

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

MISSION LOCALE PICARDIE MARITIME

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

Mission Locale Picardie Maritime
82 Rue Saint-Gilles
80100 ABBEVILLE
03 22 20 14 14
mlpm@mlpm.org

www.mlpm.org

Réalisation : Mission Locale Picardie Maritime

Impression : MCD Communication • 80100 ABBEVILLE



L'Éditorial

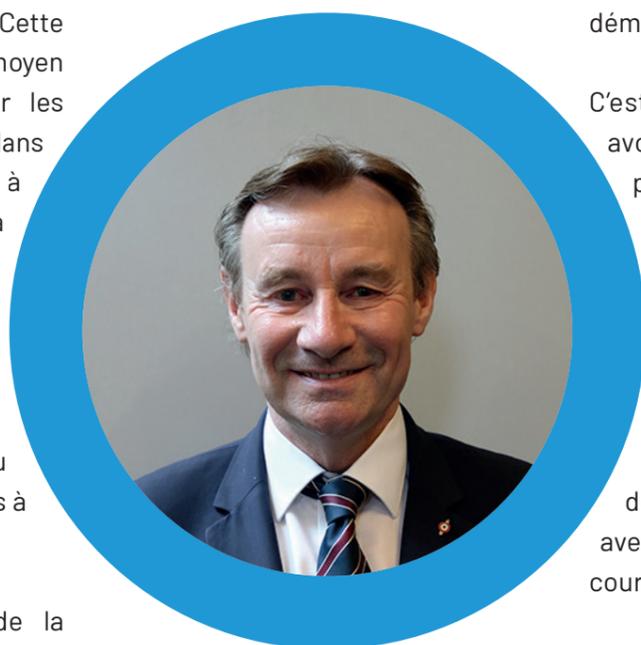
Monsieur Pascal **DEMARTHE**, *Président de la Mission Locale Picardie Maritime*

Depuis 1982, les Missions Locales ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes, avec la prise en compte de l'ensemble des freins à leur insertion dans tous les domaines : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs. Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi des jeunes et à leur accès aux droits et à l'autonomie.

La force des Missions Locales est l'ancrage dans la réalité économique et sociale des territoires, au plus près des réseaux d'accès à l'emploi des jeunes.

Ainsi, la Mission Locale de la Picardie Maritime est à l'écoute des attentes et des préoccupations exprimées par les jeunes et repèrent les difficultés qu'ils rencontrent ainsi que les solutions mobilisables pour y répondre, en fonction du bassin d'emploi et des entreprises du territoire dont la

Mission Locale a une connaissance approfondie. L'accueil de proximité est primordial pour la Mission Locale qui a développé avec le soutien des collectivités locales 18 permanences et tiers-lieux sur notre territoire.



Les jeunes se rendent à la Mission Locale de manière volontaire et sont accueillis pour une première réponse à leur demande ou un premier entretien avec un conseiller.

L'accompagnement personnalisé en entretien individuel ou en actions collectives est le principal mode d'intervention.

C'est au cours de l'entretien que le conseiller aide le jeune à s'orienter et détermine avec lui les moyens à mobiliser pour réaliser toutes ses démarches.

C'est dans cet objectif que nous avons souhaité faire évoluer nos pratiques dans le sens d'une logique d'« aller vers », de « résoudre ensemble » et ainsi doter nos professionnels d'un ensemble d'outils performants de nature à les aider dans la mise en place d'un accompagnement renouvelé des publics, plus en adéquation avec les évolutions sociétales en cours, plus humain.

Nous avons besoin d'avoir aujourd'hui des conseillers en insertion professionnelle formés et en capacité opérationnelle de déployer les compétences et outils du coach.

Cet engagement formatif continu, vise à permettre à notre organisation d'avoir des contributeurs engagés et impliqués et s'inscrit pleinement dans les orientations de l'Union Nationale des Missions Locales.

En effet, l'UNML a décidé d'engager le réseau des Missions Locales dans une démarche de labellisation visant à faire la démonstration de sa volonté d'améliorer, de façon continue, les services rendus aux jeunes, aux entreprises et à nos partenaires, financeurs comme opérationnels.

L'enjeu est avant tout de valoriser et de garantir la qualité de l'offre de services du réseau des Missions Locales.

Le réseau a convergé sur les objectifs de la démarche avec le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion.

Cette démarche porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et

l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

La mise en œuvre de ce label vise à formaliser le processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux jeunes au sein des Missions Locales et de garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes.

La Mission Locale de la Picardie Maritime s'est bien évidemment engagée dans cette démarche et des travaux préparatoires ont été engagés dès le second semestre 2023 avec la mobilisation de toutes les équipes, des administrateurs mais aussi des jeunes.

L'année 2024 sera, à n'en pas douter, l'année de notre labellisation ; un label qui nous oblige.

Aussi, la Mission Locale de la Picardie Maritime continuera à mobiliser ses efforts pour répondre aux besoins de notre territoire et pour aider les jeunes à réussir leur transition vers l'emploi.

En effet, il est important de garder à l'esprit que de nombreux jeunes sont toujours en difficulté sur le marché de l'emploi, et qu'il reste encore beaucoup à faire pour les aider.

Merci pour votre soutien.





Sommaire



Service Jeunes6

Le territoire de la Picardie Maritime et les jeunes accompagnés.....	8
Accueillir	9
Accompagner	12
Encourager la formation et l'orientation.....	33
Accompagner vers l'emploi.....	34

Service Entreprises et Management de Projets49

Aide à l'emploi	50
Projets Européens	54
Living Lab	59
Partenariats Entreprises	61

Service PLIE64

L'Insertion par l'Activité Économique	66
La Clause Sociale d'Insertion.....	68
Facilitateur Accompagnateur de Parcours.....	70

Vue d'ensemble.....72

Les Membres du Conseil d'Administration.....	74
Notre organigramme	76
La Répartition Budgétaire	77
La Formation du Personnel.....	78
La Communication en 2023.....	80
Le Glossaire	81
Le Mur de Portraits : l'équipe de la Mission Locale Picardie Maritime.....	82



Service Jeunes



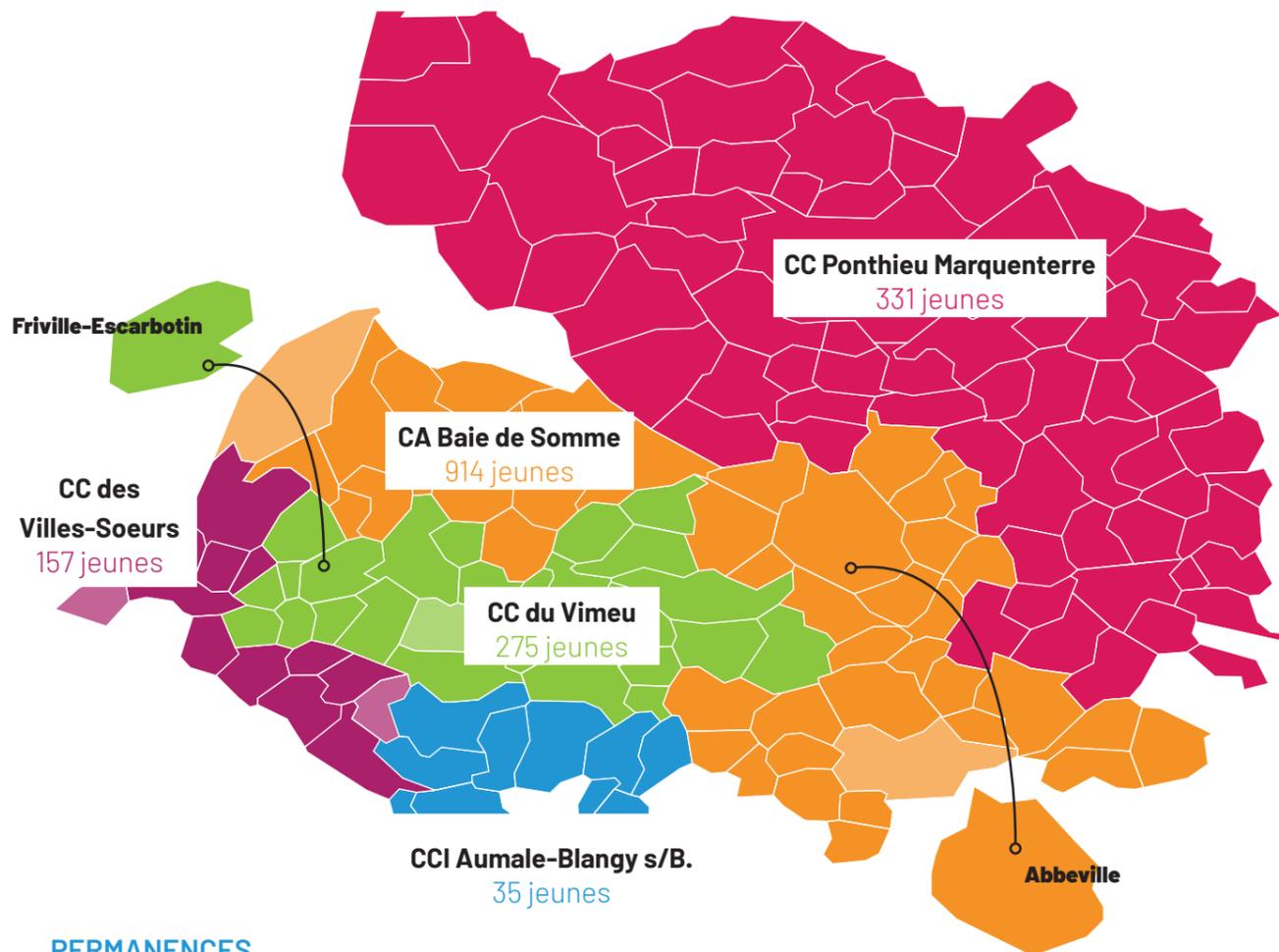
- Territoire et permanences8**
- Accueillir9**
 - Le repérage et le décrochage scolaire10
 - L'Obligation de Formation11
- Accompagner12**
 - Le PACEA13
 - Le CEJ.....14
 - Le Point Accueil Écoute Jeunes21
 - La Délégation PPAE.....22
 - Le Parrainage23
 - Accompagner par un Appui Social.....24
 - Le Coaching au service des jeunes.....26
 - Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel27
 - Les Actions dans les Quartiers Prioritaires de la Ville28
 - Zoom Prix Gilbert CURY30
 - Les entrées dans les mesures32
- Encourager la formation et l'orientation33**
- Accompagner vers l'emploi34**
 - Zoom sur les EPCI.....36
 - Les jeunes en chiffres46
 - L'équipe du Service Jeunes47



Votre contact :

Sylvie Nicolay
sylvie.nicolay@mlpm.org

Le territoire de la Picardie Maritime et les jeunes accompagnés



PERMANENCES

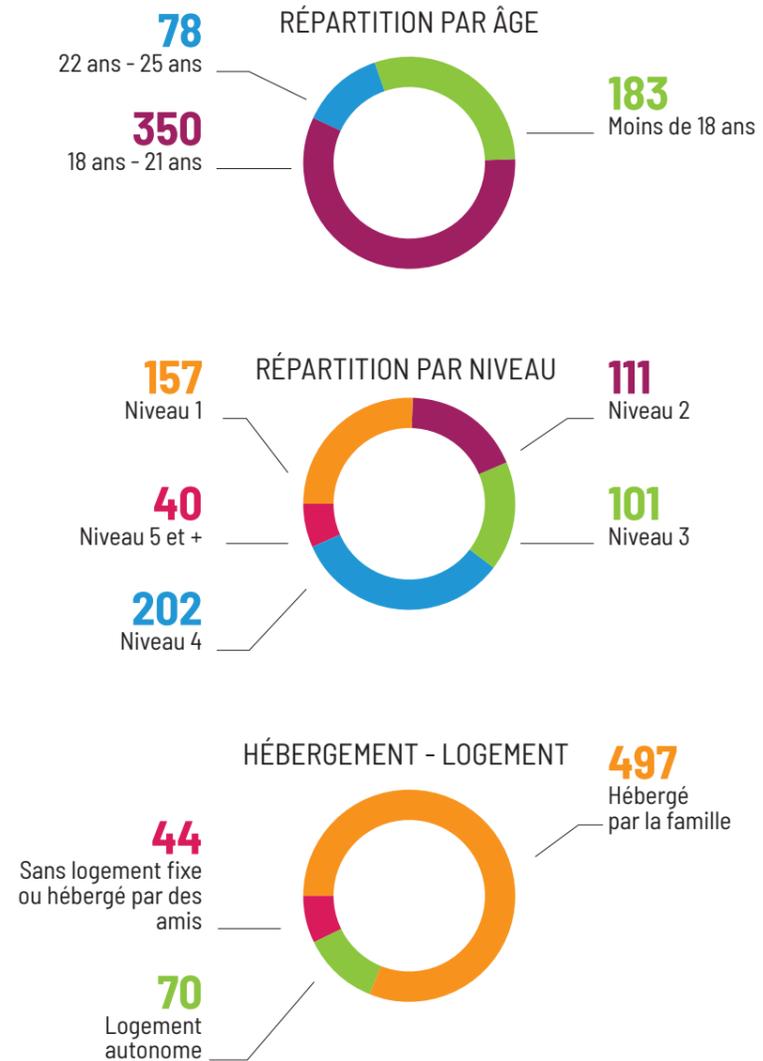
- Cayeux-sur-Mer
- Feuquières-en-Vimeu
- Gamaches

- Hallencourt
- Mers-les-Bains



Accueillir

611 jeunes
67 QPV



En 2023, la Mission Locale a accueilli 611 jeunes (313 hommes 51% et 298 filles /49%) soit 18% de plus qu'en 2022.

Cette hausse peut s'expliquer par la mise en place notamment de permanences dans les mairies qui a permis un accompagnement de proximité pour les jeunes qui rencontrent toujours des soucis de mobilité.

De plus, l'action PIC invisibles en 2022 qui avait permis de réinventer de nouvelles méthodes d'accompagnement dans «aller vers» et qui a renforcé le travail de partenariat avec les associations du territoire continue de porter ses fruits puisque nous notons en 2023 une hausse de captation des publics par la Mission Locale représentant 40% des accueils.

Par ailleurs, l'action de promotion du dispositif CEJ effectuée sur le premier semestre a permis de faire connaître la Mission Locale aux partenaires et les accompagnements proposés par la structure.

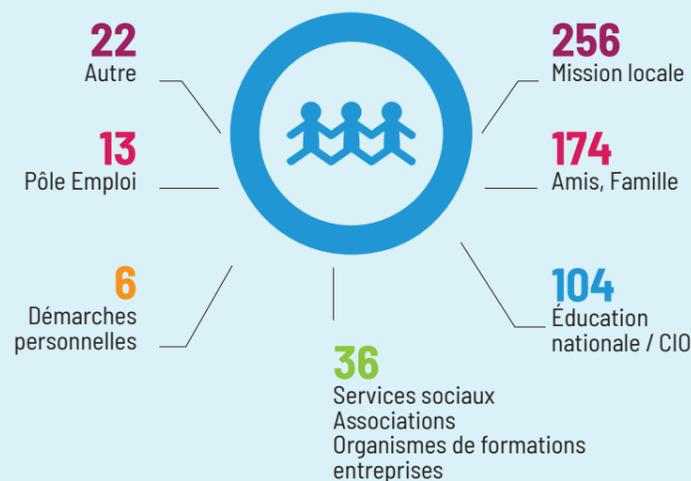


RÉPARTITION DES JEUNES PAR EPCI

EPCI	Nombre de jeunes
CA de la Baie de Somme	300
CC Interrégionale Aumale-Blangy-sur-Bresle	15
CC Ponthieu-Marquenterre	135
CC Villes-Sœurs	55
CC du Vimeu	106
Total général	611

Repérer et le décrochage scolaire

PROVENANCE DES JEUNES



17 % des jeunes nouvellement accueillis ont été orientés par le CIO. Une Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs est co-animée par la Mission Locale et le CIO œuvrant pour la prise en charge des jeunes sortis du système scolaire sans diplôme. Pour assurer le suivi des jeunes décrocheurs, la Mission Locale avec le CIO analyse la liste reçue, contacte les jeunes et leur propose des entretiens et un accompagnement pour construire avec eux un nouveau parcours d'insertion professionnelle.

DÉCROCHAGE SCOLAIRE

La convention partenariale initiée entre la Mission Locale et le CIO continue son action autour de la campagne des décrocheurs. 107 jeunes repérés dont 74 orientés vers le CIO et 33 vers la Mission Locale. 79% de ces jeunes sont entrés en accompagnement (PACEA, CEJ...).

La structure est convaincue que la démarche du « Aller vers » : la rencontre des jeunes non connus de la structure, doit s'appuyer sur des actions avec le réseau de partenaires. Aller au-devant du public par le biais de communications diverses sur tout le territoire et des animations sur les lieux de vie du quotidien telles que les grandes surfaces ou les commerces.

REPÉRAGE DES PUBLICS

Depuis 2019, le repérage des publics est effectué par un animateur de captation qui s'appuie sur un écosystème partenarial.

L'animatrice s'appuie sur la participation aux diverses actions déjà mises en place et assure de la prospection téléphonique ciblée et prises de rendez-vous afin de présenter la Mission Locale.

Son rôle est de promouvoir la Mission Locale Picardie Maritime sur les 162 communes qui composent le territoire, au travers de différentes actions afin d'orienter les jeunes de 16 à 25 ans vers un accompagnement et également informer sur notre offre de service, sur la formation, la mobilité, la Santé, le Logement, le Droit et la Culture.

Cette année, plus d'une centaine d'actions ont été réalisées au travers de forums, salons, débats, conférences, participation aux manifestations existantes sur le territoire, et également dans les quartiers prioritaires de la ville pour Abbeville.

L'action de captation représente 40% des nouveaux accueils.



Votre contact :

Isabelle OSSELAER
isabelle.osselaer@mlpm.org

L'Obligation de Formation



200
59%

139
41%

339 jeunes relevant de l'obligation de formation ont été en contact avec la Mission Locale en 2023.

Depuis la rentrée 2020, afin qu'aucun jeune de 16 à 18 ans ne soit laissé dans une situation où il ne serait ni en études, ni en formation, ni en emploi, l'obligation de formation permet de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Les jeunes et leurs représentants légaux sont invités à un entretien à la Mission Locale afin de leur présenter l'Obligation de Formation et engager un parcours d'insertion sociale et professionnelle visant à respecter l'Obligation de Formation. En cas d'absence, une alerte est identifiée sur le dossier du jeune et transmise au Conseil Départemental.

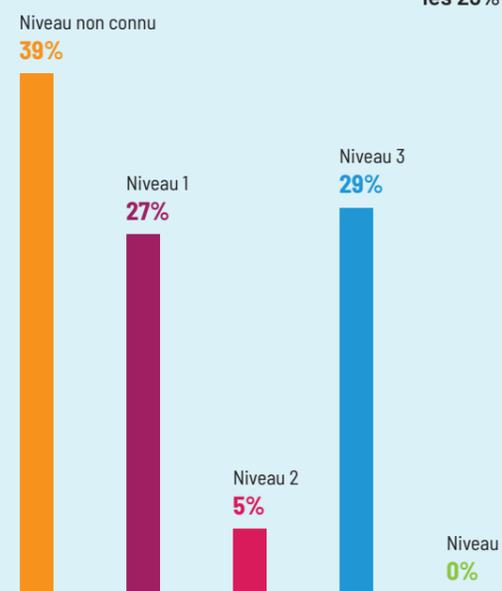
339 jeunes relevaient de l'obligation de formation au 31 décembre 2023.

« UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE, DES SOLUTIONS VARIÉES ET UNE MOBILISATION DE TOUS LES PROFESSIONNELS ».

77% de ces jeunes sont dans le respect de l'obligation de formation : parmi eux, 39% sont en alternance, 17% en scolarité, 7% en formation et 26% ont intégré un dispositif d'accompagnement (PACEA, CEJ).

L'accompagnement se poursuit pour les 23% restant.

NIVEAU DES JEUNES



77% DES JEUNES RESPECTANT L'OBLIGATION DE FORMATION

Contrat en Alternance	101
Emploi	6
Formation	19
Scolarité	44
Service Civique	2
CEJ	31
PACEA	36
Autre situation respectant l'OF	5
Drapeau Vert EN sans situation prof. active dans i-milo	16

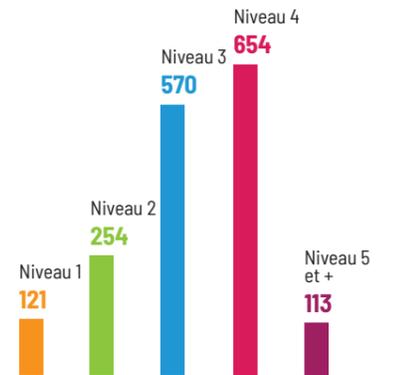


Vos contacts :
Melanie DUHAMEL
melanie.duhamel@mlpm.org
Estelle PETIT
estelle.petit@mlpm.org

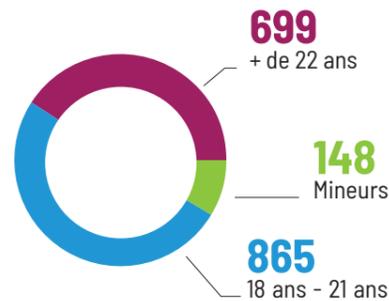
Accompagner

En 2023, la Mission Locale a accompagné 1712 jeunes dont 818 femmes (48%) et 894 hommes (52%). Par rapport à 2022, une baisse de 10% a été constatée, cela peut notamment s'expliquer par le recul du nombre de premiers accueils en 2022. Aussi, lorsque le jeune accède à une situation durable, l'accompagnement Mission Locale est le plus souvent interrompu.

RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR ÂGE



51% des jeunes accompagnés sont âgés de 18-21 ans, les mineurs représentent 9% du public accompagné. Depuis la mise en place de l'obligation de formation des jeunes mineurs en 2020, ce chiffre est en constante évolution (6% en 2021 ; 8% en 2022).

55% des jeunes accompagnés par la Mission Locale ont un niveau scolaire inférieur ou égal au CAP/BEP. Parmi ces jeunes de faible niveau de formation, le nombre de jeunes sans aucune certification validée est de 13%.

