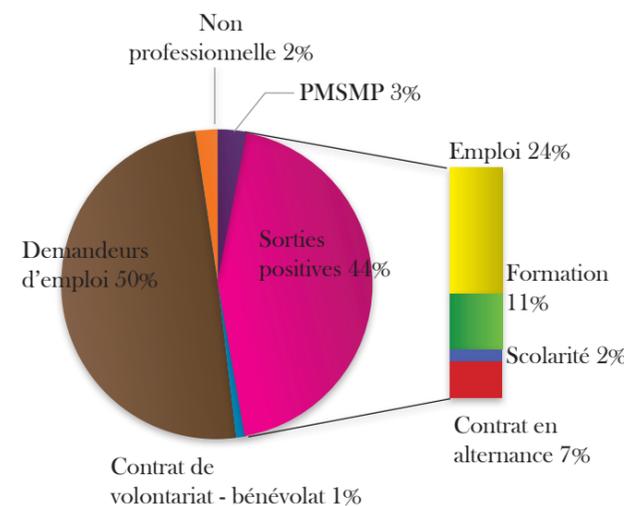
## Les motifs de sorties de la Garantie Jeunes tout au long de ces 6 années



Entre 2015 et 2017, les motifs de sortie «accès à l'autonomie avec situation active» (emploi > 6 mois, formation certifiante, retour en formation initiale, contrat en alternance) et «accès à l'autonomie sans situation active» (emploi < 6 mois) permettait de quantifier le nombre de jeunes en sortie dite «positive». En 2018, ces deux motifs de sorties ont malheureusement disparu et sont depuis fondus dans le motif de sortie «fin de la durée maximale du parcours».

Dans les 45 % des sorties enregistrées sous le motif «fin de la durée maximale du parcours», 44,4% correspondent à des sorties dites «positives» (cf graphique).

Le delta de 55,6% des sorties pour «fin d'accompagnement des jeunes» correspond à la poursuite du suivi des jeunes dans le cadre du PACEA.



La Garantie Jeunes continuera son chemin en 2022, 197 jeunes étaient encore en accompagnement au 31 décembre 2021. De nouvelles entrées seront effectives en janvier et Février 2022 pour laisser place à la nouvelle mesure d'accompagnement qu'est le Contrat d'Engagement Jeune.

Parmi les 1 257 jeunes sortis de la Garantie Jeunes entre 2015 et 2021, l'impact du dispositif sur ces derniers s'est souvent ressenti bien au-delà de leur date de sortie de la Garantie Jeunes. Le soutien financier conséquent et l'offre de service globale de la Mission Locale ont contribué à l'accès à l'emploi ou à la formation de ces jeunes ainsi qu'à leur autonomie.

# L'Édition Spéciale Garantie Jeunes

## Partenariats et photos

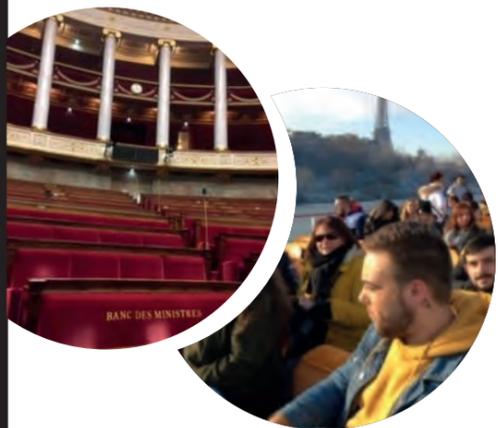
Durant la période de 2015 à 2021, les jeunes ont pu participer à des actions mises en place grâce aux partenaires ou en collaboration avec d'autres Missions Locales comme la visite de l'Assemblée Nationale. Ces actions avaient pour mission de faciliter l'insertion des jeunes dans un collectif, de travailler la cohésion de groupe et les savoirs-être.

Pour certains cela leur permis d'initier un parcours de formation avec certification



## PARIS : Visite en Bateau-mouche et visite de l'Assemblée Nationale

Découverte de Paris aux jeunes avec visite de l'Assemblée Nationale conjointement avec la Mission Locale de Béthune. Balade en bateaux mouches sur la Seine et découverte des monuments de Paris



## Carnaval Juin 2019

Parade festive où les jeunes ont sillonné les rues d'Abbeville sur le thème du Safari.



## Concours décoration de Noël 2020



## ABBEVILLE : Espace Saint-André



## ABBEVILLE : Le Salon du livre



Échange et Critique littéraire afin d'élire l'auteur qui sera primé.



Les jeunes de la Garantie Jeunes ont été un public cible pour les actions spécifiques : afin de faciliter leur intégration dans le collectif, les jeunes ont participé à des séjours de rupture se déroulant à Marquenterra. Dépaysement garanti pour ces jeunes où plusieurs thèmes sont abordés : l'équilibre alimentaire, la santé, les activités sportives...



## Les avis des jeunes

### Laura, 19 ans, Abbeville

«C'est vrai, au début honnêtement en arrivant en Garantie Jeunes, je ne pensais pas que j'évoluerais autant, mais ça change plein de choses pour nous, c'est grâce à vous, j'en profite pour dire merci.»

### Margaux, 19 ans, Ault

«L'accompagnement Garantie Jeunes m'a tout d'abord permis de financer mon permis. Puis grâce aux immersions en entreprise j'ai pu acquérir de l'expérience, et suite à un stage de 2 semaines effectué dans un magasin de vêtements pour enfants j'ai décroché un CDD d'une semaine puis un CDD Saisonnier.»

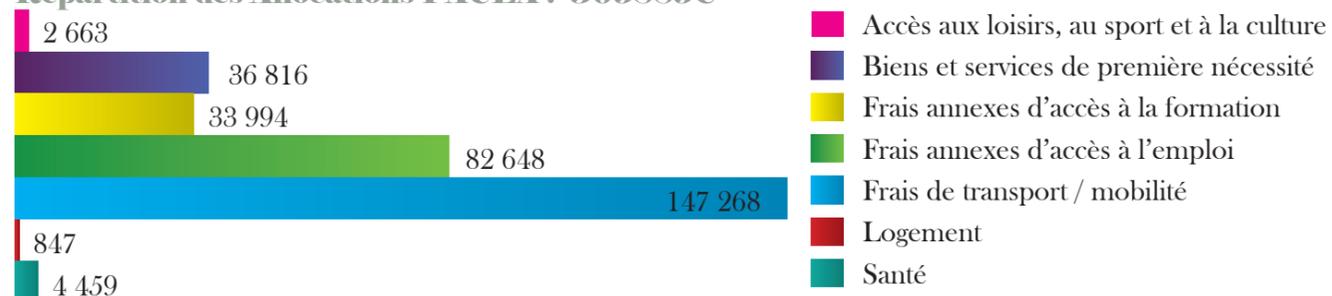
# [Les dispositifs] d'accompagnement

## Le Soutien financier

Dans le cadre de leur accompagnement au sein de la Mission Locale, les jeunes peuvent bénéficier d'un soutien financier conséquent au travers des dispositifs, ou aides spécifiques, ce qui leur permet de moins fragiliser leur parcours d'insertion social et professionnel.

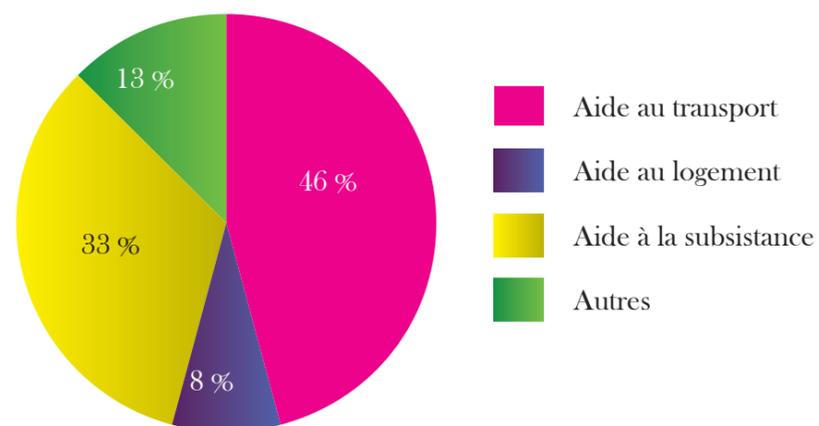
**Allocations Garantie Jeunes : 849922€**

**Répartition des Allocations PACEA : 305885€**



**Pass Emploi : 14 dossiers (billet réseau ferroviaire Région Haut de France jusque Paris)**

**FAJ : 24 dossiers instruits : 6244 € accordés**



## Le décrochage scolaire : 110 jeunes repérés

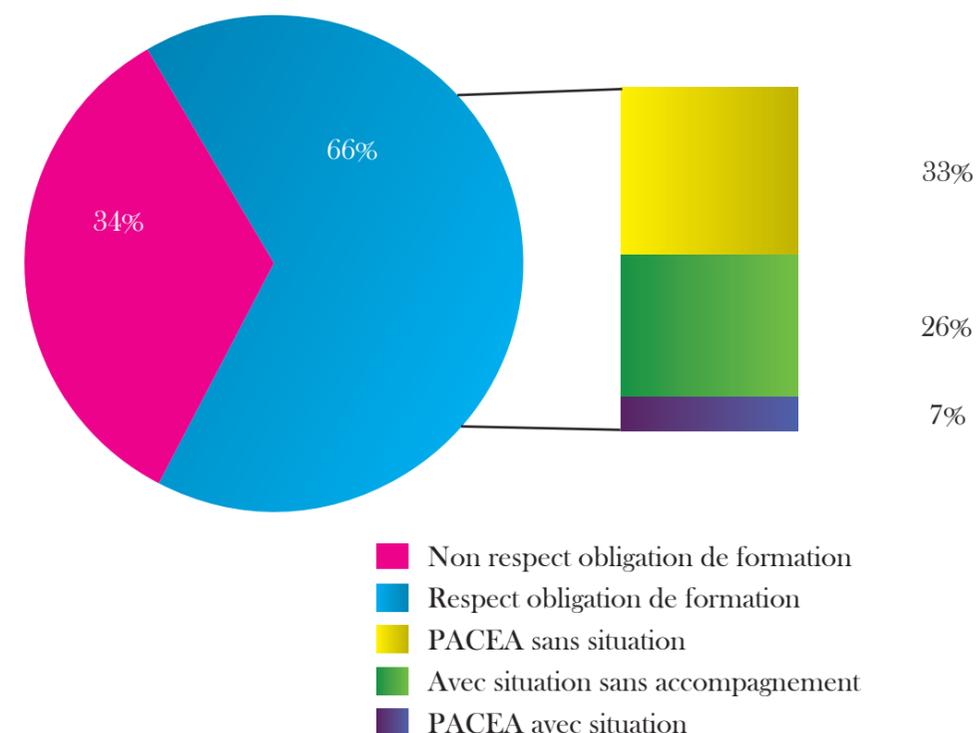
La convention partenariale initiée en 2006 entre la Mission Locale et le CIO continue son action autour de la campagne des décrocheurs. A ce titre, 79 jeunes orientés vers le CIO et 31 vers la Mission Locale. 81% de ces jeunes sont entrés en accompagnement (PACEA, Garantie Jeunes, PPAE).

# [Les dispositifs] d'accompagnement

## L'obligation de formation : 292 jeunes en 2021

Cette action conjointement menée avec l'Éducation Nationale au travers de la Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD). Le repérage des jeunes concernés par cette obligation s'effectue grâce à un traitement de listes émanant de la PSAD.

**Parmi ces 292 jeunes, 65,5% sont dans le respect de l'obligation de formation**



## Facilitateur accompagnateur de Parcours

S'inspirant d'une action d'accompagnement à destination d'un public RSA au sein de la structure, cette expérimentation d'accompagnement du public jeune a été mise en place dès Juillet 2021.

L'objectif est d'élaborer un parcours de suivi individualisé par le biais d'une approche transverse coopérative et collaborative, en mettant en avant la notion de « faire avec ». C'est dans ce cadre que 85 jeunes (59% 18-21 ans) sont accompagnés dès le second semestre 2021. Deux conseillères en insertion professionnelle sont chargées de la mise en œuvre de ce mode d'accompagnement.

# [Les dispositifs] d'accompagnement

## Le PPAE

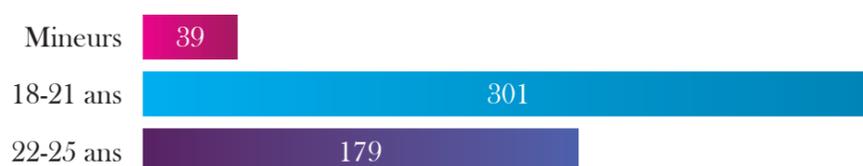
Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

En 2021, la Mission Locale Picardie Maritime a nouvellement accompagné 518 jeunes dans le cadre du suivi délégué (convention avec le Pôle Emploi) dont 53 % sont de sexe masculin.

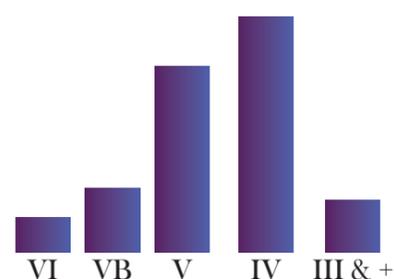
### Age du public en PPAE

Les jeunes accompagnés en PPAE se situent majoritairement dans la tranche 18/21 (301 jeunes).

Les mineurs représentent quant à eux 7,5% de ces jeunes accompagnés en suivi délégué (hausse de 4,8%)



### Répartition par niveau



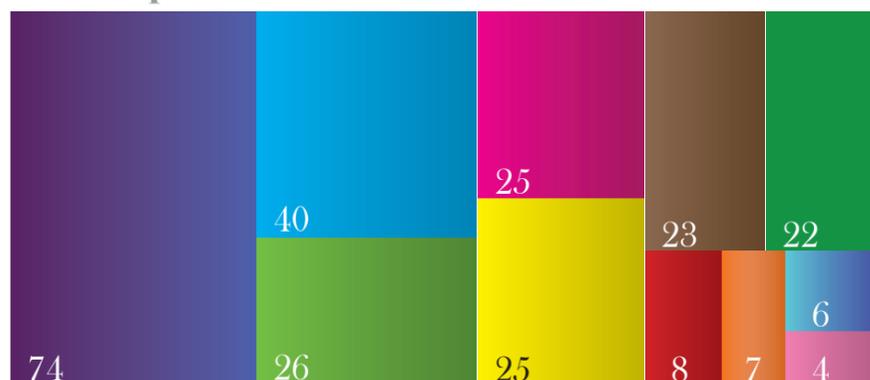
Près de la moitié des jeunes accompagnés dans le PPAE a un niveau de formation inférieur ou égal au niveau 5.