1 282 jeunes soit 75% des jeunes accompagnés résident chez leurs parents ou famille. Sachant que la tranche d'âge la plus importante se situe chez les 18/21 ans, on peut considérer que les jeunes restent de plus en plus longtemps au domicile familial.

MOBILITÉ DES JEUNES

ACCOMPAGNÉS

39% des jeunes accompagnés possèdent le permis B, cette donnée est en diminution depuis 2020. C'est la raison pour laquelle des permanences ont été remises en place dans les mairies de certaines communes de notre bassin. Un soutien financier est aussi apporté dans le cadre de leur accompagnement (PACEA, CEJ), d'autres sources de financement sont également mobilisées telles que l'aide à la Région HAUTS-DE-FRANCE, le Fonds d'Aide aux Jeunes, les chantiers jeunes,

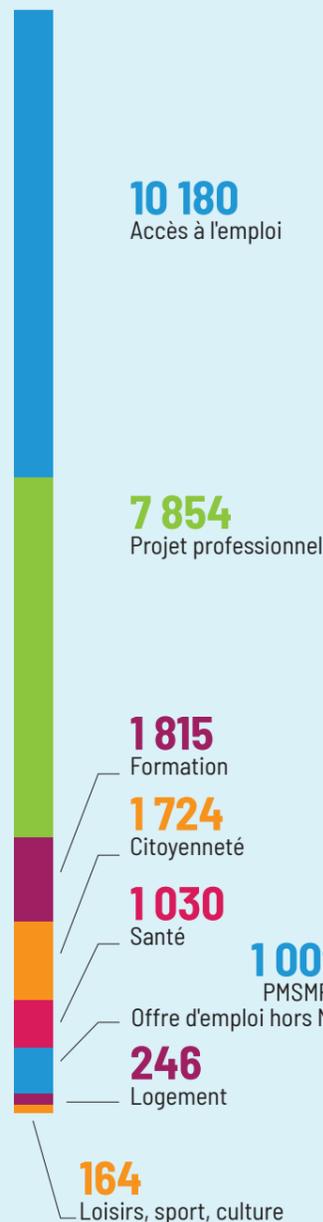
1 712 jeunes
260 QPV

DES CONTACTS RÉGULIERS AVEC LES JEUNES :

35 157 contacts dont **13 284** entretiens individuels et **3 301** ateliers ou informations collectives animés dans l'année.

DES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES :

42% de propositions emploi (accès à l'emploi + MER simple), **33%** de propositions de projet professionnel, **8%** de propositions de formation et **13%** de propositions d'ordre social.



Le PACEA

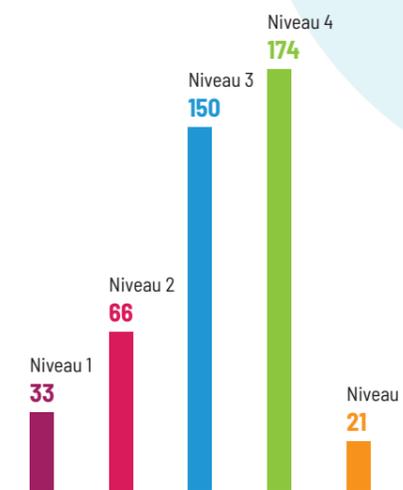
Le PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) est un parcours personnalisé dédié aux jeunes de 16 à 25 ans, rencontrant des difficultés particulières dans leur insertion professionnelle, ou liées à l'autonomie (logement, mobilité...). Cet accompagnement a une durée maximale de 24 mois, une allocation mensuelle peut être octroyée en fonction des démarches effectuées. Un diagnostic est réalisé avec un conseiller afin d'établir les différentes phases d'accompagnement et les objectifs à atteindre.

En 2023, 444 jeunes sont entrés en PACEA soit une hausse de 388% comparativement à 2022 où nous comptabilisons 91 nouvelles entrées PACEA. L'arrivée du CEJ en 2022 avait bouleversé les habitudes car il n'était pas comme la Garantie Jeunes une

phase du PACEA. En 2023, le PACEA a permis de formaliser l'inscription Mission Locale comme socle de l'accompagnement et l'engagement dans un parcours.

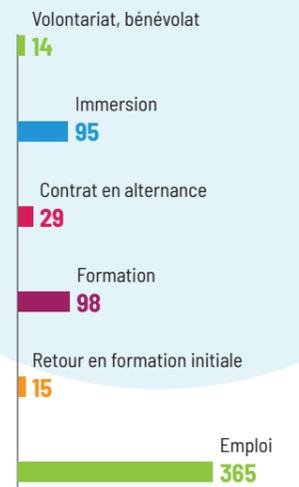
57% des jeunes intégrant le PACEA sont âgés de 18-21 ans, 32% des jeunes sont mineurs et 11% ont plus de 21 ans. Près de 68% des jeunes résident en territoire isolé, 21% résident en ZRR et 11% en QPV.

RÉPARTITION PAR NIVEAU



ENTRÉES EN SITUATION

En 2023, il y a eu 616 entrées en situation pour 363 jeunes. 59.25% des entrées correspondent à de l'emploi.



SORTIES PACEA

Sur les 394 jeunes sortis du parcours, 90 ont accédé à l'autonomie (emploi durable, formation certifiante, retour en formation initiale). 60 jeunes sont allés au terme de leur parcours. Les 179 sorties réorientation dispositif correspondent pour la majorité aux sorties pour intégration CEJ.



Le Contrat d'Engagement Jeune

Depuis le 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan 1 jeune 1 solution mis en place en juillet 2020 par le gouvernement. Il s'adresse à des candidats de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus pour les personnes en situation de handicap), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas de formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. Ce dispositif est un accompagnement personnalisé, organisé avec un conseiller référent en charge du suivi du candidat tout au long de son parcours, jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable.

Le CEJ est un programme d'accompagnement intensif, constitué de 15 à 20 heures d'activité par semaine à réaliser par le candidat. Un soutien financier peut être sollicité jusqu'à 528 euros par mois pour les jeunes majeurs et 211.20 euros pour les mineurs, en fonction de la situation fiscale du foyer et des ressources du candidat, sous réserve qu'il respecte ses engagements.

Le Contrat d'Engagement Jeune est conclu en fonction des besoins du candidat avec une durée maximale de 12 mois et une possibilité de prolongation exceptionnelle jusqu'à 18 mois.

Durant le premier semestre, une animatrice dédiée au Contrat

d'Engagement Jeune a été chargée de promouvoir le dispositif sur tout le territoire et de créer des animations spécifiques autour de différents thèmes.

PROMOTION CEJ



La promotion du Contrat d'Engagement Jeune c'est avant tout concevoir et animer des actions de prospection à destination des publics ciblés, des partenaires et associations de la Picardie Maritime. Le but étant d'interagir avec tous les acteurs du territoire afin de définir et redéfinir notre métier en vue de sensibiliser un maximum de public.

Sur ce premier semestre, 96 rencontres et manifestations ont eu lieu dans le cadre de la promotion du dispositif. Ce n'est pas moins de 76 structures qui ont été sensibilisées au CEJ (Dynamique des Quartiers, associations caritatives et d'insertion, centres de formation, entreprises ...) ainsi que la participation à 4 forums et 11 stands promotionnels établis au plus proche du public (Banques alimentaires, Maisons de quartier, salles de sport, cinéma et commerces).



Ce premier semestre la Mission Locale a lancé des journées thématiques nommées "BOUGE TON CEJ" afin de promouvoir le CEJ autour de thèmes différents et attractifs, sous forme de débats, animations, jeux de rôle : 10 événements ont vu le jour.

Une manière d'aborder la formation et les métiers en échangeant avec les formateurs et les professionnels.

Ces journées ont permis de donner un maximum de visibilité aux différentes opportunités proposées aux jeunes et également renforcer efficacement le travail avec nos partenaires.

C'est dans ce cadre que les jeunes CEJ ont été mobilisés et ont pu valoriser leur implication comptabilisée dans les 15 à 20 heures de démarches hebdomadaires.

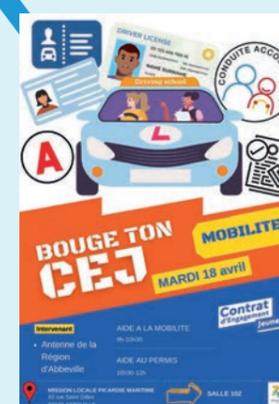


Bouge ton CEJ



MOBILITÉ

Intervention de la Région Hauts-de-France pour le financement du permis



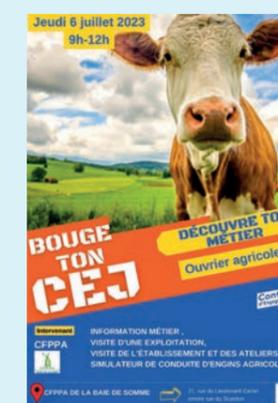
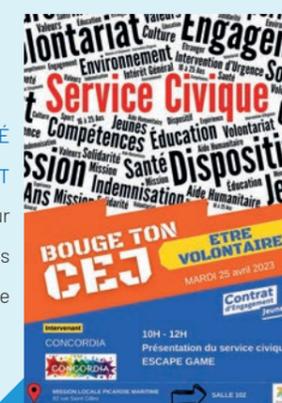
SPORT

Séance de Sport avec KEEP Cool



CITOYENNETÉ ENVIRONNEMENT

Invitation au bénévolat pour la surveillance des phoques en Baie de Somme

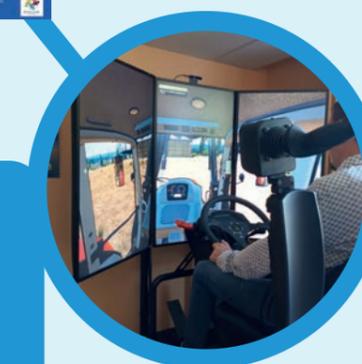


DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Le simulateur emmène les jeunes au cœur des champs



Votre contact :
Camille TEIXEIRA

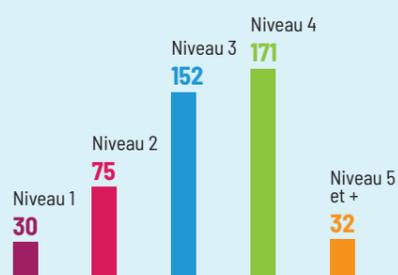




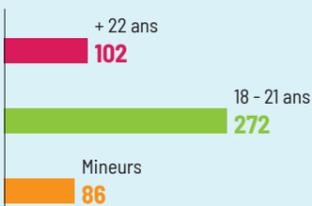
Le Contrat d'Engagement Jeune

460 jeunes
72 QPV
88 ZRR

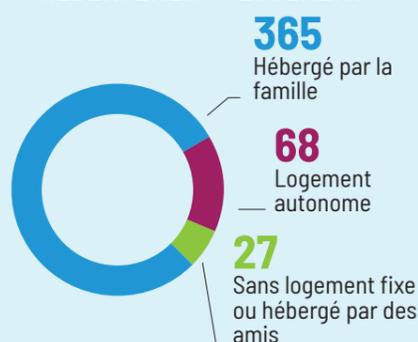
NIVEAU DES JEUNES À L'ENTRÉE



ÂGE À L'ENTRÉE



HÉBERGEMENT - LOGEMENT



460 JEUNES ENTRÉS SUR LE DISPOSITIF

219 filles et 241 garçons
55% sont des hommes, la tranche d'âge majoritaire est celle des 18-21 ans (59%) et 44% d'entre eux ont un niveau 4 et +.
88 jeunes résident en ZRR et 72 en QPV.
Plus de 79% des jeunes sont hébergés dans la famille. La projection vers l'autonomie se ressent de moins en moins pour les jeunes.



LES MOTIFS DE SORTIES NATIONAUX NE VALORISENT PAS TOUJOURS LE PARCOURS DU JEUNE.

Nous avons 231 parcours clôturés pour motif « Fin de la durée maximale du parcours » cependant 46% des jeunes ont une solution à la sortie qui ne peut être valorisée au moment de la sortie à savoir :

- 50 jeunes en emploi à la sortie soit en contrat non durable, contrat aidé, en intérim ou en contrat dont la période d'essai n'est pas terminée ;
- 35 jeunes en formation,
- 8 jeunes en contrat en alternance,
- 10 jeunes en service civique et
- 1 jeune en PMSMP.



LES JEUNES SORTIS DU CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Motif de sortie	Jeunes
Abandon du jeune	6
Accès à l'autonomie	77
Autre accompagnement	1
Déménagement	14
Fin de la durée maximale du parcours	231
Limite d'âge du jeune	2
Non-respect des engagements	30
Rupture d'un commun accord	7
TOTAL GÉNÉRAL	367

367 jeunes sont sortis du CEJ dont 21 % de jeunes sortis pour accès à l'autonomie.

CEJ-JER AVEC L'OPÉRATEUR CMA

La Chambre des Métiers et de l'Artisanat est l'un des opérateurs retenus pour déployer le CEJ-JR sur le territoire de la Picardie Maritime.

L'appel à projets comprend 3 axes :

- **Axe 1 :** Repérer les jeunes en rupture ce qui implique de travailler en lien étroit avec les partenaires de terrain (éducateurs, référents...) pour mieux repérer les jeunes et aller à leur rencontre.
- **Axe 2 :** Accompagner le jeune vers la ML en vue de la signature d'un CEJ : Une fois le jeune repéré, une fiche de liaison est envoyée à la Mission Locale pour vérification et validation de son éligibilité au CEJ-JR. Si le jeune est éligible, il est pris en charge conjointement par la CMA et

LE CEJ C'EST AUSSI ...

Les 15h -20h : Comment ?
Au-delà de la déclinaison d'ateliers dans son offre de services et pour répondre à l'obligation des 15h-20h d'activité par semaine, la Mission Locale a mis en place un programme Masterclass qui complète l'offre de service des ateliers socles.

la Mission Locale afin de travailler sur la levée des freins, pendant une durée variable selon les besoins de chaque jeune.

Une fois les freins levés, la procédure de signature du CEJ est enclenchée de manière tripartite entre le jeune, la Mission Locale et la CMA.

- **Axe 3 :** Co-accompagnement avec la Mission Locale du jeune sur un parcours individualisé à savoir sur la construction du projet professionnel, découverte des métiers par le biais des immersions ou des outils pédagogiques utilisant la réalité virtuelle et la mise en relation sur les offres en apprentissage.

3 jeunes entrés sur le CEJ-JR dont 2 résident en QPV.
2 jeunes ont un niveau 3 et 1 jeune a un niveau 2.



Votre contact :

Sabrina CASTIER,
Mission Locale
Picardie Maritime



Le CEJ : Engagement & Citoyenneté



VISITE DE L'ASSEMBLÉE NATIONALE

24 jeunes suivis dans le CEJ ont eu l'opportunité de visiter l'Assemblée Nationale avec Monsieur Emmanuel MAQUET, Député de la Somme.

AU-DELÀ DES PÉRIODES DE FACE À FACE EN ENTREPRISE, RECHERCHE D'EMPLOI, la Mission

Locale par le biais d'actions collectives permet aux jeunes de « s'engager » pour leur avenir et l'environnement afin d'acquérir des valeurs telles que l'engagement, la citoyenneté.



L'ASSEMBLÉE NATIONALE

Vue de l'intérieur

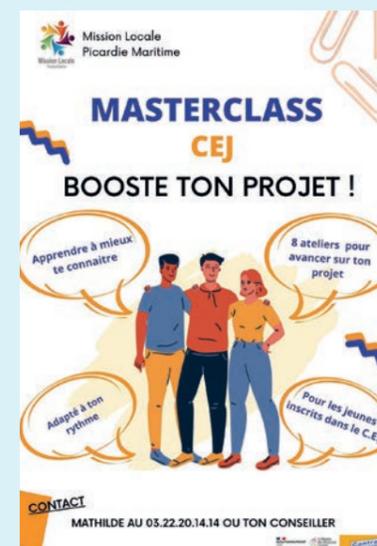


CITOYENNETÉ

Les jeunes ont eu l'opportunité de collecter tous ensemble les déchets de la plage de Cayeux-sur-Mer

Le CEJ : Masterclass

Expérimentée en 2022, La Masterclass s'affirme comme un dispositif local composée de huit ateliers de préparation au projet prenant en compte le rythme du jeune et l'exploration de ses savoirs faire et softs skills.



Les animateurs s'appuient sur des outils collaboratifs qui facilitent la participation et l'implication des jeunes. Des ateliers de soutien sont également proposés si le jeune en ressent le besoin. Durant ce parcours, les jeunes sont invités à découvrir le monde de l'entreprise par le biais d'une première immersion.

Si le projet se consolide, un second stage est effectué afin de conforter et valider le projet professionnel. A l'issue du parcours, pour donner tout son sens au parcours le jeune exprime sa motivation à son projet devant un jury composé des animateurs, du conseiller référent, d'un conseiller Chargé de Relations Entreprises et de la conseillère référente formation. Le jeune se voit proposer une intégration dans le Club pour l'emploi.

Le Club pour l'emploi permet de garder la dynamique mise en place durant les ateliers Masterclass, le jeune sera alors mobilisé sur les jobs Dating, les événements partenaires...

En 2023, 64% des jeunes inscrits à la Masterclass ont participé à un atelier compris dans leur parcours.

PARTICIPANTS AUX ATELIERS



Votre contact :

Loïc SELLIER
loic.sellier@mlpm.org



SITUATION DES JEUNES À LA SORTIE DE LA MASTERCLASS

Parmi les jeunes qui ont achevé leur parcours, 28% ont une situation à la sortie : 1 jeune en alternance, 1 CDI temps partiel, 1 formation certifiante et un contrat de volontariat européen.

Pour les autres, ils continuent leur accompagnement dans le Club pour l'Emploi.

Le CEJ : Masterclass FAP

En octobre 2023, la Mission Locale lance une nouvelle expérimentation avec un collectif adapté.

Étape 1 : Identification des jeunes par les conseillers et orientation vers le Point Accueil Écoute Jeunes

Étape 2 : L'action s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire :

- une psychologue
- un conseiller à vocation éducatif
- deux conseillers facilitateurs accompagnateurs de parcours

• Validation ou non pour intégration CEJ et Masterclass adaptée lors des commissions mensuelles

• Si le jeune n'est pas prêt : orientation vers des actions collectives et/ou des ateliers spécifiques tels que l'art thérapie.

MASTERCLASS DÉCLINÉE AVEC LES 4 PREMIERS ATELIERS

Le premier atelier est animé par le binôme conseillers pour rassurer le jeune.

Rythme :

- 1 atelier tous les 15 jours
- Ateliers Estime de soi animés par la psychologue en complément également tous les 15 jours par alternance.

A l'issue du parcours, le jeune aura la possibilité de poursuivre son parcours sur la Masterclass pour les ateliers 4 à 8.



Point Accueil Écoute Jeunes (PAEJ)

"Les Points d'Accueil et d'Écoute Jeunes (PAEJ) sont de petites structures conviviales et disséminées sur le territoire, volontairement proches des jeunes et complémentaires des maisons des adolescents (MDA).

Les PAEJ offrent une écoute, un accueil et une orientation aux jeunes âgés de 13 à 25 ans et peuvent accueillir les parents.

Ces structures accueillent de façon inconditionnelle, gratuite et confidentielle, sans rendez vous, seul ou en groupe, jeunes ou parents souhaitant recevoir un appui, un conseil, une orientation, dès lors qu'ils rencontrent une difficulté concernant la santé de façon la plus large [...].

Cet accueil est subsidiaire aux dispositifs existants et de droit commun et n'offre pas de soin."

Extrait du site www.solidarites.gouv.fr

Le PAEJ de la Mission Locale Picardie Maritime offre une écoute, un accueil et une orientation aux jeunes âgés de 13 à moins de 26 ans et peut accueillir les parents.

La psychologue accueille les jeunes de façon gratuite et confidentielle, soit en établissement scolaire ou à la Mission Locale, souhaitant recevoir un appui, un conseil, une orientation, dès lors qu'ils rencontrent une difficulté concernant la santé de façon la plus large : mal-être, souffrance, dévalorisation, échec, attitude conflictuelle, difficultés scolaires ou relationnelles, conduites de rupture, violentes ou dépendantes, décrochage social, scolaire.



ORGANISATION

Le PAEJ de la Mission Locale Picardie Maritime s'articule autour de 3 volets :

- un volet accompagnement psychologique
- un volet accompagnement éducatif
- un volet accompagnement renforcé

La Psychologue propose au public cible des actions complémentaires éducatives et coopératives :

- de bénéficier d'un accompagnement spécifique
- la possibilité d'intégrer le dispositif CEJ Adapté
- l'opportunité de participer à des ateliers thématiques (Estime de soi, Art thérapie, Sophrologie etc...)
- la possibilité de bénéficier d'actions collectives adaptées

LES CHIFFRES DE L'ANNÉE 2023

 **124**
Jeunes suivis par le Point Écoute

 **50**  **74**

Sur les années **2021 2022** et **2023** le PAEJ a accueilli **383 JEUNES**

LES PARTENAIRES

- la Caisse d'Allocations Familiales
- le Conseil Départemental
- la Politique de la Ville
- l'Association Nationale des Points Écoute Jeunes



Votre contact :

Loïc SELLIER
loic.sellier@mlpm.org



Votre contact :

Fatima BELLOUT,
Psychologue
fatima.bellout@mlpm.org

La Délégation PPAE (co-traitance avec France-Travail)

204 jeunes
18 QPV

681 JEUNES DEMANDEURS D'EMPLOI EN DÉLÉGATION PPAE EN 2023

56% des jeunes accompagnés en délégation PPAE ont entre 18 et 21 ans.

Les mineurs quant à eux représentent 8% de ces jeunes accompagnés en suivi délégué (6% en 2022).

204 JEUNES ENTRÉS EN DÉLÉGATION PPAE EN 2023 (-40% PAR RAPPORT À 2022)



51% des jeunes entrés en délégation PPAE en 2023 ont entre 18 et 21 ans.

50% ont un niveau de formation inférieur ou égal au niveau 3. Parmi ces jeunes de faible niveau, 12% n'ont pas de diplôme. Même s'ils restent minoritaires, les jeunes de niveau 5 et plus représentent 10% du public accompagné dans ce cadre.

♂ 54%

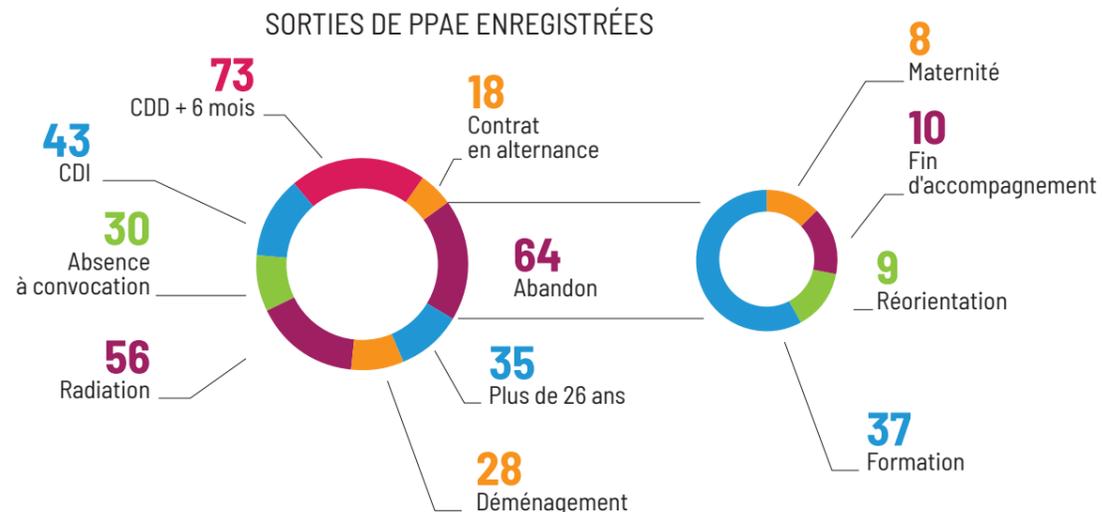
40% de niveau 4

347 JEUNES SORTIS DE DÉLÉGATION PPAE ENREGISTRÉS

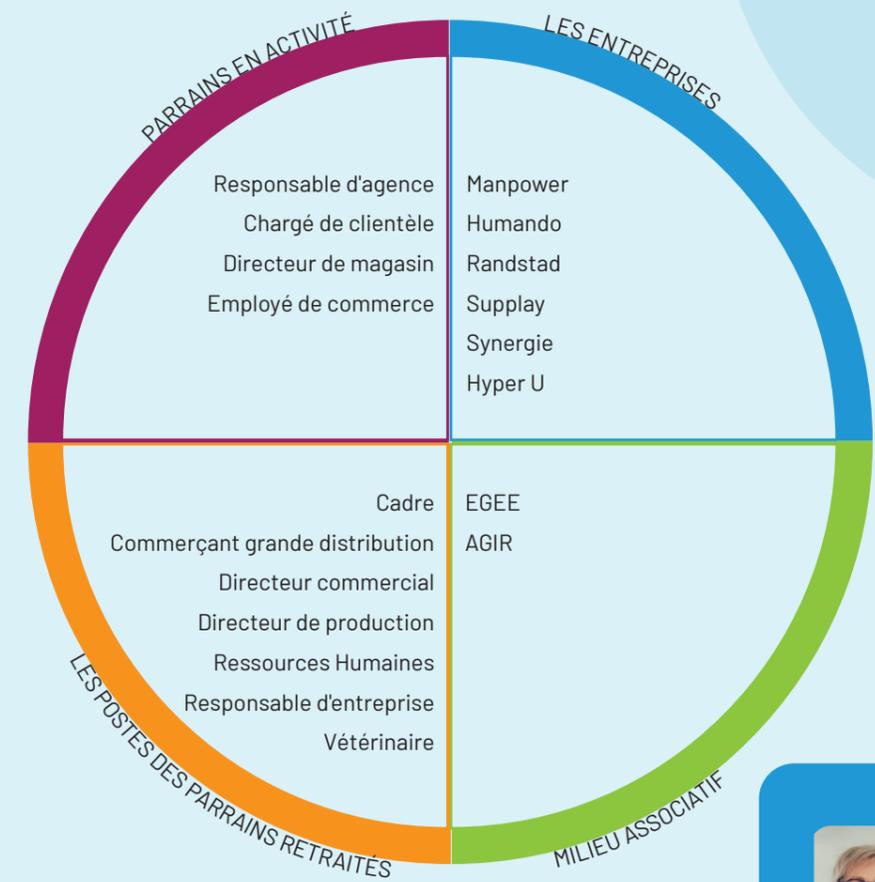
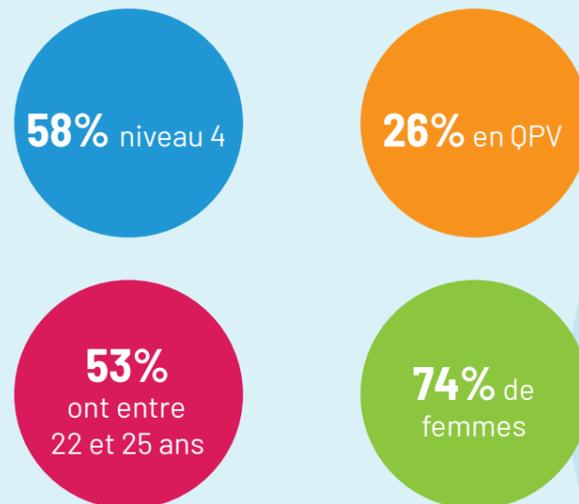
Sur les 347 jeunes sortis, 39% ont accédé à un contrat en alternance, à un CDI, à un CDD ou à un Contrat Unique d'Insertion.

A contrario, 17% en sont sortis pour abandon, cet item prend en compte le retour en formation initiale, la formation certifiante, la réorientation ou tout autre situation non professionnelle.

Enfin, 17% des jeunes sortis du suivi délégué étaient radiés comme demandeur d'emploi depuis plus de six mois.



Le Parrainage



UN RÉEL COUP DE POUCE POUR TROUVER UN EMPLOI

Le dispositif Parrainage permet de mettre en relation des jeunes à la recherche d'un emploi avec des parrains bénévoles possédant une bonne connaissance du monde du travail. Le parrain peut guider le jeune dans ses démarches et faciliter ainsi son intégration dans l'entreprise.

Le parrain, actif ou retraité, en collaboration avec le conseiller référent, guide et conseille le jeune dans ses démarches et l'aide à prendre conscience de la réalité et des exigences du monde l'entreprise.

Issus de différentes filières, 11 parrains ont été mobilisés en 2023. A la Mission Locale Picardie Maritime, le parrainage a permis à 19 jeunes d'être accompagnés dans leur parcours d'accès à l'emploi, par une personne intervenant bénévolement qui leur fait partager son expérience de l'entreprise et ses relations professionnelles.

67% des bénéficiaires sont sortis avec une solution : 1 jeune en CDI, 6 jeunes en CDD de plus de 6 mois, 3 jeunes en formation (dont 2 certifiantes).



Vos contacts :
Muriel BOTTE
muriel.botte@mlpm.org
Sabrina CASTIER
sabrina.castier@mlpm.org

Accompagner par un appui social

Dans le cadre de leur accompagnement au sein de la Mission Locale, les jeunes peuvent bénéficier d'un soutien financier conséquent au travers des dispositifs, ou aides spécifiques, ce qui leur permet de les soutenir dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.

LES AIDES FINANCIÈRES

Le Conseil Départemental dans le cadre du Fonds d'Aide aux Jeunes a attribué 11 aides en 2023 pour un montant total accordé de 3 159 euros. 145 499 € ont été versés au titre des allocations PACEA, 40% des aides sont allouées au titre des frais de transport et de mobilité. Au total, 1149 versements effectués en 2023.

Dans le cadre de leur accompagnement CEJ, 1 200 079 € ont été versés soit 3 690 versements au titre de 2023.

D'autres dispositifs peuvent faciliter la mobilité des jeunes notamment l'aide au permis de la Région Hauts-de-France finançant jusqu'à 90% du permis de conduire, ou encore les billets Pass'Emploi où le jeune peut prétendre à un billet réseau ferroviaire Hauts-de-France jusque Paris.

PACEA

Motif de versement	Montants versés
Accès aux loisirs, au sport et à la culture	5 164
Biens et services de première nécessité	16 800
Frais annexes d'accès à la formation	14 605
Frais annexes d'accès à l'emploi	46 235
Frais de transport / mobilité	59 845
Logement	100
Santé	2 750
Total général	145 499



MIROIR DE SOI

En 2023, 10 ateliers déclinés pour chaque thème abordé avec au total 34 apprenants.

En préambule à chaque THÈME, une présentation sommaire est faite, la conseillère demande à chaque stagiaire de notifier dans une lettre cachetée ses attentes par rapport au thème, elle sera ouverte en fin de processus pour interroger : les idées reçues, les réponses aux attentes ...

Ce processus comprend 5 séquences, il est appliqué sur chaque THÈME abordé. Les Thèmes proposés au service de la préparation à l'emploi : Colorimétrie, Morpho Visage, Morpho Corps, Cadre social et règles d'élégance, Styles et Communication non verbale.



Coach ton look avec Sylvie DUVAL



Accompagner par un appui social

BIEN DANS SA TÊTE, BIEN DANS SA PEAU

Le coaching appliqué à l'image, par le biais d'un ensemble de méthodes permet d'accompagner les jeunes dans leur développement personnel et professionnel afin d'optimiser leurs potentiels et briser les pensées négatives, obstacles de leur épanouissement.

4 journées d'ateliers ont été planifiées en 2023. Le public a été sensibilisé à l'action par les conseillers référents. Un planning d'intervention est conjointement fixé avec la coach en image.

Dans le cadre des ateliers, la coach en image déploie ses conseils esthétiques auprès des participants, avec mise en pratique. Des techniques de relooking ainsi qu'une mise en valeur de l'expression sont apportées aux jeunes. Lors de ces journées d'intervention, en moyenne 3 jeunes sont pris en charge le matin et 3 autres l'après-midi.

22 jeunes ont participé à l'action :

- 1 jeune a décroché un CDI à temps partiel
- 4 jeunes ont eu 1 CDD en temps plein et/ou ont effectué des missions d'intérim
- 1 jeune a créé son auto-entreprise.
- 5 jeunes sont entrés en formation dont 1 vers l'École de la Seconde Chance et 1 en Parcours Sésame (3 sont entrés en formation qualifiante).

Les autres jeunes ont effectué des immersions en entreprise pour donner suite à l'atelier et poursuivent leur accompagnement dans le cadre de leur Contrat d'Engagement Jeune.

Le fait de travailler différemment cette problématique à travers ces ateliers collectifs leur permet de gagner de la confiance et d'optimiser leur recherche d'emploi. Au fil des entretiens, nous constatons l'évolution et la continuité des conseils donnés par la coach.

Ces conseils techniques seront nécessaires lors d'entretiens d'embauches (conseils coiffure, vestimentaire et attitudes à adopter face à un recruteur).



Myriam GABEAU, Une autre image

Les retours faits à l'égard du prestataire sont plus que positifs et permettent de mettre en lumière l'écoute et la bienveillance demandées par les jeunes.



COACHING INTERNE

Le coaching interne, une prestation complémentaire au service des jeunes. Après une certification RNCP de niveau 6 de Coach Professionnel, 2023 a été l'année d'expérimentation des pratiques pour les conseillers coach. Par le questionnement, le coaching invite à se poser les bonnes questions pour avancer, à se fixer un objectif à atteindre et mettre l'accent sur ce qui compte vraiment pour le jeune.



Le Coaching au service des jeunes

MISSION LOCALE DE PICARDIE MARITIME : TRANSFORMER LES CONSEILLERS EN COACHES

Un partenariat est noué entre le groupe Coaching Ways, dont le siège social se trouve à Lille et la Mission locale de la Picardie Maritime. Objectif : mieux accompagner les publics pour qu'ils deviennent acteurs de leur avenir...

Coaching Ways s'attaque au décrochage scolaire et à la question de l'insertion professionnelle à travers un partenariat avec la Mission locale de la Picardie Maritime. Chaque année, 100 000 jeunes sortent du système scolaire français sans aucun diplôme. Une problématique que les Missions locales prennent en charge en accompagnant et en orientant des jeunes de 16 à 26 ans afin de construire un parcours personnalisé vers l'emploi.

UNE FORMATION DE SEPT MOIS

Cette formation est une première. C'est dans cette optique que la Mission locale de la Picardie Maritime a sollicité le groupe Coaching Ways : « Dans un premier temps, nous formons une douzaine de conseillers, explique Christian Legrand, dirigeant associé de Coaching Ways. Une deuxième promotion est à venir. La formation dure sept mois, à raison de trois jours par mois. Cela débouche sur une formation doublement diplômante, à la fois au niveau national et international. Elle augmente l'employabilité des conseillers. »

Ce partenariat permet de redéfinir les contours du métier complexe de conseiller en insertion professionnelle et d'enrichir leur pratique en privilégiant une logique « d'aller vers » et de « résoudre ensemble ». Acteur ultra-polyvalent, le

conseiller en insertion professionnelle se doit en effet d'être à la fois compétent sur le plan humain et se distinguer par une parfaite connaissance des arcanes de l'orientation professionnelle. L'ambition est de permettre aux publics de trouver des solutions.

UNE NOUVELLE MANIÈRE D'ACCOMPAGNER LES PUBLICS

Un métier multitâche qui, grâce à une formation au métier de coach professionnel, pourra être plus en phase avec les évolutions sociétales et les nouvelles attentes des jeunes générations : une nouvelle manière d'accompagner les publics, une écoute active, une communication efficace...

« Cela ne change pas leur façon d'échanger avec les jeunes, poursuit Christian Legrand. Cela améliore l'efficacité dans les entretiens. La posture de coach a pour ambition de déboucher à un vrai questionnement des publics en réussissant à capter leur intérêt, à les mener vers une posture plus adulte, à ce qu'ils trouvent des solutions eux mêmes car ils sont trop souvent "consommateurs", à parvenir à une prise de conscience qu'ils peuvent changer leur vie... »

Du côté de la Mission locale de Picardie Maritime, le bilan semble déjà positif : « C'est important pour nous d'adapter la

posture de nos conseillers aux attentes et aux demandes du public, affirme Wojciech Kondrat, Directeur général de la Mission Locale de Picardie Maritime. C'est une stratégie d'adaptation pour qu'ils puissent accompagner côte à côte plutôt qu'en face à face. C'est une formation qui répond vraiment à nos attentes. »

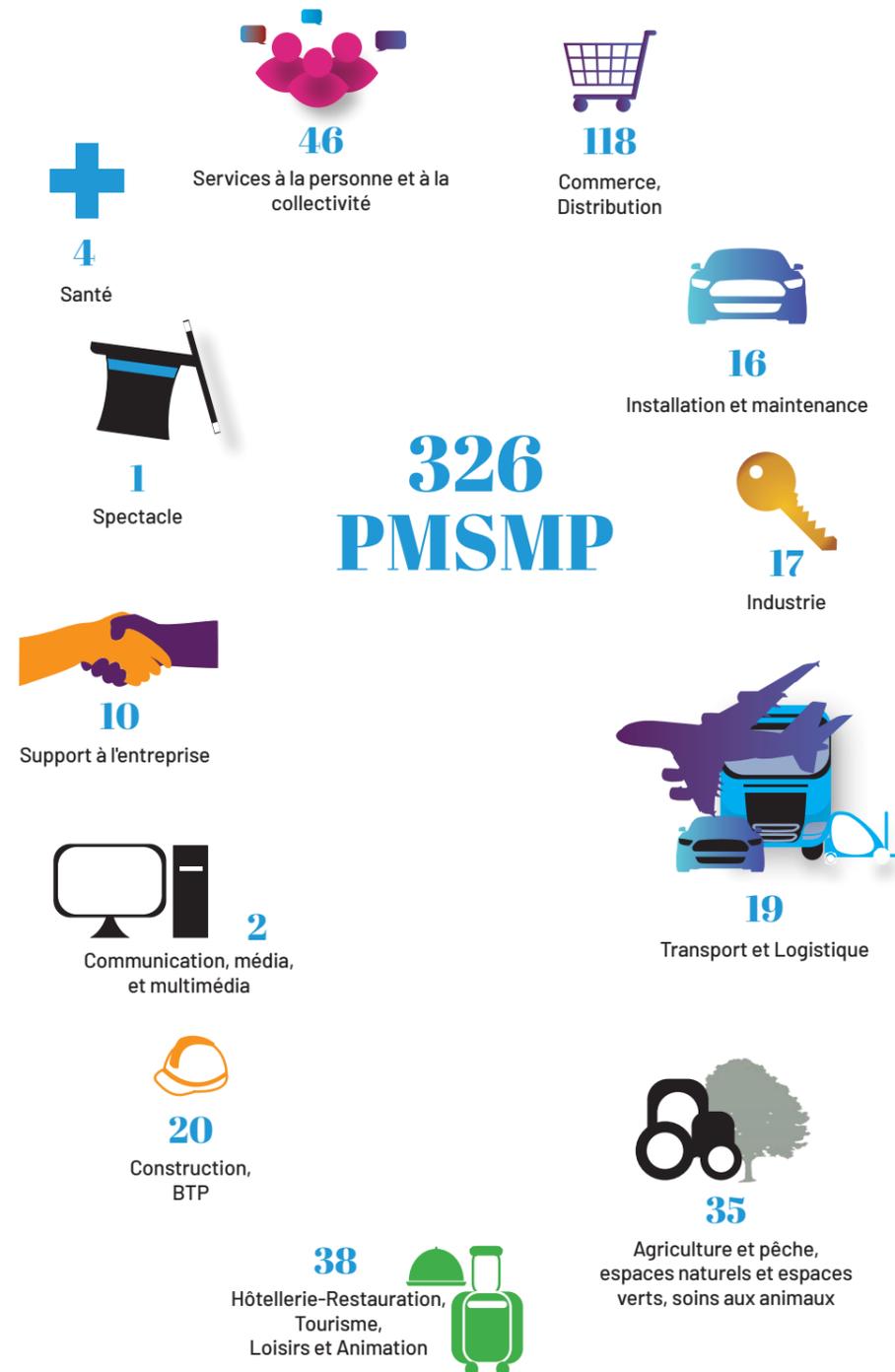
Le groupe Coaching Ways espère, quant à lui, étendre ce partenariat à d'autres régions...

Article publié le 02 DÉCEMBRE 2022 rédigé par Isabelle BOIDANGHEIN pour Picardie la Gazette



Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

En 2023, 326 PMSMP ont été effectuées par 240 jeunes, la majorité de ces immersions s'est effectuée dans le domaine du commerce et de la grande distribution (36%), les services à la personne (14%) et l'agriculture (12%).



QU'EST CE QU'UNE PMSMP ?

La PMSMP est une immersion professionnelle au sein d'une entreprise ; d'une durée limitée, elle permet au jeune de découvrir des métiers, des secteurs d'activité, valider son projet ou initier un projet de recrutement.

QUELS PUBLICS ?

Toute personne faisant l'objet d'un accompagnement professionnel personnalisé.

QUELS EMPLOYEURS ?

Toute personne morale disposant d'un SIRET peut accueillir un jeune en PMSMP si l'employeur déclare prendre les mesures nécessaires à l'organisation de cette immersion (entreprise, association, etc.).

POURQUOI ?

- Faire connaître vos métiers : les immersions visent à promouvoir et valoriser les métiers et secteurs d'activité du territoire auprès des jeunes
- Faire valider un projet professionnel : une immersion peut permettre à un jeune de conforter le choix d'un métier, grâce à une expérience en situation de travail auprès de professionnels confirmés
- Initier un projet de recrutement.

Les Actions dans les Quartiers Politique de la Ville

UN RÉEL COUP DE POUCE POUR TROUVER UN EMPLOI

Les QPV d'Abbeville se caractérisent par une population plus jeune que la commune en général. Cela est particulièrement vrai dans le Quartier Soleil Levant où l'indice de jeunesse est de 3,8 contre 0,8 pour la commune (- 20 ans / 60 ans ou +).

D'après l'INSEE, la population abbeilloise des jeunes de 15 à 24 ans en 2020 est de 2 723 dont 34% dans les QPV (426 jeunes pour le Quartier Espérance, 346 pour Soleil Levant et 161 jeunes pour le quartier des Argillières).

Les mineurs représentent 16% des jeunes sans certification validée.