Leur nombre reste constant du fait de la typologie du public accompagné dans ce cadre.

6% des jeunes accompagnés en suivi délégué n'ont pas de diplôme

Même s'ils restent minoritaires, les jeunes de niveau III et plus accompagnés en PPAE augmentent, 9% en 2021 contre 5% en 2020.

### Sorties du suivi délégué : 260 sorties en 2021 dont 64,23% en sortie positive



- CDD + 6 mois
- CDI
- Déménagement
- Formation
- Radiation
- 26 ans
- Contrat en alternance
- Absence à convocation
- Réorientation et fin d'accompagnement
- Retour en formation initiale
- Maternité



# [Les dispositifs] d'accompagnement

## Le parrainage

Issus de différents secteurs d'activité et riches de leurs expériences, les bénévoles accueillent les jeunes à la Mission Locale ou en entreprise afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.

Ces rencontres en parrains ou marraines et jeunes ont lieu selon le rythme d'une rencontre par semaine, variable suivant les jeunes, dans les locaux de la mission Locale ou bien au sein d'entreprises partenaires.

La mission locale se charge du suivi du parrainage : soutenir le jeune et son parrain dans les difficultés qu'ils peuvent rencontrer, met à leur disposition ses ressources pour réussir leur démarche.

En 2021 :

- 14 parrains présents dans le réseau
- 29 jeunes accompagnés dont 21 nouvellement en 2021
- 20 sorties du Parrainage dont :
  - CDD : 7
  - Alternance 4
  - Contrat aidé : 1
  - Formation certifiante : 1
  - 5 autres situations
- CDI : 2

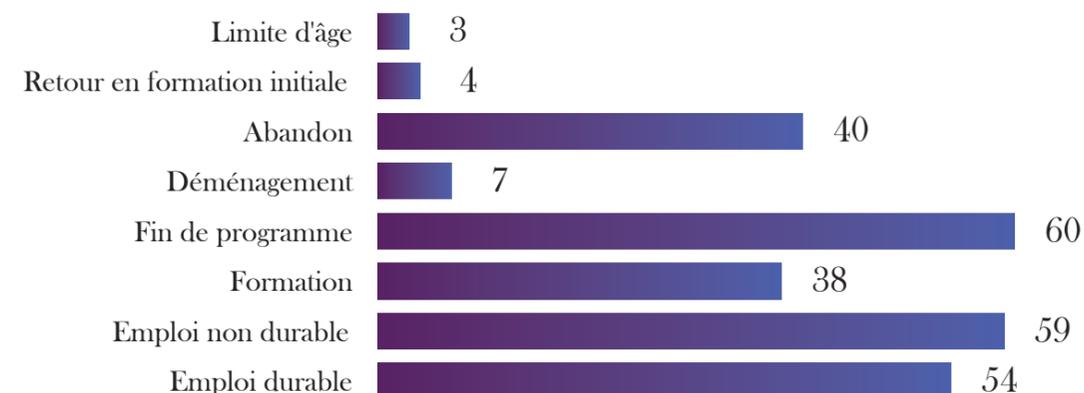
## Accompagnement Jeunes NEET Picardie Maritime

Action cofinancée par le Fonds Social Européen débutée en 2019 et achevée en Juin 2021.

Au total, ce sont 265 jeunes (dont 25 nouveaux en 2021) qui ont pu bénéficier d'un accompagnement soutenu dans le cadre de cette action dans laquelle l'autonomie liée à la mobilité a son intérêt.

Découvrir une filière professionnelle, évaluer ses compétences, bâtir un projet, accéder à l'emploi, une formation certifiante sont les axes déterminants de cet accompagnement.

### Motifs de sortie des 265 participants



L'opération Accompagnement Jeunes NEET Picardie Maritime – IEJ 2018-2020 est développée dans le cadre de l'IEJ avec le soutien de l'UE et du FSE



# [Les jeunes des quartiers] au cœur de l'action

## Mob QPV

Cette action est menée par l'éducateur de la Mission Locale et permet d'aller à la rencontre des jeunes ne fréquentant pas ou plus notre structure. C'est un des objectifs de ce projet multi-partenarial au sein des quartiers et en milieu rural

En 2021, 88 entrées dont 75 en QPV (43% Bouleaux Platanes, 43% Provinces Espérance, et 14% Argilières Menchecourt, 13 jeunes ZRR et Vimeu) ont été réalisées.

65 jeunes ont trouvé une solution d'accompagnement :

- 28 jeunes entrés en Garantie Jeunes
- 4 jeunes entrés sur l'E2C
- 2 retours en formation initiale
- 21 entrées en emploi (CDD, CDI)
- 10 entrées en formation
- 5 déménagements

La Mission Locale a remporté le concours de décoration de Noël sur le thème « imaginons le cercle polaire avec des objets de récupération »

1er place « l'ours polaire sur une banquise pleine de déchets » pour SUEUR Océane et PERRIER Etienne. Ils remportent un bon d'achat de 50€.

2ème place « le dernier village des esquimaux » pour FORTINI Alizéa et LEROY Laetitia. Elles remportent un bon d'achat de 40€.

10 jeunes ont participé à cet atelier.



# [Les jeunes des quartiers] au cœur de l'action

## Tremplin vers l'emploi

Cette action à destination des jeunes résidant sur le territoire de la Picardie Maritime favorise l'accès aux emplois saisonniers dans les métiers de l'hôtellerie restauration et de l'animation.

Deux séjours ont été réalisés, l'un à Saint Quentin en Tourmont (2 semaines) et le second à Bourg d'Oisans (3 semaines).

- 12 jeunes ont participé à ce projet qui se décline en deux phases :
  - des ateliers collectifs et thématiques en lien avec la saisonnalité
  - la réalisation d'immersions en entreprise
- Bilan de l'action :
  - 6 jeunes en emploi (dont 3 en Isère),
  - 3 jeunes entrés en formation certifiante,
  - 3 jeunes ayant besoin de retravailler le projet professionnel.



## En forme pour l'emploi

Cette action est à destination des jeunes du territoire de la Picardie Maritime.

Ce séjour de rupture de 5 jours leur permet d'amorcer leur parcours d'accompagnement (PACEA, Garantie Jeunes) et ce au travers d'ateliers thématiques axés sur la santé et le sport, dans le respect des règles de vie quotidienne (consignes, participation aux tâches journalières).

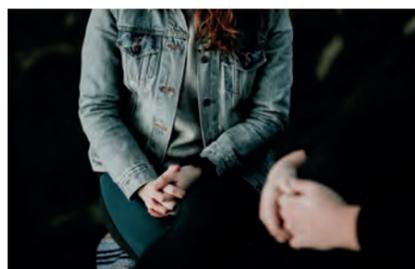
Des activités telles que l'accrobranche, le vtt, le tennis, la traversée de la Baie de Somme (respect de la nature) sont pratiquées. Un travail sur l'équilibre alimentaire en amont leur permet d'élaborer les menus pour le séjour.

- 12 jeunes ont participé à l'action et 58 % ont débuté une situation après l'action :
  - 5 en emploi ou intérim,
  - 1 en formation,
  - 1 jeune en retour en formation initiale,
  - 5 jeunes toujours en suivi pacea /garantie jeunes



# [Les dispositifs] de la vie quotidienne

## Le Point Accueil et Écoute Jeunes



Un lieu d'accueil et d'écoute à destination des jeunes de 13 à moins de 26 ans en situation de mal être et de risques psycho-sociaux.

Cet accueil s'effectue soit en établissement scolaire ou à la Mission Locale, en fonction de la typologie du public.

Des interventions collectives animées par la psychologue ont été réalisées, notamment à destination des jeunes accompagnés au titre de la Garantie Jeunes, ainsi que lors d'actions spécifiques menées par la Mission Locale.

## Origine des 179 jeunes nouvellement suivis en 2021

Mission Locale

74

Salarié

1

Scolaires

104

## Bien dans sa tête, Bien dans sa peau

### Myriam Gabeau, Coach



Le coaching appliqué à l'image, par le biais d'un ensemble de méthodes permet d'accompagner les jeunes dans leur développement personnel et professionnel afin d'optimiser leurs potentiels et briser les pensées négatives, obstacles de leur épanouissement.

- 15 jeunes ont participé à l'action visant à travailler l'image de soi.
- Bénéfice de l'action : 3 jeunes en CDD à temps plein et missions en intérim
- 3 jeunes entrés en formation certifiante
- 1 jeune en contrat d'apprentissage

- 1 jeune en service civique.
- Les 7 autres jeunes ont effectué des immersions en entreprise suite à l'atelier (au total 53% des jeunes en insertion professionnelle positive et les autres sont toujours en accompagnement intensif).

## Miroir de Soi



110 jeunes, notamment accompagnés en Garantie Jeunes, ont participé à l'atelier « Coach mon look » au service de l'emploi avec les thèmes abordés comme la colorimétrie, la morphologie, les styles et communication non verbale.

Cela leur permet de prendre conscience de l'impact de leur look afin de lever les freins face à l'accès à l'emploi



# [Les dispositifs] de la vie quotidienne

## Atelier d'art thérapie

Action déclinée en 5 ateliers de 5 jeunes qui utilise la création artistique afin de permettre aux jeunes de pouvoir exprimer par le dessin ce qu'ils ne peuvent pas évoquer par la parole



## Bilans de Santé

134 jeunes en 2021, en partenariat avec le Centre de Prévention et d'Examen de Santé

Participation de 64 jeunes de Friville et 70 jeunes sur Abbeville

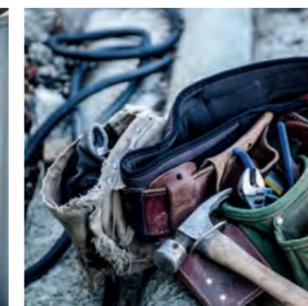
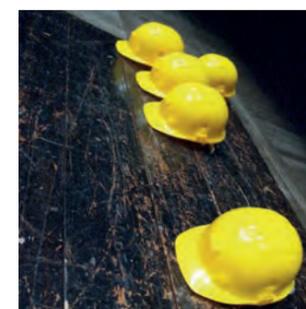
Action en 3 phases, sensibilisation au bilan de santé, réalisation du bilan de santé à Amiens, et restitution individuelle des résultats

## Les chantiers Jeunes

- Cette opération est portée par le CCAS d'Abbeville à destination notamment des jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Ville d'Abbeville leur permet d'engager ou de poursuivre l'apprentissage du permis de conduire, grâce au salaire versé dans le cadre de ce chantier.

16 jeunes accompagnés par la Mission Locale dont 94% issus des Quartiers Prioritaires de la Villes ont participé aux chantiers consistant à la rénovation d'éléments du patrimoine communal et/ou associatif d'une durée de 3 semaines.

- 16 jeunes impliqués 4519,58€
- 4519,58 versés aux jeunes soit une moyenne de 282,47€



# [Les dispositifs] de la vie quotidienne

## Culture, Loisirs

Le programme Parcours Vacances porté par Vacances Ouvertes est une aide au départ en vacances autonomes conçue pour permettre aux jeunes un départ seul ou en collectif (maxi 6 personnes) sans encadrement professionnel ni familial durant le séjour.

C'est un support qui permet de lever les freins liés à la mobilité et d'engager des démarches développant l'autonomie (gestion budgétaire)

4 jeunes ont bénéficié d'une bourse à hauteur de 180€ en chèques vacances pour des destinations comme Audenge, Montpellier et Bourg d'Oisans en 2021

- Cette action sera reconduite en 2022



En résumé...

D'autres actions ponctuelles axées sur la citoyenneté, le logement (partenariat avec l'ensemble des structures d'hébergement du territoire de la Picardie Maritime) constitue également l'offre de service mobilisable.

Il en est de même autour de la thématique mobilité, grâce à un ensemble d'outils et de partenaires œuvrant sur ce même territoire.

# [Les dispositifs] de la vie quotidienne

## Le Prix Gilbert Cury



La Mission Locale de la Picardie Maritime a organisé un concours gratuit, intitulé « Prix Gilbert CURY du Parcours Gagnant », dans le but de récompenser les jeunes ayant un parcours socioprofessionnel exemplaire.

Pour vocation à rendre hommage à Monsieur Gilbert CURY, fervent porte-parole de la question de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, ce concours était ouvert à toutes personnes physiques de moins de 26 ans résidant en France et ayant été suivies par la Mission Locale de la Picardie Maritime au minimum 1 an.

D'une dotation globale de 5000€, 8 lauréats ont été successivement appelés par Monsieur DEMARTHE. Ils se sont vus remettre une médaille à l'effigie de Monsieur CURY et une dotation de 600 € et ont été appelés à faire part de leur parcours :

Amélie DURAND  
Léa SABINE  
Wendy PEZIM  
Mathias LEJEANNE  
Eugénie DELOBEL -absente travaille à Paris  
Marion BOUCLET  
Whitney MERRIFIELD  
Justine DUPUIS  
Mathieu JUMEL  
Loan BREILLY  
Émilie MICHIELS



Si tous les candidats au Prix Gilbert CURY du Parcours Gagnant présentent des parcours riches et exemplaires par bien des aspects, le Jury a souhaité mettre en lumière un dossier particulier, symbole de l'esprit d'initiative, de responsabilité et de persévérance qui caractérise un parcours gagnant.

Aussi, Adeline ROUILLÉ est récompensée avec une dotation de 800 €

Elle est depuis le 14 Février 2022 en contrat à durée déterminée de 6 mois (transaction immobilière - Cabinet Emmanuel Delahaye). Ce prix est reconduit en 2022.