JEUNES ACCOMPAGNÉS



56%
Sont de genre masculin

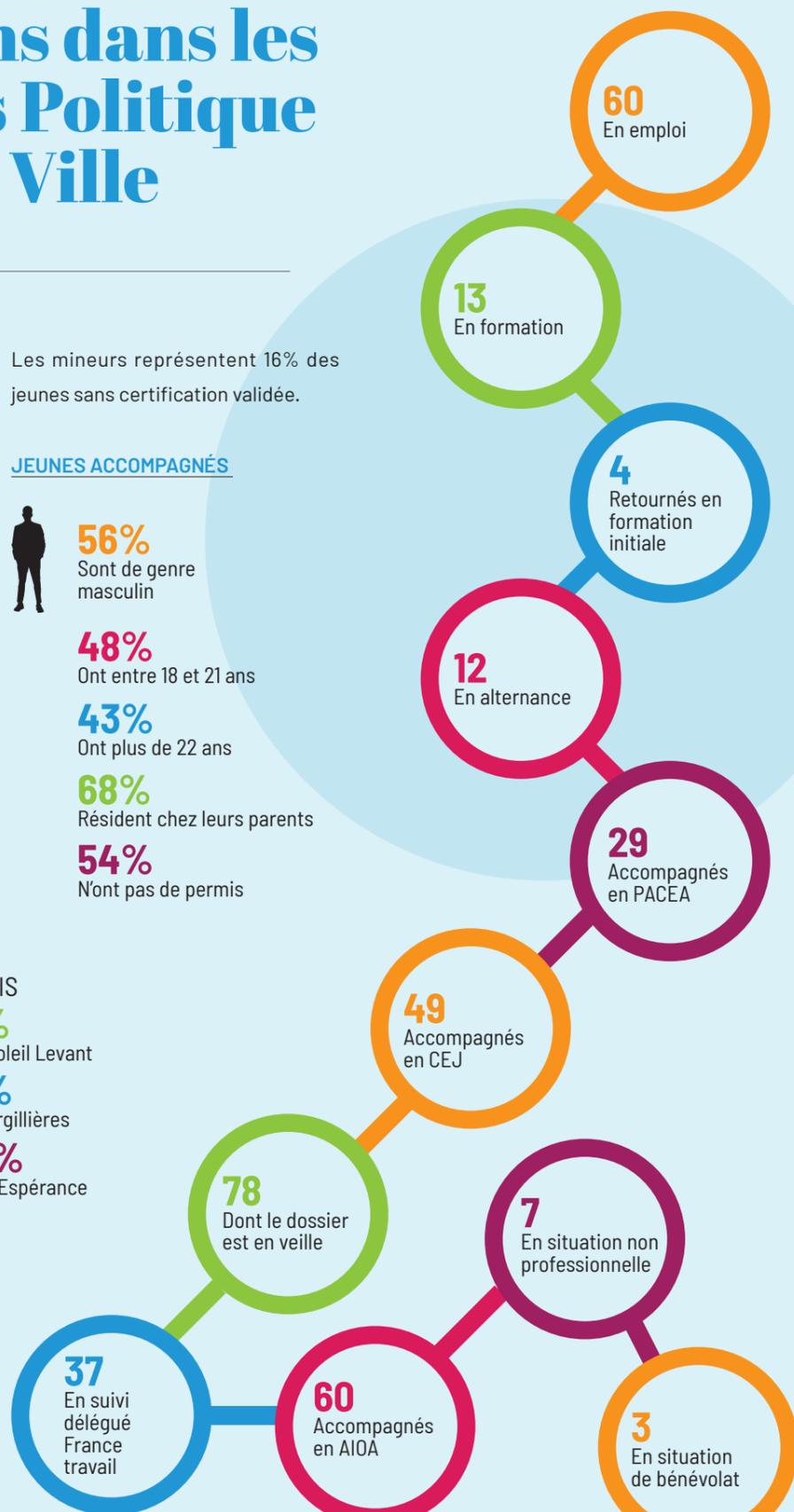
48%
Ont entre 18 et 21 ans

43%
Ont plus de 22 ans

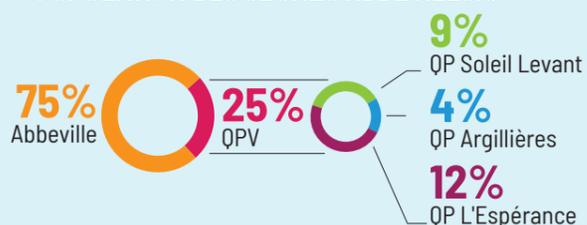
68%
Résident chez leurs parents

54%
N'ont pas de permis

SITUATION DES 352 JEUNES EN CONTACT AU 31/12/2023



POPULATION DES JEUNES ABBEVILLOIS



En 2023, la Mission Locale a accueilli 67 jeunes résidant en QPV contre 55 en 2022.

57% des jeunes reçus en 1er accueil résident dans le quartier Espérance, 16% aux Argillières, et 27% au Soleil Levant, 46% sont des filles.

Dans le cadre des missions éducatives, la Mission Locale assure une présence dans les quartiers.

CHANTIERS JEUNES 2023

• En partenariat avec le CCAS, 14 jeunes issus des Quartiers ont participé aux Chantiers Jeunes afin de les soutenir dans le financement de leur permis tout en les mettant à contribution pour la rénovation des bâtiments du patrimoine abbeillois.

EUROPÉEN AU PORTUGAL.

• Benjamin résident Quartier Soleil Levant a fait partie du Jury du Salon du Livre, ambassadeur Culture et travaille sur un projet de géo caching de découverte de la ville et de son patrimoine.



CAPTATION DANS LES QUARTIERS ET PROMOTION CEJ VIA LES ASSOCIATIONS

• Présence à la fête Médiévale organisée aux jardins partagés du Soleil Levant.
• Co-Animation avec Harmonescence dans le cadre des estivales.
• Actions Partenariales : Visite de l'Epide, Participation au Parcours Informatique avec la Maison Pour Tous, Visite du Pôle collaboratif et de la Fabrique Multimedia.



LE PARTENARIAT AU SERVICE DES JEUNES AU PROFIT DES JEUNES

• Validation du BIA (Brevet d'Initiation Aéronautique) pour Florian, issu du Quartier Espérance.
• Maxime des Argillières a participé à un séjour Erasmus avec la Mission Locale et s'est engagé pour une mission de Service Volontaire.

QPV +

• Consolidation des activités de la Mission Locale sur les territoires cibles favorisant l'installation d'un écosystème partenarial.
• Repérer les publics pouvant intégrer un accompagnement Mission Locale avec la présence d'un animateur sur le terrain et sécuriser le suivi des publics en créant la passerelle avec l'équipe des conseillers.
• Création d'un club pour l'emploi avec pour initiative des visites d'entreprise, job dating et travail sur les soft skills.



GILBERT CURY

Zoom Prix Gilbert Cury

M. Gilbert Cury a été le fervent porte-parole de la question de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et ce « Prix Gilbert CURY du Parcours Gagnant » a vocation à lui rendre hommage et honorer sa mémoire.

La Mission Locale de la Picardie Maritime organise chaque année un concours gratuit, intitulé « Prix Gilbert CURY du Parcours Gagnant », dans le but de récompenser les jeunes ayant un parcours socioprofessionnel exemplaire.

Ce concours est ouvert à toute personne physique de moins de 26 ans résidant en France et ayant été suivie par la Mission Locale Picardie Maritime au minimum 1 an.

En 2023, 10 dossiers ont été recueillis et cinq d'entre eux ont été sélectionnés.

Les jeunes ont pu s'exprimer devant le jury composé de conseillers, du Président et les résultats leur ont été communiqués durant l'Assemblée Générale en juin.



Remise du Prix Gilbert CURY édition 2023



Lauréate du Prix Gilbert CURY 2023

Madame JOURDHEUIL Laura a bénéficié d'un accompagnement par la Mission Locale pendant 6 ans.

Lors de son inscription, alors âgée de 19 ans, elle venait d'obtenir un BAC scientifique.

Maman d'une petite fille, son objectif était d'être aidée dans ses démarches afin de trouver un emploi en adéquation avec sa situation familiale et ses centres d'intérêt.

Au fil des années, Laura a pris confiance en elle et surmonté de nombreux obstacles.

A force d'efforts et de volonté, elle a atteint son objectif : Obtenir un emploi en CDI.

SON PARCOURS EMPLOI

En décembre 2021, Laura intègre la formation 'Titre professionnel Agent de Restauration'. A l'issue de celle-ci, elle obtient son diplôme. Elle entreprend alors des démarches en vue de trouver un emploi dans ce domaine.

Elle obtient un poste d'aide cuisine au Comptoir du Malt puis en juin 2022 signe un CDD en qualité de préparatrice de sandwiches/gâteaux à la boulangerie Marie Blachère.

Ce contrat se transformera en CDI en juillet 2022.

PRÉSENTATION

Madame JOURDHEUIL Laura, âgée de 26 ans, occupe un poste de préparatrice de sandwiches/gâteaux à la Boulangerie Marie Blachère à Abbeville depuis juin 2022.



Je suis venue à la Mission Locale dans le but de trouver de l'aide dans ma recherche d'emploi, assez compliquée étant donné que j'avais déjà un enfant.

Les modes de garde sont souvent restreints et les horaires de travail ne correspondent pas toujours à mon mode de vie. Je voulais cibler mes recherches en fonction de mon rayon de mobilité et des horaires. Je voulais m'informer sur les aides possibles afin de répondre au mieux à ma situation.

La Mission Locale m'a permis d'évoluer étape par étape. Toutes les difficultés rencontrées ont fait l'objet d'échanges avec mon conseiller, qui est très ouvert d'esprit et bienveillant.

Aujourd'hui, je vois ma vie changée, organisée et vécue de manière positive.

Les entrées dans les mesures

ENTRÉES EN MESURE DES 1 568 JEUNES



3 268 ENTRÉES DANS LES MESURES POUR 1 568 JEUNES

La catégorie de situation « contrat de volontariat » prend en compte le service civique notamment.

Les Périodes de Mises en Situation en Milieu Professionnel sont mobilisées en particulier pour les jeunes accompagnés dans le cadre du PACEA ou du Contrat d'Engagement Jeune, ils optimisent l'accès à l'emploi au-delà de permettre la validation d'un projet professionnel.

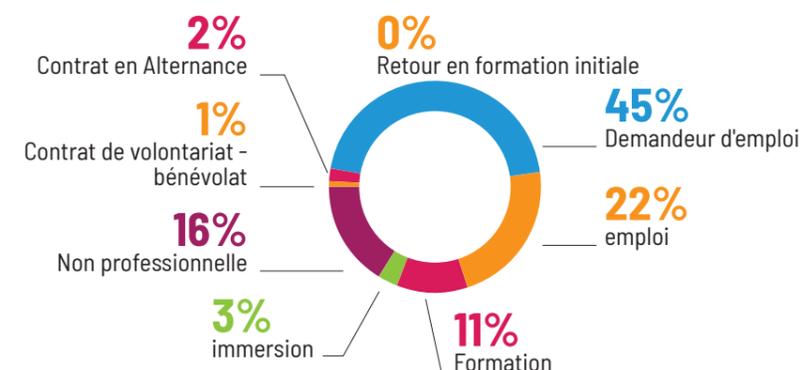
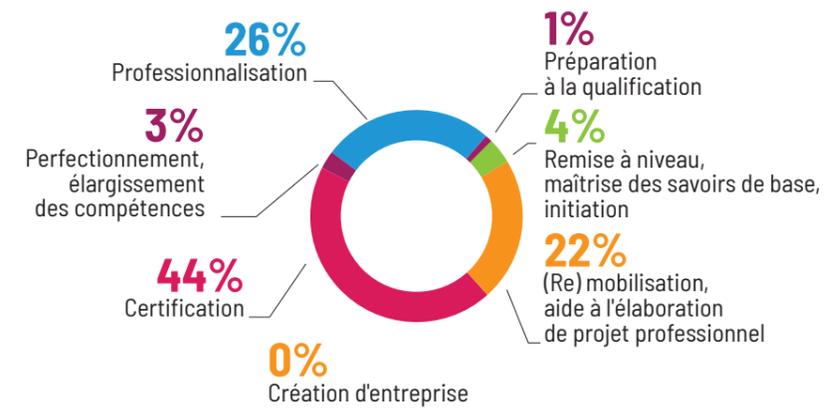
Parmi les sept mesures mobilisées, l'item « scolarité » regroupe les jeunes reprenant une formation initiale ou une entrée en Compétences Plus.

Le partenariat conventionnel installé avec l'Éducation Nationale, et notamment avec le Centre d'Information et d'Orientation permet de mieux connaître les filières et procédures à engager et facilite le retour en formation initiale (+63% par rapport à 2022).

Encourager la formation et l'orientation

En 2023, les 314 jeunes entrés sur une ou plusieurs formations représentent 20% du total des 1568 jeunes entrés en situation. La part des jeunes entrés en formation habitant en Quartier Politique de la Ville est de 15%. Par ailleurs, plus de la moitié des jeunes entrant en formation a moins de 21 ans, soit 55% des jeunes.

358 actions de formation ont été mobilisées, le principal financeur étant le Conseil Régional (66%). 23% des formations prescrites par la Mission Locale ont été financées par Pôle Emploi dans le cadre notamment des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) ou Actions de Formation Préalable au Recrutement (AFPR).



NIVEAU DES JEUNES A L'ENTRÉE EN FORMATION

La majorité des entrées en formation concerne des jeunes dont le niveau scolaire est équivalent ou inférieur au CAP / BEP (niv. 3 et infra). Ils représentent 56% des situations de jeunes en 2023.

FORMATIONS SUIVIES PAR LES JEUNES

Plus du quart des jeunes entrant en formation est concerné par une mobilisation ou par une remise à niveau des savoirs de base, tandis que 47% d'entre eux souhaitent accéder à une certification.

TAUX DE RETOUR A L'EMPLOI APRES UNE FORMATION

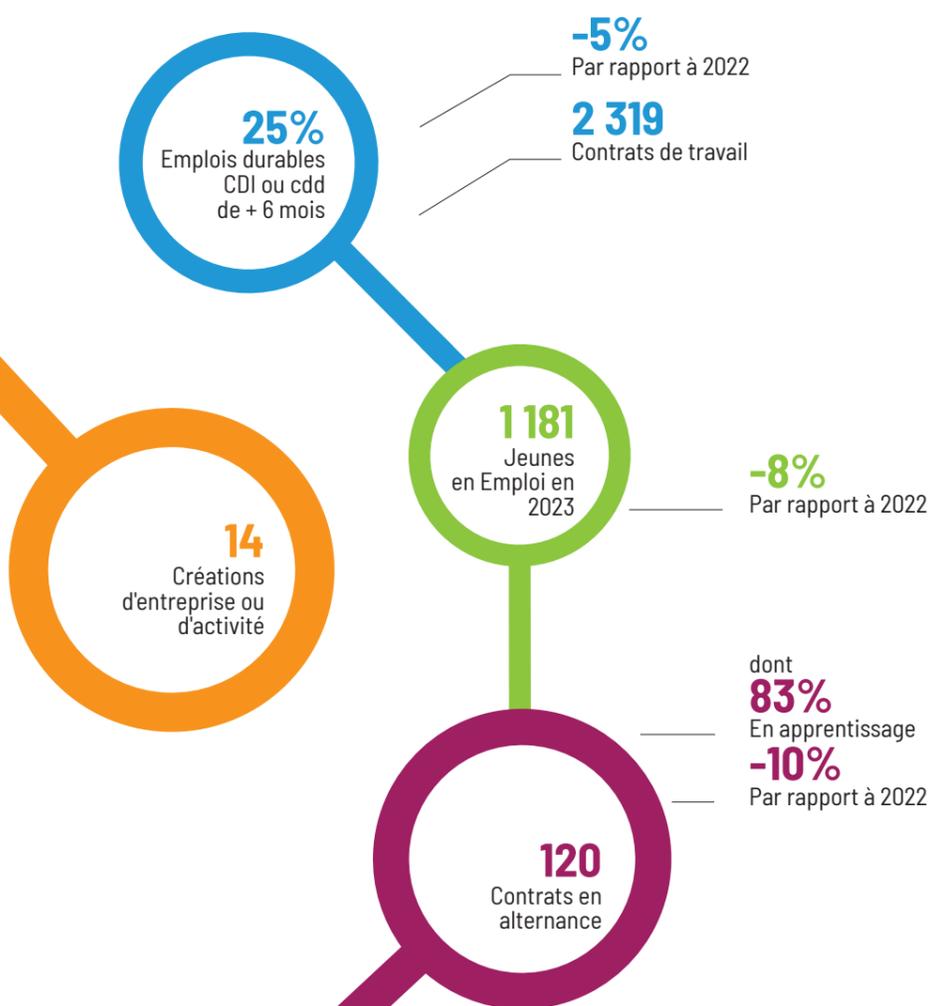
35% des jeunes ayant suivi une formation en 2023 sont en situation d'emploi, d'alternance ou de formation (complémentaire) après leur sortie de formation.

Accompagner vers l'emploi

2 439 situations de travail (dont 120 situations d'alternance) ont bénéficié à 1 265 jeunes.

En 2023, nous avons été en contact avec 295 entreprises.

Nous avons récolté 175 nouvelles offres d'emploi, dont 79 contrats aidés.



TOP 5 DES SECTEURS D'ACTIVITÉ QUI ONT LE PLUS RECRUTÉ LES JEUNES

1. Industrie
24% des contrats

2. Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation
17% des contrats

3. Commerce vente et grande distribution
16% des contrats

4. Services à la personne et à la collectivité
13% des contrats

5. Transport et logistique
11% des contrats



DÉTAIL DES ENTRÉES EN SITUATION D'EMPLOI SUR L'ANNÉE 2023

Types de contrats	Situations	Jeunes*
CDI	299	292
CDD	2 006	986
Non salarié ou autre	14	14
Total	2 319	1 181
Dont intérim 912 413		
Contrats aidés	Situations	Jeunes*
CUI-CAE	42	37
CUI-CIE	46	41
Emplois francs	8	8
Total	96	85
Alternance	Situations	Jeunes*
Contrat d'Apprentissage	100	98
Contrat de Professionnalisation	20	20
Total	120	118

En 2023, la Mission Locale a poursuivi la mise en place de PMSMP, de nombreux jobs dating avec des agences intérimaires particulièrement, l'accompagnement vers l'emploi par un parrain, voire des séances de coaching pour certains jeunes... mais aussi repensé les méthodes de recrutements via le repérage des softskills notamment.

Elle poursuit son engagement dans les quartiers prioritaires, en y organisant la visite de diverses associations et partenaires locaux, participant ainsi à changer le regard porté par les employeurs sur ces publics.

La catégorie « emploi » représente 71% des mesures d'insertion mobilisées pour les parcours d'insertion des jeunes accompagnés à la Mission Locale.

Les principaux domaines d'activité concernent l'industrie, l'hôtellerie-restauration et le commerce. Toutefois, 75% des contrats restent précaires. Si les entrées en situation emploi / alternance diminuent de 5 % en 2023, elles traduisent aussi une réalité différente selon la typologie des publics.

En effet, 48 % des jeunes ayant accédé à l'emploi sont d'un niveau infra bac en 2023. 10% d'entre eux ne possèdent aucune certification.

Par ailleurs, la proportion en emploi non durable des jeunes de niveau inférieur ou égal au CAP / BEP s'élève à 71 %. Ajuster notre offre de service à ces jeunes les plus éloignés de l'emploi constitue alors un enjeu essentiel.



Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme



Les jeunes en situation dans l'année

442 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :

- 94 en CDI
- 358 en CDD
- 50 en alternance
- 144 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- 120 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- 26 jeunes ont signé un contrat de volontariat



© F. Leonard

Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme

914 jeunes

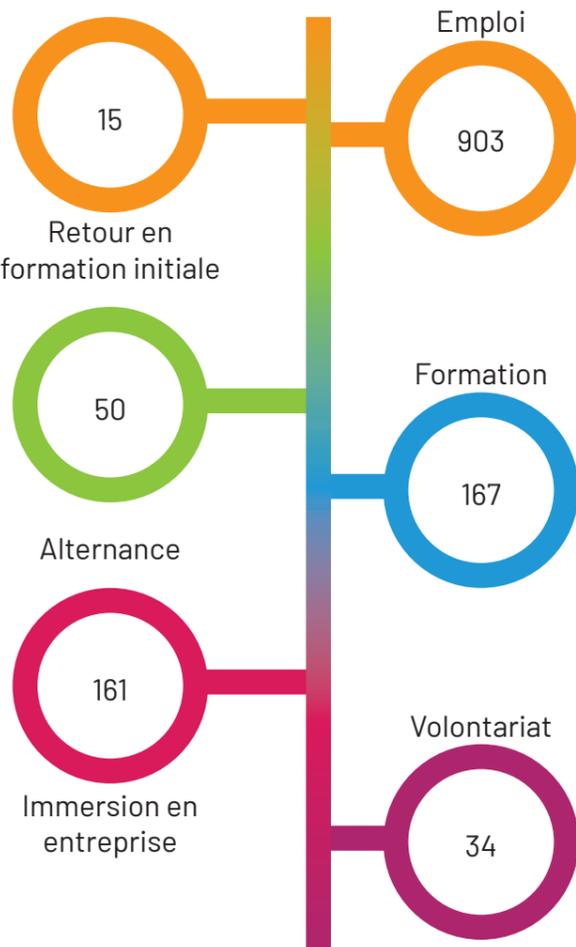
Domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- 53,4% des jeunes suivis sur la Baie de Somme
- 48% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 54% d'hommes et 46% de femmes
- 59% de jeunes de niveau scolaire 3 et infra



Âge	Femmes	Hommes	Total
16-17 ans	31	34	65
18-21 ans	193	244	437
+ 22 ans	194	218	412
TOTAL	418	496	914

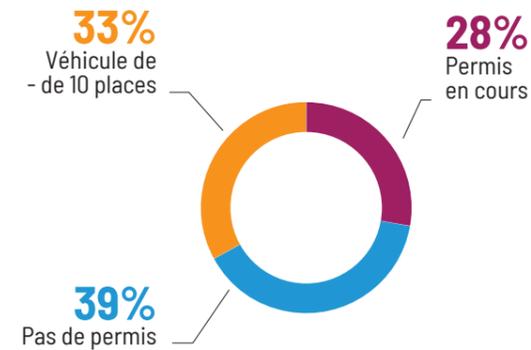
NOMBRE DE SITUATIONS



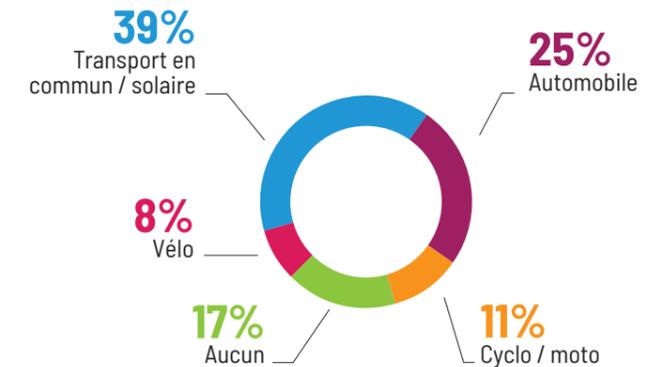
ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	Total	Jeunes Jeunes	QPV
Bien dans sa tête	8	3	
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	275	79	
Chantier d'été Abbeville	1	9	
Clause marché public	1		
Coaching Mission Locale	4	2	
CUI-CAE (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi)	4	2	
CUI-CIE (Contrat Initiative Emploi)	17		
Contrat d'engagement jeune	234	91	
Diagnostic approfondi	394	112	
Emploi Franc Mission Locale		3	
FAP (Facilitatrice Accompagnatrice de Parcours)	6	1	
FSE + QPV		1	
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	169	50	
PAEJ	43	13	
Parrainage	6	5	
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	70	18	
Prepa apprentissage	1		
Repérage AIOA	106	22	
Tremplin vers l'emploi	3		

PERMIS DE CONDUIRE



MOYEN DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU



Communauté de Communes Ponthieu Marquenterre



Les jeunes en situation dans l'année

162 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :

- 26 en CDI
- 134 en CDD
- 22 en alternance
- 67 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- 41 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- 10 jeunes ont signé un contrat de volontariat