# Mission Locale

## Service Emploi Entreprise

# [Présentation]

## Le Service Entreprises & Management de Projets

“*L’insertion socioprofessionnelle des jeunes  
au cœur de notre métier*”

Le Service Entreprises et Management de Projets accompagne les Jeunes, les Adultes et les Entreprises dans leurs démarches de recherche d’emploi, de formation et de recrutement. Il développe également des actions innovantes dans le cadre de son Living Lab’ et du Guichet de la Mobilité Internationale. Le service s’articule autour de 6 pôles :

# 45

**L’Aide  
à l’emploi**

# 49

**Le Soutien  
aux entreprises**

# 50

**Le Living’  
Lab’**

# 51

**Les Projets  
Innovants**

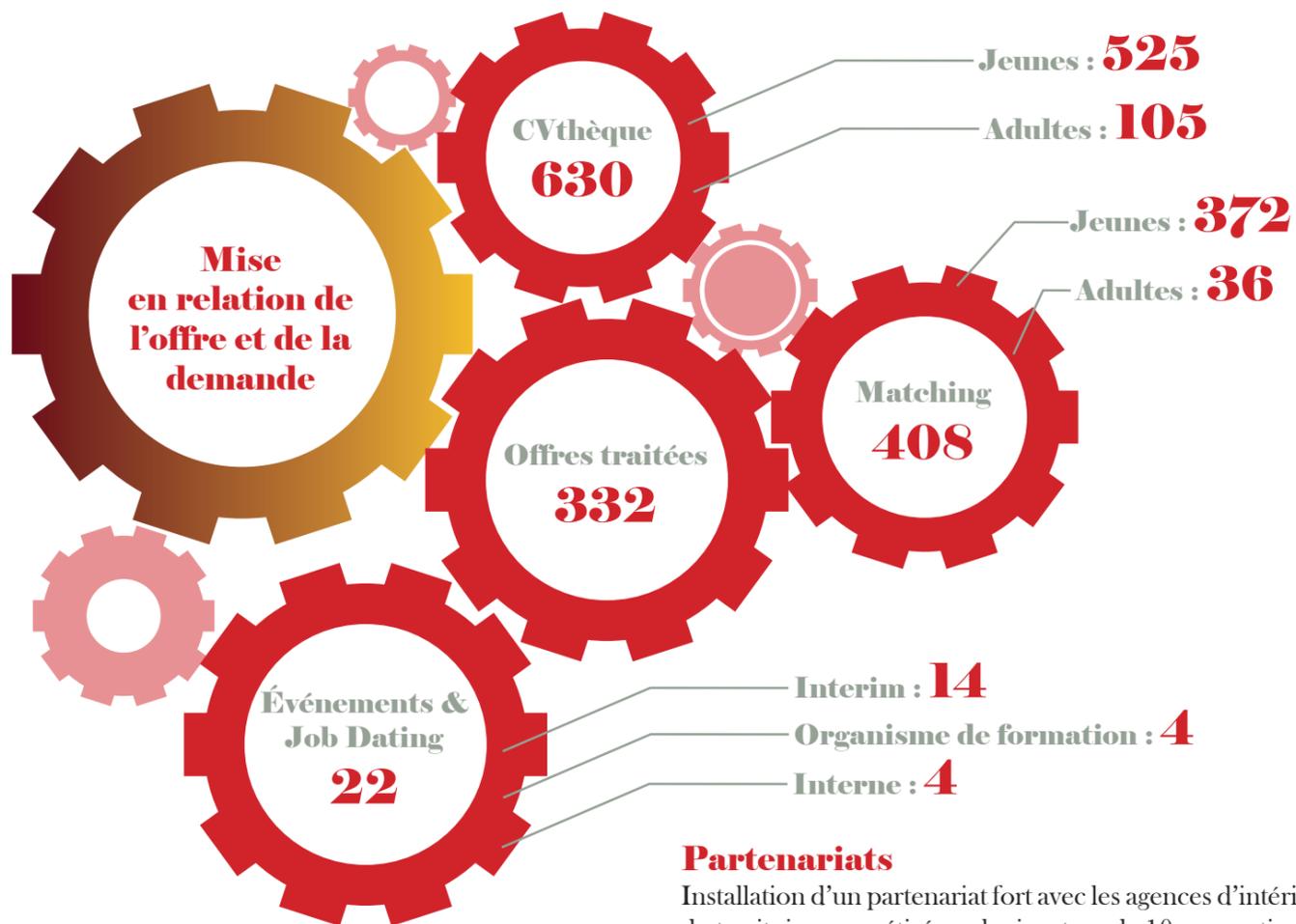
# 53

**Le Guichet  
de la Mobilité  
Internationale**

# 54

**La Box**

# [Aide] à l'emploi



## Cvthèque

Repérage, sourcing, accompagnement et positionnement des publics jeunes et adultes vers l'emploi direct.

## Matching

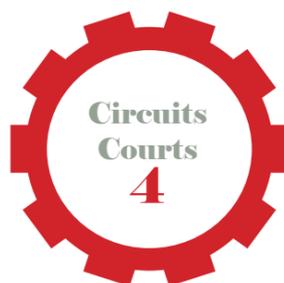
Mise en relation de l'offre et la demande d'emploi : étude des projets de recrutement, définition des profils de postes, positionnement des publics repérés par la cvthèque sur les offres traitées.

## Partenariats

Installation d'un partenariat fort avec les agences d'interim du territoire concrétisé par la signature de 10 conventions.

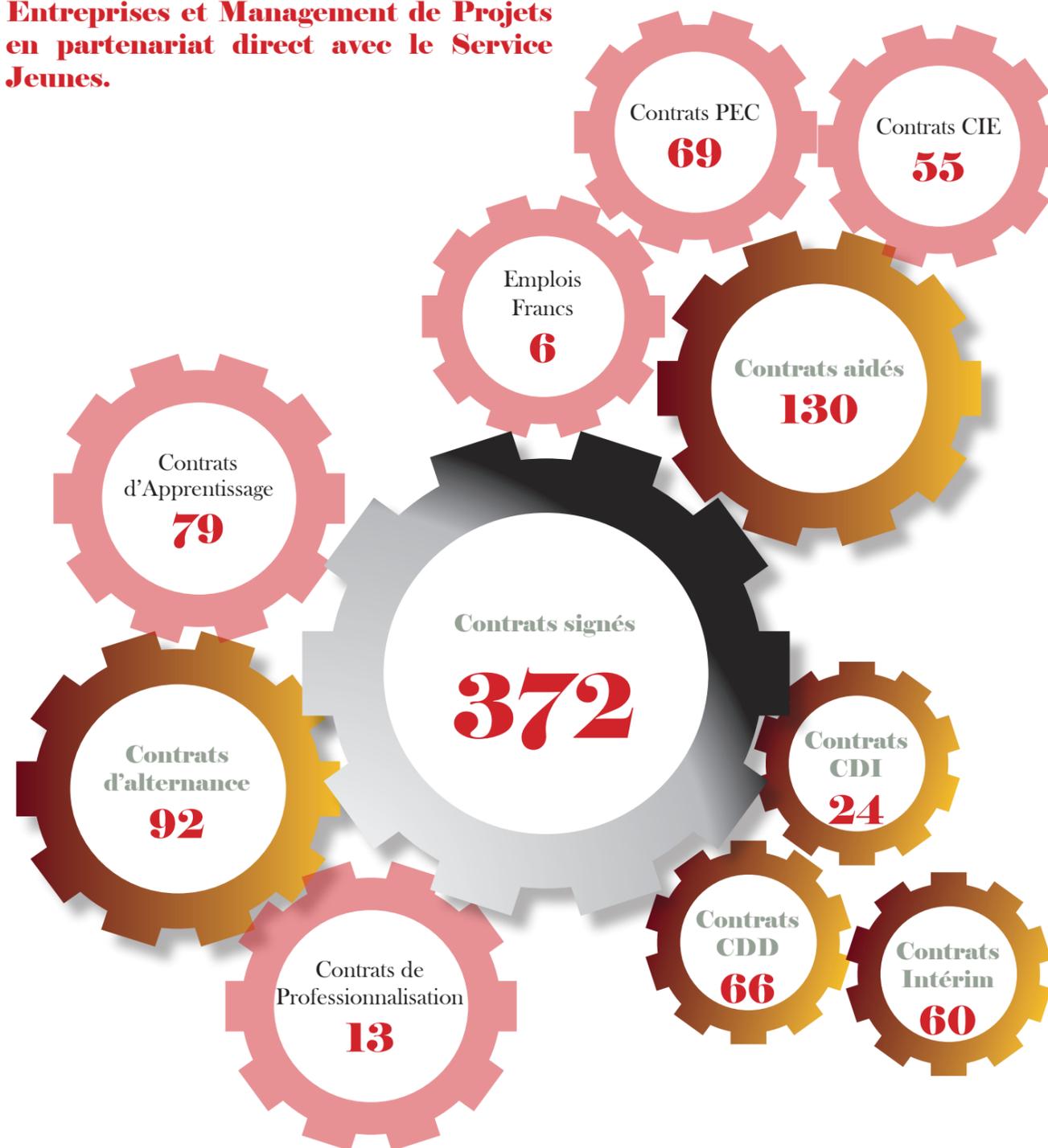
Participation aux circuits courts organisés par PRoch'Emploi.

Développement du partenariat avec Pôle Emploi lors d'événements communs de type job dating, club PEC, stade vers l'emploi...



# [Aide] à l'emploi

Contrats signés sur le territoire de la Picardie Maritime par le Service Entreprises et Management de Projets en partenariat direct avec le Service Jeunes.

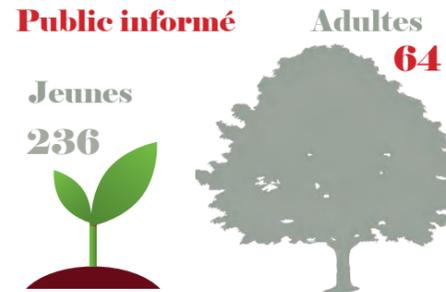


# [Aide] à l'emploi

## PRoch'Info Formation

### Objectif

Informer et sensibiliser les publics jeunes, adultes, demandeurs d'emploi, salariés et chefs d'entreprises sur l'offre de formation de la région Hauts-de-France.



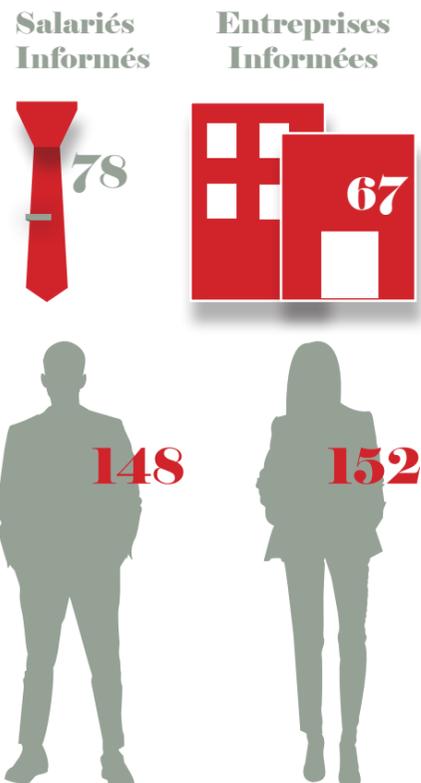
### Événements

La Mission Locale Picardie Maritime a organisé le 28 octobre la journée PRoch'Info Formations programmée par la Région Hauts-de-France. 80 personnes ont participé à l'événement.

Le 17 novembre, dans le cadre de la semaine de l'agro alimentaire un atelier d'information auprès de 12 participants en partenariat avec PRoch'Info Formation, PRoch'Orientation, PRoch'Emploi et la société Lactinov'.

### Classement des 4 familles de métiers les plus recherchés lors des entretiens

- 1 Services à la personne et à la collectivité
- 2 Commerce, vente & grande distribution
- 3 Transport & logistique
- 4 Support à l'entreprise

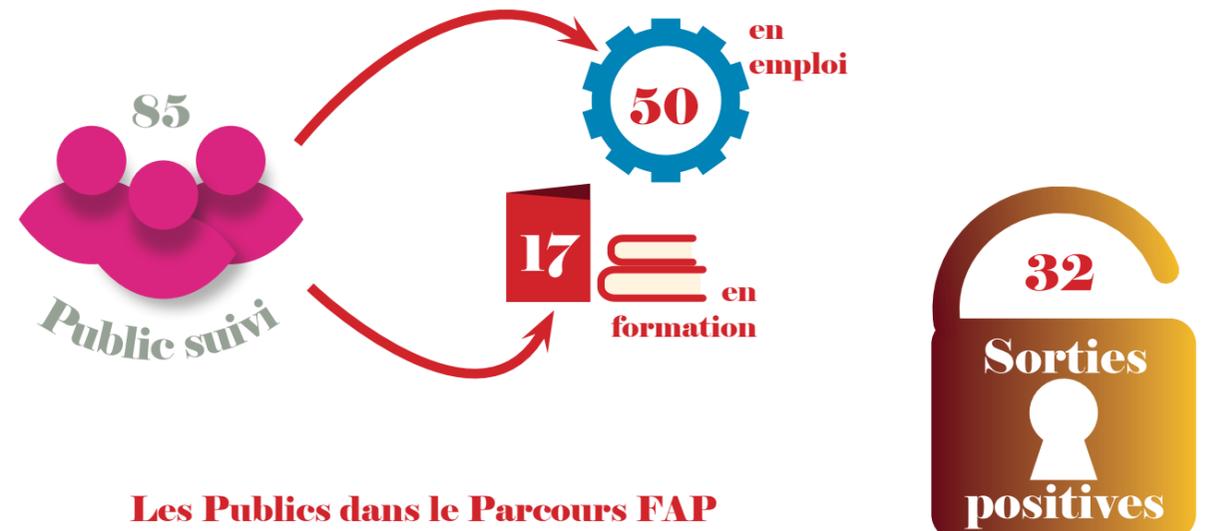


# [Aide] à l'emploi

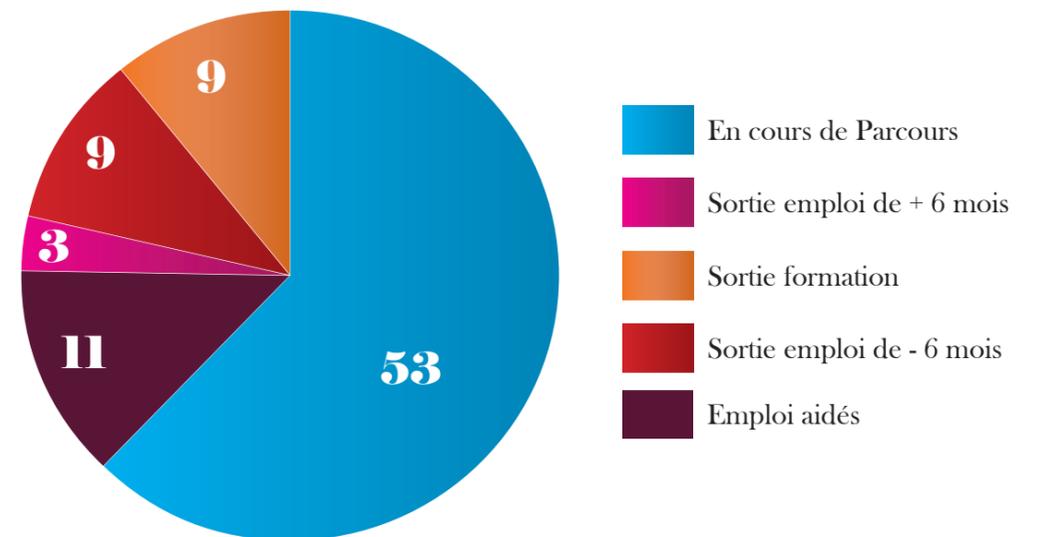
## Facilitateur Accompagnateur de Parcours

### Objectif

Accompagner des publics PLIE dans leurs démarches de recherche d'emploi ou de formation, dans le cadre d'une approche participative basée sur le «faire avec» et les principes de «bienveillance».



### Les Publics dans le Parcours FAP



# [Soutien] aux entreprises

## RCE Renfort

### Objectif

Développement sur le territoire de la Picardie Maritime d'un Réseau d'entreprises partenaires facilitateur d'immersion en entreprise des publics les plus éloignés de l'emploi accompagnés par le PLIE.

«Faciliter l'intégration des stagiaires en entreprises» **20 livrets remis**



**221 entreprises** adhérentes

**dont 108 nouvelles adhésions en 2021!**

dans le réseau

### Principaux secteurs d'activités

Commerces et Services **46,2%**  
 Artisanat **15,7%**  
 Hôtellerie-Restauration **15,7%**

### Clause d'insertion professionnelle

#### Principe :

Réserver des heures de travail pour des publics rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi dans le cadre de marchés publics.

**37 entreprises** accompagnées

**64** Participants

**15 432** Heures réalisées

**23** Opérations

**7** Donneurs d'ordre



# [Living' Lab'] Lab'

## Living' Lab'

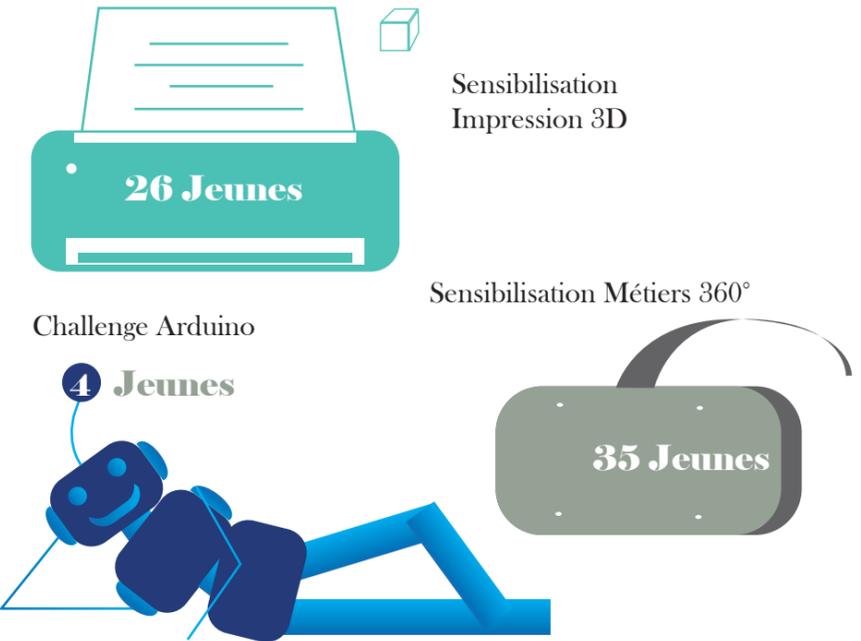
### Objectif

Créé au 1er janvier 2021 le Living Lab' a pour mission de développer et co-construire des activités d'innovation, d'ingénierie pédagogique et technologique. Il s'adresse aux publics jeunes & adultes, aux entreprises et aux acteurs partenaires du territoire.

### Ingénierie Pédagogique

Installation de la plateforme MOODLE.  
 Expérimentation d'outils coopératifs dans le cadre de la démarche «Jeune COOP» et du FAP.

### Ateliers «Sensibilisation projets» :



## Entreprenariat & Esprit d'entreprendre

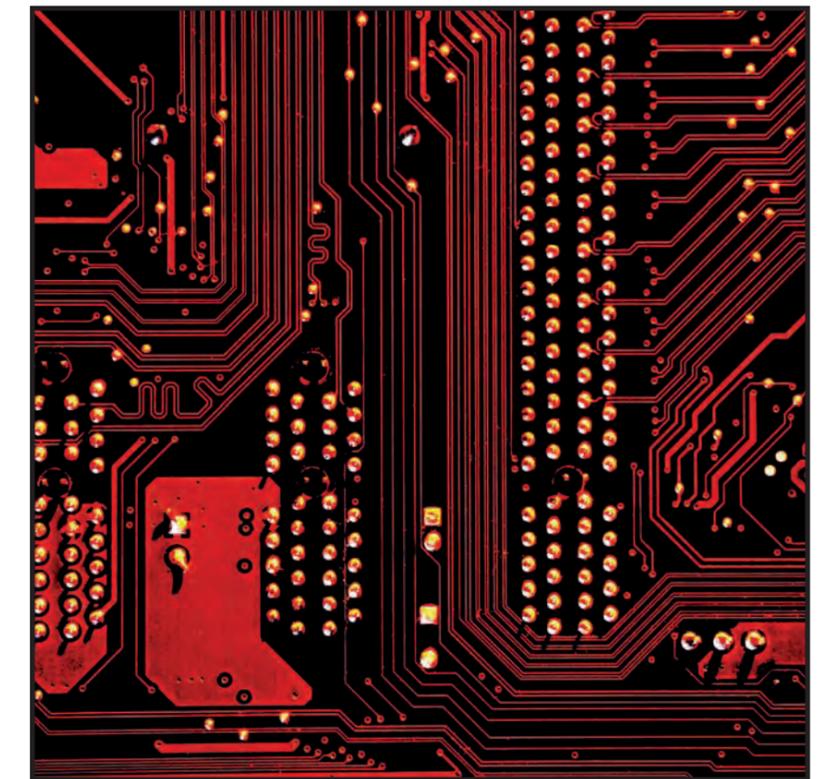
### Groupement de créateur

Public accompagné

Jeunes **26** Adultes **4**

Création d'entreprise

**3**



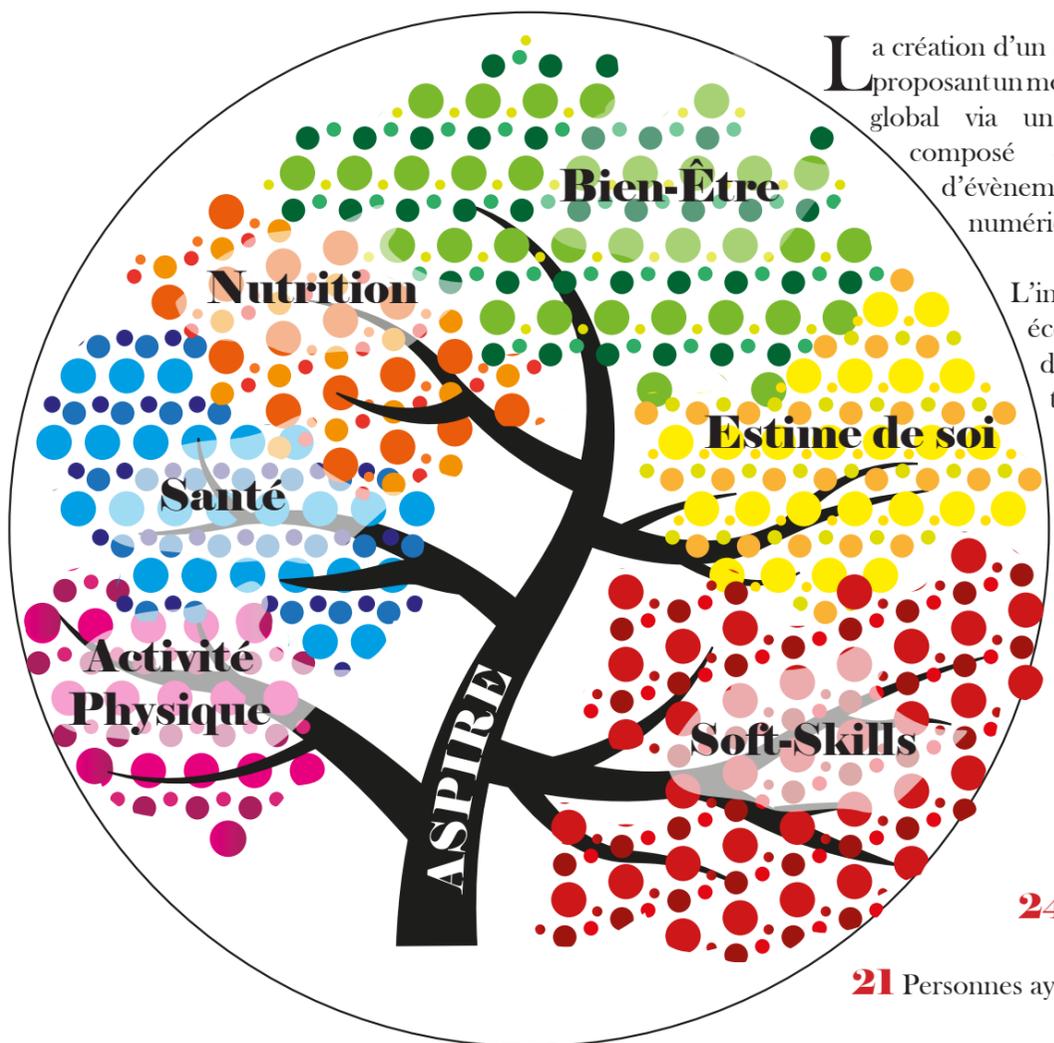
# [Projets] innovants

## «ASPIRE Interreg V France Manche»

### Objectif

ASPIRE est un projet transfrontalier Franco-Anglais porté par Health and Europe Center qui vise à réduire les inégalités face à l'emploi et à augmenter le capital santé des individus.

Ce projet s'adresse à tout type de public, avec une priorité sur les jeunes de 16-25 ans suivis par la Mission Locale de la Picardie Maritime.



**ASPIRE, c'est :**

La création d'un site pilote (HUB) proposant un modèle d'accompagnement global via un programme d'actions composé d'ateliers thématiques, d'événements, d'activités numériques...

L'installation d'un écosystème, la valorisation d'un partenariat transfrontalier (15 structures) dans les champs du social, de la santé, de l'alimentation et des circuits courts.

**3825** Personnes sensibilisées par nos réseaux sociaux

**123** Personnes informées

**24** Ateliers réalisés

**21** Personnes ayant participé aux ateliers

# [Projets] innovants

## BHC21



### Objectif

Le projet BHC21, Interreg V mer est développé en partenariat avec la MEEF Santerre Haut-de-Somme.

Il a pour vocation, la proposition de méthodes pilotes et innovantes pour faciliter la découverte par les publics jeunes des métiers du secteur de l'industrie. Le projet est réalisé sur le territoire de la MEEF Santerre Haut-de-Somme.

Le but de ce partenariat est de transférer l'expérimentation et ses résultats sur le territoire de la Picardie Maritime.



# [Guichet de la Mobilité] Internationale



## Erasmus + & Eurys III

Jeunes sensibilisés : 45

## Ready To Move

La Mission Locale de la Picardie Maritime fait partie du réseau Hauts-de-France pour la mobilité transnationale.

## ✈ Partenaires

DRAPEAUX	PAYS	VILLE	PASSAGERS
	POLOGNE	TORUN	0
	ESPAGNE	MALAGA	1
	ITALIE	BRESCIA	1
	HONGRIE	BUDAPEST	1
	PORTUGAL	AMARANTE	1

### Objectif:

Permettre aux publics jeunes de la Picardie Maritime accompagnés par la Mission Locale de réaliser des stages en entreprise dans les pays de la communauté européenne.

**NB:** ce projet a fortement été impacté par l'épidémie de COVID-19 sur les années 2020 et 2021.



# [La BOX] espace collaboratif

### Objectif:

La Box est un lieu d'échanges ayant pour vocation de mettre à disposition de nos publics et partenaires un espace coopératif et participatif favorisant l'innovation, l'émergence et la concrétisation de projets.

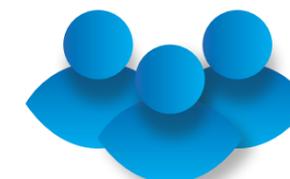
### Ateliers réalisés



Living Lab **36**

ASPIRE **24**

**20** événements  
dont **13** job dating



Plus de **300** personnes  
accueillies dans la Box sur  
des actions.

# L'Édition Spéciale Le RCE

## Qu'est ce que le RCE ?

Le Réseau Contact Entreprises (RCE) a pour vocation de mettre à disposition des entreprises, des stagiaires et des structures en charge de leurs suivis, un outil efficace et opérationnel.

## Un Réseau Complet

Le Réseau est composé sur le territoire de la Picardie Maritime de plus de 435 Entreprises prêtes à accueillir un stagiaire en immersion professionnelle tous secteurs d'activités confondus (commerce, industrie, artisanat, sanitaire et social, agriculture...).

*«Le RCE, un outil de lutte contre les discriminations.»*

Il permet au public en insertion professionnelle :

- la découverte d'un métier
- l'émergence d'un projet
- la validation d'un projet professionnel
- la vérification de compétences techniques et comportementales (Soft-Skills)
- la préparation à l'insertion par la formation ou l'emploi.

Il concerne toutes les typologies de public,

jeunes ou adultes, suivis dans le cadre de la Mission Locale ou du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE).



Dans le cadre de l'opération Fond Social Européen N°201900457, une action spécifique a été menée en direction des entreprises volontaires pour accueillir en stage des publics éloignés de l'emploi.