© F. Leonard

Communauté de Communes Ponthieu Marquenterre

331 jeunes

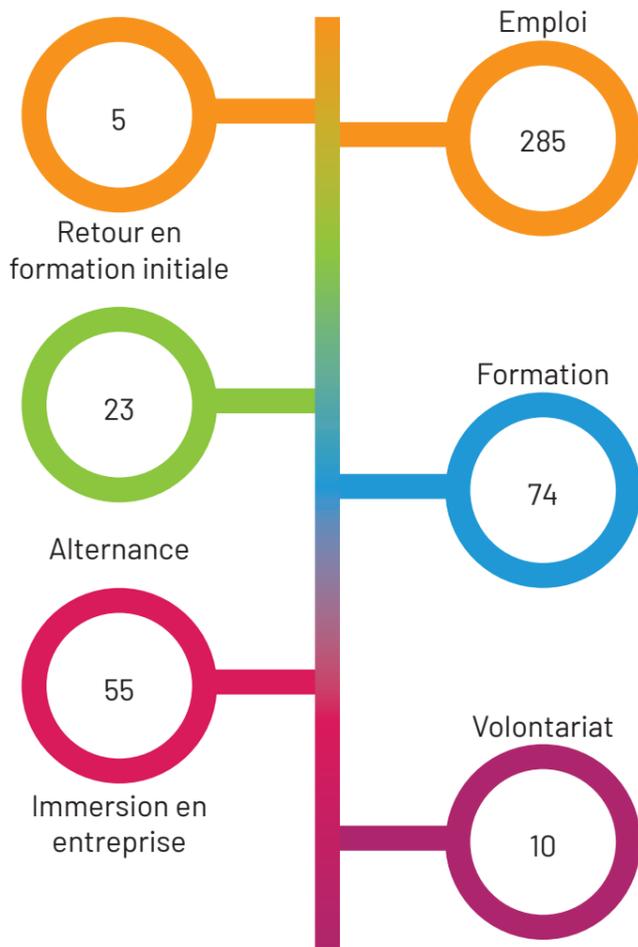
Domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale Marquenterre

- 19,3% des jeunes suivis sur le Ponthieu Marquenterre
- 56% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 52% d'hommes et 48% de femmes
- 49% de jeunes de niveau scolaire 3 et infra



Âge	Femmes	Hommes	Total
16-17 ans	12	15	27
18-21 ans	88	99	187
+ 22 ans	59	58	117
TOTAL	159	172	331

NOMBRE DE SITUATIONS

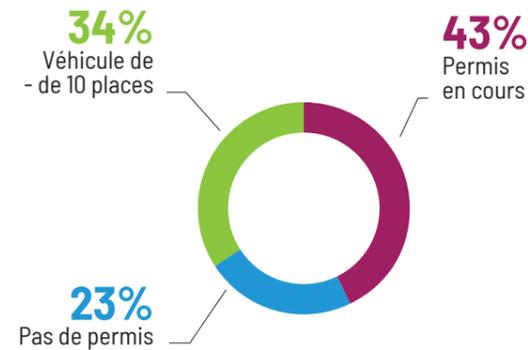


ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

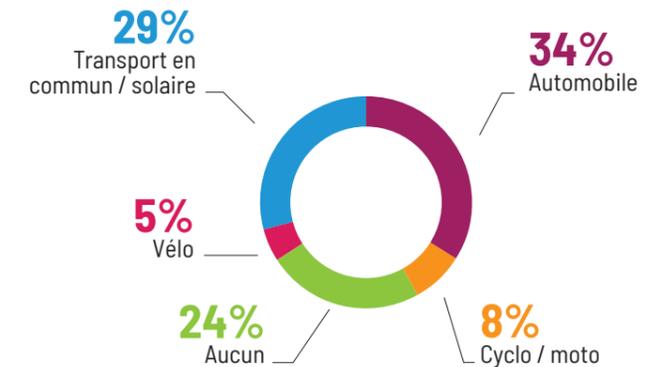
Dispositif	Total Jeunes
Bien dans sa tête	3
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	136
CUI-CAE (contrat d'accompagnement vers l'emploi)	6
CUI-CIE (contrat initiative emploi)	5
Contrat d'engagement jeune	93
Diagnostic approfondi	186
PACEA (PARcours Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)	96
PAEJ (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	5
Parrainage	3
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	32
Prepa apprentissage	1
Repérage AIOA	61



PERMIS DE CONDUIRE



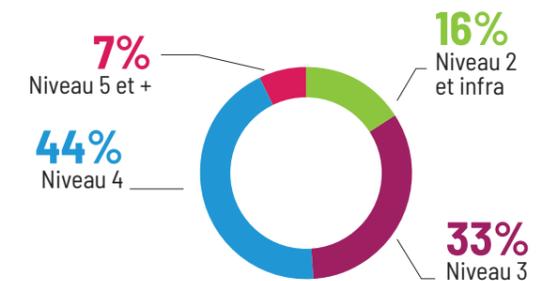
MOYEN DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU



Communauté de Communes du Vimeu



Les jeunes en situation dans l'année

140 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :

- 29 en CDI
- 110 en CDD
- 17 en alternance
- 40 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- 36 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- 8 jeunes ont signé un contrat de volontariat

© Syndicat mixte Baie de Somme 3 Vallées

Communauté de Communes du Vimeu

275 jeunes

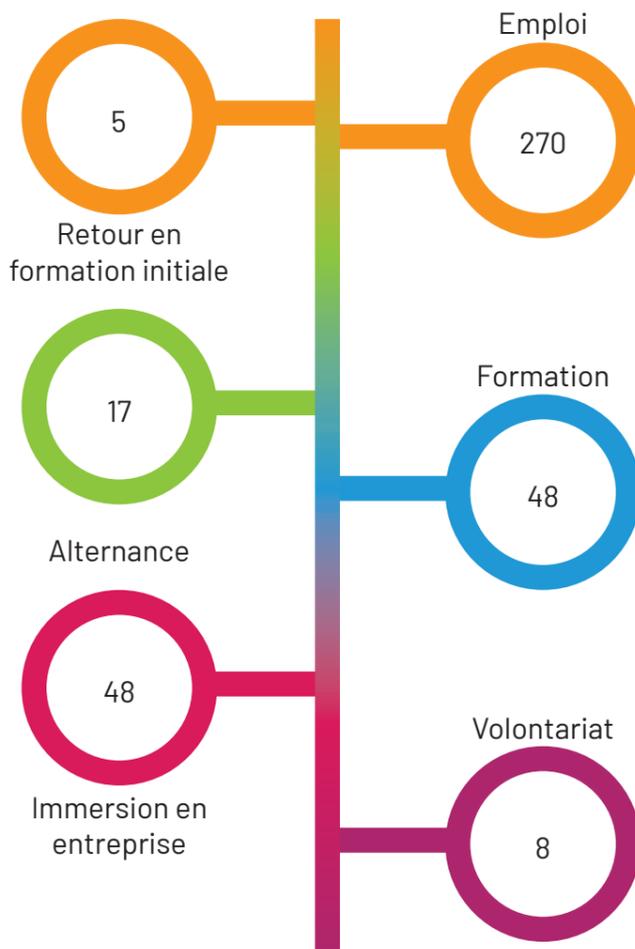
Domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- 16,1% des jeunes suivis sur le Vimeu
- 50% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 51% d'hommes et 49% de femmes
- 53% de jeunes de niveau scolaire 3 et infra



Âge	Femmes	Hommes	Total
16-17 ans	12	16	28
18-21 ans	66	72	138
+ 22 ans	58	51	109
TOTAL	136	139	275

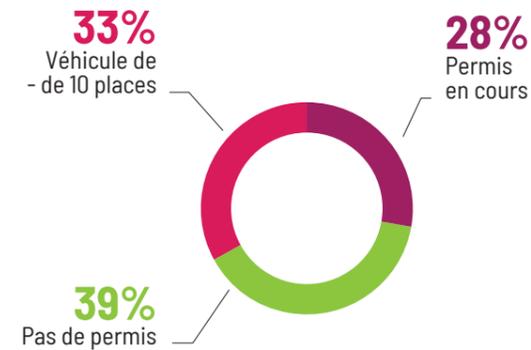
NOMBRE DE SITUATIONS



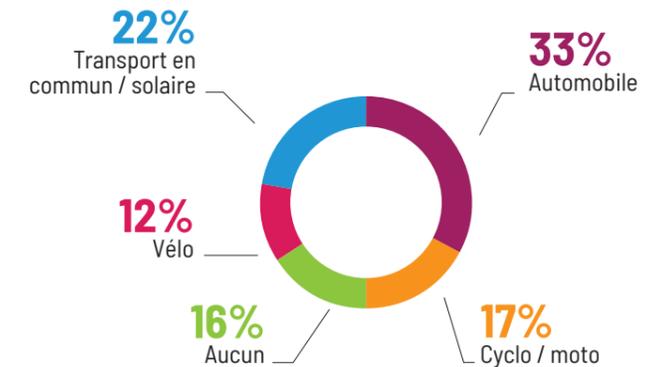
ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

Dispositif	Total Jeunes
Bien dans sa tête	6
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	103
Chantier d'été Abbeville	1
Clause marche public	1
Coaching Mission Locale	1
CUI-CAE (contrat d'accompagnement vers l'emploi)	2
CUI-CIE (contrat initiative emploi)	1
Contrat d'engagement jeune	69
Diagnostic approfondi	161
FAP (Facilitatrice Accompagnatrice de Parcours)	3
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	76
PAEJ	15
Parrainage	1
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	45
Prepa apprentissage	3
Repérage AIOA	33
Tremplin vers l'emploi	3

PERMIS DE CONDUIRE



MOYEN DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU



Communauté de Communes des Villes Sœurs



Les jeunes en situation dans l'année

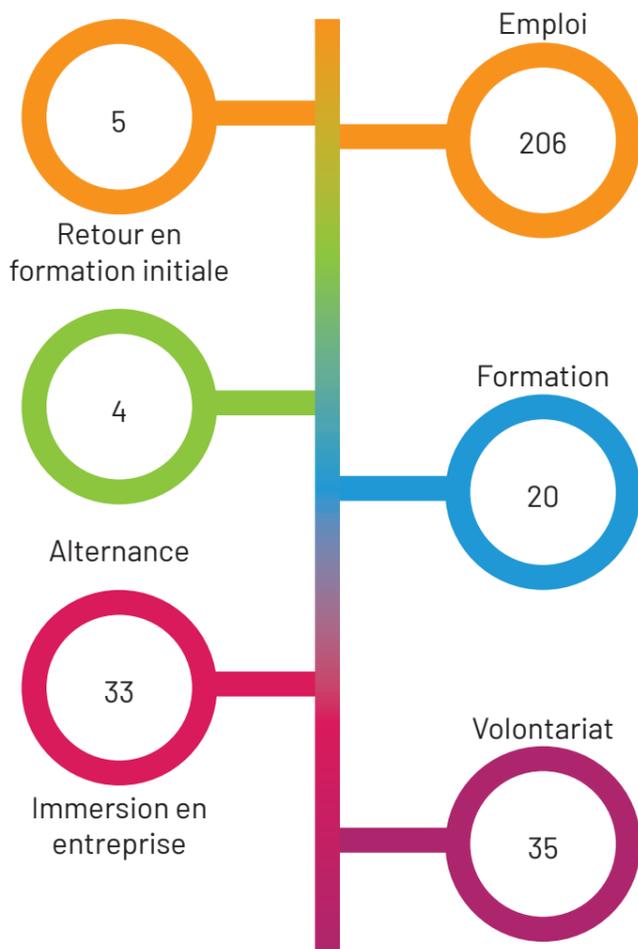
92 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :

- 15 en CDI
- 84 en CDD
- 4 en alternance
- 18 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- 22 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- 10 jeunes ont signé un contrat de volontariat



© Céline Pegard

NOMBRE DE SITUATIONS



ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

	Total Jeunes
Bien dans sa tête	2
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	53
CUI-CAE (contrat d'accompagnement vers l'emploi)	2
Contrat d'engagement jeune	38
Diagnostic approfondi	96
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	41
Parrainage	2
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	36
Prepa apprentissage	1
Repérage AIOA	17
RQTH plus de 26 ans	1

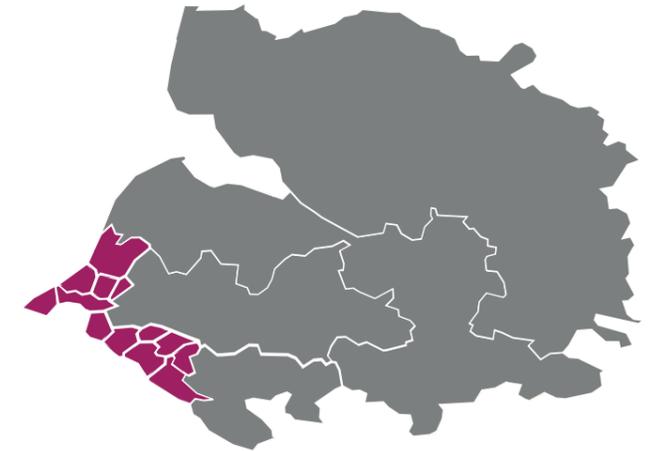


Communauté de Communes des Villes Sœurs

157 jeunes

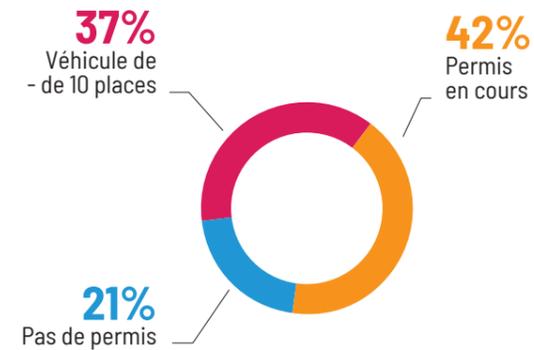
Domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale

- 9,2% des jeunes suivis sur les Villes Sœurs
- 52% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 47% d'hommes et 53% de femmes
- 48% de jeunes de niveau scolaire 3 et infra

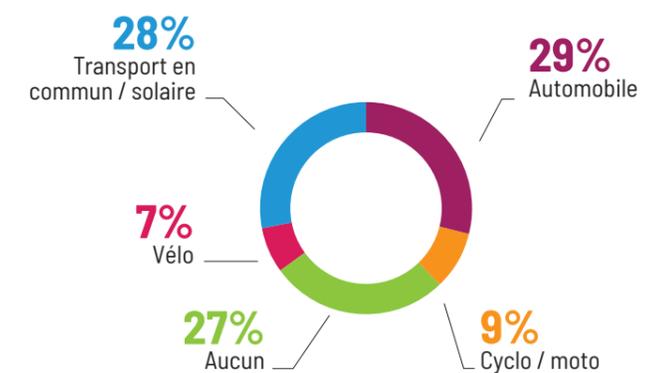


Âge	Femmes	Hommes	Total
16-17 ans	5	8	13
18-21 ans	44	38	82
+ 22 ans	34	28	62
TOTAL	83	74	157

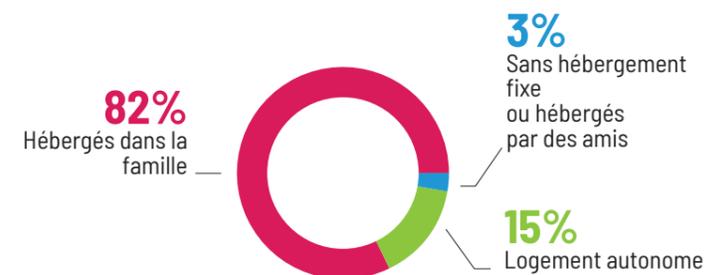
PERMIS DE CONDUIRE



MOYEN DE LOCOMOTION



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU



Communauté de Communes Interrégionale Aumale-Blangy



Les jeunes en situation dans l'année

19 jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :

- 4 en CDI
- 16 en CDD
- 2 jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- 10 jeunes ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP)
- 1 jeune a signé un contrat de volontariat

© Jan Cauty

Communauté de Communes Interrégionale Aumale-Blangy

35 jeunes

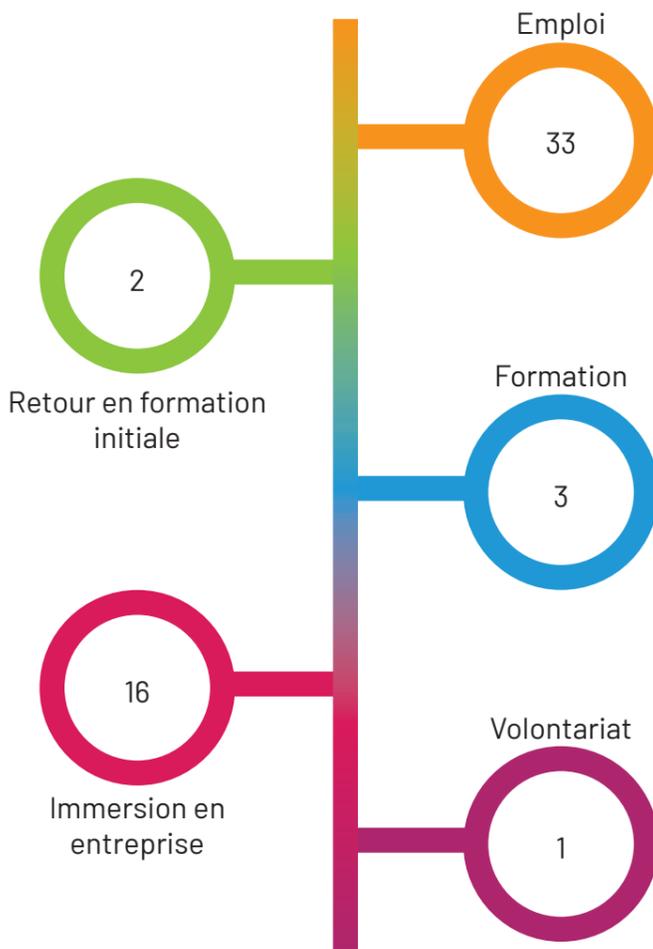
Domiciliés sur la communauté de communes accompagnés par les services de la Mission Locale Aumale-Blangy

- 2% des jeunes suivis sur le secteur Aumale-Blangy
- 51% des jeunes ont entre 18 et 21 ans
- 37% d'hommes et 63% de femmes
- 51% de jeunes de niveau scolaire 3 et infra



Âge	Femmes	Hommes	Total
16-17 ans	0	4	4
18-21 ans	13	5	18
+ 22 ans	9	4	13
TOTAL	22	13	35

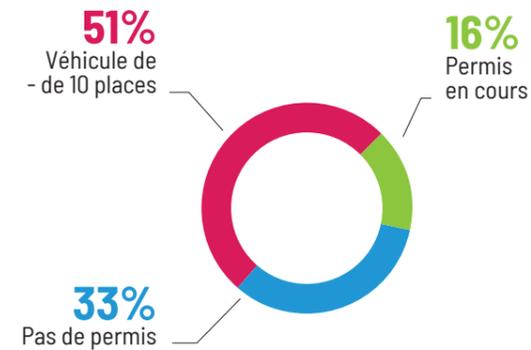
NOMBRE DE SITUATIONS



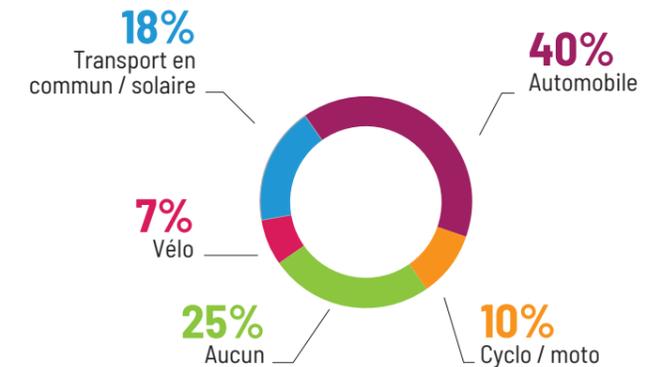
ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

Dispositif	Total Jeunes
CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)	14
Contrat d'Engagement Jeune	11
Diagnostic approfondi	20
PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)	12
Parrainage	2
PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi)	3
Repérage AIOA	5

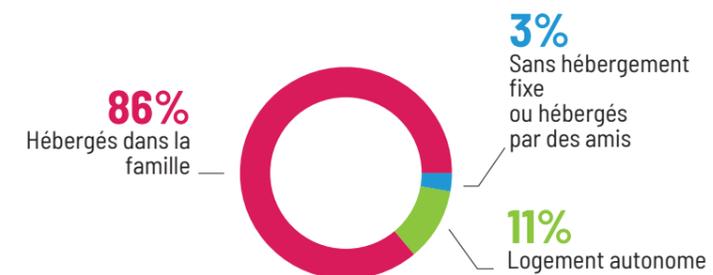
PERMIS DE CONDUIRE



MOYEN DE LOCOMOTION



LOGEMENT

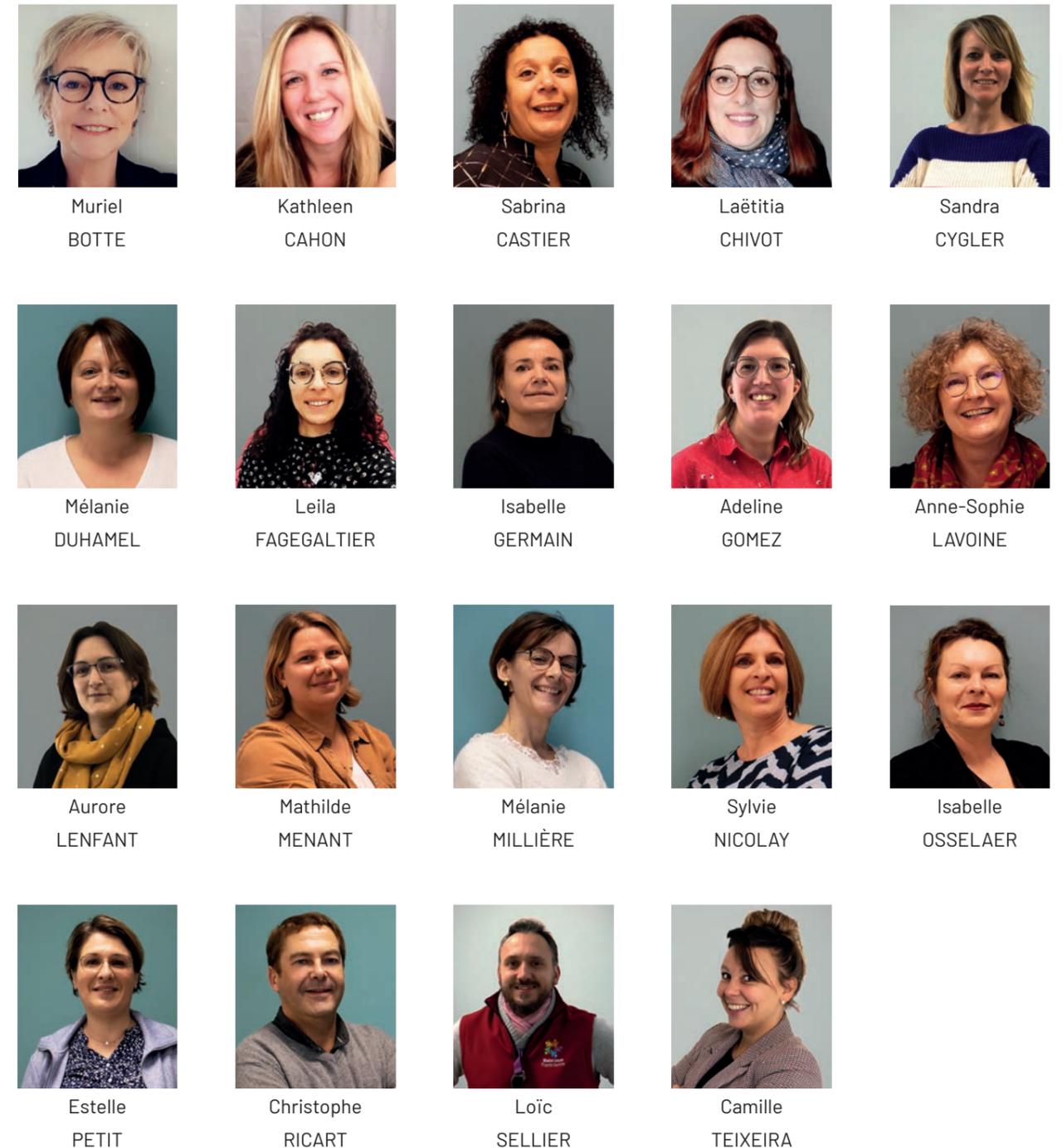


RÉPARTITION PAR NIVEAU



Les jeunes en chiffres

L'équipe du Service Jeunes





Service Entreprises et Management de Projets



Aide à l'emploi	50
Gestion des offres et des demandes d'emploi	50
Gestion de l'offre de formation professionnelle	51
Focus : PRIF	52
Projets Européens	54
ASPIRE	54
Terrinov	55
Terremple	56
QPV +	57
Guichet de la Mobilité Européenne	58
Living Lab	59
Ingénierie Pédagogique et de Projets	59
Esprit d'entreprendre	60
Partenariats Entreprises	61
Club Entreprise	61
La Box	62
L'équipe du service Entreprises & Management de Projets	63



Votre contact :

Thierry MINIEWSKI
thierry.miniewski@mlpm.org

Aide à l'emploi et à la formation

MISE EN RELATION DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI

Le dispositif s'articule autour de deux axes forts : le traitement des offres et le sourcing des demandes.