Le RCE Renfort comprend 396 entreprises.

Ces entreprises ont accepté de s'impliquer activement pour faciliter l'accès à l'emploi et/ou la formation des personnes les plus fragilisées.

Une base de données a spécifiquement été créée, afin d'intégrer toutes les entreprises adhérentes au

réseau sur notre territoire. Elle permet aux conseillers de la Mission Locale de la Picardie Maritime d'accompagner les publics dans la recherche de stages en facilitant l'adéquation entre l'offre et la demande.

Une immersion professionnelle réussie permet de sécuriser et d'optimiser le parcours du bénéficiaire mais également d'ouvrir des opportunités dans les entreprises accueillantes.

Un travail de veille et d'information des entreprises du réseau est réalisé par le service emploi de la Mission Locale de la Picardie Maritime. A titre d'exemple, dans le cadre du plan de relance mis en œuvre par le gouvernement, un document d'information sur les nouvelles mesures a été transmis aux entreprises

### Vidéo de présentation



# L'interview

## Interview de Madame PIOLÉ\*

Entretien avec Virginie Piolé, Responsable des magasins Jules et Grain de Malice à Abbeville.

Madame PIOLÉ a décidé d'intégrer le RCE Renfort « pour que ce soit un duo gagnant-gagnant entre ses entreprises et la Mission Locale ».



Son but, en prenant des stagiaires, est : « de donner une chance à des personnes en recherche d'emploi de découvrir un métier avec ses réalités (telles que les horaires

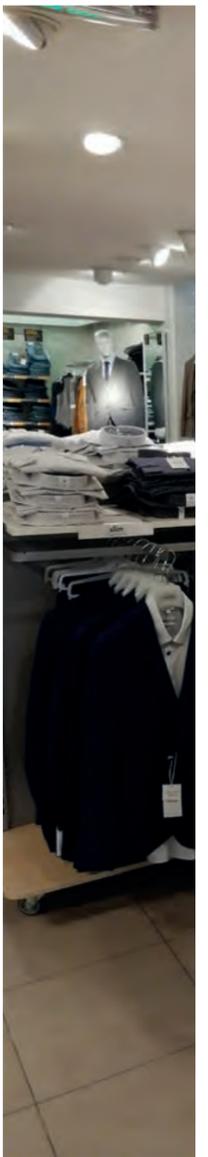
\*interview réalisée en octobre 2020

dans le secteur de la vente, la station debout, les objectifs à réaliser...) ou de valider un projet professionnel, c'est également un plus sur le CV de la personne».

*«Transmettre le métier est une passion»*

Il faut que ces personnes soient dans une vraie démarche de découverte ou d'emploi, qu'elles s'impliquent totalement dans le stage car je leur propose une véritable immersion dans le métier en les impliquant dans toutes les tâches ».

Le Réseau Contact Entreprises (RCE) a pour vocation de mettre à disposition des entreprises, des stagiaires et des structures en charge de leurs suivis, un outil efficace et opérationnel, tant au niveau de la promotion, de l'image de l'entreprise, de ses savoir-faire et de ses compétences, que des capacités des bénéficiaires à s'insérer dans un milieu économique.





# Mission Locale

## Service PLIE

# [Présentation] Le Service PLIE

“

*L'insertion socioprofessionnelle  
au cœur de notre métier*

Le PLIE est un outil d'accompagnement, de formation et d'insertion vers l'emploi, un outil à l'écoute des demandeurs d'emploi-des collectivités-des entreprises des partenaires de l'emploi  
Des interventions adaptées et personnalisées tant en direction des demandeurs d'emploi que des entreprises. Un outil des collectivités pour mieux articuler économie, emploi et lutte contre les exclusions.

**59**

**Le Bilan  
AGIR**

**62**

**Le Bilan  
SAC**

**64**

**Le Bilan  
RCE Renfort**

**65**

**Le Bilan  
CLAUDE**

**66**

**Le Bilan  
PRIF**

**67**

**Le Bilan  
PEC**

**68**

**Le Bilan  
ACI Ville**

**66**

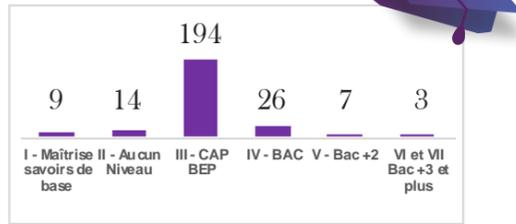
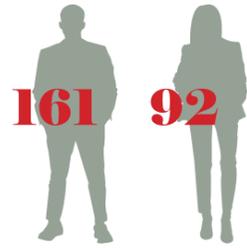
**Le Bilan ACI  
Recyclerie du Vimeu**

# [Accompagnement] AGIR

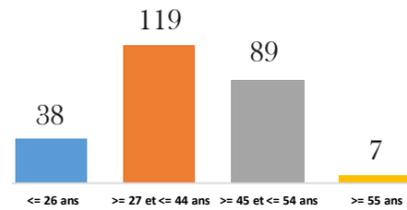
## Assistance Technique : Synthèse au 31 décembre 2021

**253 Participants**

Répartition par niveau



Répartition par âge



### Typologie du public à l'entrée

Demandeur d'Emploi Longue Durée	83	32,81%	Femme en difficulté d'insertion	5	1,98%
Jeune moins 26 ans	11	4,35%	Bénéficiaire du RSA	135	53,36%
Public en situation de rupture	14	5,53%	Travailleur Handicapé	5	1,98%

### 514 Étapes de parcours soit 2.03 Étapes par participant

67 en Mobilisation  
12 en Pré Qualification  
26 en Qualification  
4 en Travail sur le Projet Professionnel  
1 en Remise à Niveau

1 en Association d'Insertion  
8 en Entreprise d'Insertion  
192 en Atelier Chantier Insertion  
Dont 160 Chantiers ABBEVILLE  
Dont 26 Recyclerie  
9 en Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion



23,64% des actions sont qualifiantes

11 en Mission Clause d'Insertion  
34 en P.M.S.M.P.  
48 en atelier-module MAP  
« Mes Aptitudes Professionnelles »  
2 RCE Pole Emploi Relation Entreprise

1 en CDI  
1 en Création Entreprise  
37 en CDD  
1 en CIE  
1 en Apprentissage  
9 en Contrat CAE PEC  
3 en CDI tps partiel  
2 en CDD tps partiel  
44 en Intérim



# [Accompagnement] AGIR

## Situation des participants au 31 décembre 2021

	Nombre de sorties	En % sur 253	dont femmes	En % sur 92
Accède a une activité d'indépendant, création d'entreprise	1	0,40	1	1,09
Accède un emploi durable (CDI ou CCD de + 6 mois)	14	5,53	4	4,35
Accède un emploi temporaire (intérim, CDD de - 6 mois)	17	6,72	7	7,61
Accède un emploi aide, yc. IAE	115	45,45	52	56,52
Suit des études ou une formation (Accès a la formation)	13	5,14	2	2,17
<b>Total des sorties «Positives» Convention</b>	<b>160</b>	<b>63,24</b>	<b>66</b>	<b>71,74</b>
En recherche d'emploi sans suivre de formation	84	33,20	22	23,91
Inactif, ni en emploi, ni en formation, ni en recherche d'emploi (dont maladie, décès déménagement, etc...)	9	3,56	4	4,35
<b>Total des sorties «Autres» Convention</b>	<b>93</b>	<b>36,76</b>	<b>26</b>	<b>28,26</b>
<b>Total</b>	<b>253</b>		<b>92</b>	

## PLIE Carte des Tiers-Lieux au 31 décembre 2021



## Les opérations en chiffres

Des séances de travail sur l'engagement du partenariat entre le Conseil Départemental de la Somme et le PLIE Picardie Maritime sur la nouvelle programmation sont en cours de réalisation. Ces réunions permettront également d'élaborer le nouveau protocole d'accord du PLIE.

### Opération F.A.P.



**85 Participants suivis**  
91 Etapes de parcours  
32 Sorties Positives  
(Emploi ou Formation qualifiante)

### Opération CLAUSE INSERTION



**106 Contrats signés pour 23 Opérations**  
37 Entreprises utilisatrices  
4 Calibrages

### Opération Réseau Contact Entreprise Renfort



**108 Entreprises / 218 sollicitées**  
2 Newsletters  
14 Actions de sensibilisation à l'intégration d'un stagiaire en entreprise grâce à la boîte à outils  
Rencontre Thématique ...

## BILAN 2021 de l'opération n° 201900458, Service d'Animation et de Coordination (SAC)

En 2021, le PLIE de la Picardie Maritime a repris l'Accompagnement Global individualisé basé sur une approche plus novatrice avec le FAP : Facilitateur et Accompagnateur de Parcours. Ainsi, les opérations inscrites dans le plan d'actions du PLIE ont continué et ont permis au PLIE d'accompagner 253 participants.

Malgré l'année perturbée par les restrictions liées aux conditions sanitaires de la COVID-19, nous avons mené des contacts réguliers avec les structures et avons réalisé des contacts réguliers sous différentes formes (contacts physiques, téléphoniques, mails).

Nous avons effectué, tout particulièrement, des contacts physiques permanents avec les référentes d'étapes ACI (6), avec la référente FAP (8) et avec la référente PEC (4) mais aussi auprès des partenaires pour :

- Apporter un appui technique en fonction des besoins,
- Effectuer le suivi des opérations,
- Veiller à l'utilisation des outils numériques de gestion pour le suivi des participants PLIE (base de données),
- Transmettre les informations liées aux respects des fonds structurels FSE,
- Assurer une veille active sur la gestion et le suivi des procédures
- Accompagner les opérateurs aux recensements des indicateurs FSE de chaque participant à l'opération pour renseigner la plateforme « Ma Démarche FSE »

Le Service d'Animation et de Coordination du PLIE a mis en place 11 Comités d'Accès soit 9 en présentiel et 2 restreints afin de valider les entrées et les sorties des participants PLIE bénéficiant des Ateliers Chantiers d'Insertion, de l'accompagnement PEC dans les lycées de la Picardie Maritime et de l'accompagnement FAP.

## Les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

Les SIAE et les mesures afférentes évoluant constamment, l'un des objectifs du Service d'Animation et de Coordination du PLIE était de pouvoir éditer le guide IAE en 2021.

Aussi, le SAC a organisé une veille importante sur les mesures liées à l'IAE et a créé une page « Actualités » afin de valoriser l'outil de la plateforme de l'insertion en y ajoutant des informations pour les structures.

Pour la réalisation du guide IAE 2021, nous avons assuré 36 contacts différents auprès de l'ensemble des SIAE.

En 2021, le SAC a recensé 11 SIAE réparties en :

- 22 Ateliers Chantiers d'Insertion,
- 1 Entreprise d'Insertion,
- 1 Association Intermédiaire,
- 4 Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion dont E2I nouvellement implanté sur le territoire

## Publication et communication du Guide IAE 2021

Suite à un travail de communication auprès des partenaires (SIAE, Institutions, ...), le Guide IAE 2021 a été lancé électroniquement le 28 septembre 2021.

Le Guide IAE est accessible par téléchargement à tout moment sur :  
le site du PLIE de la Picardie Maritime : <http://plie-mlpm.blogspot.com/2018/08/blog-post.html>  
le site de la Mission Locale Picardie Maritime : [https://www.mlpm.org/guide\\_iae2021/](https://www.mlpm.org/guide_iae2021/)

Notre objectif est d'outiller le plus d'acteurs possible sur le territoire de la Picardie Maritime.

Aussi, ce nouveau guide permet à nos élus et aux partenaires d'avoir une information relativement complète sur la définition de l'IAE mais également des acteurs intervenant sur notre territoire.

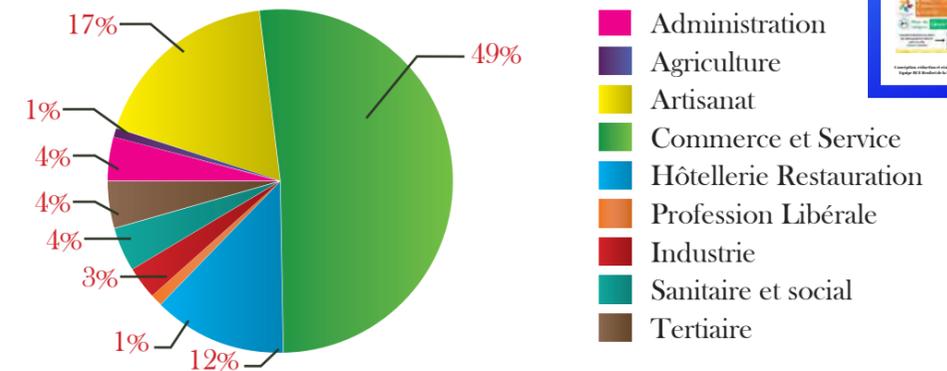


## 2021 RCE - Opération FSE n° 201900457 au 31.12.2021

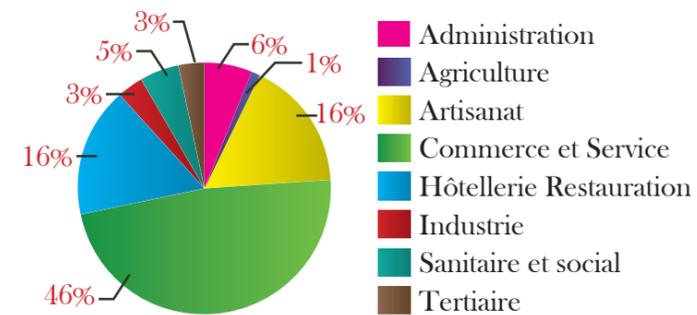
108 Entreprises ont intégré le Réseau Contact Entreprise Renfort

### Répartition par secteur d'activité

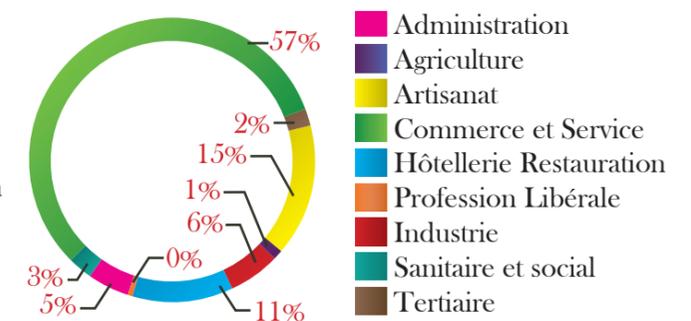
221 entreprises depuis la mise en place du R.C.E. Renfort



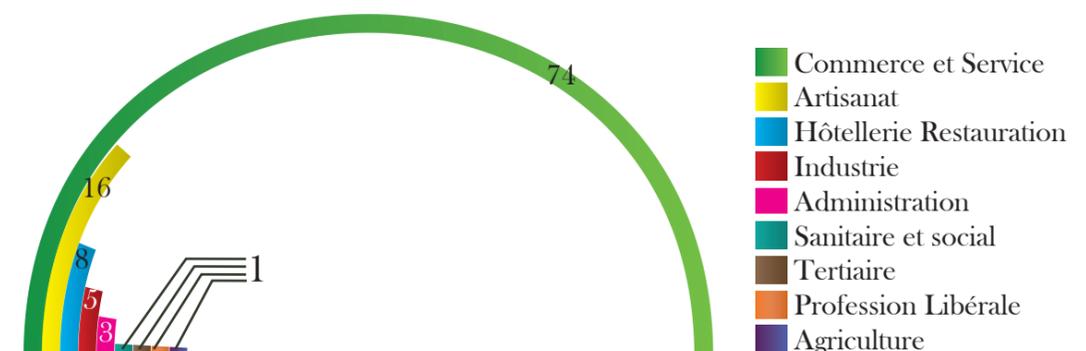
### 108 Entreprises du RCE Renfort



### Rendez-vous avec l'entreprise



### 110 Entreprises ont refusé d'adhérer au RCE Renfort

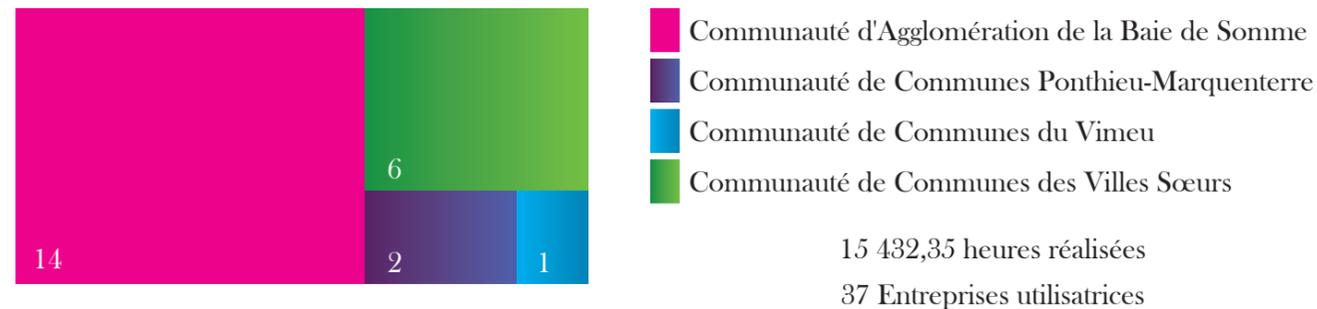


# [Soutien aux entreprises] CLAUSE

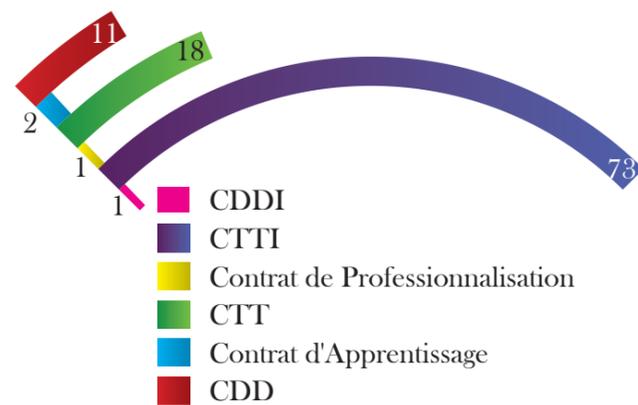
## 2021 CLAUSE - Opération FSE n° 201900457 au 31.12.2021

106 Contrats signés pour 23 Opérations

### Répartition par secteur géographique : Lieu de réalisation des 23 opérations

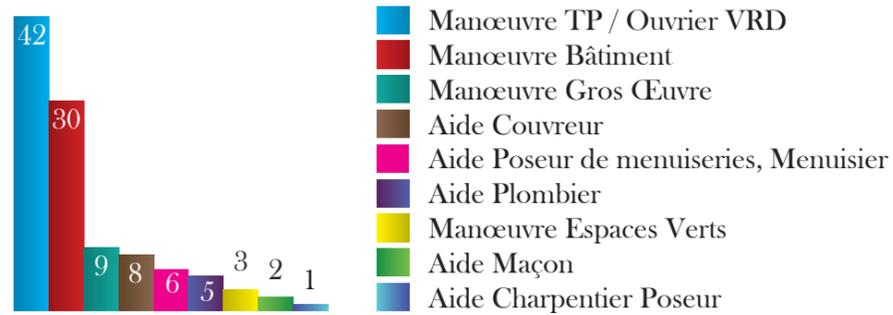


### Répartition par type des 106 contrats



### Répartition par type des 106 contrats

Les 106 contrats par métiers

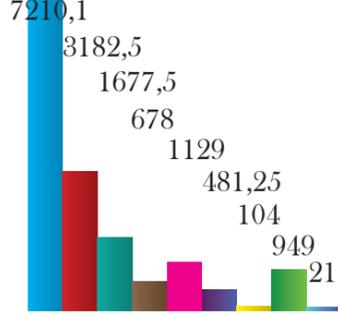


### Les Donneurs d'ordre

Communauté de Communes de Villes Sœurs
Commune de Nibas
Ville d'Abbeville
Communauté d' Agglomération Baie de Somme
Syndicat Mixte Baie de Somme - Grand Littoral Picard
Baie de Somme Habitat
SIA Habitat

64 personnes ont  
bénéficié de la Clause dont  
11 participants PLIE

### Répartition des 15 432,35 h par métiers



# [PRIF] Formation

## 2021 DIFAR PRIF - Opération au 31.12.2021

63 adultes reçus dont 14 participants PLIE

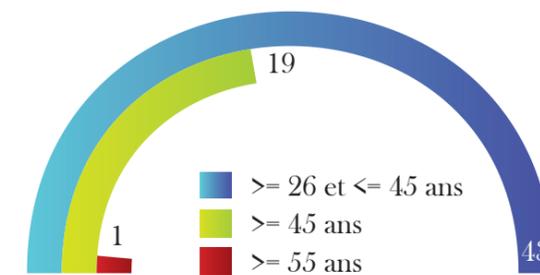


### Typologie du public

#### Répartition par sexe



#### Répartition par âge



#### Orientation du public

Salarié	28
Demandeur d'emploi	24
Reconnaissance TH	6
Bénéficiaire du RSA	10

### Répartition par niveau

Niveau VI	1	2%
Niveau V	2	3%
Niveau IV	14	22%
Niveau III	25	40%
Niveau II	21	33%

### 153 Événements réalisés

#### 2 salons organisés par la MLPM :

- «Evènement alternance BTP»

- La MLPM en association avec la Région Hauts-de-France

- Réalisation de **68 interventions** auprès de chefs d'entreprise du Bâtiment, Service à la personne et à la collectivité, Hôtellerie, Restauration, Commerce, Loisirs, Grande Distribution, Enseignement, Industrie, Assurance et Action Sociale

#### - 35 Ateliers :

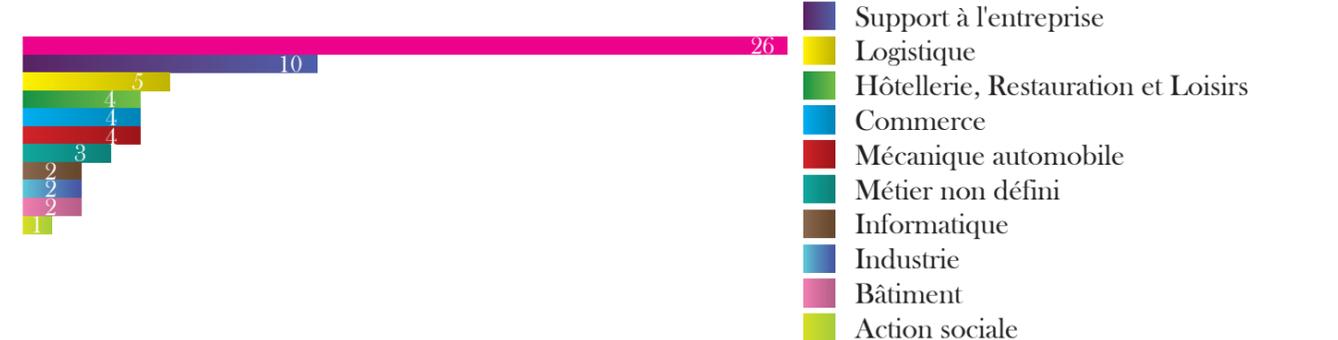
Présentation du PRIF, du CPF et de l'offre de formation, information sur le contrat d'apprentissage

- **7 Visites d'organismes de formation** sur les Métiers de Services, agriculture, métiers de l'artisanat et de l'industrie

#### - 41 participations à des réunions partenaires de l'insertion :

ADECCO, MANPOWER, E2I, Synergie, Intérim Services, DAVA, la Chambre de l'Agriculture, AFTRAL, IREAM/CMA, CREFO, FUGA, la Mairie d'Abbeville, le Lycée Saint Pierre, les apprentis d'Auteuil

### Répartition par métiers les plus recherchés



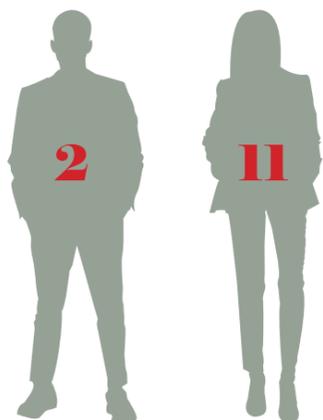
# [Accompagnement PEC]

## 2021 PEC - Opération au 31.12.2021

13 Participants suivis par le Parcours Emploi Compétences

### Typologie du public

#### Répartition par sexe



Répartition par niveau		
Niveau III	11	84,60%
Niveau IV	1	7,70%
Niveau V	1	7,70%

#### Orientation du public

Demandeur d'emploi longue durée	9	50%
Bénéficiaire du RSA	4	50%

#### Répartition par âge



#### Identification du Lycée Employeur

- 5 Lycée et LP Boucher de Perthes
- 6 Lycée et LP du Vimeu
- 2 LP Agricole Baie de Somme

#### Contrat PEC en Cours

- 1 en Restauration
- 5 en Entretien des Locaux
- 1 en Maintenance Informatique

#### Sortie à l'issue des contrats PEC

- 5 CDD > à 6 mois
- 1 accompagnement FAP
- 1 sortie pour non réponse à convocation



# [Ville d'Abbeville] Soutien aux SIAE

## 2021 Accompagnement vers l'emploi dans le cadre des A.C.I. Ville d'Abbeville

### 127 Etapes de parcours mobilisées

41 en EMPLOI : 65 en FORMATION : 21 en MEDIATION :  
 - 12 CDD - 22 Intérim - 47 mobilisations - 16 qualifications 9 PMSMP - 5 MAP  
 - 3 CDI - 1 CIE - 3 Mission ETTI - 1 Travail Projet - 1 SIEG-LEA 7 Missions Clause

### Typologie du public

#### Répartition par sexe

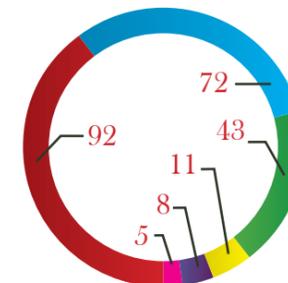
160 participants suivis



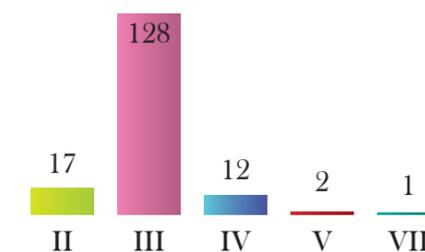
Répartition par âge		
<= 24 ans	32	20 %
> 25 et <= 44 ans	80	50%
> 45 et <= 54 ans	39	24,38 %
> 55 ans	9	5,62 %

#### Répartition par statut à l'entrée PLIE

- Travailleur Handicapé
- Public en situation de rupture
- Jeune - 26 ans
- DELD
- Quartier Prioritaire
- RSA



#### Répartition par niveau de formation



#### Statut des participants sur le FSE

Chômeurs	0
Inactifs	78
En emploi aidés	80
En emploi temporaire	1
En emploi durable	0
En emploi travailleur indépendant	1

#### Situation des participants à l'issue de l'opération - Types de sorties au 31.12.2021

	Nombre	% sur 160	dont femmes	% sur 46
Accède a une activité d'indépendant, création d'entreprise	0	0	0	0
Accède un emploi durable (CDI ou CCD de + 6 mois)	2	1,25	0	0
Accède un emploi temporaire (intérim, CDD de - 6 mois)	10	6,25	4	8,70
Accède un emploi aide, yc. IAE	89	55,62	35	76,09
Suit des études ou une formation (Accès a la formation)	7	4,38	0	0
<b>Total des sorties " POSITIVES " Convention</b>	<b>108</b>	<b>67,50</b>	<b>39</b>	<b>84,78</b>
En recherche d'emploi sans suivre de formation	49	30,62	7	15,22
Inactif, ni en emploi, ni en formation, ni en recherche d'emploi (dont maladie, décès, déménagement, etc.)	3	1,88	0	0
<b>Total des sorties " AUTRES " Convention</b>	<b>52</b>	<b>32,50</b>	<b>7</b>	<b>15,22</b>
<b>Total</b>	<b>160</b>		<b>46</b>	



# [Recyclerie du Vimeu]

## Soutien aux SIAE

### 2021 Accompagnement vers l'emploi dans le cadre des A.C.I Opération FSE n° 201904134 au 31.12.2021

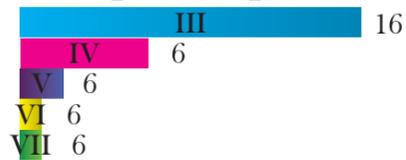
26 Participants suivis

#### Typologie du public

##### Répartition par sexe



##### Répartition par niveau



#### Statut des 26 participants sur l'opération FSE

Chômeurs	1
Inactifs	15
En emploi aidés	10
En emploi temporaire	0
En emploi durable	0
En emploi travailleur indépendant	0