Le traitement des offres a pour objectif de faciliter le positionnement des candidatures et leur mise en adéquation avec les offres d'emploi déposées dans notre structure par les partenaires socio-économiques du territoire.

470 OFFRES ONT ÉTÉ TRAITÉES PAR LE SERVICE, TOUS SECTEURS D'ACTIVITÉS CONFONDUS.

Le sourcing des demandes a pour but de repérer les profils des jeunes pouvant être positionnés sur les offres disponibles. À cet effet, une CVthèque a été mise en place afin de faciliter le recensement des profils disponibles pour les futurs matchings.

LA CVTHÈQUE DE LA MISSION LOCALE EST COMPOSÉE PAR 478 PROFILS JEUNES DEMANDEURS D'EMPLOI.

Le service a également en charge la gestion des contrats aidés : les PEC, les CIE, les contrats de professionnalisation, les contrats d'apprentissage et les emplois francs.

Dans le cadre du partenariat de la Mission Locale avec le Conseil Régional Hauts-de-France, via son dispositif PRoch'Emploi Formation, 5 circuits courts ont été organisés sur le territoire avec la participation de 9 jeunes.

Afin d'appuyer notre démarche vers les bénéficiaires et en partenariat avec les acteurs économiques des territoires, nous avons organisé sur l'année 2023 : des job dating et des form'dating.

Un partenariat fort a également été développé avec les entreprises d'intérim afin de permettre à nos publics jeunes de bénéficier d'opportunités d'emploi.



LES GRANDS CHIFFRES DE L'ANNÉE 2023

434

offres traitées

514

Profils dans la CVthèque

319 matchings réalisés

30 job dating

7 form'dating

PEC

38

Contrat de Professionnalisation
20

Contrat d'Apprentissage
95

CIE

36

Emploi Franc
11



Vos contacts :
Christelle CAVILLON
christelle.cavillon@mlpm.org
Virginie RISSE
virginie.risse@mlpm.org
Mélanie DUHAMEL
melanie.duhamel@mlpm.org

Accompagnement PRoch'Info-Formation

Un lieu d'accueil et d'information sur la formation et les métiers au sein de la Mission Locale Picardie Maritime. Un suivi personnalisé et des informations collectives à destination des particuliers en activité ou en recherche d'emploi, des chefs d'entreprises, des professionnels et acteurs du champ de la formation, de l'insertion et de l'orientation.

Dans le cadre du PRIF de la Picardie Maritime, 291 personnes ont été informées par notre dispositif : 239 jeunes et 52 adultes.

40 ateliers ont été réalisés pour 120 participants.
36 structures employeurs informées sur les mesures et le Programme Régional de Formation.

Le PRIF de la Mission Locale a également participé à des événements organisés par des

structures partenaires telles que les matinales de la VAE, le Forum de la Formation de Pôle Emploi Abbeville, le Forum de la Maison Pour Tous d'Abbeville...

2 journées portes ouvertes sous la direction du Conseil Régional Hauts-de-France ont été réalisées et ont permis de sensibiliser 165 visiteurs.

24 espaces PRoch'Info-Formation en Hauts-de-France pour vous accompagner dans votre parcours de formation



Journée PRIF



Votre contact :



Corinne FASQUEL
corinne.fasquel@mlpm.org



CORINNE FASQUEL

Focus PRIF 2020-2023

En janvier 2020, la Région Hauts de France a créé Proch'Info Formation constitué de 24 espaces dédiés à l'information. A ce titre et par voie conventionnelle, la Mission Locale Picardie Maritime est l'un de ces lieux d'information.

L'objectif est d'informer le public jeune et adulte sur l'orientation, le Programme Régional de Formation, les métiers et les perspectives d'emploi sur le marché du travail. Ce dispositif s'adresse aux particuliers en activité ou en recherche d'emploi, aux chefs d'entreprises ainsi qu'aux professionnels et acteurs du champ de la formation, de l'insertion et de l'orientation.

Cette action s'inscrit dans le cadre d'un partenariat avec Proch'Emploi.

Le PRIF a accueilli 1 010 VISITEURS depuis juin 2020 dont 183 ADULTES ET 827 JEUNES.



525 ÉVÈNEMENTS ont été réalisés en partenariat avec les acteurs du territoire (salons et forums, ateliers, réunions partenaires, contacts entreprises...).

Les portes ouvertes organisées dans le cadre du PRIF ont permis de sensibiliser 372 PERSONNES.

42 % DES VISITEURS ont le niveau Bac.



Corinne FASQUEL
corinne.fasquel@mlpm.org



« AVEC LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE, BIEN SE FORMER... POUR VITE TRAVAILLER ! »

C'est prouvé : une formation aide toujours à trouver un meilleur emploi. C'est pourquoi la Région Hauts-de-France investit massivement dans des dispositifs d'accompagnement. 24 espaces Proch'Info-Formation sont même ouverts près de chez vous pour vous accompagner dans vos démarches, des aides peuvent être proposées à chacun... Et ça marche ! Qu'on soit jeune sans diplôme, personne en reconversion ou en recherche d'un nouveau départ, de nombreuses formations sont disponibles et financées par la Région. Ça tombe bien : des secteurs recrutent dans la région et sont en attente de candidatures : industrie, bâtiment, service à la personne... Découvrez ces métiers qui ont de l'avenir et les meilleurs moyens de vous former pour les exercer ! »

Extrait de la Presse Régionale



PRÉSENCE DU PRIF DANS LES HAUTS-DE-FRANCE



Carte extraite de la plaquette du dispositif Proch'Info Formation

Projets Européens

ASPIRE, Interreg V France MANCHE Aspire est un programme transfrontalier novateur qui vise à réduire les inégalités d'employabilité en améliorant le capital santé des individus, par l'adoption de nouvelles habitudes plus saines.

Le Projet ASPIRE a été clôturé le 30 juin 2023, il a permis de développer depuis son début en septembre 2019 de nombreuses actions et activités.

Les ateliers ASPIRE ont permis à plus de 300 participants de découvrir ou d'acquérir de nouvelles compétences et appétences sur les thèmes suivants : nutrition, alimentation, anti-gaspi, sophrologie, estime de soi, soft-skills, emploi - formation ...

439 personnes ont été directement informées sur les activités mises en œuvre par le projet via l'organisation de réunions d'information, d'événements...

Par l'intermédiaire des réseaux sociaux, principalement Facebook,

19 012 personnes ont été sensibilisées. Plus de 10 événements ont été organisés depuis le démarrage du projet avec les acteurs du territoire et les partenaires du projet.

La fin de l'année 2022 a vu la création d'une équipe d'ambassadeurs ASPIRE composée par 6 jeunes volontaires dynamiques et actifs.



CONFÉRENCE FINALE ASPIRE

Le projet a été clôturé le 2 mars 2023 à MARCQ-EN-BAROEUL.

Ce séminaire final a permis aux acteurs du projet de faire part des activités et actions réalisées à destination des partenaires et des publics cibles.



La Mission Locale, représentée par Monsieur Nicolas RADER est intervenue lors de ce séminaire afin de promouvoir les travaux réalisés par le partenariat dans le cadre des Soft-Skills.



Projets Européens

TERRINOV

Le projet Terrinov porté par la Mission Locale Picardie Maritime a été retenu dans le cadre du Programme ERASMUS+ Partenariats et Coopération dans l'Enseignement et la Formation Professionnelle.

Le projet Terrinov a débuté au 1er septembre 2023 et se terminera le 31 août 2025

Il a pour objectif le partage et l'échange de bonnes pratiques dans le cadre du transfert d'actions et d'activités liées à l'accompagnement et à l'insertion socio-professionnelle coopérative.

Il s'appuie sur un partenariat européen composé des organisations suivantes :

- le Cube Consultant (France)
- la Chambre de Commerce de Toruń (Pologne)
- Ballymum Job Center (Irlande)
- Aventura Marao Clube (Portugal)

Le Projet TERRINOV s'articule autour de 4 Workpackages :

- Workpackage 1 : gestion de projet
- Workpackage 2 : partager les pratiques innovantes de coopération territoriale transnationale
- Workpackage 3 : analyser et construire les compétences collectives de demain
- Workpackage 4 : communication, capitalisation et dissémination



SÉMINAIRE D'OUVERTURE DU PROJET TERRINOV LE 5 DÉCEMBRE 2023

En présence de Monsieur Pascal DEMARTHE, Président de la Mission Locale Picardie Maritime, le Projet Européen Terrinov financé par le Programme ERASMUS+ a été officiellement lancé



Prepare for transitions social and environmental through territorial cooperation

SÉMINAIRE DE TRAVAIL

Les partenaires du projet ont réalisé leurs premières séances de travail dans le cadre du comité de pilotage du groupe de travail technique et de la première journée inspirante.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Anaïs ABRAHAM



Manon RACINE



Marine GRÉBONVAL



Nicolas RADER



Anaïs ABRAHAM

anaïs.abraham@mlpm.org



Nicolas RADER

nicolas.rader@mlpm.org



Christophe BARBIER

christophe.barbier@mlpm.org



Projets Européens



TERREMPLO

Le projet Terremplo est porté par l'organisme irlandais Ballymun Job Center.

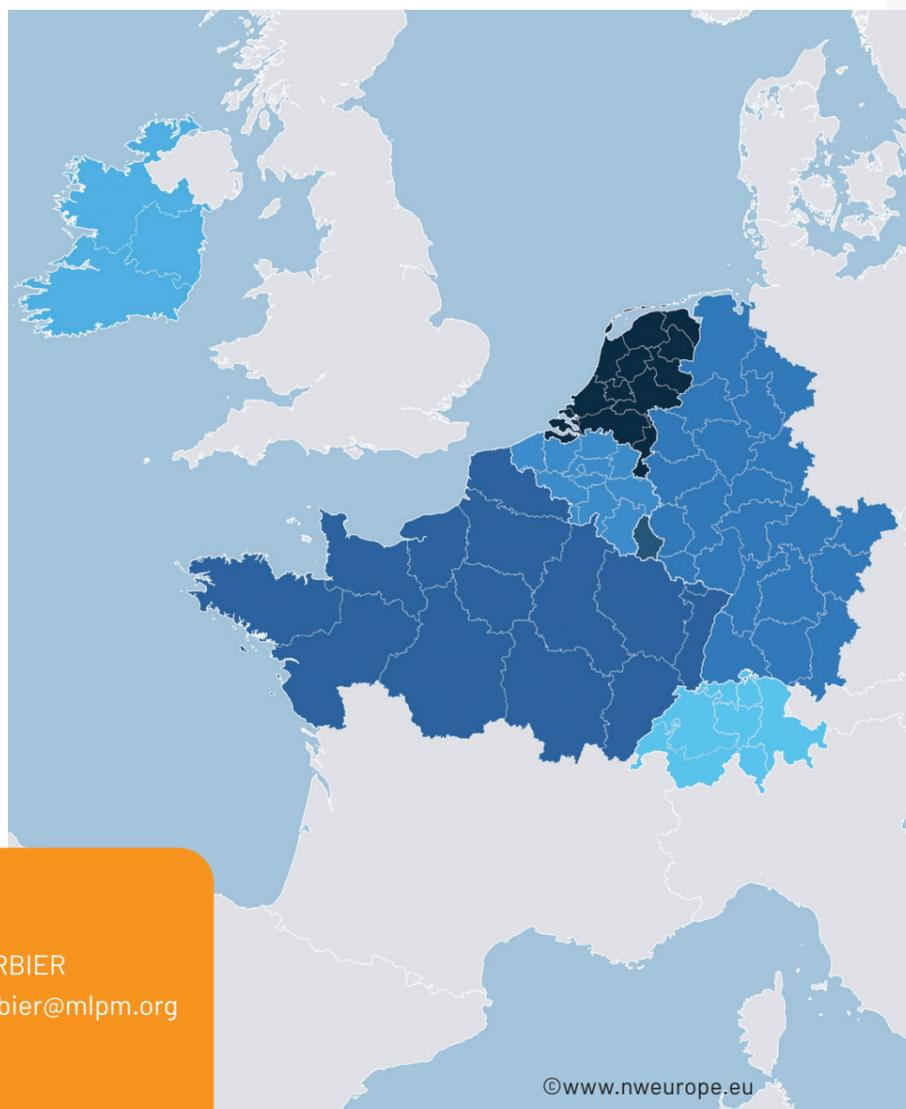
Le projet a pour objectif le partage et l'échange de bonnes pratiques dans le cadre de l'accès à l'emploi et à la formation des publics jeunes et adultes les plus en difficulté.

Le projet Terremplo a été accepté le 24 novembre 2023 dans le cadre du programme européen Interreg North-West Europe.

La Mission Locale Picardie Maritime est un des trois partenaires de ce projet :

- Mission Locale Picardie Maritime (France)
- Le Cube (France)
- Centre IFAPME Liège-Huy-Verviers (Belgique)

La date de lancement du projet est prévu en février 2024 par le Comité Technique Interreg North-West Europe. Le projet se déroulera sur 18 mois.



©www.nweurope.eu



Vos contacts :
Christophe BARBIER
christophe.barbier@mlpm.org



Nicolas RADER
nicolas.rader@mlpm.org

Projets Européens

QPV+

Intitulé de l'appel à projet : Hauts-de-France : AAP priorité 2 - renforcement des parcours des jeunes vivant dans les QPV

Objectifs spécifiques : Améliorer l'accès à l'emploi et aux mesures d'activation de tous les demandeurs d'emploi notamment des jeunes, en particulier par la mise en œuvre de la garantie pour les jeunes, des chômeurs de longue durée et des groupes défavorisés sur le marché du travail et des personnes inactives ainsi que par la promotion de l'emploi indépendant et de l'économie sociale.

Territoires cibles : les Argilières, Espérance et Soleil Levant.

Objectifs du projet : Consolider les activités de la Mission Locale sur les territoires cibles : les

Argilières, Espérance et Soleil Levant. Repérer les publics de ces territoires pouvant potentiellement intégrer ou réintégrer un accompagnement Mission Locale. Sécuriser le suivi des publics QPV déjà en accompagnement MLPM. Faciliter l'accès à l'emploi ou à la formation professionnelle des publics cibles en mobilisant l'offre de services de la structure. Le renforcement de la présence de la structure sur le terrain. Le développement d'activités coopératives et participatives facilitant la captation des publics invisibles et la consolidation des parcours des jeunes en accompagnement. La proposition d'un club pour l'emploi et / ou la formation (en aval du parcours CEJ).



RÉSULTATS ATTENDUS

1. Repérage et captation des publics dits "hors-radars".
2. Installation d'un écosystème partenarial positif dans les quartiers concernés.
3. Une meilleure intégration professionnelle en stage, en emploi ou en formation des publics cibles.
4. Valorisation des compétences, des savoir-faire ainsi que des soft-skills des jeunes des quartiers cibles auprès des entreprises partenaires.



Anaïs ABRAHAM
anaïs.abraham@mlpm.org



Leila FAGEGALTIER
leila.fagegaltier@mlpm.org



Christelle CAVILLON
christelle.cavillon@mlpm.org



Projets Européens

« La mobilité dans l'apprentissage devrait devenir une caractéristique naturelle du fait d'être Européen et une opportunité offerte à tous les jeunes en Europe »

La Mission Locale intervient au niveau de la mobilité européenne sur 2 axes :

- Le dispositif Ready To Move Il a pour objectif d'informer et de sensibiliser sur un territoire les publics ayant un projet de mobilité européenne.
- La Mission Locale est la structure référente de la Picardie Maritime.

- Le programme Erasmus + Dans le cadre du projet Eurys de la labellisation Erasmus+ mobilité jusqu'en 2027.

Notre structure pilote un consortium composé par : les MEEF SHS, MEEF de Laon, MEEF du Chaunois la Mission Locale du Pays de Saint-Omer, la Mission Locale de l'Artois

l' ADEFI Mission Locale Rurale Ternois Haut Pays.

Objectif : permettre aux jeunes de la Picardie Maritime accompagnés par la Mission Locale d'effectuer des stages professionnels dans les pays de l'Union Européenne afin de découvrir de nouveaux horizons et d'acquérir des compétences.

4 départs longs au Portugal, 18 départs courts en Espagne et au Portugal et 5 départs professionnels au Portugal et en Italie ont été réalisés.



ERASMUS DAYS

Les Erasmus Days ont été organisés au sein de la Mission Locale Picardie Maritime le 12 octobre 2023 en partenariat avec Europe Direct Hauts-de-France. Cette journée a permis à de nombreux jeunes et partenaires de découvrir la mobilité européenne.



www.mlpm.org/erasmus/



Living Lab

INGÉNIERIE DE PROJET

Le Living Lab a pour mission la conception et la mise en œuvre de projets pilotes et innovants sur le territoire de la Picardie Maritime.

Son objectif principal est la réflexion ainsi que la co-construction de solutions nouvelles axées sur l'innovation sociale et les mutations sociétales.

Il intervient au sein de la structure dans le cadre du suivi pédagogique des projets innovants mis en place : Terrinov, ASPIRE, BHC21...

Le rôle du Living Lab réside également dans la création de nouveaux partenariats au niveau local, national et international ainsi que dans le développement et l'évolution positive des coopérations existantes.

Le Living Lab est une vitrine des actions innovantes menées par la Mission Locale via sa participation à des événements locaux ou nationaux.



FORUM AU 40 ANS DES MISSIONS LOCALES À TOURS



Une opportunité d'échanger sur les pratiques et le savoir-faire de notre structure avec nos collègues venus de toute la France pour les 40 ans des Missions Locales.



Votre contact :

Nicolas RADER
nicolas.rader@mlpm.org



Votre contact :

Christophe BARBIER
christophe.barbier@mlpm.org

Living Lab

ESPRIT D'ENTREPRENDRE ET COOPÉRATION

Le Living Lab de la Mission Locale intervient sur le volet pédagogique de 5 actions phares pilotées par notre structure :

- le dispositif émergence, à destination des publics jeunes dans une démarche d'esprit d'entreprendre.
- la Masterclass, pour les publics accompagnés dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune.
- la Masterclass adaptée, en direction des publics les plus fragilisés et accompagnés dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune.
- la Jeune Coop, outil favorisant le développement de l'esprit coopératif entrepreneurial.
- la promotion de l'Institut Jeune Coop dans le cadre de la promotion du dispositif auprès de potentiels partenaires.

À cet effet, des partenariats ont été installés avec :

- les secteurs économiques
- le monde associatif
- les collectivités locales
- les partenaires internationaux
- ...

Afin de développer des actions pilotes et innovantes (Compostage Jeune Coop, Jeune Coop Altess...), une coopération spécifique est actuellement en cours avec les Agences France Travail d'Abbeville et de Friville-Escarbotin afin de trouver des solutions partagées et co-construites pour développer l'accès à l'emploi des métiers de l'aide à la personne, en partenariat avec le secteur d'activité cible et les jeunes à la recherche d'un emploi.

Le Living Lab s'appuie sur une collaboration active de 2 ambassadeurs Jeune Coop porteurs d'information à destination des jeunes du territoire.

LE DISPOSITIF ÉMERGENCE ●●●

a permis l'accompagnement et le coaching de 19 porteurs de projets et la création de 9 auto-entreprises, plus particulièrement dans le secteur du e-commerce.

LE DÉPLOIEMENT DES OUTILS COLLABORATIFS

au travers de la plateforme Microsoft 365 afin de faciliter le stockage, la centralisation et l'échange d'informations dans le but de faciliter la coopération.



Vos contacts :
Christophe BARBIER
christophe.barbier@mlpm.org
Florian HEYMANN
florian.heyman@mlpm.org



Vos contacts :
Service Civique
Kyllian BELLETTE,
Service Civique
Prisca VANDENBERGHE,

Partenariats

CLUB ENTREPRISES

La Mission Locale s'appuie désormais sur un Club d'Entreprise tous secteurs d'activité confondus, composé de plus de 45 structures.

Le Club de la Mission Locale Picardie Maritime a pour but la mise en commun des bonnes pratiques et des savoir-faire des acteurs économiques du territoire ainsi que de nos jeunes afin de travailler ensemble sur de nouvelles approches coopératives et collaboratives d'accès à l'emploi.

Notre structure a développé depuis plusieurs années un partenariat fort avec les entreprises de travail temporaire du territoire de la Picardie Maritime. Des conventions de collaboration ont été signées avec la majorité des structures pour favoriser la mise en œuvre d'activités co-construites, prioritairement de type "job dating"

Une expérimentation a été menée depuis septembre 2023 au niveau d'une nouvelle approche du dispositif PMSMP.

Le but de ce travail est de développer avec les entreprises et les publics cibles, des périodes d'immersions correspondant le plus possible aux attentes des jeunes et des entreprises afin, à terme, de faciliter la proposition et l'accès à l'emploi.

Le Club pour l'Emploi installé dans le cadre de la Masterclass CEJ a permis depuis mai 2023 l'intégration de 12 jeunes. Ce dispositif a pour but de positionner sur des futures offres d'emploi des jeunes ayant un projet définitivement validé.

La Mission Locale a participé ou organisé de nombreuses visites en entreprise afin de faire découvrir au public jeune, les secteurs d'activités présents sur le territoire.



VISITES D'ENTREPRISES

- entreprise PASQUIER (Vron)
- entreprise Stanley-Black&Decker
- entreprise Decayeux STI
- entreprise Picard Serrures
- entreprise GAEC BOUVET
- entreprise GAEC la Ferme du FIEF



Anaïs ABRAHAM
anaïs.abraham@mlpm.org



Christelle CAVILLON
christelle.cavillon@mlpm.org



Christophe BARBIER
christophe.barbier@mlpm.org

Partenariats

LA BOX

La Mission Locale de la Picardie Maritime met à la disposition des publics accompagnés, un espace coopératif et collaboratif : la box.

Ce lieu a pour but d'accueillir les publics jeunes et adultes dans le cadre de la participation à des ateliers, ou à des événements.

Il est considéré comme un espace-ressource à disposition de notre public afin de favoriser le travail en équipe, l'accès à l'autonomie et la possibilité de développer un projet dans un cadre bienveillant.

La Box représente également un endroit où les partenaires de la Mission Locale peuvent développer des actions ou des activités de type Job Dating, Form' Dating, ateliers thématiques, conférence, etc... Cette interactivité a pour objectif d'ouvrir le champ des possibles et de bénéficier d'opportunités pour notre public en accompagnement.



UNE APPROCHE COOPÉRATIVE ET BIENVEILLANTE



UN ESPACE DE COWORKING OUVERT À TOUS

plus de **200 événements** réalisés dans la box sur l'année 2023



L'équipe du Service Entreprises & Management de Projets



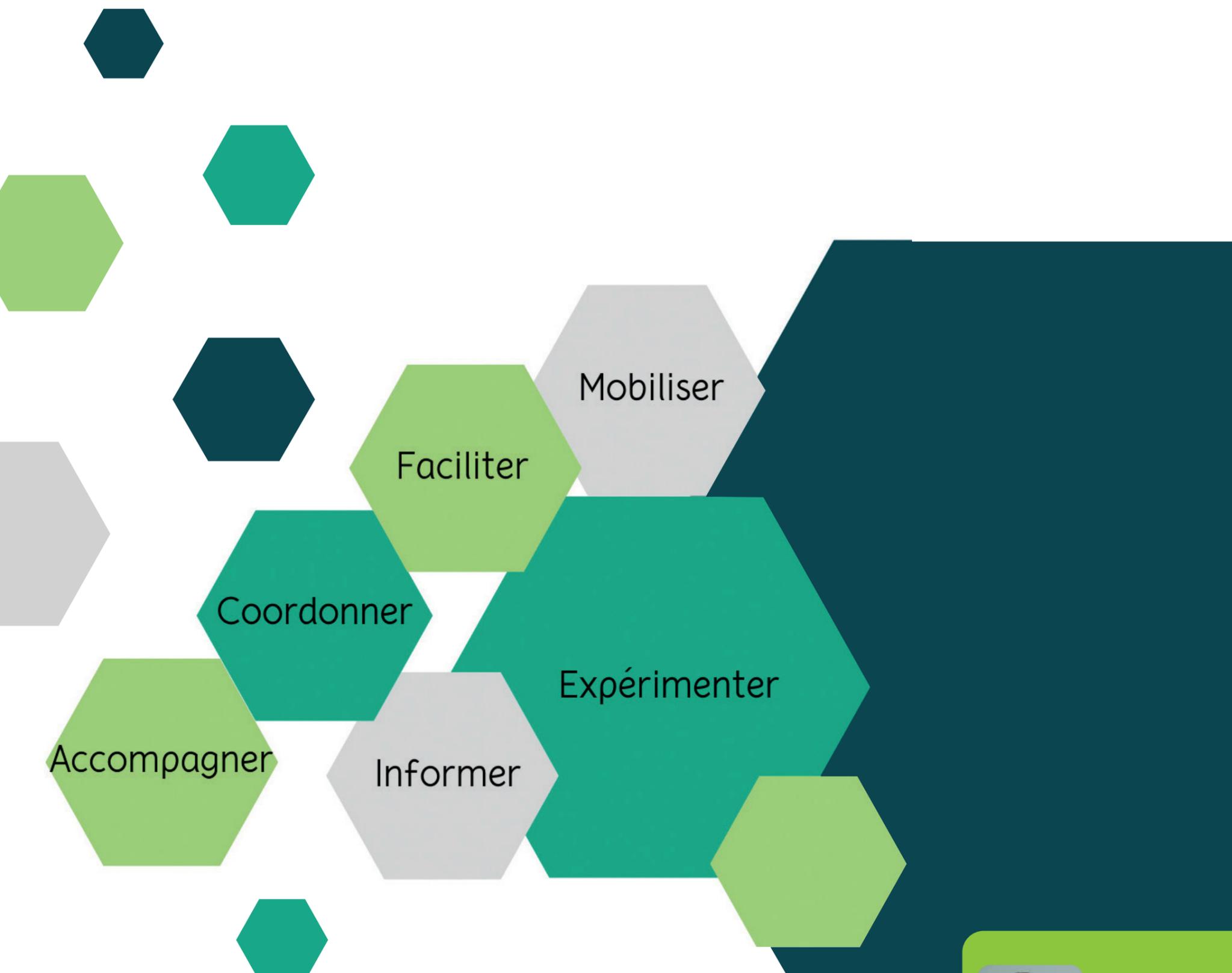
Anaïs ABRAHAM Christophe BARBIER Kyllian BELLETTE Fatima BELLOUT Christelle CAVILLON Mélanie DUHAMEL



Leila FAGEGALTIER Corinne FASQUEL Florian HEYMANN Pauline LEGOIX Thierry MINIEWSKI



Nicolas RADER Virginie RISSE Loïc SELLIER Prisca VANDENBERGHE Philippe WIELGOSZ



Service Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi



**L'Insertion par l'Activité
Économique66**

**La Clause Sociale
d'Insertion68**

**Le Facilitateur Accompagnateur
de Parcours70**



Votre contact :

Karine TOUSSAIN
karine.toussain@mlpm.org

L'Insertion par l'Activité Économique (IAE)

Porter et animer une démarche à destination des acteurs de l'IAE en Picardie Maritime

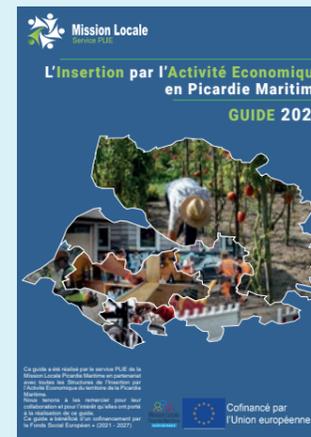


1 APPORTER UN SOUTIEN
aux CIP en organisant des réunions d'information animées par des spécialistes

2 COMMUNIQUER
sur les activités des structures IAE et sur leur fonctionnement (ACI, ETTI, EI, AI)

2 NEWSLETTERS RÉALISÉES

ACI : Atelier Chantier d'Insertion
ETTI : Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
EI : Entreprise d'Insertion
AI : Association Intermédiaire



ACTUALISATION DU GUIDE IAE

en téléchargement sur : www.mlpm.org/guide-iae-2023/

L'Insertion par l'Activité Économique (IAE)



3 CRÉER DU LIEN
Faire connaître le champ des SIAE, l'accompagnement qu'elles mettent en oeuvre et valoriser le parcours des salariés de l'IAE.



Production d'une plaquette co-écrite avec les Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE)

5 OUVRIR VERS LES OPPORTUNITÉS
Emploi et les perspectives Formation du territoire. 35 actualités partagées (Job Dating, Portes Ouvertes, visite d'entreprise, Forum...)

4 ENRICHIR
la proposition d'accompagnement des salariés en IAE avec la création d'un réseau "Mentorat".

Au 31 décembre 2023,
11 Mentors,
4 binômes Mentor-Mentoré formés



Audrey DEBRAEVE
audrey.debraeve@mlpm.org



Virginie RISSE
virginie.risse@mlpm.org



Pascal LEFEVRE
pascal.lefevre@mlpm.org



Camille TEIXEIRA
mlpm@mlpm.org

La Clause Sociale d'Insertion

37 BÉNÉFICIAIRES

7 656 HEURES RÉALISÉES

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES 14 OPÉRATIONS

14
OPÉRATIONS

- 11 Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme
- 1 Communauté de Communes du Vimeu
- 1 Communauté de Communes des Villes-Sœurs
- 1 Communauté de Communes Ponthieu-Marquenterre

RÉPARTITION PAR DONNEUR D'ORDRE

Ville d'Abbeville	2
Ministère de l'Intérieur	1
Baie de Somme Habitat	2
Communauté de Communes du Vimeu	1
Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme	6
Syndicat Mixte Baie de Somme Grand Littoral Picard	2

Le principe : réserver des heures de travail pour des personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi dans le cadre de marchés publics.



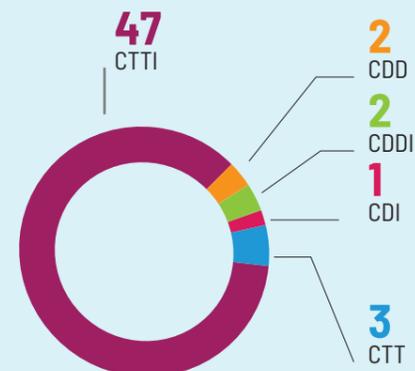
Le 14 décembre 2023, le Service PLIE a réuni ses partenaires Donneurs d'Ordre.

Objectifs :

- Mettre l'accent sur le dispositif et ses résultats
- Favoriser le partage d'expériences
- Saluer l'implication des partenaires

L'événement s'est clôturé avec le témoignage de deux participants sur leur parcours d'insertion.

RÉPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS



CTTI : Contrat de Travail Temporaire d'Insertion

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CDDI : Contrat à Durée Déterminée d'Insertion

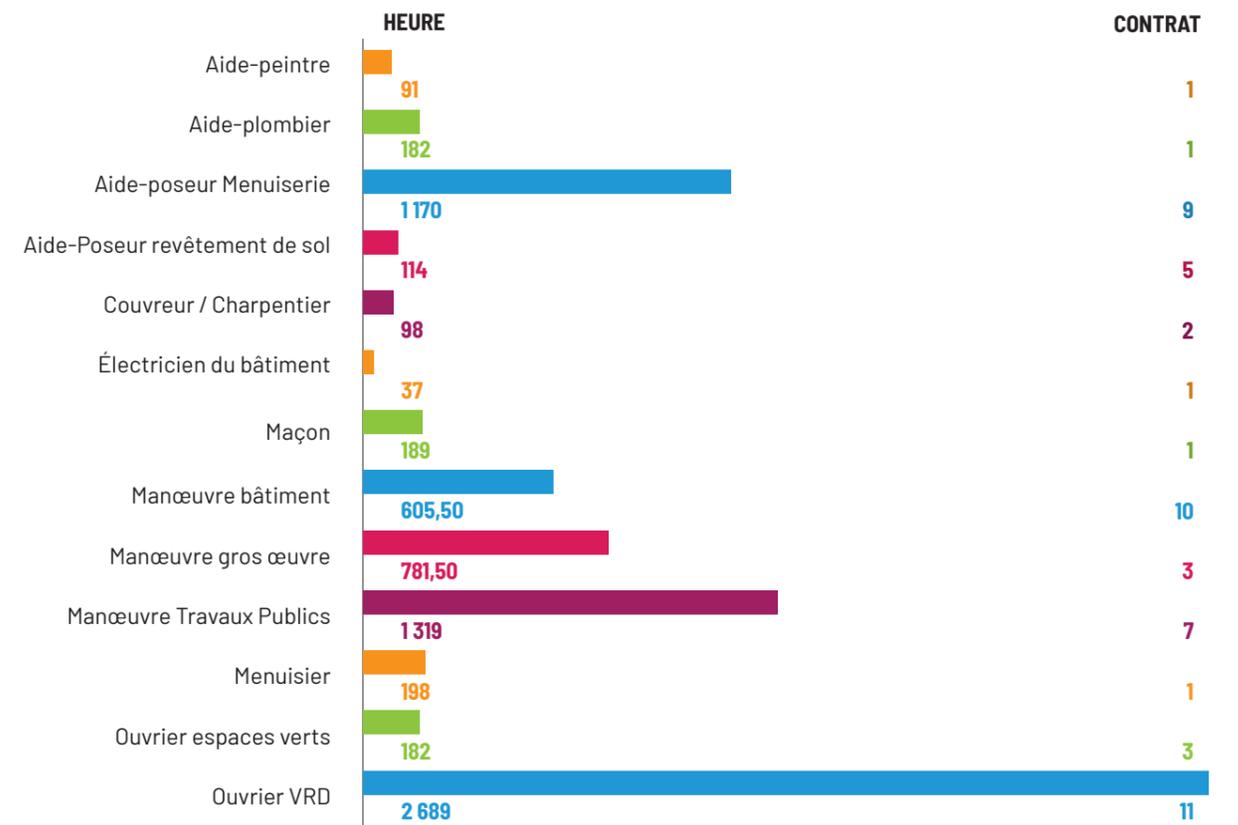
CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CTT : Contrat de Travail Temporaire

La Clause Sociale d'Insertion

7 656 HEURES

RÉPARTITION PAR HEURE ET PAR CONTRAT



QPV 19 Participants résidant en QPV* en 2023. Ils ont réalisé **4 634** heures.

*Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville.



VIRGINIE INTÈGRE LA CLAUSE

Pour poursuivre le développement de l'action et l'accompagnement des acheteurs publics vers une politique d'achat socialement responsable, le PLIE Picardie Maritime a souhaité renforcer son équipe dédiée à la Clause Sociale d'Insertion. Avec le soutien de l'État, un nouveau poste de Facilitateur a été créé. Virginie RISSE a pris ses fonctions en septembre 2023.



Votre contact :

Virginie RISSE
virginie.risse@mlpm.org



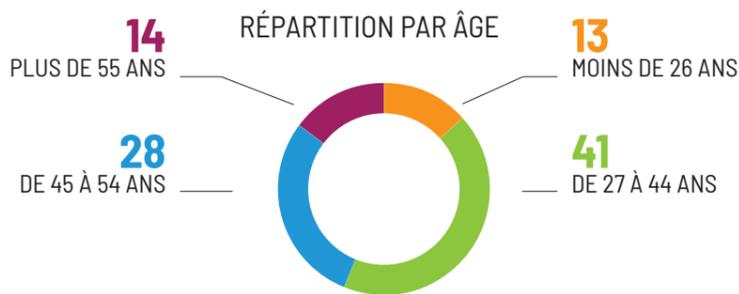
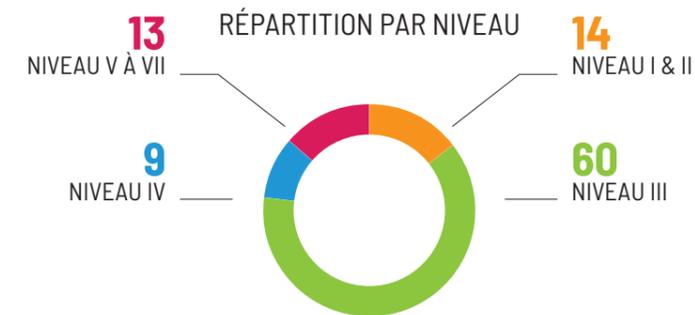
Votre contact :

Damien DEHAME
damien.dehame@mlpm.org

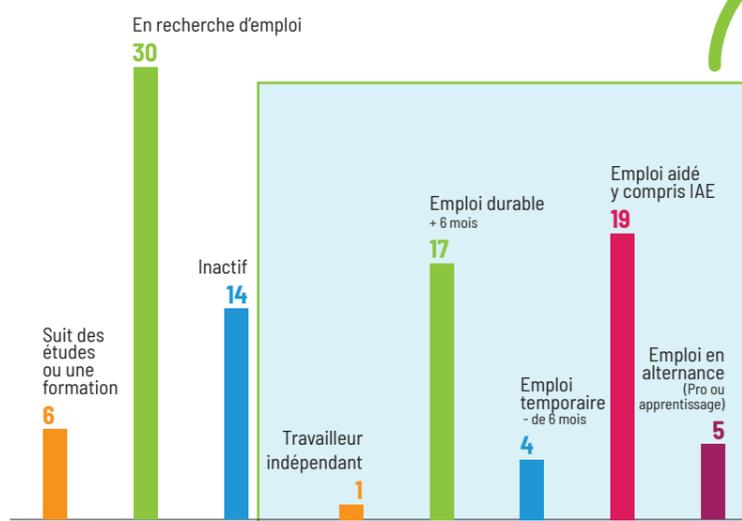
Facilitateur Accompagnateur de Parcours

Le rôle du FAP est d'accompagner des publics bénéficiaires du PLIE dans leurs démarches de recherche d'emploi et/ou de formation dans le cadre d'une approche participative basée sur le "faire avec", l'apprentissage et le développement de l'autonomie.

**96 PARTICIPANTS ACCOMPAGNÉS
DONT 47 QPV***



SITUATION DES PARTICIPANTS À LA SORTIE DE L'OPÉRATION FSE+



48 48

TYPOLOGIE DU PUBLIC À L'ENTRÉE DANS LE PLIE

Demandeur d'emploi de longue durée	46
Femme en difficulté d'insertion	3
Jeune de - 26 ans	4
Public en situation de rupture	2
Bénéficiaire du RSA	37
Travailleur Handicapé	4



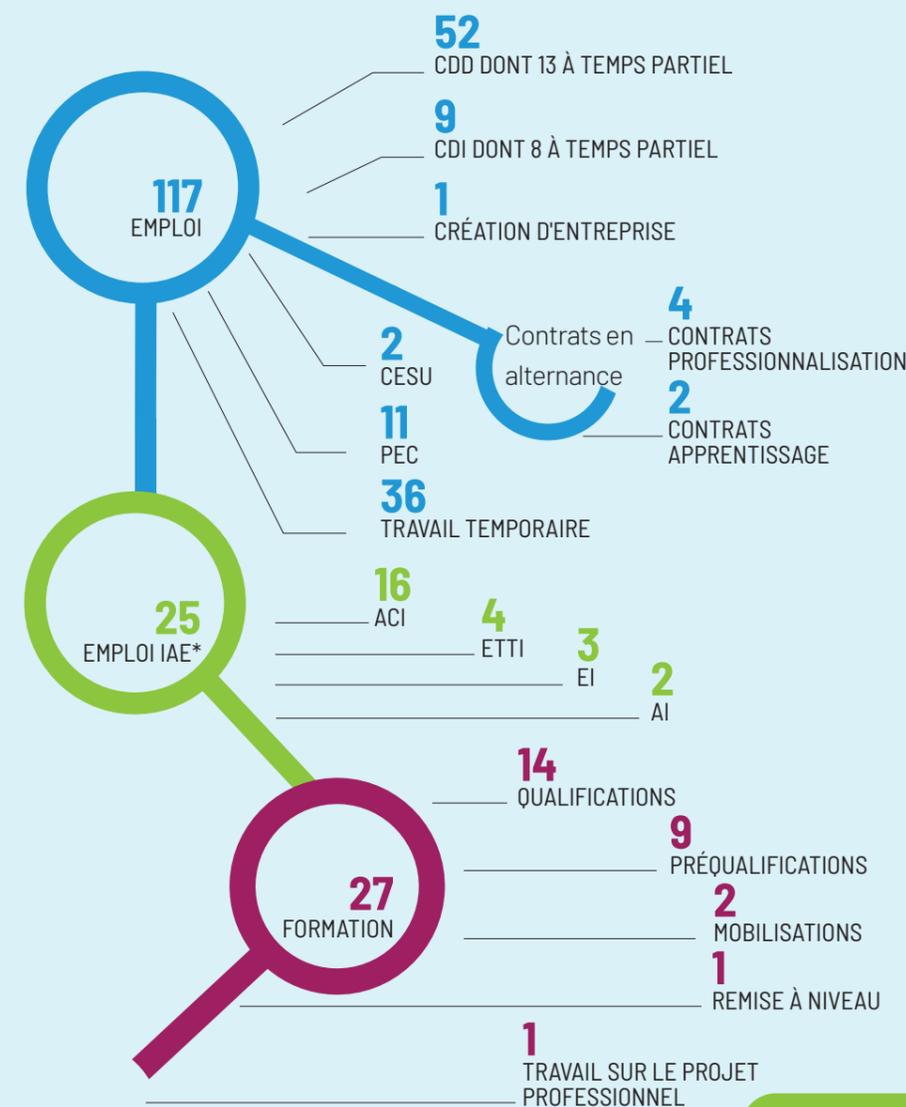
FOCUS SUR LES SITUATIONS EMPLOI À LA SORTIE

Anti-Gaspillage et Recyclage	2
Banque	1
Bâtiment, Travaux publics	4
Commerce, Distribution	2
Entretien des locaux	9
Espaces Verts	11
Industrie	3
Restauration	2
Santé, Social, Services à la personne	6
Secrétariat et Assistance	3
Transport, Logistique	3

Facilitateur Accompagnateur de Parcours



169 étapes de parcours ont été mobilisées pendant l'opération



L'EXPÉRIMENTATION FAP S'EST ENRICHIE

- Mise en place d'ateliers :
 - Découverte des métiers et des environnements professionnels (Réalité virtuelle)
 - Identification des soft skills (aptitudes, capacités)

- La référente FAP, formée au Coaching Professionnel, a intégré dans ses pratiques d'accompagnement les outils et la pédagogie du coaching.