#### Statut à l'entrée PLIE



- Public en Situation de Rupture
- Femme en Difficulté d'Insertion Sociale et Professionnelle
- DELD
- RSA

#### 60 Etapes de parcours mobilisées

14 en EMPLOI :

- 6 cdd - 6 intérim - 1 création entreprise - 1 contrat d'apprentissage

30 en FORMATION :

- 14 mobilisations - 6 qualifications - 9 pré-qualifications - 1 SIEG-LEA

16 en MÉDIATION :

16 PMSMP

#### Situation des participants à l'issue de l'opération Types de sorties au 31.12.2021

	Nombre de sorties	% sur 26	dont femmes	% sur 12
Accède à une activité indépendante, création d'entreprise	1	3,85	1	8,33
Accède un emploi durable (CDI ou CCD de + 6 mois)	7	26,91	2	16,67
Accède un emploi temporaire (intérim, CDD de - 6 mois)	1	3,85	0	0
Accède un emploi aide, yc. IAE	13	50	8	66,67
Suit des études ou une formation (Accès à la formation)	2	7,69	1	8,33
<b>Total des sorties " POSITIVES " Convention</b>	<b>24</b>	<b>92,30</b>	<b>12</b>	<b>100</b>
En recherche d'emploi sans suivre de formation	1	3,85	0	0
Inactif, ni en emploi, ni en formation, ni en recherche d'emploi (dont maladie, décès, déménagement, etc.)	1	3,85	0	0
<b>Total des sorties " AUTRES " Convention</b>	<b>2</b>	<b>7,70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>100</b>

# [Accompagnement]

## FAP

### 2021 FAP - Opération FSE n° 202003763 au 31.12.2021

#### Typologie du public

##### Répartition par sexe

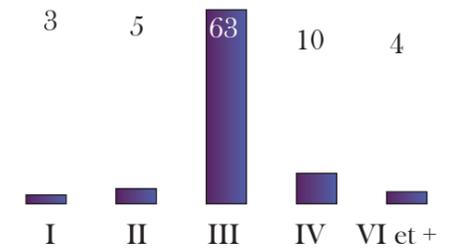
85 participants suivis



##### Répartition par âge

<= 26 ans	11
> 27 et <= 44 ans	37
> 45 et <= 54 ans	30
> 55 ans	7

##### Répartition par niveau de formation



#### Typologie du public à l'entrée

Demandeur d'Emploi Longue Durée	28	32,94%
Femme en difficultés d'insertion	3	3,53%
Jeune moins de 26 ans	1	1,18
Public en situation de rupture	6	7,05
Quartier Prioritaire	31	36,47
Bénéficiaire du RSA	45	52,90
Travailleur Handicapé	2	2,40

#### Statut des participants sur le FSE

Chômeurs	21
Inactifs	58
En emploi aidés	0
En emploi temporaire	5
En emploi durable	1
En emploi travailleur indépendant	0

#### Situation des participants à l'issue de l'opération - Types de sorties au 31.12.2021

	Nombre	% sur 85	dont femmes	% sur 31
Accède a une activité d'indépendant, création d'entreprise			0	0
Accède un emploi durable (CDI ou CCD de + 6 mois)	3	3,53	0	0
Accède un emploi temporaire (intérim, CDD de - 6 mois)	9	10,58	4	12,91
Accède un emploi aide, yc. IAE	11	12,94	6	19,35
Suit des études ou une formation (Accès a la formation)	9	10,60	2	6,45
Retraite				
<b>Total des sorties " POSITIVES " Convention</b>	<b>32</b>	<b>37,65</b>	<b>12</b>	<b>38,71</b>
En recherche d'emploi sans suivre de formation	52	61,17	18	58,06
Inactif, ni en emploi, ni en formation, ni en recherche d'emploi (dont maladie, décès, déménagement, etc.)	1	1,18	1	3,23
<b>Total des sorties " AUTRES " Convention</b>	<b>53</b>	<b>62,35</b>	<b>19</b>	<b>61,29</b>
<b>Total</b>	<b>85</b>		<b>31</b>	



# Mission Locale

## Service MDEF

## [Présentation]

# Le Service MDEF

“*L’insertion socioprofessionnelle des jeunes  
au cœur de notre métier*”

La Mission Locale Picardie Maritime assume la mise en œuvre de l’offre de service et le portage juridique de la Maison de l’Emploi et de la Formation depuis le 1er janvier 2012.

Dans ce cadre, elle a développé une palette diversifiée d’actions en direction des entreprises, des salariés et du territoire grâce notamment à son service Entreprises et management de projets.

C’est donc en toute logique que ce service assure le portage du dispositif PRIF pour le compte de la Région

# 73

**Le Proch’Info  
Formation**

## Proch'Info Formation 2021

300 personnes reçues en entretien individuel



Du 1er janvier au 31 décembre 2021, le Proch'Info Formation d'Abbeville a informé 300 personnes du territoire (demandeurs d'emploi, salariés ...) sur les thématiques de l'emploi, la formation, l'orientation.

Objectif : Proch'Info Formation permet d'apporter au public les informations nécessaires à leur orientation dans leur parcours de formation tout au long de la vie professionnelle.

Il participe à leur évolution professionnelle, vecteur d'acquisition de compétences connexes.

Il favorise également pour les salariés et les chefs d'entreprise le 'maintien dans l'emploi' grâce à des mesures de reconversion ou de validation par exemple des acquis de l'expérience.

## Typologie du public

### Répartition par sexe

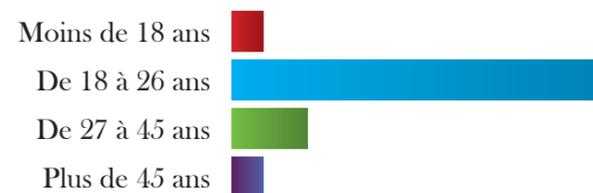


Répartition par niveau		
Niveau VI	12	4%
Niveau V	20	6,7%
Niveau IV	119	39,7%
Niveau III	73	24%
Niveau I	76	25,3%

### Orientation du public

Reconnaissance TH	10
Bénéficiaire du RSA	21
Scolarisé	1
Salarié	78
Etudiant	2
Demandeur d'emploi	219

### Répartition par âge



### 42 ateliers ont été réalisés

- Présentation du Compte Personnel de Formation
- Présentation de l'offre de formation Région
- Information sur le contrat d'apprentissage
- Visites d'organismes de formation :
  - PROMEO : Secteur de l'industrie
  - CFPPA : Secteurs du service à la personne, de

l'agriculture, de la vente rurale, du TP Paysager et du préapprentissage

- GRETA : Secteurs de l'industrie, le médico-social, le tertiaire et le bâtiment

Les organismes nous ont accueillis dans leurs locaux pour nous présenter leurs différentes actions, mais également les plateaux techniques permettant de mettre en pratique les connaissances acquises durant les cours. Les jeunes ont pu de cette façon avoir un aperçu concret du déroulement d'une action de formation.

Cette action s'inscrit dans le cadre d'un partenariat avec Proch'Emploi



## Proch'Info Formation 2021

### 2 salons organisés par :

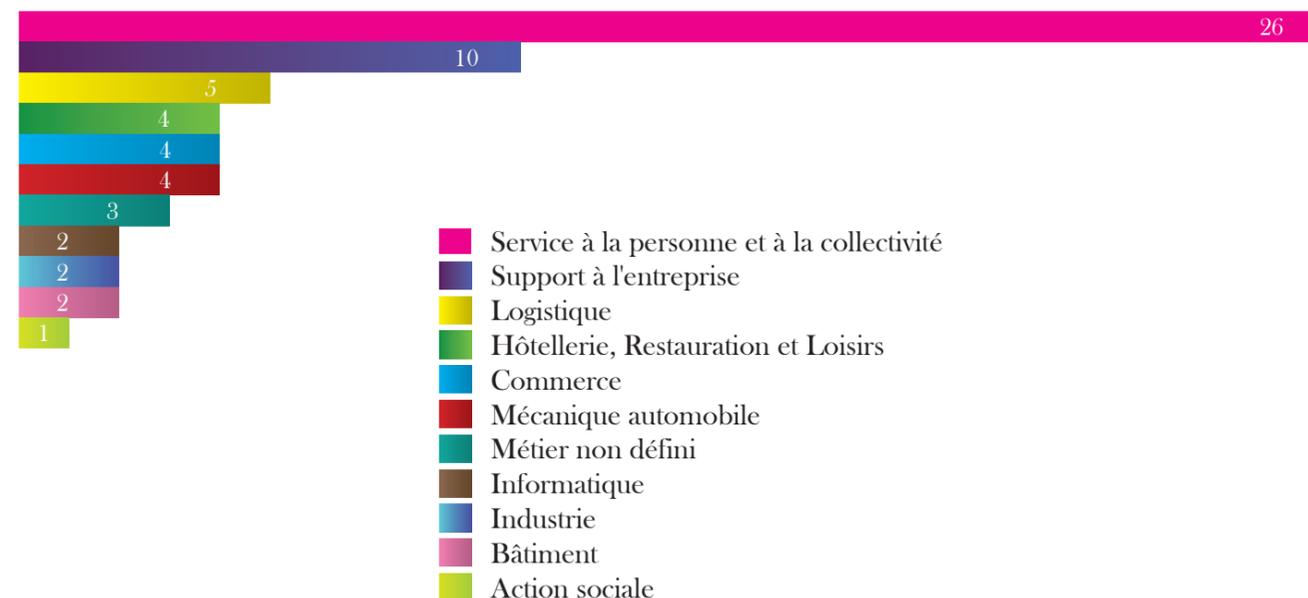
La Mission Locale :

« Evènement alternance BTP »

La Mission Locale en association avec la Région Hauts de France :

« Journée pour l'Emploi et la Formation »

### Domaines d'activité des métiers les plus recherchés



67 interventions auprès de chefs d'entreprise du Bâtiment, Métiers de Bouche, Restauration, Commerce, Administration et Association

23 participations à des réunions partenaires de l'insertion

19 interventions auprès de partenaires emploi/formation

Cette action s'inscrit dans le cadre d'un partenariat avec Proch'Emploi





# Mission Locale

## Picardie Maritime

### [Vue d'ensemble] de notre structure

**77**

**Le Conseil  
d'Administration**

**80**

**La Répartition  
Budgétaire Générale**

**81**

**Notre équipe de  
professionnels**

**82**

**La formation  
du personnel**

**83**

**La Communication  
en 2021**

**84**

**Index  
des sigles**



# [Le Conseil] d'administration

## 1<sup>er</sup> collège : Élus représentant les collectivités

### Membres de droit

Monsieur Emmanuel MAQUET,  
Député de la Somme

Membre du Conseil d'Administration au titre de parlementaire ayant le centre de ses intérêts matériels et moraux dans l'arrondissement d'Abbeville ou son représentant.

Monsieur François RUFFIN,  
Député de la Somme

Membre du Conseil d'Administration au titre de parlementaire ayant le centre de ses intérêts matériels et moraux dans l'arrondissement d'Abbeville ou son représentant.

Monsieur Pascal DEMARTHE,  
Maire d'Abbeville, Président de la Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme

Membre du Conseil d'Administration au titre de Maire d'Abbeville.

Madame Nicole MOREL,  
Maire de Friville-Escarbotin

Membre du Conseil d'Administration au titre de Maire de Friville-Escarbotin.

En attente de désignation,  
Élu(e) représentant la Région Hauts-de-France

Membre du Conseil d'Administration au titre de Conseillère Régionale

ayant le centre de ses intérêts matériels et moraux dans l'arrondissement d'Abbeville désigné à cet effet par le Président de son assemblée, ou son représentant.

En attente de désignation,  
Conseiller Départemental de la Somme

Membre du Conseil d'Administration au titre de Conseiller Départemental de l'arrondissement d'Abbeville désigné par le Président de son assemblée, ou son représentant.



### Membres désignés

Monsieur Éric BALEDENT,  
Adjoint au Maire d'Abbeville  
Membre du Conseil d'Administration au titre de représentant élu de la commune d'Abbeville désigné par le Maire.

Madame Dominique WATBOT,  
Adjointe au Maire de Friville-Escarbotin

Membre du Conseil d'Administration au titre de représentant élu de la commune de Friville-Escarbotin désigné par le Maire.

Monsieur Jean-Pierre BOUDINELLE,  
Président de la Communauté de Communes du Vimeu

Membre du Conseil d'Administration au titre de représentant de la Communauté de Communes du Vimeu.

Madame Nicole MOREL,  
4<sup>e</sup> Vice-Présidente de la Communauté de Communes du Vimeu

Membre du Conseil d'Administration au titre de représentant de la Communauté de Communes du Vimeu.

Monsieur Pierre DELCOURT,  
Vice-Président de la Communauté de Communes du Ponthieu Marquenterre, Maire de Le Titre

Membre du Conseil d'Administration au titre de représentant de la Communauté de Communes du Ponthieu Marquenterre.



# [Le Conseil] d'administration

Monsieur Bruno BALESDENT,  
Délégué communautaire, Adjoint au Maire d'Ailly le Haut-Clocher

Membre du Conseil d'Administration au titre de représentant de la Communauté de Communes du Ponthieu Marquenterre.

Monsieur Jean-Paul MONGNE,  
Maire de Gamaches, Représentant de la Communauté de Communes des Villes Sœurs

Membre du Conseil d'Administration au titre de représentant de la Communauté de Communes des Villes Sœurs



Monsieur Benoît OZENNE,  
Maire de Dargnies, Représentant de la Communauté de Communes des Villes Sœurs

Membre du Conseil d'Administration au titre de Représentant de la Communauté de Communes des Villes Sœurs.

Monsieur Emmanuel DELAHAYE,  
Maire de Mons Boubert, Représentant de la Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme

Membre du Conseil d'Administration au titre de Représentant de la Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme.

Monsieur Patrick DAIRAINÉ,  
Conseiller Communautaire, Représentant de la Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme

Membre du Conseil d'Administration au titre de Représentant de la Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme

Monsieur Éric BALEDENT,  
Conseiller Délégué Communautaire, Adjoint au Maire d'Abbeville, Représentant de la Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme

Membre du Conseil d'Administration au titre de Représentant de la Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme



Monsieur Xavier DUVAL,  
Maire de Bouillancourt en Séry, Représentant de la Communauté de Communes Interrégionale d'Aumale Blangy-sur-Bresle

Membre du Conseil d'Administration au titre de Représentant de la Communauté de Communes Interrégionale d'Aumale Blangy-sur-Bresle.

Monsieur Jean-Jacques NANTOIS,  
Maire de Martainneville, Représentant de la Communauté de Communes Interrégionale d'Aumale Blangy-sur-Bresle

Membre du Conseil d'Administration au titre de Représentant de la Communauté de Communes Interrégionale d'Aumale Blangy-sur-Bresle

# [Le Conseil] d'administration

## 2<sup>e</sup> collège : Représentants des Services Publics (avec voix consultatives)

### Membres de droit

Monsieur Philippe FOURNIER  
MONTGIEUX, Sous-Préfet de  
l'arrondissement d'Abbeville  
Membre du Conseil d'Administration  
au titre de Sous-Préfet ou son  
représentant

Madame Sabine HOUBRON,  
Directrice Adjointe de la Direction  
Départementale de l'Emploi, du  
Travail et des Solidarités de la  
Somme  
Membre du Conseil d'Administration  
au titre de Représentant de la DDETS  
de la Somme

Monsieur Gilles NEUVIALE,  
Directeur Académique des Services  
de l'Éducation Nationale  
Membre du Conseil d'Administration  
au titre d'Inspecteur d'Académie ou  
son représentant



### Membres élus par le collège

Madame Stéphanie PEULEVEY,  
Directrice du Pôle Emploi d'Abbeville

Membre du Conseil d'Administration  
au titre de Directeur du Pôle Emploi ou  
son représentant.

Monsieur Guy Roger MEITINGER,  
Proviseur du Lycée Boucher de Perthes  
Membre du Conseil d'Administration  
au titre Proviseur du Lycée Boucher de  
Perthes

### 3<sup>e</sup> collège : Partenaires économiques et sociaux

#### Membres de droit

Monsieur Guy DE BOIVILLE,  
Syndicat des salariés CFE CGC

Membre du Conseil d'Administration  
au titre de Représentant des Syndicats  
des salariés

Monsieur Pascal CRESSANT,  
Gérant du Magasin Hyper U

Membre du Conseil d'Administration  
au titre de Représentant des entreprises  
cotisantes

### Membres élus par le collège

Monsieur Jérôme DELABRE,  
Président de l'Union des Industries et  
des Métiers de la Métallurgie du Vimeu

Membre du Conseil d'Administration  
au titre de Représentant de l'UIMM du  
Vimeu

Monsieur Stéphane  
HAUSSOULIER,  
Président du Syndicat Mixte Baie  
de Somme Grand Littoral Picard

Membre du Conseil  
d'Administration au titre de  
Représentant du Syndicat Mixte  
Baie de Somme Grand Littoral  
Picard.

### 4<sup>e</sup> collège : Organismes et associations

#### Membres élus par le collège

Madame Annick LEMAIRE,  
Directrice du CCAS d'Abbeville

Membre du Conseil  
d'Administration au titre de  
Représentant du CCAS d'Abbeville

Monsieur Laurent BOYER,  
Directeur du placement familial  
spécialisé - Association Yves  
Lefebvre

Membre du Conseil  
d'Administration au titre de  
Représentant de l'Association Yves  
Lefebvre

### 5<sup>e</sup> collège : Personnalités qualifiées

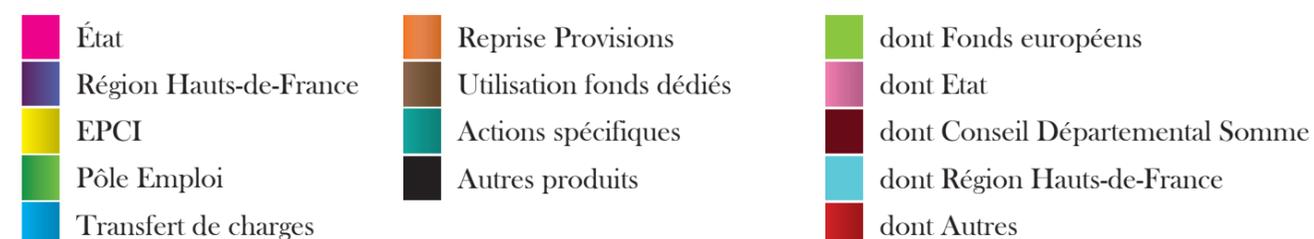
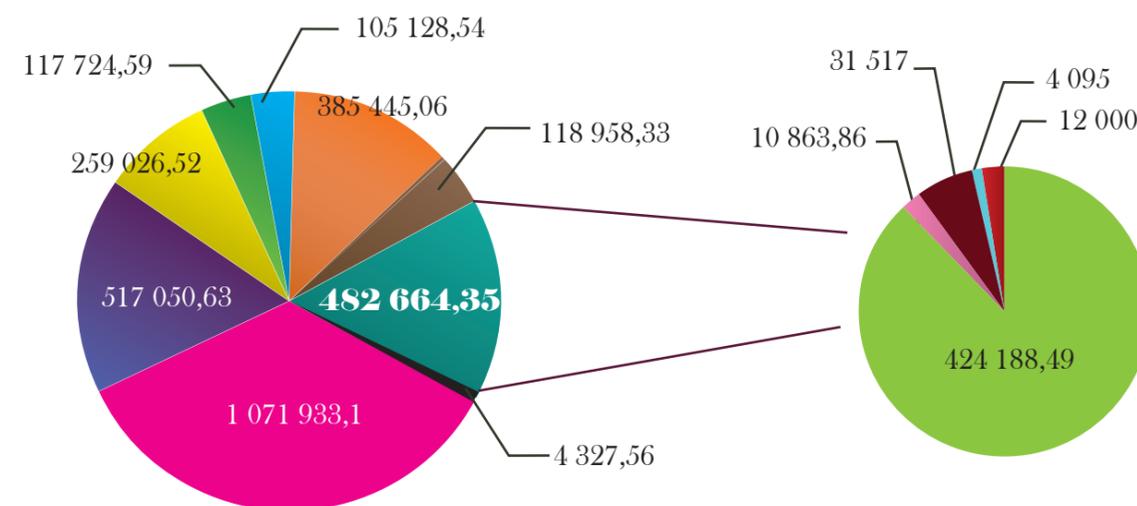
Poste vacant,

Membre du Conseil  
d'Administration au titre de  
personnalité qualifiée

# [La Répartition] budgétaire générale 2021

Les Produits	3 062 258,68	Charges	3 062 258,68
Etat	1 071 933,1	Charges de personnel	1 716 344,1
Région Hauts-de-France	517 050,63	Achats	61 314,93
EPCI	259 026,52	Services extérieurs	157 627,13
Pôle Emploi	117 724,59	Autres services extérieurs	207 901,74
Transfert de charges	105 128,54	Impôts et taxes	137 989,3
Reprise Provisions	385 445,06	Provisions pour risques et charges	600 312,42
Autres produits	4 327,56	Dotations aux amortissements	48 484,73
Utilisation fonds dédiés	118 958,33	Autres charges	124 045,98
<b>Actions spécifiques</b>	<b>482 664,35</b>	Excédent	8 238,35
<b>dont Fonds européens</b>	<b>424 188,49</b>		
<b>dont Etat</b>	<b>10 863,86</b>		
<b>dont Conseil Départemental Somme</b>	<b>31 517</b>		
<b>dont Région Hauts-de-France</b>	<b>4 095</b>		
<b>dont Autres</b>	<b>12 000</b>		

### Répartition des Produits 2021



# [Notre Équipe] de professionnels

## Siège Social

Wojciech KONDRAT, **Directeur Général**  
Christian PIETRZAK, **Directeur PLIE**  
Thierry MINIEWSKI, **Responsable Entreprises & Management de Projets**  
Delphine GOSLIN, **Assistante Administrative et Comptable**  
Carine GENCE, **Assistante de Direction**

Isabelle OSSELAER-HAZEBROUCQ | Sylvie NICOLAY | Karine TOUSSAIN, **Chargées de projets**  
BELLOUT Fatima, **Psychologue PAEJ**  
DEBRAEVE Audrey, **Assistante de Gestion**  
CHIVOT Laëtitia, **Chargée d'accueil et d'animation**  
LEFEVRE Pascal, **Assistant Informatique PLIE**  
WIELGOSZ Philippe, **Conseiller animateur Quartiers**  
BOUCHER Cindy | CAVILLON Christelle | CAHON Kathleen | MENANT Mathilde | DEHAME Damien  
| FASQUEL Corinne | GERMAIN Isabelle | LAVOINE Anne-Sophie | MEUNIER Amélie | PETIT Estelle  
| RICART Christophe | RISSE Virginie | TEXEIRA Camille | RADER Nicolas | BARBIER Christophe  
| DUNEUFGERMAIN Émilie, RACINE Manon, **Conseillers**  
RUHLMANN Jérémy, en contrat d'apprentissage **Assistant Informatique**  
LEGOIX Pauline, en contrat d'apprentissage **Chargée d'Information et de Communication**

## Site Permanent

SANNIER Patricia, **Directrice Adjointe**  
MILIÈRE Mélanie, **Assistante Informatique I-Milo**  
DUHAUTOIS Sandrine, **Chargée d'accueil et d'animation**  
CASTIER Sabrina | CYGLER Sandra | GOMEZ Adeline | HUBERT Cindy | DUHAMEL Mélanie |  
LENFANT Aurore, **Conseillères**

# [La Formation] du personnel

## Plan de formation interne

-30 salariés formés représentant 563 h de formation dont 84 h en distanciel  
Coût global : 25 026.43 €  
-15 941.41 € pris en charge par UNIFORMATION  
-9 085.02 € coût résiduel Mission Locale

## Actions de formation suivies

- DESU Gestion et ingénierie de projets européens
- Manager une équipe dans le changement
- Animer un collectif à distance en Mission Locale
- Les fondamentaux de l'accueil téléphonique
- Approche neurocognitive et comportementale
- WORD 2019
- MAC SST
- Formation Manipulation des extincteurs et évacuation

## Formations spécifiques membre du CSE :

Formation santé - Sécurité et conditions de travail à destination des membres du CSE et CSSCT  
Réfèrent harcèlement sexuel et agissements sexiste

## Programme Régional de formation

- 7 salariés formés représentant 112 h de formation dont 14 h en distanciel

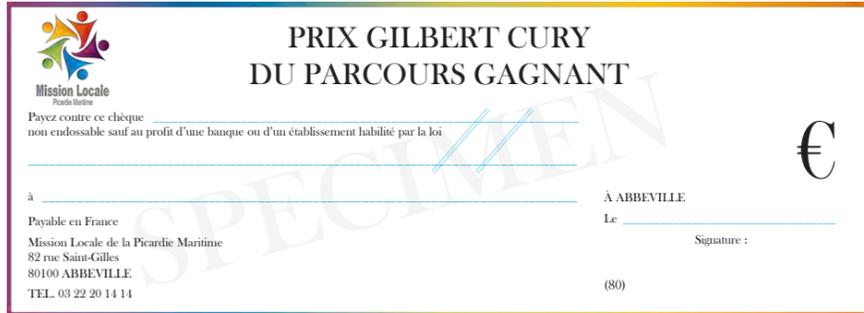
Coût global : 1 260.37 €  
-1 109.73 € pris en charge par UNIFORMATION  
-150.64 € coût résiduel Mission Locale

## Actions de formation suivies

- Réaliser un film vidéo avec son smartphone
- Prise en compte de la santé psychique dans l'accompagnement
- Accompagner les entreprises à objectiver leurs critères de recrutement
- Créer et animer un escape game pédagogique
- Repérer avec la personne accompagnée ses compétences

# [La Communication] en 2021

## Les outils de communication print



# [Index] des sigles

- ACI** ..... Atelier Chantiers d'Insertion
- AGEFIPH**..... Association de Gestion du Fonds pour l'insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
- AI**..... Association Intermédiaire
- ANI**..... Accord National Interprofessionnel
- CD** ..... Conseil Départemental
- CEP** ..... Conseil en Évolution Professionnelle
- CHSCT** ..... Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
- CLLAJ** ..... Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes
- CPF**..... Compte Personnel de Formation
- CPAM**..... Caisse Primaire d'Assurance Maladie
- CPO** ..... Convention Pluriannuelle d'Objectifs
- CRHDF** ..... Conseil Régional des Hauts-de-France
- CSE**..... Comité Social et Économique
- DGEFP**..... Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle
- E2C**..... École de la Deuxième Chance
- EI** ..... Entreprise d'Insertion
- EN** ..... Éducation Nationale
- EPIDE**..... Établissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi
- ESS** ..... Économie Sociale et Solidaire
- ETTI** ..... Entreprise de Travail Temporaire et d'Insertion
- FAJ** ..... Fonds d'Aide aux Jeunes
- IEJ** ..... Initiative pour l'Emploi des Jeunes
- MDPH** ..... Maison Départementale des Personnes Handicapées
- MILDECA** ..... Mission Interministérielle de Lutte contre les Drogues et les Conduites Addictives
- MLPM**..... Mission Locale de la Picardie Maritime
- MLDS** ..... Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire
- OFQJ**..... Office Franco-Québécois pour la Jeunesse
- PACEA** ..... Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
- PE** ..... Pôle Emploi
- PIC**..... Plan d'Investissement Compétences
- PIJ** ..... Point Information Jeunesse
- PJJ** ..... Protection Judiciaire de la Jeunesse
- PLIE** ..... Plan Local d'Insertion par l'Emploi
- PMSMP** ..... Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- PPAE**..... Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
- PSAD**..... Plate-forme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
- PUMA**..... Protection Universelle Maladie
- QPV** ..... Quartiers Politique Ville
- RCJEQ** ..... Réseau des Carrefours Jeunesse-Emploi du Québec
- RGPD** ..... Règlement Général sur la Protection des Données
- RQTH** ..... Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
- RSA**..... Revenu de Solidarité Active
- SPE**..... Service Public de l'Emploi
- SPEL**..... Service Public de l'Emploi Local
- SPIP** ..... Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
- SPRO** ..... Service Public Régional de l'Orientation
- SST** ..... Sauveteur Secouriste du Travail
- UNML**..... Union Nationale des Missions Locales