Votre contact :

Cindy BOUCHER
cindy.boucher@mlpm.org

*OPV : Quartiers Prioritaires de la Politique de la ville

*IAE : Insertion par l'Activité Économique

ACI : Atelier Chantier d'Insertion

ETTI : Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

EI : Entreprise d'Insertion

AI : Association Intermédiaire



Vue d'ensemble



Les Membres du Conseil d'Administration.....74

Notre organigramme.....76

La Répartition Budgétaire.....77

La Formation du Personnel.....78

La Communication en 202380

Le Glossaire.....81

Le Mur de Portraits : l'équipe de la Mission Locale Picardie Maritime.....82



Votre contact :

Wojciech KONDRAT
wojciech.kondrat@mlpm.org

LES MEMBRES

du Conseil d'Administration



1ER COLLÈGE : ÉLUS REPRÉSENTANT LES COLLECTIVITÉS

Membres de droit

Monsieur Emmanuel MAQUET,
Député de la Somme

Monsieur François RUFFIN,
Député de la Somme

Monsieur Pascal DEMARTHE,
Maire d'Abbeville,
Président de la Communauté
d'Agglomération de la Baie de
Somme

Madame Nicole MOREL,
Maire de Friville-Escarbotin

En attente de désignation,
Élu(e) représentant la Région
Hauts-de-France

Madame Sabrina HOLLEVILLE
MILHAT,
Conseillère Départementale de
la Somme

Membres désignés

Monsieur Éric BALEDEMENT,
Adjoint au Maire d'Abbeville

Madame Dominique THIRARD,
Adjointe au Maire de
Friville-Escarbotin

Monsieur Jean-Pierre
BOUDINELLE,

Président de la Communauté de
Communes du Vimeu

Madame Nicole MOREL,
4e Vice-Présidente de la
Communauté de Communes du
Vimeu

Monsieur Pierre DELCOURT,
Vice-Président de la
Communauté de Communes du
Ponthieu Marquenterre,
Maire de Le Titre

Monsieur Bruno BALESDENT,
Délégué communautaire,
Adjoint au Maire d'Ailly
le Haut-Clocher

Monsieur Jean-Paul MONGNE,
Maire de Gamaches,
Représentant de la Communauté
de Communes des Villes Sœurs

Monsieur Benoît OZENNE,
Maire de Dargnies,
Représentant de la Communauté
de Communes des Villes Sœurs

Monsieur Emmanuel DELAHAYE,
Maire de Mons Boubert,
Représentant de la Communauté
d'Agglomération de la Baie de
Somme

Monsieur Patrick DAIRAINÉ,
Conseiller Communautaire,
Représentant de la Communauté
d'Agglomération de la Baie de
Somme

Monsieur Éric BALEDEMENT,
Conseiller Délégué
Communautaire,
Adjoint au Maire d'Abbeville,
Représentant de la Communauté
d'Agglomération de la Baie de
Somme

Monsieur Xavier DUVAL,
Maire de Bouillancourt en Séry,
Représentant de la Communauté
de Communes Interrégionale
d'Aumale Blangy-sur-Bresle

Monsieur Jean-Jacques
NANTOIS,
Maire de Martainneville,
Représentant de la Communauté
de Communes Interrégionale
d'Aumale Blangy-sur-Bresle

2e COLLÈGE : REPRÉSENTANTS DES SERVICES PUBLICS (AVEC VOIX CONSULTATIVES)

Membres de droit

Madame Christine ROYER,
Sous-Préfète de l'arrondissement d'Abbeville

Madame Laëtitia CRETON,
Directrice de la Direction Départementale
de l'Emploi,
du Travail
et des Solidarités
de la Somme

Monsieur Gilles NEUVIALE,
Directeur Académique des Services
de l'Éducation Nationale

Membres élus par le collège

Madame Stéphanie PEULEVEY,
Directrice du Pôle Emploi d'Abbeville

Monsieur Guy Roger MEITINGER,
Proviseur du Lycée Boucher de Perthes

3e COLLÈGE : PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

Membres de droit

Monsieur Laurent GONTIER
Représentant du Syndicat des salariés
CFE CGC

Monsieur Pascal CRESSENT,
Gérant du Magasin Hyper U

Membres élus par le collège

Monsieur Jérôme DELABRE,
Président de l'Union des Industries
et des Métiers de la Métallurgie
du Vimeu

Monsieur Stéphane HAUSSOULIER,
Président du Syndicat Mixte
Baie de Somme
Grand Littoral Picard

4e COLLÈGE : ORGANISMES ET ASSOCIATIONS

Membres élus par le collège

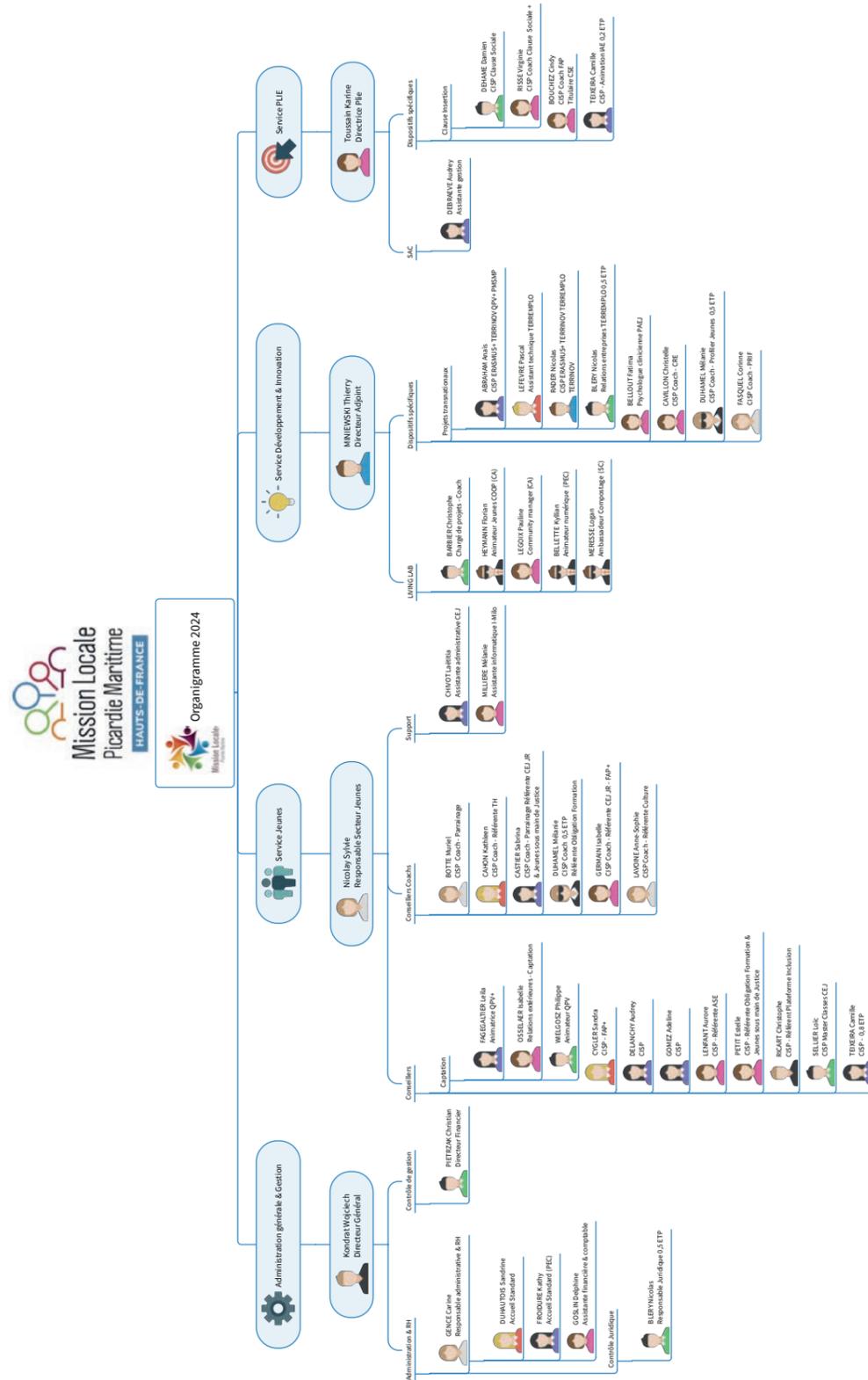
Madame Annick LEMAIRE,
Directrice du CCAS d'Abbeville

Madame Sabrina DUMONT
Directrice du placement familial spécialisé -
Association Yves Lefebvre

5e COLLÈGE : PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

Poste vacant,

Notre organigramme



La répartition budgétaire

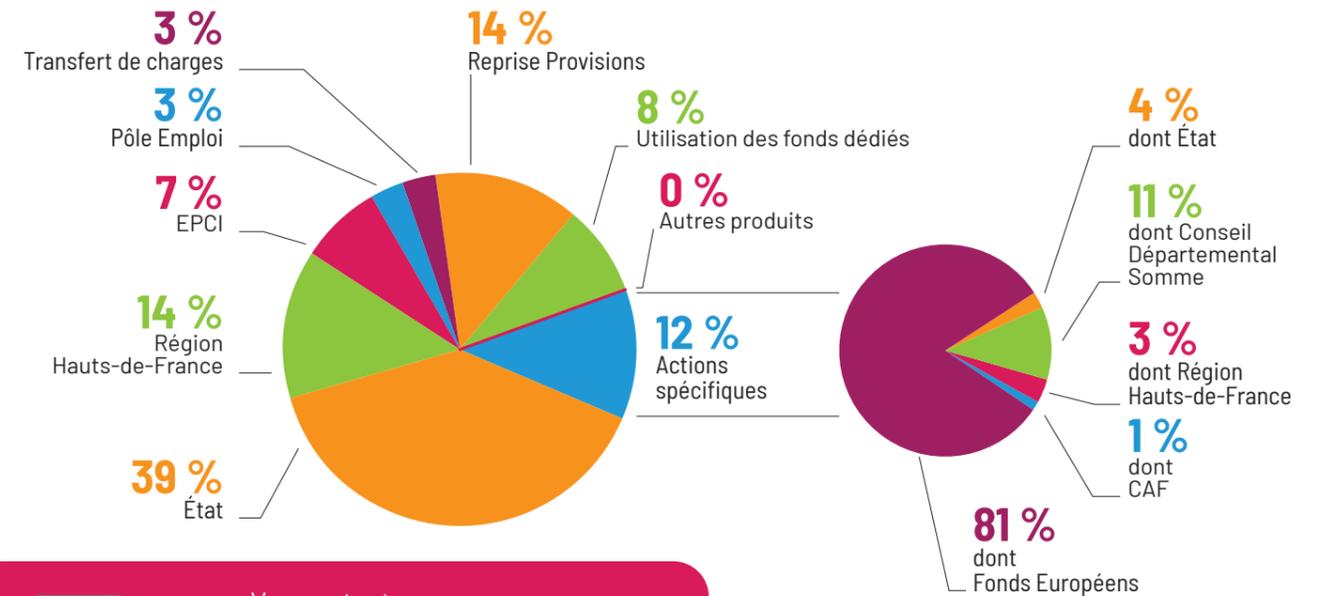
LES PRODUITS

État	1 393 212 €
Région Hauts-de-France	493 925 €
EPCI	259 280 €
Pôle Emploi	109 602 €
Transfert de charges	106 621 €
Reprise Provisions	480 475 €
Utilisation des fonds dédiés	291 509 €
Autres produits	6 541 €
Actions spécifiques	415 971 €
dont Fonds Européens	338 639 €
dont État	10 708 €
dont Conseil Départemental Somme	46 581 €
dont Région Hauts-de-France	15 043 €
dont CAF	5 000 €

LES CHARGES

Charges de Personnel	1 943 558 €
Achats	49 959 €
Services extérieurs	192 415 €
Autres services extérieurs	239 484 €
Impôts et taxes	136 572 €
Provisions pour risques et charges	296 626 €
Dotations aux amortissements	38 744 €
Fonds dédiés	316 670 €
Autres charges	235 405 €
Excédent	107 703 €

RÉPARTITION DES PRODUITS 2023



Vos contacts :

Wojciech KONDRAT
wojciech.kondrat@mlpm.org

Delphine GOSLIN
delphine.goslin@mlpm.org

La formation du personnel

FORMATION DU PERSONNEL

13 salariés ont bénéficié d'une action de formation au cours de l'année 2023

11 ACTIONS DE FORMATION SUIVIES

- Gestion des temps et activités
- Recyclage SST
- Bureautique
- Monter et gérer son projet FSE
- InDesign découverte et perfectionnement
- Les clés du coaching (fin de parcours débutés en 2022)
- Licence Pro Responsable de portefeuille clients
- Techniques de base de la comptabilité
- Aborder l'hygiène et la présentation
- Développement des compétences psychosociales
- Concevoir une stratégie et un plan de communication

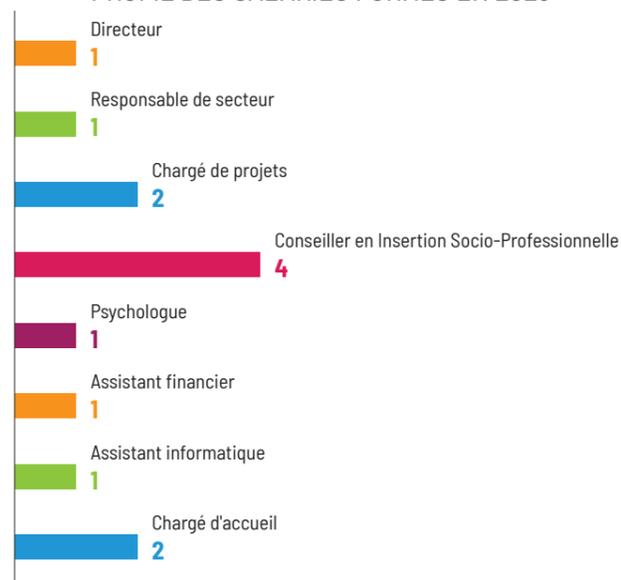


COÛTS PÉDAGOGIQUES AU TITRE DE L'ANNÉE 2023 : 21 274 €

FINANCEMENT DES FORMATIONS DE 2023



PROFIL DES SALARIÉS FORMÉS EN 2023



Votre contact :

Carine GENCE
carine.gence@mlpm.org

De Conseiller à Coach : remise officielle des diplômes

La Mission Locale propose un service public de proximité pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Pour se faire, nous mettons à disposition notre équipe constituée de conseillers qui accueillent, orientent et aident à construire le parcours professionnel de centaines de jeunes par an. Notre besoin était d'abord d'associer à nos profils de conseiller en insertion professionnelle une posture de coach pour accélérer le processus d'intégration, en favorisant l'émergence de solutions et actions concrètes vers l'emploi des jeunes.



En effet, on a pu observer ces dernières années, un changement significatif dans la relation à notre public cible avec un impact sur le taux de fréquentation. Nous avons donc ensemble étudié les nouveaux besoins de cette population, et postulé qu'une nouvelle posture plus adaptée à la maturité des jeunes concernés et à leurs besoins actuels était nécessaire. L'enjeu était donc d'anticiper cette évolution, afin de mieux répondre à la demande en formant nos conseillers aux outils du coaching et ainsi enrailé la perte de lien que nous commençons à observer.

Nous avons choisi de former 8 conseillers et 4 managers en collaboration avec Coaching Ways France. Concrètement, la formation a permis de faire évoluer nos pratiques professionnelles vers plus d'efficacité avec une posture plus adaptée des conseillers en insertion vis-à-vis des attentes des jeunes.

Un conseiller qui utilise les techniques du coaching est par exemple :

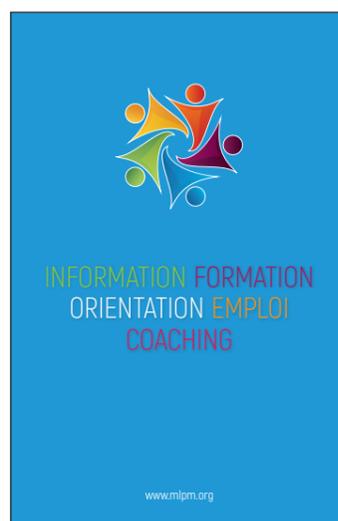
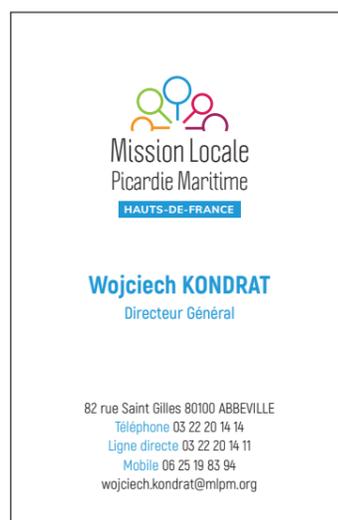
- Dans une attitude plus ouverte et plus empathique, ce qui permet une mise en confiance plus rapide. Ainsi, la manière d'entrée en contact avec le public s'est trouvée plus humanisée avec une forme de cordialité.
- Démonstre une acuité plus grande et repère mieux les signes invisibles de la problématique et de l'attitude du jeune face à lui.
- Arrive plus vite à sensibiliser le jeune sur sa responsabilité et à lui faire imaginer des solutions, que ce dernier trouvera lui-même et pour lesquelles il va s'engager avec plus de motivation.

Ces nouvelles aptitudes ont permis à nos conseillers de passer d'une attitude de prescription à une attitude de responsabilisation de l'autre vers plus d'autonomie, avec à la clé, une réussite professionnelle plus durable.

Ne pas former nos équipes à ces techniques du coaching nous aurait conduit vers une forme d'inaptitude à répondre aux besoins du public. En effet, nous observons une évolution sociétale des comportements et souhaitons réagir par une réponse adéquate. Les jeunes qui se présentent, ont de plus en plus besoin d'une prise en charge rapide et sur mesure. Ils sont dans l'immédiateté, zapent très vite et cherchent des solutions de transformation rapides. De plus, nous observons une évolution de maturité de notre public. Les jeunes concernés savent davantage ce qu'ils veulent. En persistant dans l'ancien modèle, nous n'aurions pas mis toutes les chances de notre côté. A ce stade il était important de réagir pour accrocher, fidéliser et remplir notre rôle de facilitateur de l'insertion professionnelle. Les compétences de coaching intégrées par nos conseillers, leur permettent aujourd'hui d'être en phase avec ces nouvelles attentes. Par ailleurs, nous observons grâce à cette formation, d'autres impacts positifs d'ordre systémique, managérial et individuel.

En résumé, cette certification nous a été précieuse à plusieurs niveaux en nous apportant des compétences transversales qui ont eu un impact sur nos pratiques professionnelles, sur notre management et sur notre organisation.

La Communication en 2023



Glossaire

AFPR.....	Action de Formation Préalable au Recrutement
AGEFIPH.....	Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
AIF.....	Action Individuelle de Formation
AIJ.....	Accompagnement Intensif Jeune
CEJ.....	Contrat d'Engagement Jeune
CEJ - JR.....	Contrat d'Engagement Jeune - Jeune en Rupture
CIO.....	Centre d'Information et d'Orientation
CLÉA.....	Compétences Lire, Écrire pour Agir
DAEU.....	Diplôme d'Accès aux Études Universitaires
EPIDE.....	Établissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi
E2C.....	École de la Deuxième Chance
GJ.....	Garantie Jeunes
IAE.....	Insertion par l'Activité Economique
NEET.....	Ni en études, ni en emploi, ni en formation (Not In Education Employment or Training)
PACEA.....	Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
PEC.....	Parcours Emploi Compétences
PIAL.....	Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue
PIC.....	Plan d'Investissement dans les Compétences
PMSMP.....	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
POE.....	Préparation Opérationnelle à l'Emploi
PPAE.....	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
PSAD.....	Plate-forme de suivi et d'appui aux décrocheurs
QPV.....	Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville
RFI.....	Retour en Formation Initiale
SIEG.....	Service d'intérêt Economique Général
ZRR.....	Zone de Revitalisation Rurale



Vos contacts :
Pascal LEFEVRE
pascal.lefevre@mlpm.org



Pauline LEGOIX
pauline.legoix@mlpm.org

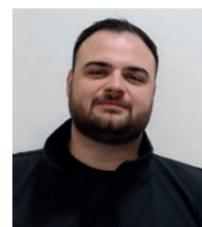
Le Mur de Portraits



Anaïs
ABRAHAM



Christophe
BARBIER



Kyllian
BELLETTE



Fatima
BELLOUT



Nicolas
BLERY



Carine
GENGE



Isabelle
GERMAIN



Adeline
GOMEZ



Delphine
GOSLIN



Florian
HEYMANN



Muriel
BOTTE



Cindy
BOUCHER



Kathleen
CAHON



Sabrina
CASTIER



Christelle
CAVILLON



Wojciech
KONDRAT



Anne-Sophie
LAVOINE



Pascal
LEFEVRE



Pauline
LEGOIX



Aurore
LENFANT



Laëtitia
CHIVOT



Sandra
CYGLER



Audrey
DEBRAEVE



Damien
DEHAME



Audrey
DELANCHY



Logan
MERESSE



Mélanie
MILLIÈRE



Thierry
MINIEWSKI



Sylvie
NICOLAY



Isabelle
OSSELAER



Mélanie
DUHAMEL



Sandrine
DUHAUTOIS



Leïla
FAGEGALTIER



Corinne
FASQUEL



Kathy
FROIDURE



Estelle
PETIT



Christian
PIETRZAK



Nicolas
RADER



Christophe
RICART



Virginie
RISSE



Loïc
SELLIER



Camille
TEIXEIRA



Karine
TOUSSAIN



Philippe
WIELGOSZ

